

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ManpowerGroup®

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

万宝盛华大中华有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2180)

截至二零二一年六月三十日止六個月
中期業績公告

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二一年六月三十日止六個月(「期內」)的未經審核簡明合併中期財務資料，連同二零二零年同期的比較數字及節選解釋附註載列如下。期內未經審核簡明合併中期財務資料已由本公司審核委員會(「審核委員會」)審閱。

財務摘要

	截至六月三十日止六個月		百分比
	二零二一年	二零二零年	變動
	(人民幣千元)	(人民幣千元)	%
營收	1,870,961	1,603,205	16.7%*
本公司擁有人應佔溢利	64,296	56,057	14.7%
本公司擁有人應佔經調整溢利	66,599	57,010	16.8%
每名僱員創造人均營收**	1,704	1,498	13.8%
每名僱員創造人均經調整溢利**	60.7	53.3	13.9%

* 於二零二一年上半年中國大陸靈活用工營收較去年同期增加約34.3%。

** 於二零二一年六月三十日及二零二零年六月三十日本集團全職僱員人數分別為1,098人及1,070人。

管理層討論及分析

業務回顧

二零二一年上半年，本集團所處的經濟環境不斷改善，多個業務分部繼續保持彈性，同時戰略舉措得到有力貫徹執行。儘管面臨來自2019冠狀病毒病的持續挑戰，本集團的靈活用工業務於中國大陸仍保持快速增長勢頭，於台灣亦保持穩定增長。受2019冠狀病毒病的持續影響，跨國客戶業務量下降，導致香港的靈活用工業務於二零二一年上半年錄得負增長。然而，令人鼓舞的是，多元化的服務組合帶來裨益，招聘解決方案分部於整個大中華區強勁復甦，較去年同期的負增長大幅回升。

根據灼識諮詢於二零二一年八月發佈的《人力資源服務市場行業報告》，按營收計，本公司為二零二零年大中華區人力資源解決方案市場的最大參與者。憑藉穩固的市場地位，本集團於二零二一年上半年保持強勁增長。本集團總營收增加至人民幣1,871.0百萬元，較二零二零年同期增長約16.7%。靈活用工業務分部產生的營收按年增長約15.4%至人民幣1,739.3百萬元，其中來自中國大陸的靈活用工營收較去年同期增長約34.3%。招聘解決方案分部產生的營收大幅增加至人民幣115.8百萬元，較去年同期按年增長32.8%。期內，本公司擁有人應佔純利增加至人民幣64.3百萬元，按年增長約14.7%。經計及購股權開支後，本公司擁有人應佔經調整純利增加至人民幣66.6百萬元，按年增長約16.8%。

年內上半年，本集團繼續擴大其於中國大陸的服務範圍，尤其是靈活用工業務。按照本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程（「招股章程」）所述的所得款項用途，本集團於期內進一步擴大其靈活用工業務的規模。期內，獲介紹職業的合約員工總數由截至二零二零年六月三十日約21,000人增加19%至截至二零二一年六月三十日約25,000人，其中於中國大陸獲介紹職業的合約員工總人數大幅增長約40%。

期內，本集團精簡中國大陸的地區經營架構，向華南、華中及華西地區的低滲透率地區（例如武漢及成都）擴展，並鞏固於上海、北京、廣州及香港等一線城市的強大市場地位。此外，本集團加強其於新經濟及科技領域的業務拓展能力，該領域的客戶數量自二零二零年底以來增長約320個。期內，本集團繼續致力於發展現有客戶，來自五大客戶的營收貢獻增加約37.1%，佔期內總營收約37.6%。再者，期內貿易應收款項週轉日數由去年同期的52.7天進一步減少至50.2天，反映本集團強大的現金流管理能力及審慎的風險控制。

為實施數字化戰略計劃，本集團進一步加強內部技術基礎建設，包括升級內部系統以提高營運效率、優化中台工作流程以提高成本效益，並將香港、台灣及澳門的技術系統與中國大陸的系統整合，以加強不同地區團隊之間的協作。

截至二零二一年六月三十日，本集團的候選人求職平台「天天U才」每月活躍用戶約為38,000人，發佈約7,200個職位；眾包平台「天天U單」於期內發佈約3,800個職位；本集團的僱員福利平台「天天U福」登記會員超過21,000人。此外，本集團的HR SaaS平台已為中國大陸、香港、台灣及澳門地區提供專業化的人力資源服務。截至二零二一年六月三十日，本集團人才儲備數據庫的人才總數達約5.4百萬人。

本集團向大中華區客戶提供的定制化專業服務獲頒授多項殊榮，包括由HRoot授予的「2020年度人力資源服務機構」、第一資源授予的「中國人力資源服務機構100強」、人力資源智享會授予的「2021中國招聘與任用供應商價值大獎—白領崗位+服務業」及HR Tech China授予的「中國人力資源科技最佳服務機構」。

展望及策略

本年度餘下時間有望實現持續復甦

儘管我們注意到，2019冠狀病毒病帶來的持續不確定因素及可能出現的地區封城、經濟環境嚴峻及世界各地的地緣政治局勢緊張，但年內餘下時間經濟繼續復甦仍令我們感到鼓舞。

就於不同地區的業務表現而言，本集團預期在高滲透率、本集團的市場領先地位及穩健的現金狀況的推動下，中國大陸靈活用工業務將持續呈現強勁的增長勢頭。視乎台灣放寬自身市場限制的速度及西方國家經濟增長重拾升軌，台灣有望進一步復甦。就招聘解決方案分部而言，本集團預計整個地區於年內餘下時間將繼續復甦。在香港，由於跨國客戶的需求下降，本集團對靈活用工分部持謹慎態度。然而，預期戶外營銷／推廣業務好轉將在中期為該區表現貢獻更多溢利。

靈活用工作為二零二一年的戰略重點

受自然增長、戰略投資及潛在合併及收購（「併購」）所推動，本集團將繼續以中國大陸的靈活用工作為二零二一年下半年的戰略重點。本集團認為，憑藉強大的全球品牌及領先的市場地位，其將可繼續於行業增長勢頭中得益。

在自然增長方面，本集團積極增強團隊能力，推動新經濟及科技行業的業務發展，加速擴展至華南、華中及華西低滲透率地區，以取得更多市場份額，實現更大範圍的規模經濟及提高營運效率。為進一步增強不同產品線之間的協同效應，本集團一直積極在內部推動「All in Staffing」計劃，以鼓勵向現有客戶及新客戶交叉銷售靈活用工產品。

本集團對位於中國大陸合夥人公司的戰略投資於過去兩年取得顯著進展。與區域及本地領先的人力資源公司及龍頭公司的合作，有助於本集團拓寬市場領域、擴展客戶基礎，並可利用訂約方之間所產生的協同效應，使股東價值最大化。二零二一年下半年，本集團將積極考慮策略性收購及合作的機會，以鞏固於人力資源解決方案市場的領導地位。

本集團仍以靈活用工為併購與合作戰略重點，尤其是可拓寬本集團靈活用工服務範圍以及在不同業務線之間產生協同效應的業務及機遇。

進一步優化人力資源科技平台

於二零二一年下半年，本集團將繼續優化人力資源科技平台（「職場+」人力資源科技平台），重點關注三大服務領域，即工作、培訓及生活，為客戶提供全方位服務，並使不同科技產品之間形成更多協同效應。

在「工作」服務領域，產品的重點及目的是借助人工智能技術及大數據分析，為企業客戶及候選人提供全面、高效的靈活用工及招聘服務，實現更高效、更精準的候選人—職位配對，提高訂單完成率，在不同業務線之間實現協同效應。

在「培訓」服務領域，平台專門為客戶的僱員及候選人提供有關提升技能及職業發展的培訓課程。我們目前已建立以專業技能培訓為主的「WoSkill」平台以及以發展行政人員領導才能為目標的「Right GRC」平台。

在「生活」服務領域，重點是為本集團的合約員工及客戶的僱員提供福利管理以及差旅管理等服務，以促進工作生活平衡，營造僱員友善企業文化。

未來，本集團將繼續致力整合以上三大服務領域，使不同科技產品之間及業務線之間創造更多協同效應，為客戶、合約員工及候選人提供一流的綜合人力資源解決方案。

职场+ 人力资源科技平台

—— 科技生态 共赢赋能 ——



主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包(「**招聘流程外包**」)服務)；及(iii)其他人力資源(「**人力資源**」)服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。下表載列於所示期間或日期本集團的主要營運指標：

營收

截至六月三十日止六個月
二零二一年 二零二零年

靈活用工		
期內獲介紹職業的合約員工人數(概約)	25,000	21,000
靈活用工人才數據庫的候選人人數(千人)	1,700	1,700
招聘解決方案		
期內獲介紹職業的數目(概約)	3,500	2,400
招聘服務數據庫的候選人人數(千人)	3,687	3,860
招聘者數目(概約)	283	365
整體		
全職僱員人數(概約)	1,098	1,070

財務回顧

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二一年 (人民幣千元)	二零二零年 (人民幣千元)	
營收			
人力資源解決方案服務			
靈活用工	1,739,341	1,506,983	15.4%
招聘解決方案	115,751	87,176	32.8%
其他人力資源服務	15,869	9,046	75.4%
總計	<u>1,870,961</u>	<u>1,603,205</u>	<u>16.7%</u>

本集團的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,603.2百萬元增加約16.7%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1,871.0百萬元。該增加歸因於以下各項：

- (i) 靈活用工產生的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,507.0百萬元增加約15.4%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1,739.3百萬元，主要由於期內本集團在中國的靈活用工業務擴張致使獲介紹職業的合約員工人數增加；
- (ii) 招聘解決方案產生的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣87.2百萬元增加約32.8%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣115.8百萬元，主要由於我們正從2019冠狀病毒病中逐步復甦，期內成功介紹職業的數目增加；及
- (iii) 其他人力資源服務產生的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣9.0百萬元增加約75.4%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣15.9百萬元，主要由於睿仕管理人力資源諮詢服務及中國政府解決方案服務產生的營收增加。

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團於大中華地區(包括中國大陸、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸佔期內本集團總營收的最大部分。下表載列於所示期間本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二一年 (人民幣千元)	二零二零年 (人民幣千元)	
營收			
中國大陸	1,153,556	862,895	33.7%
香港及澳門	284,186	334,337	(15.0%)
台灣	433,219	405,973	6.7%
總計	1,870,961	1,603,205	16.7%

服務成本

本集團的服務成本由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,358.1百萬元增加約16.6%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1,583.0百萬元。該增加與本集團營收增加基本一致。

毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣245.1百萬元增加約17.5%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣287.9百萬元。本集團於截至二零二一年六月三十日止六個月錄得的毛利增長高於營收增長，主要由於本集團招聘解決方案及其他人力資源服務作出的毛利貢獻較大，該等服務於期內產生較高營收增幅。

本集團的毛利率由截至二零二零年六月三十日止六個月約15.3%增加至截至二零二一年六月三十日止六個月約15.4%，主要由於招聘解決方案及其他人力資源服務產生的營收比例增加，該等服務與靈活用工相比毛利率較高。

下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至六月三十日止六個月		變動 (%)
	二零二一年 (%)	二零二零年 (%)	
人力資源解決方案服務			
靈活用工	10.0	10.6	(0.6)
招聘解決方案	88.4	90.5	(2.1)
其他人力資源服務	70.1	71.8	(1.7)
整體	15.4	15.3	0.1

銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括差旅、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣153.9百萬元增加約8.5%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣167.0百萬元，主要由於本集團於中國的靈活用工業務擴張致使員工成本增加。

本集團的行政開支由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣22.0百萬元增加約60.9%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣35.4百萬元，主要由於：(i)購股權開支；(ii)營銷及廣告開支、培訓開支、差旅開支有所增加；(iii)期內中國社保供款並無獲減免及香港保就業計劃概無授出補貼。

本集團的銷售開支分別佔截至二零二零年及二零二一年六月三十日止六個月的總營收約9.6%及8.9%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零二零年及二零二一年六月三十日止六個月的總營收約1.4%及1.9%。銷售開支及佔總營收的百分比下降主要由於營運效率提高所致。行政開支佔總營收的百分比上升主要由於購股權開支以及業務推廣、業務支援及員工發展所用開支增加所致。

其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入及股本工具的股息收入。本集團的其他收入由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣7.1百萬元減少約46.5%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣3.8百萬元。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌虧損淨額及本集團結構性存款(於本集團簡明合併資產負債表中列示為按公平值計入損益的金融資產)的公平值變動。本集團的其他收益及虧損由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1.75百萬元減少約42.9%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1.0百萬元。

分佔聯營公司溢利

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團的分佔聯營公司溢利為人民幣0.6百萬元。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括應付的中國企業所得稅、其附屬公司於有關地區應付的香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

本集團的所得稅開支由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣16.6百萬元增加約1.2%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣16.8百萬元。

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為19.2%，而截至二零二零年六月三十日止六個月則約為21.5%。

本公司擁有人應佔期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團期內溢利由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣56.1百萬元增加約14.7%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣64.3百萬元。

本公司擁有人應佔期內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內經調整溢利(不包括有關授出購股權的開支)由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣57.0百萬元增加約16.8%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣66.6百萬元。

流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由本公司股份(「股份」)於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)的所得款項及經營業務產生的現金滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

流動資產淨值

於二零二一年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,034.6百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣1,034.4百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由二零二零年十二月三十一日的人民幣1,585.8百萬元增加至二零二一年六月三十日的人民幣1,619.8百萬元。本集團的流動負債總額由二零二零年十二月三十一日的人民幣551.3百萬元增加至二零二一年六月三十日的人民幣585.2百萬元。流動資產淨值增加主要由於本集團營收增加致使貿易應收款項增加。

現金狀況

於二零二一年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及結構性存款(列示為按公平值計入損益的金融資產)為人民幣1,025.4百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣1,068.8百萬元)。銀行結餘及現金的減少主要由於業務營運的現金流出所致。

債務

於二零二一年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣54.0百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣64.9百萬元)。於期內及二零二一年六月三十日，本集團並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零二零年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二一年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零二零年十二月三十一日：無)。

資產抵押

誠如「或然負債」一節所披露，於二零二一年六月三十日，本集團已抵押定期存款人民幣9.0百萬元。

財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘均按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與原到期日超過三個月的本集團定息定期存款及租賃負債有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。本集團通過根據目前利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響以管理其利率風險。

信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款、銀行結餘、貿易及其他應收款項及應收同系附屬公司款項以及源於交易對手違約有關，最大風險等同於該等工具的賬面值。信貸風險的集中情況按客戶／交易對手及按地區進行管理。本集團內部客戶／交易對手並無高度集中的信貸風險。董事認為，本集團的未償還金融資產結餘並無重大信貸風險。

流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，管理其流動資金風險。

主要財務比率

於二零二一年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為2.8倍(二零二零年十二月三十一日：2.9倍)。

或然負債

於二零二一年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣9.0百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣9.1百萬元)，其中受限制銀行存款已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

承擔

於二零二一年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零二零年十二月三十一日：無)。

資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二一年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、抵押、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

本集團持有的重大投資

於二零二一年六月三十日，本集團並無價值為本集團資產總值5%或以上的重大投資。

重大投資的未來計劃

本集團並無計劃作出任何重大投資或收購資本資產。於本公告日期，本集團並無就未來投資制定具體計劃。

首次公開發售所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市(包括超額配股權獲行使)所得款項淨額約為人民幣458.2百萬元。直至本公告日期，上市所得款項淨額已經並將繼續以與招股章程所載的建議分配方式一致的方式使用。根據本公司日期為二零二一年三月三十日的公告，董事會已議決將未動用所得款項淨額的時間表推遲至二零二二年十二月三十一日。本集團將繼續按照下表所載的預期時間表使用所得款項。

下表載列直至二零二一年六月三十日所得款項淨額的使用情況：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表 ^(附註)	招股章程所述	直至	於	悉數動用 餘下所得款項 的預期時間表 ^(附註)
			所得款項 淨額及經計及 超額配股權獲 行使所收取 的額外所得款項 淨額的計劃用途 人民幣千元	二零二一年 六月三十日 所得款項淨額 的實際用途 人民幣千元	二零二一年 六月三十日 未動用的 所得款項 淨額 人民幣千元	
業務擴展	擴展業務規模及 市場份額	自二零一九年 七月十日 (「上市日期」) 起12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	71,373	66,078	於二零二二年 十二月三十一日 或之前
研究及開發	投資數字人力資源 平台	自上市日期起 12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	33,423	104,028	於二零二二年 十二月三十一日 或之前
未來投資以及 戰略性合併 及收購	尋求戰略收購及 投資機遇	自上市日期起 12至24個月	114,527 (總所得款項 淨額的25%)	27,350	87,177	於二零二二年 十二月三十一日 或之前
品牌建設及 數字營銷	投資線下品牌建設及 數字營銷以提高品牌 知名度	自上市日期起 12至24個月	22,924 (總所得款項 淨額的5%)	8,447	14,477	於二零二二年 十二月三十一日 或之前
營運資金	營運資金及其他 一般企業用途	-	45,847 (總所得款項 淨額的10%)	45,847	-	
總計			458,200 (總所得款項 淨額的100%)	186,440	271,760	

附註：應用未動用所得款項淨額的預期時間表是根據本集團對未來市場狀況的最佳估計。董事將不時重新評估本集團的業務目標及所得款項用途，並經考慮不斷變化的市場狀況及2019冠狀病毒病疫情爆發的影響後，可能於必要時修改或修訂有關計劃，以確保其與本集團的業務策略一致。

於本公告日期，隨著各地即將恢復商務旅遊及活動，董事並不知悉所得款項淨額的建議分配及預期動用時間表有任何重大變動。

僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常接受客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二一年六月三十日，本集團聘用約1,098名自有僱員及約25,000名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，並根據資歷及經驗年資等若干因素釐定僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利等福利待遇。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能及其他職場技能培訓)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料-1.購股權計劃」一節。

本公司已於二零二一年六月十日採納受限制股份單位計劃(「**受限制股份單位計劃**」)，以表彰及獎勵合資格參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與已經或將對本集團的長遠發展有利的參與者維持持續業務關係。有關受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十日及二零二一年六月十六日的公告。

報告期間後事項

本集團於二零二一年六月三十日後及直至本公告日期並無發生任何重大事件。

遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份持有人(「**股東**」)的利益並提升企業價值及問責性。

本公司自上市後已採納聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)附錄十四所載企業管治守則(「**企業管治守則**」)作為其本身的企業管治守則。截至二零二一年六月三十日止六個月，本公司已遵守企業管治守則。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

截至二零二一年六月三十日止六個月，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會，並按照上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第C.3條訂明其書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序及內部監控制度以及向董事會提出建議及意見。

審核委員會由五名成員組成，包括兩名非執行董事John Thomas MCGINNIS先生及翟鋒先生以及三名獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零二一年六月三十日止六個月的中期業績。截至二零二一年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

中期股息

董事會不建議派付截至二零二一年六月三十日止六個月的中期股息(截至二零二零年六月三十日止六個月：無)。

簡明合併損益表及其他綜合收益表
截至二零二一年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
營收	3	1,870,961	1,603,205
服務成本		(1,583,024)	(1,358,105)
毛利		287,937	245,100
銷售開支		(167,023)	(153,901)
行政開支		(35,400)	(21,953)
其他收入		3,813	7,138
扣除撥回後預期信貸虧損(「預期信貸虧損」) 模式下的減值虧損		(2,200)	105
其他收益及虧損		1,014	1,754
融資成本		(1,497)	(2,083)
分佔聯營公司溢利		647	1,143
除稅前溢利		87,291	77,303
所得稅開支	4	(16,789)	(16,591)
期內溢利	5	70,502	60,712
其他綜合收益(開支)			
將不會重新分類至損益的項目：			
重新計量除稅後界定福利責任的精算收益		74	127
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		(8,046)	19,016
除稅後期內其他綜合(開支)收益		(7,972)	19,143
期內綜合收益總額		62,530	79,855

截至六月三十日止六個月
二零二一年 二零二零年
附註 人民幣千元 人民幣千元
(未經審核) (未經審核)

以下人士應佔期內溢利：

本公司擁有人	64,296	56,057
非控股權益	6,206	4,655
	<u>70,502</u>	<u>60,712</u>

以下人士應佔期內綜合收益總額：

本公司擁有人	56,650	71,480
非控股權益	5,880	8,375
	<u>62,530</u>	<u>79,855</u>

每股盈利

7

基本(人民幣元)	<u>0.31</u>	<u>0.27</u>
攤薄(人民幣元)	<u>0.31</u>	<u>0.27</u>

簡明合併資產負債表
於二零二一年六月三十日

	附註	於 二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業及設備		14,076	15,025
使用權資產		52,848	63,340
商譽		52,224	52,945
其他無形資產		62,429	58,403
於聯營公司的權益		32,454	31,807
按公平值計入其他綜合收益的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		4,386	3,752
其他應收款項		11,475	11,207
按金		19,268	18,983
受限制銀行存款		9,042	9,143
退休福利資產		530	438
		<u>268,437</u>	<u>274,748</u>
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	8	602,933	525,895
應收同系附屬公司款項	9	447	189
按公平值計入損益的金融資產		60,402	90,459
原到期日超過三個月的定期存款		58,531	291,303
銀行結餘及現金		897,467	677,908
		<u>1,619,780</u>	<u>1,585,754</u>
流動負債			
貿易及其他應付款項	10	508,810	468,895
合同負債		24,656	28,959
租賃負債		29,320	28,663
應付最終控股公司款項	9	9,634	9,135
應付同系附屬公司款項	9	954	844
應付稅項		11,815	14,843
		<u>585,189</u>	<u>551,339</u>

	於 二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值	<u>1,034,591</u>	<u>1,034,415</u>
總資產減流動負債	<u>1,303,028</u>	<u>1,309,163</u>
非流動負債		
遞延稅項負債	13,112	16,479
租賃負債	<u>24,713</u>	<u>36,279</u>
	<u>37,825</u>	<u>52,758</u>
資產淨值	<u>1,265,203</u>	<u>1,256,405</u>
股本及儲備		
股本	1,830	1,830
儲備	<u>1,192,280</u>	<u>1,189,362</u>
本公司擁有人應佔權益	1,194,110	1,191,192
非控股權益	<u>71,093</u>	<u>65,213</u>
權益總額	<u>1,265,203</u>	<u>1,256,405</u>

簡明合併現金流表

截至二零二一年六月三十日止六個月

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年	二零二零年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
經營活動(所用)所得現金淨額	<u>(17,117)</u>	<u>88,864</u>
投資活動		
已收利息	3,127	5,695
已收股息	585	682
購買物業及設備	(1,721)	(1,321)
存放結構性存款	(150,402)	(186,000)
結清結構性存款	181,911	169,401
存放定期存款	(78,654)	(269,225)
提取定期存款	307,584	–
存放受限制銀行存款	–	(29,600)
提取受限制銀行存款	–	16,000
同系附屬公司還款	–	434
添置聯營公司投資	–	(9,800)
一間聯營公司退回資本	–	1,599
結清出售附屬公司的應收代價	1,298	1,650
已付開發成本	(5,697)	(10,624)
投資活動所得(所用)現金淨額	<u>258,031</u>	<u>(311,109)</u>
融資活動		
已付利息	(1,497)	(2,083)
同系附屬公司墊款	–	52
向同系附屬公司還款	–	(263)
償還租賃負債	(15,403)	(16,494)
融資活動所用現金	<u>(16,900)</u>	<u>(18,788)</u>
現金及現金等價物增加(減少)淨額	224,014	(241,033)
於一月一日的現金及現金等價物	677,908	806,967
外匯匯率變動影響	(4,455)	12,717
於六月三十日的現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金	<u>897,467</u>	<u>578,651</u>

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

1. 一般資料及編製基準

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中國的主要營業地點分別為PO Box 309, Uglund House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國大陸上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十六內適用的披露要求編製。

2. 主要會計政策

簡明合併財務報表乃按歷史成本基準編製，惟以公平值計量的若干金融工具除外(倘適用)。

除因應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)修訂本而導致的新增會計政策外，截至二零二一年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表所採用的會計政策及計算方法與本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度的年度財務報表所呈列者相同。

於本中期期間，本集團首次應用以下由國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則修訂本，該等修訂本於二零二一年一月一日或之後開始的年度期間強制生效，以供編製本集團的簡明合併財務報表：

國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、利率基準改革—第二階段
國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號及
國際財務報告準則第16號(修訂本)

此外，本集團已提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)「二零二一年六月三十日後與2019冠狀病毒病相關的租金寬減」。

除下文所述者外，於本中期期間應用國際財務報告準則修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及／或簡明合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

2. 主要會計政策(續)

2.1 提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)「二零二一年六月三十日後與2019冠狀病毒病相關的租金寬減」的影響

本集團已於本中期期間提早應用該修訂本。應用該修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現並無重大影響。

3. 營收及分部資料

分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者(「主要經營決策者」)首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可呈報分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：
 - 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
 - 招聘解決方案服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試及就職位空缺推薦合適候選人、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。
2. 其他人力資源(「人力資源」)服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

3. 營收及分部資料(續)

分部營收及業績

以下為對本集團按經營及可報告分部劃分的營收及業績的分析：

截至二零二一年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>1,855,092</u>	<u>15,869</u>	<u>1,870,961</u>
分部溢利	<u>276,820</u>	<u>11,117</u>	287,937
未分配：			
銷售開支			(167,023)
行政開支			(35,400)
其他收入			3,813
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(2,200)
其他收益及虧損			1,014
融資成本			(1,497)
分佔聯營公司溢利			<u>647</u>
除稅前溢利			<u>87,291</u>

截至二零二零年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>1,594,159</u>	<u>9,046</u>	<u>1,603,205</u>
分部溢利	<u>238,602</u>	<u>6,498</u>	245,100
未分配：			
銷售開支			(153,901)
行政開支			(21,953)
其他收入			7,138
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			105
其他收益及虧損			1,754
融資成本			(2,083)
分佔聯營公司溢利			<u>1,143</u>
除稅前溢利			<u>77,303</u>

3. 營收及分部資料(續)

地理資料

有關來自外部客戶的本集團營收的資料乃根據客戶經營位置予以呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
中國大陸	1,153,556	862,895
香港及澳門	284,186	334,337
台灣	433,219	405,973
	<u>1,870,961</u>	<u>1,603,205</u>

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本及分佔聯營公司溢利。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。

於兩個期間並無分部間銷售。

分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

3. 營收及分部資料(續)

拆分營收

截至二零二一年六月三十日止六個月

服務類型	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
靈活用工	1,739,341	–	1,739,341
招聘解決方案	115,751	–	115,751
其他	–	15,869	15,869
	<u>1,855,092</u>	<u>15,869</u>	<u>1,870,961</u>
營收確認時間			
於某個時間點	109,472	–	109,472
隨時間流逝	1,745,620	15,869	1,761,489
	<u>1,855,092</u>	<u>15,869</u>	<u>1,870,961</u>

截至二零二零年六月三十日止六個月

服務類型	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源 服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
靈活用工	1,506,983	–	1,506,983
招聘解決方案	87,176	–	87,176
其他	–	9,046	9,046
	<u>1,594,159</u>	<u>9,046</u>	<u>1,603,205</u>
營收確認時間			
於某個時間點	83,366	–	83,366
隨時間流逝	1,510,793	9,046	1,519,839
	<u>1,594,159</u>	<u>9,046</u>	<u>1,603,205</u>

4. 所得稅開支

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣15,900,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：約人民幣16,823,000元)及遞延稅項開支約人民幣889,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：遞延稅項抵免約人民幣232,000元)。

5. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利乃經扣除(計入)下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	300	360
薪金、津貼及其他福利	2,663	1,609
退休福利計劃供款	73	42
績效獎金	1,569	1,624
以股權結算以股份為基礎的開支	155	153
	<u>4,760</u>	<u>3,788</u>
物業及設備折舊	2,649	2,399
使用權資產折舊	15,004	16,513
與短期租賃有關的開支	327	53
無形資產攤銷	1,280	1,392
確認為開支的研發成本	25	331
與2019冠狀病毒病相關的租金寬減	-	(170)

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團透過扣除與2019冠狀病毒病相關補貼(主要與香港政府提供的保就業計劃及中國大陸政府提供的社保供款減免有關)有關的相關開支，確認政府補助。

6. 股息

於本中期期間，本公司董事建議就截至二零二零年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.32港元，總額約為66.4百萬港元(相當於約人民幣56百萬元)，已獲本公司股東批准。股息已於二零二一年七月派付。

截至二零二零年六月三十日止六個月，向本公司擁有人宣派及派付截至二零一九年十二月三十一日止年度的末期股息每股普通股0.27港元，總額約為56百萬港元(相當於約人民幣51.2百萬元)。

本公司董事已釐定不會就中期期間派付任何股息。

7. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年	二零二零年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利 (本公司擁有人應佔期內溢利)	64,296	56,057

股份數目

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年	二零二零年
	(未經審核)	(未經審核)
用於計算每股基本盈利的普通股數目	207,500,000	207,500,000
潛在攤薄普通股的影響：		
本公司發行購股權	138,005	-
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	207,638,005	207,500,000

計算截至二零二一年及二零二零年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的若干購股權獲行使，原因為於有關期間該等購股權的行使價高於本公司股份的平均市價。

8. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

下表為於報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析。

	於 二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	530,353	418,415
31至60日	28,290	16,429
61至90日	13,840	7,323
超過90日	13,952	14,915
	586,435	457,082

9. 應收(應付)最終控股公司/同系附屬公司款項

於報告期間末按發票日期呈列應收同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收同系附屬公司款項	
	於 二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	303	124
31至60日	102	33
61至90日	3	20
超過90日	39	12
	447	189

於報告期間末按發票日期呈列應付最終控股公司及同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應付最終控股公司款項		應付同系附屬公司款項	
	於 二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)	於 二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	920	726	157	43
31至60日	765	635	-	82
61至90日	573	258	-	34
超過90日	44	100	797	685
	2,302	1,719	954	844

10. 貿易及其他應付款項

以下是於報告期間末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	應付同系附屬公司款項	
	於 二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二零年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	20,543	13,627
31至60日	151	12
61至90日	3	23
超過90日	2	140
	20,699	13,802

刊登中期報告

本公司期內的中期報告將適時寄發予股東，並將分別於聯交所網站 (www.hkexnews.hk) 及本公司網站 (www.manpowergrc.com) 登載。

代表董事會
萬寶盛華大中華有限公司
執行董事及首席執行官
崔志輝

香港，二零二一年八月二十六日

於本公告日期，本公司董事會成員包括：(1) 執行董事崔志輝先生；(2) 非執行董事 *Darryl E GREEN* 先生、*John Thomas MCGINNIS* 先生、張迎昊先生及翟鋒先生；及 (3) 獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。