



ManpowerGroup

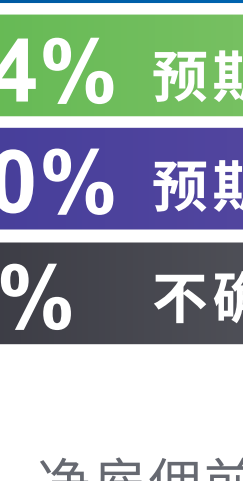
2023 Q2

科技人才雇佣前景

在人才高度短缺的背景下，信息技术人才需求依旧旺盛



中国（除港澳台）



82%

信息技术业的受访雇主表示在填补职位空缺方面存在困难

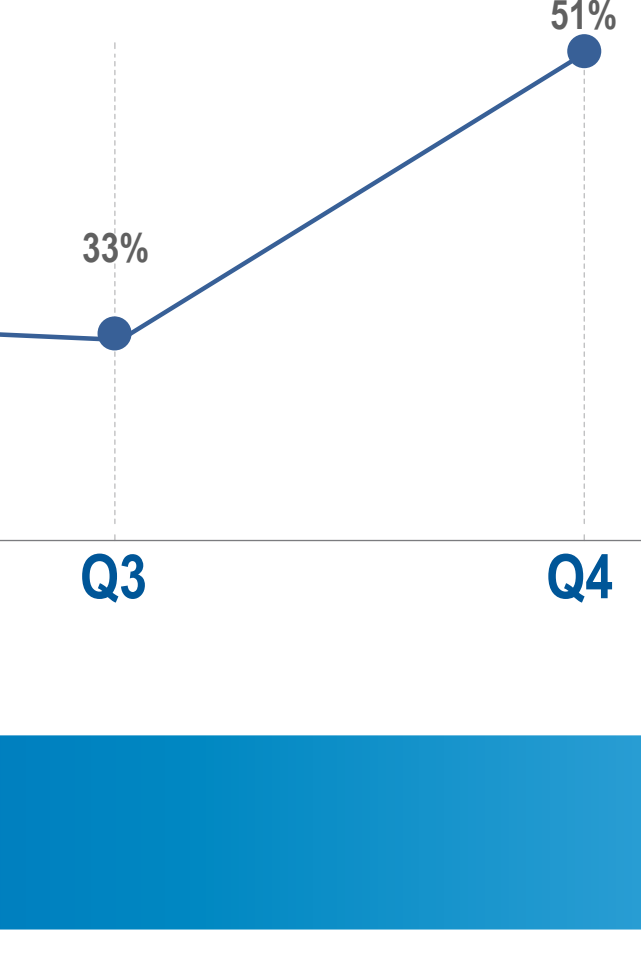
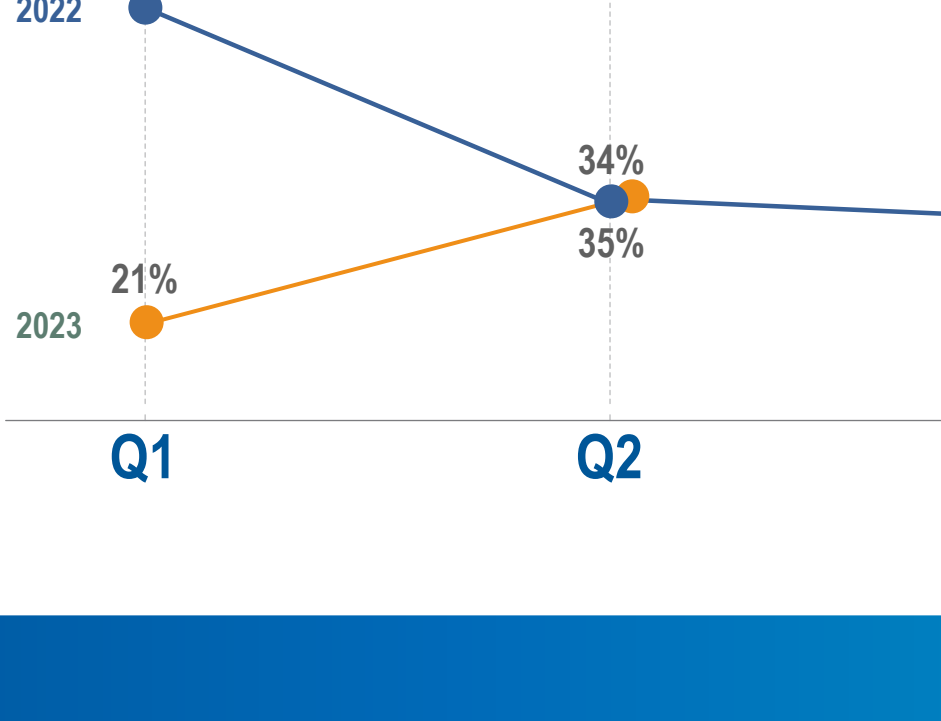


+35%

信息技术业2023年第二季度的净雇佣前景指数为+35%

中国（除港澳台）信息技术业第二季度雇佣前景

经季节性调整后，中国（除港澳台）信息技术业第二季度的净雇佣前景指数为+35%。



注：净雇佣前景指数在国际上被用作经济和劳动力市场趋势的风向标，是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。

中国（除港澳台）：季度间与年度间变化

信息技术业第二季度雇佣前景预期乐观积极，与上季度相比，净雇佣前景指数维持上升了14个百分点；与去年同期相比，净雇佣前景指数（+1%）维持相对稳定。



中国（除港澳台）

信息技术业雇主最难填补的TOP5软技能

- 1 创新力与独创能力
- 2 可信赖感与自律能力
- 3 探究与解决问题能力
- 4 领导力与社会影响力
- 5 韧性与适应力

信息技术业雇主应对人才短缺的TOP5对策

- 1 总体在工作的时间和地点方面提供更大的灵活性
- 2 重点针对工作地点（位置、混合/远程办公）提供更大灵活性
- 3 提高工资
- 4 重点针对工作时间（兼职、弹性工时）提供更大灵活性
- 5 寻找新的人才库（退休员工等）

全球范围



78%

信息技术业的受访雇主表示在填补职位空缺方面存在困难

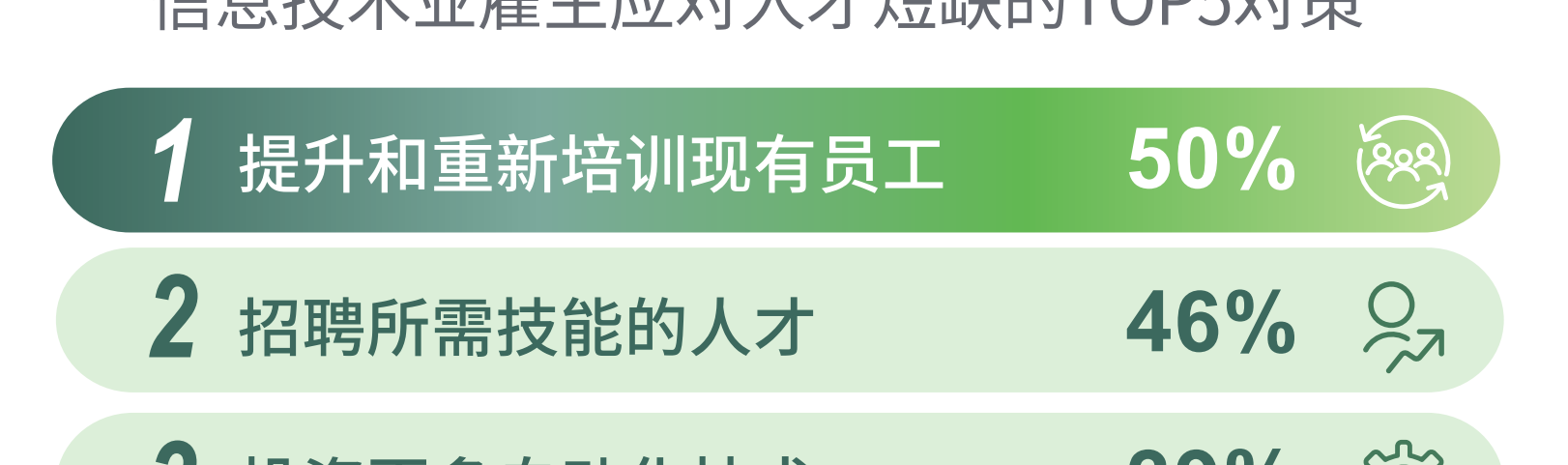


+34%

信息技术业2023年第二季度的净雇佣前景指数为+34%

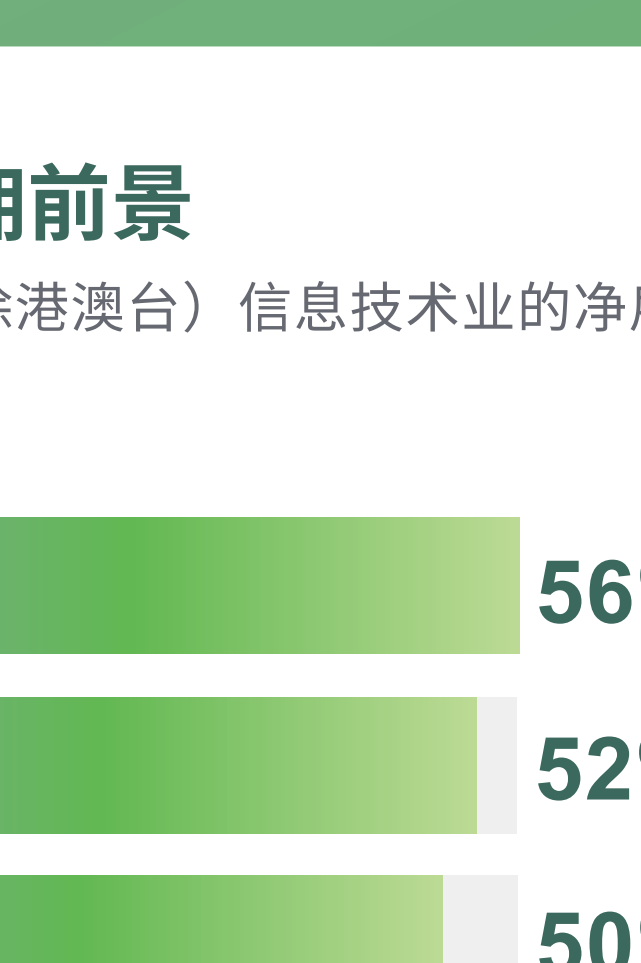


全球IT人员配置的优先领域



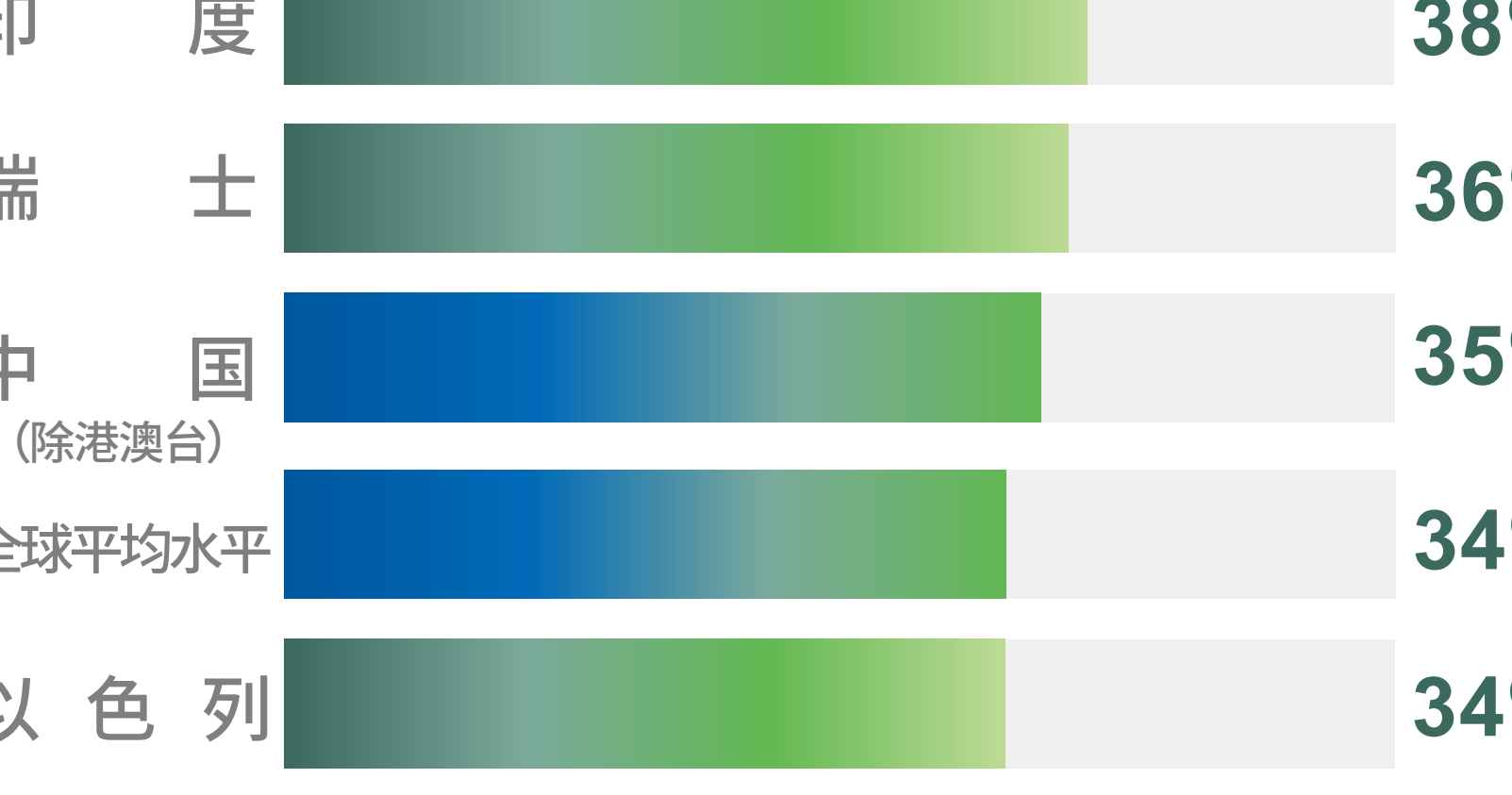
全球范围：信息技术业第二季度雇佣前景

经季节性调整后，全球信息技术业第二季度的净雇佣前景指数为+34%。



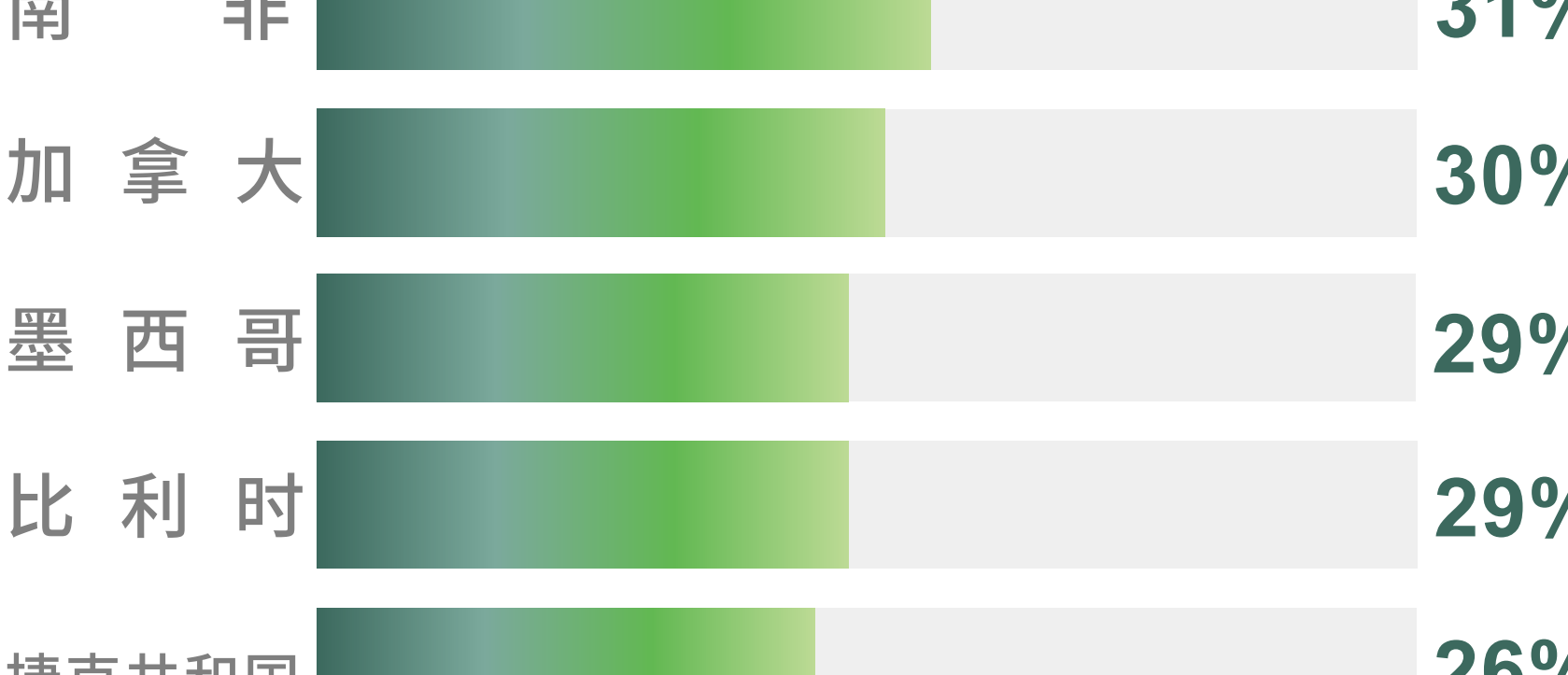
全球范围：季度间与年度间变化

信息技术业第二季度的雇佣前景继续呈现强劲势头，与上季度相比，净雇佣前景指数（-1%）维持相对稳定；与去年同期相比，净雇佣前景指数降低了7个百分点。



全球范围

信息技术业的TOP5优先人员配置领域

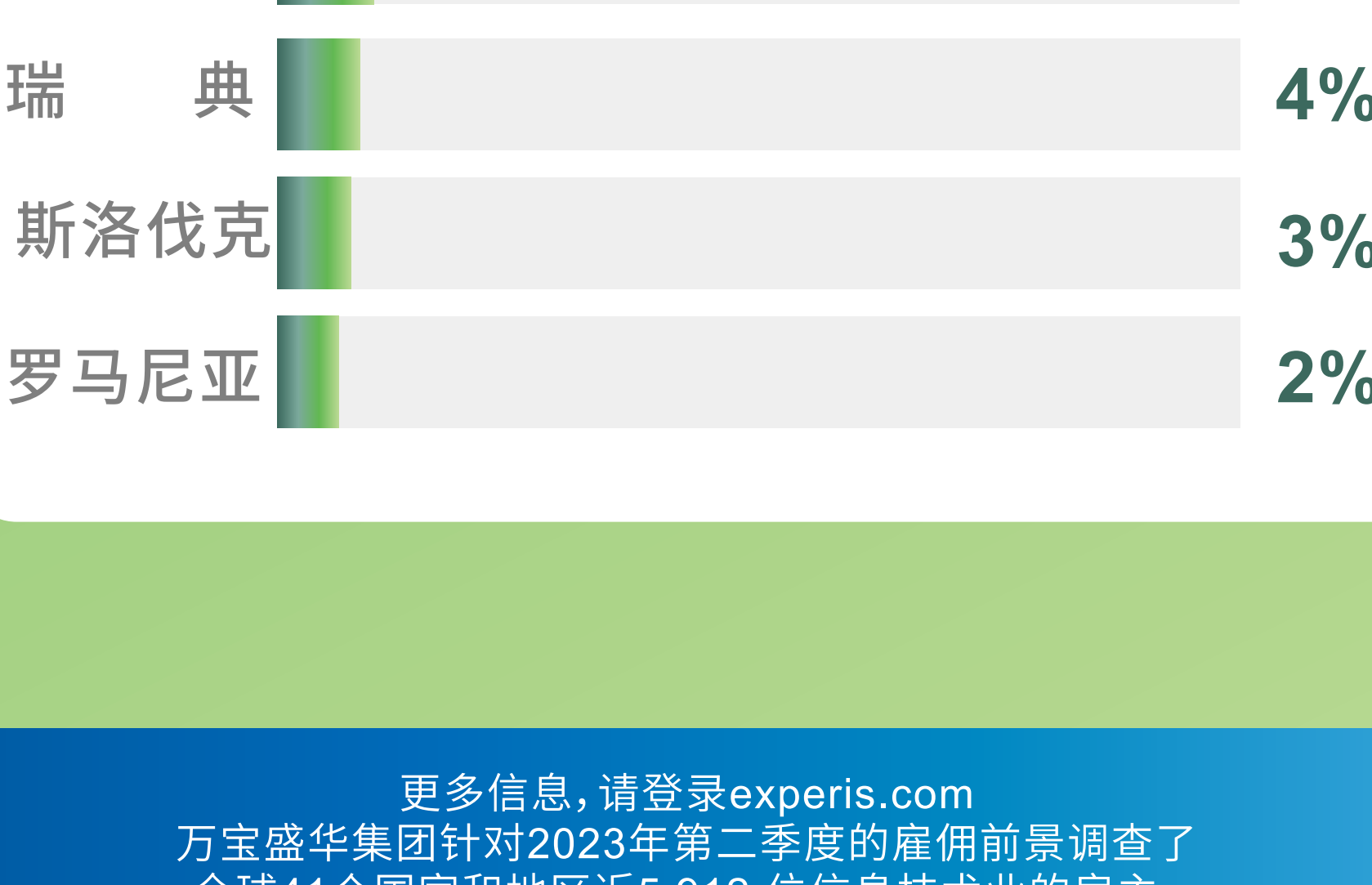


信息技术业雇主应对人才短缺的TOP5对策

- 1 提升和重新培训现有员工 50%
- 2 招聘所需技能的人才 46%
- 3 投资更多自动化技术 39%
- 4 重新培训员工，转职至IT岗位 39%
- 5 雇佣短期员工（自由职业者、合同工等）以填补技能缺口 38%

全球范围：4月至6月间雇佣前景

澳大利亚、英国、美国、印度、中国（除港澳台）信息技术业的净雇佣前景指数高于全球平均水平。



更多信息，请登录 [experis.com](https://www.experis.com) 万宝盛华集团针对2023年第二季度的雇佣前景调查了全球41个国家和地区近5,912位信息技术业的雇主。