

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q4
2021



中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

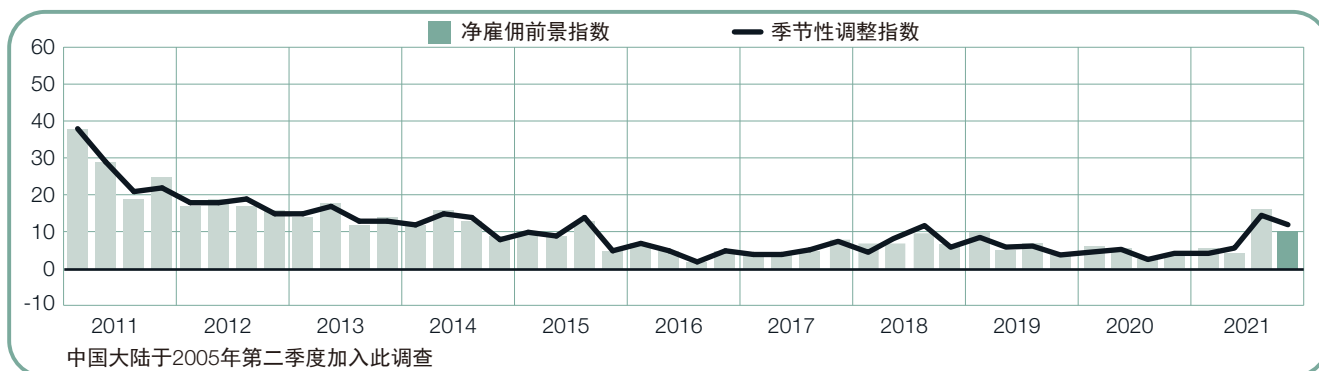
万宝盛华2021年第四季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,224家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2021年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2021年10月-12月	11	1	72	16	10	12
2021年7月-9月	16	0	70	14	16	14
2021年4月-6月	7	2	66	25	5	6
2021年1月-3月	7	1	70	22	6	5
2020年10月-12月	7	3	57	33	4	5



2021年第四季度，中国大陆地区雇主的雇佣预期积极乐观。11%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，72%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+10%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数为+12%。与上季度相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；与去年同期相比，净雇佣前景指数提升了7个百分点。

以下为9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：华南区+12 (+15)%，+12%为净雇佣前景指数（原始数据），+15%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

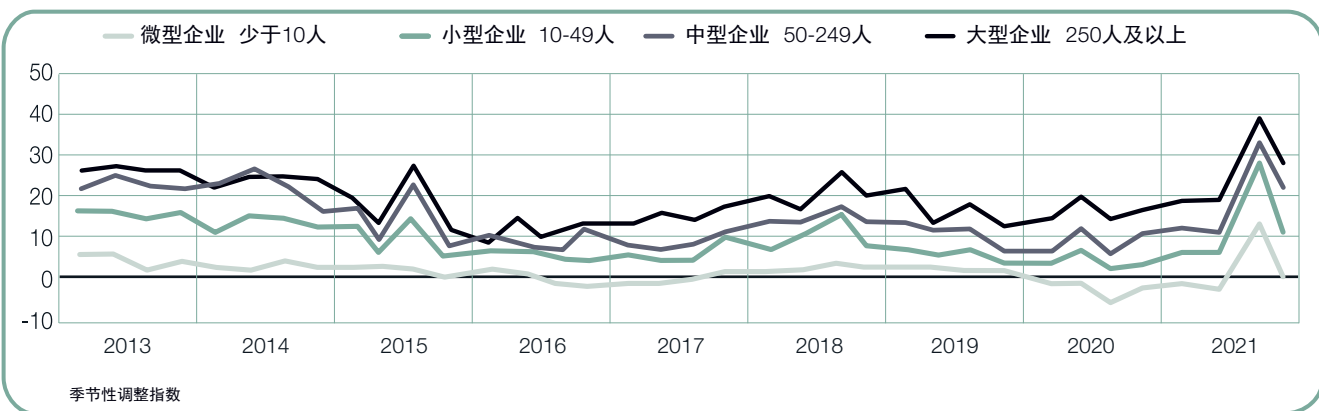
四类规模企业中三类规模企业的雇主预期未来一个季度增加员工人数。大型企业最强劲，净雇佣前景指数为+28%；中型企业与小型企业的净雇佣前景指数分别为+22%与+11%；微型企业的净雇佣前景指数为0%。

与上季度相比，四类规模企业的雇佣前景均减弱。小型企业最显著，净雇佣前景指数下降了

17个百分点；中型企业与微型企业的净雇佣前景指数分别下降了13个百分点与12个百分点；大型企业的净雇佣前景指数下降了7个百分点。

与去年同期相比，中型企业与大型企业增幅较高，净雇佣前景指数分别上升了12个百分点与11个百分点；小型企业的净雇佣前景指数上升了7个百分点；微型企业的净雇佣前景指数上升了4个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	5	4	79	12	1	0
小型企业 10-49人	11	1	73	15	10	11
中型企业 50-249人	20	1	57	22	19	22
大型企业 250人及以上	27	3	45	25	24	28

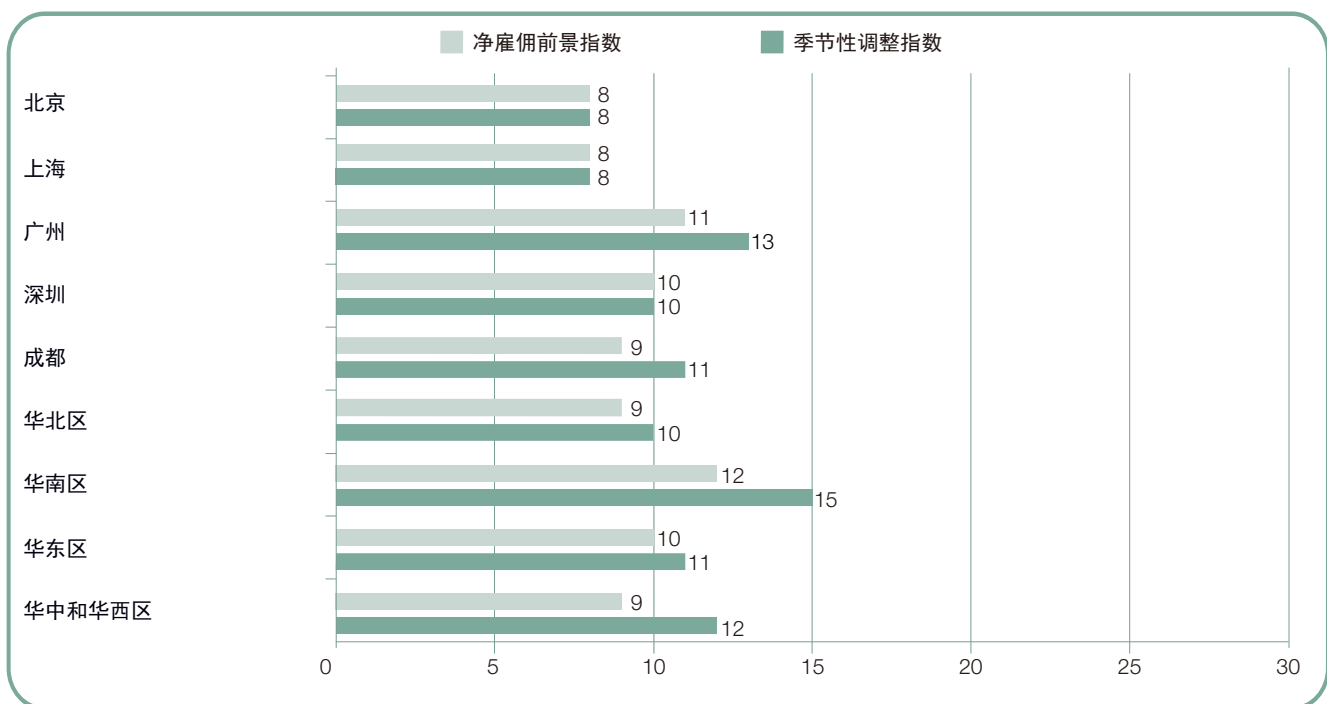


区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主预期2021年第四季度均增加员工。华南区与广州的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数分别为+15%与+13%。华中和华西区的雇佣预期稳健，净雇佣前景指数为+12%。华东区、成都的净雇佣前景指数均为+11%。华北区、深圳的净雇佣前景指数均为+10%。北京、上海的预期最低迷，净雇佣前景指数均为+8%。

与上季度相比，九个区域和城市的雇佣预期均减弱。深圳最显著，净雇佣前景指数下降了13个百分点；上海、华东区的净雇佣前景指数分别下降了5个百分点与4个百分点；北京的净雇佣前景指数下降了3个百分点；华南区、广州、华中和华西区的净雇佣前景指数均下降2个百分点。

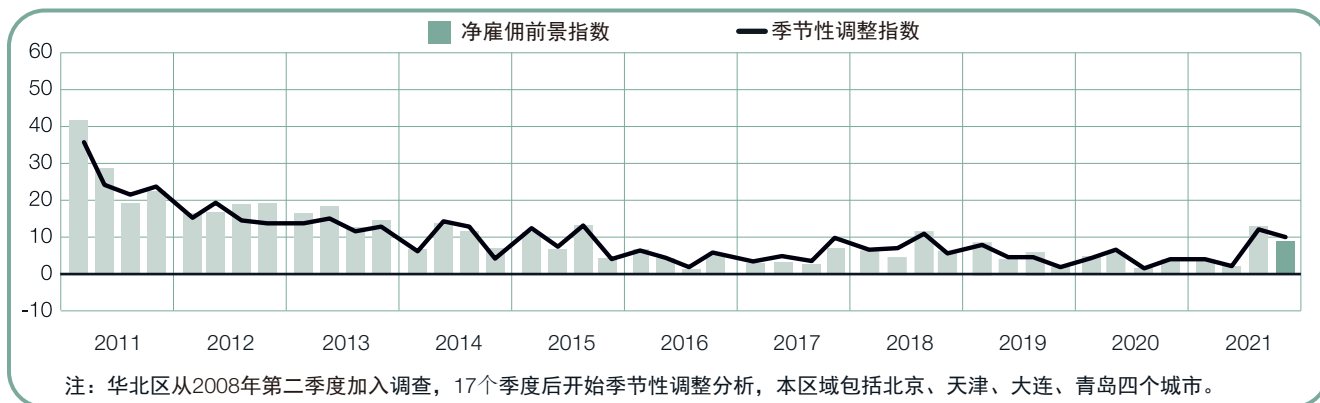
与去年同期相比，九个受访的区域和城市的雇佣前景均增强。成都最显著，净雇佣前景指数上升了10个百分点；华中和华西区的净雇佣前景指数上升了8个百分点，华南区与广州的净雇佣前景指数均上升了7个百分点，华东区的净雇佣前景指数上升了6个百分点，华北区与上海的净雇佣前景指数均上升了5个百分点，北京的净雇佣前景指数上升了4个百分点，深圳的净雇佣前景指数上升了3个百分点。



+9 (+10)%

华北区

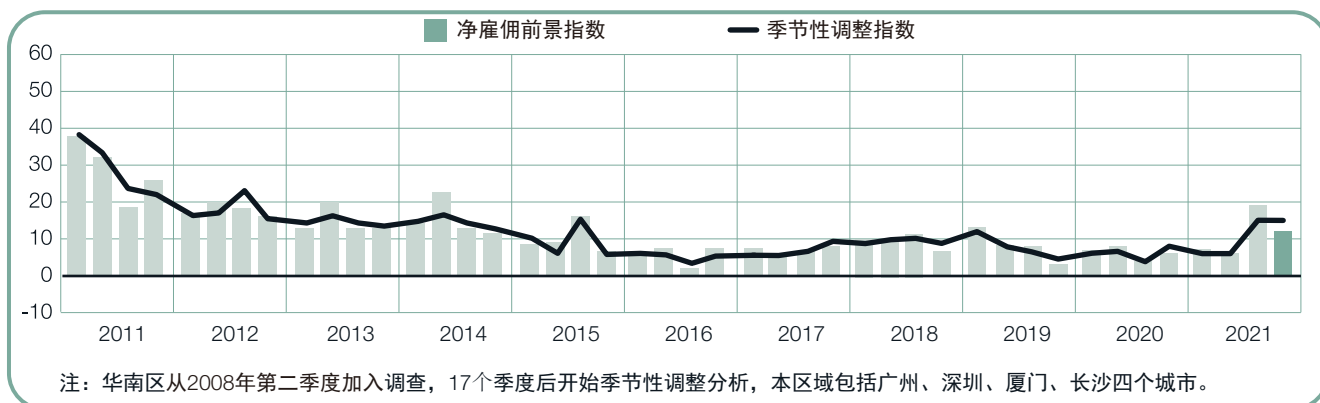
华北区的雇主预期未来一季度增加员工人数，净雇佣前景指数为+10%。与上季度相比，雇佣前景维持稳定；年度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点。



+12 (+15)%

华南区

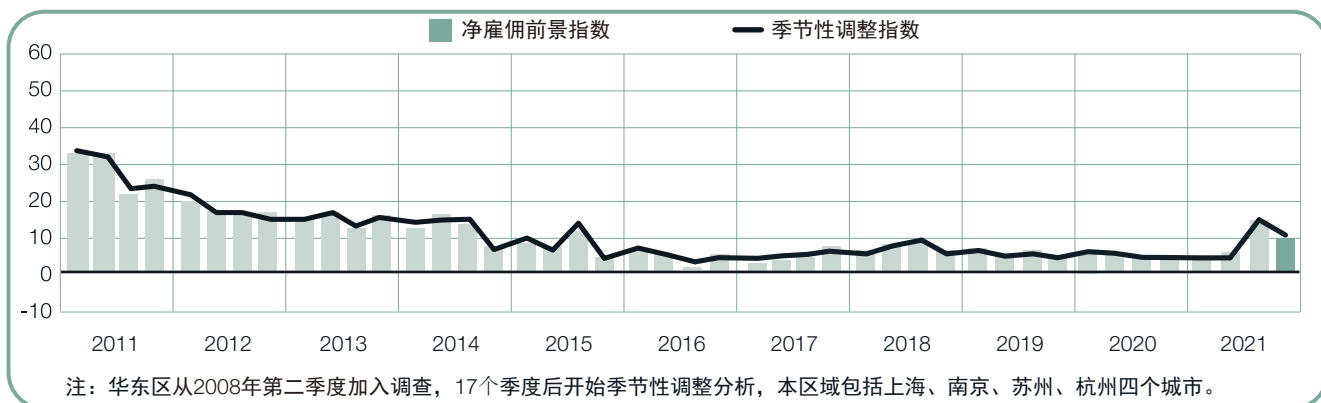
华南区的求职者未来三个月预期获得积极乐观的就业环境，净雇佣前景指数为+15%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了7个百分点。



+10 (+11)%

华东区

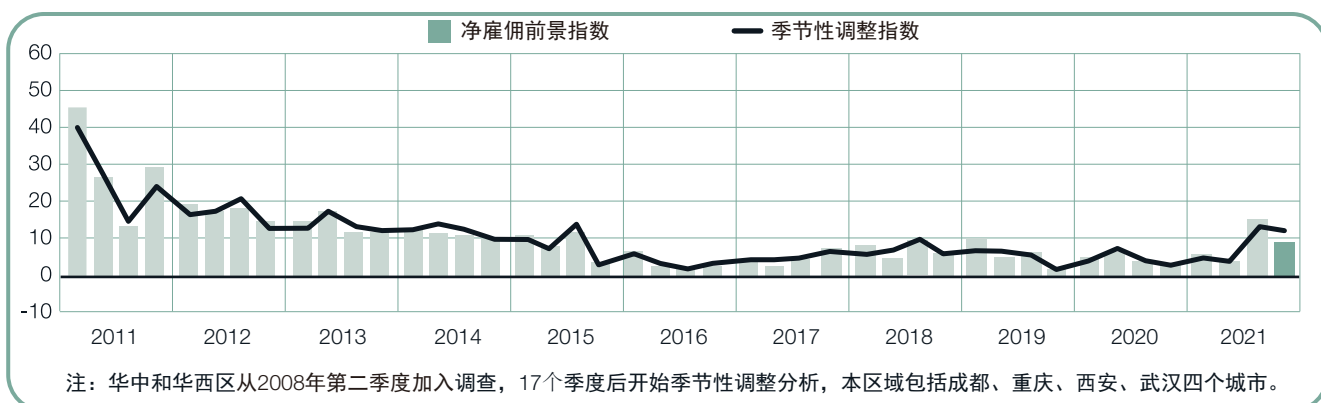
华东区的雇主预期未来三个月增加员工人数，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点。



+9 (+12)%

华中和华西区

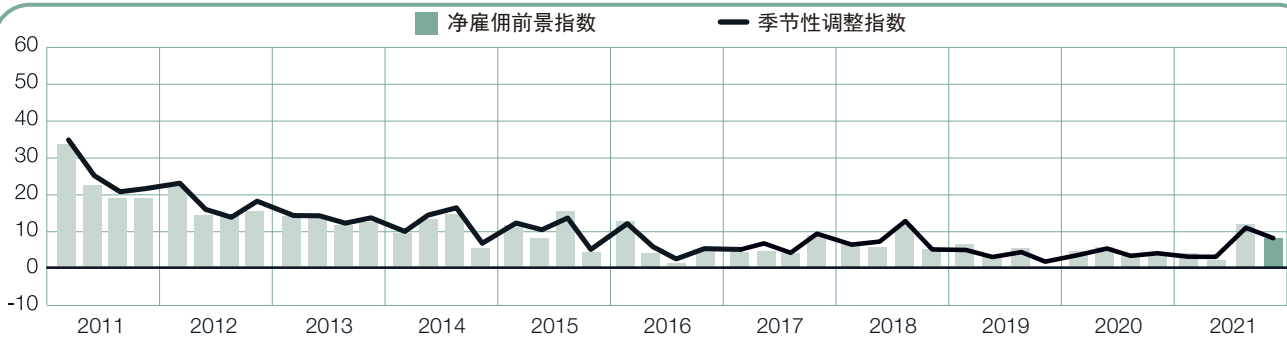
华中和华西区的净雇佣前景指数为+12%，求职者未来一季度将从积极乐观的雇佣市场受益。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；与去年同期相比，净雇佣前景指数上升了8个百分点。



+8 (+8)%

北京

北京2021年第四季度的雇佣前景谨慎保守，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了4个百分点。

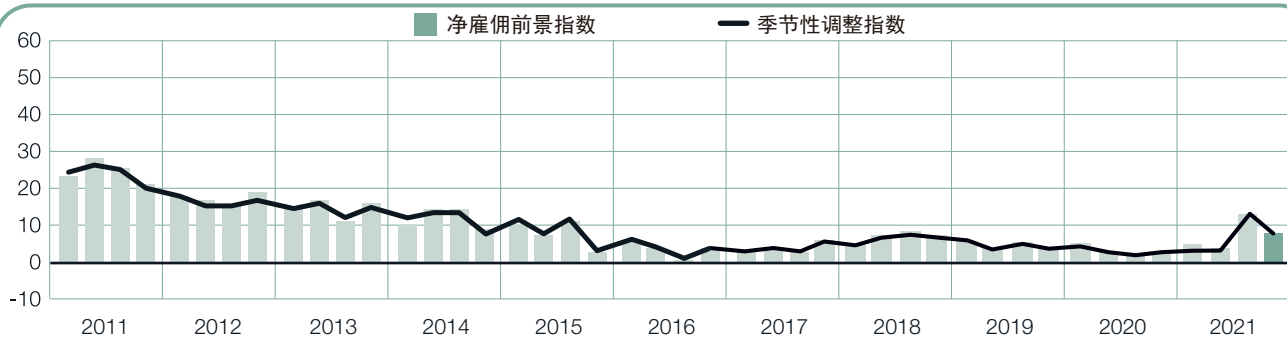


注：北京地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+8 (+8)%

上海

上海第四季度的雇佣预期趋于平缓，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点。

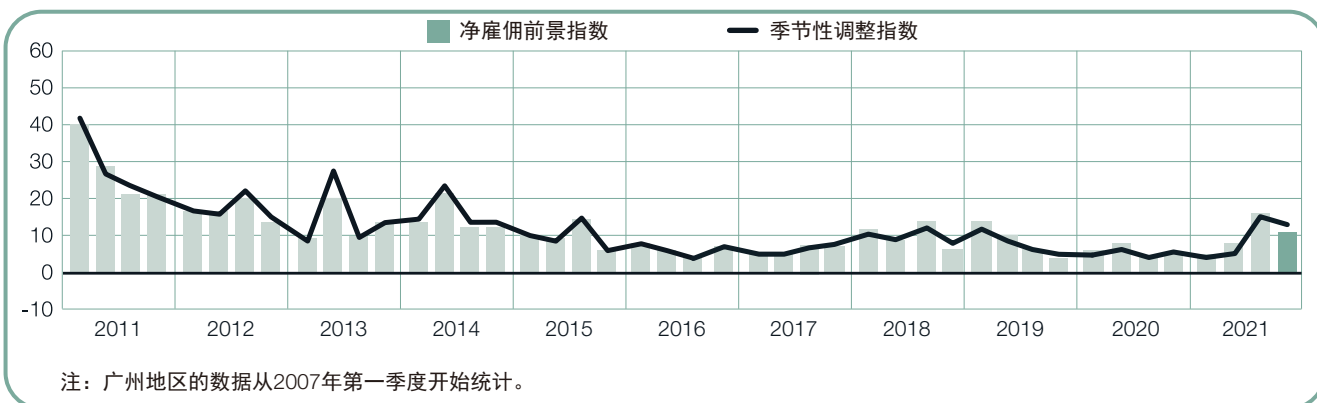


注：上海地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+11 (+13)%

广州

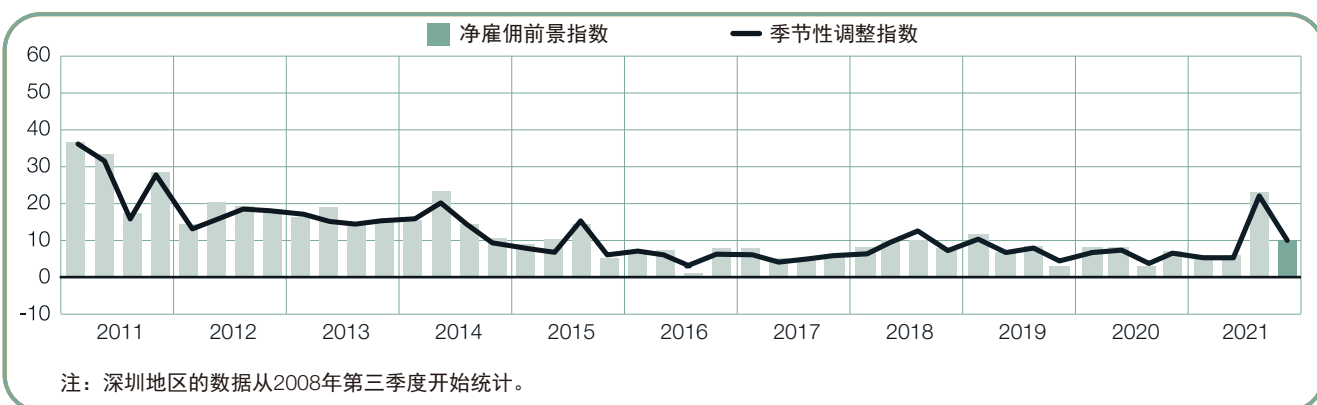
广州第四季度雇佣预期积极稳健，净雇佣前景指数为+13%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了7个百分点。



+10 (+10)%

深圳

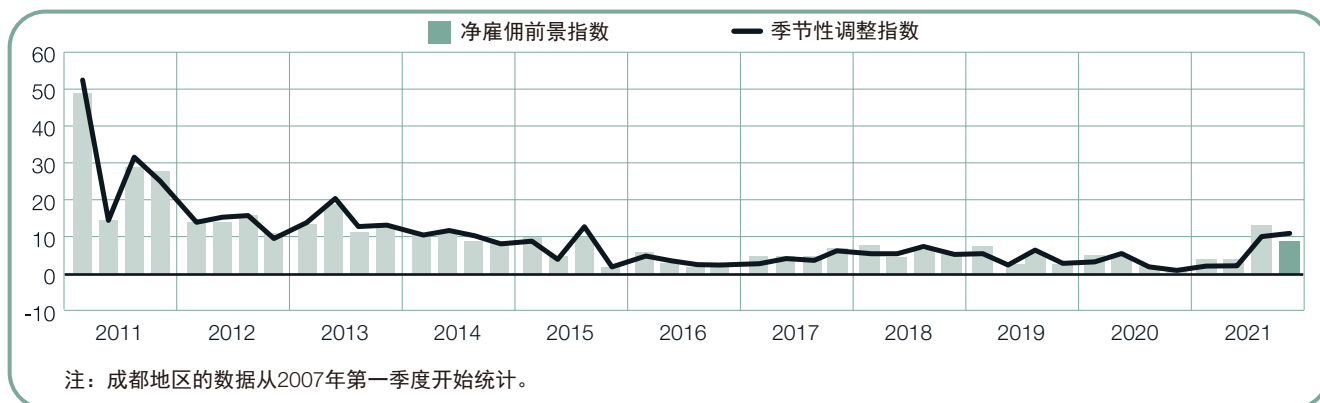
深圳未来一季度的雇佣预期谨慎保守，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了13个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点。



+9 (+11)%

成都

成都未来三个月的雇佣预期稳健，净雇佣前景指数为+11%。季度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定；年度间相比，净雇佣前景指数上升了10个百分点。

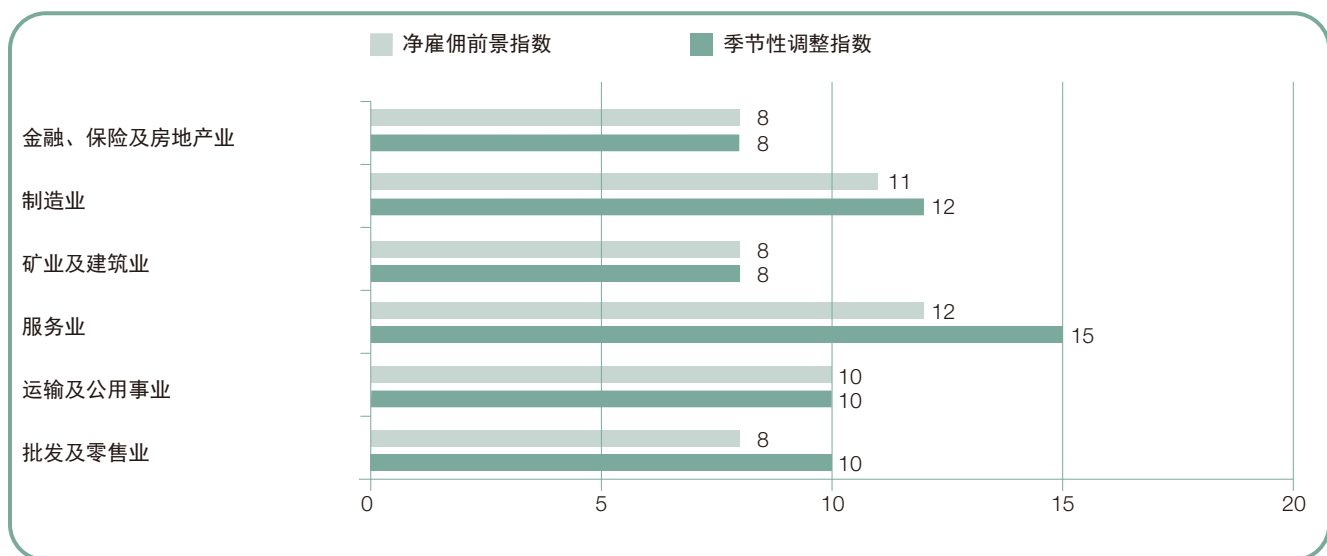


行业间比较

在2021年第四季度，六大行业的雇主均预期增加员工人数。服务业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+15%；制造业的雇佣预期稳健，净雇佣前景指数为+12%；运输及公用事业、批发及零售业的净雇佣前景指数均为+10%；金融、保险及房地产业与矿业及建筑业的净雇佣前景指数均为+8%。

与上季度相比，六大行业的雇佣前景均有所减弱。金融、保险及房地产业最显著，净雇佣前景指数下降了11个百分点；批发及零售业的净雇佣前景指数下降了5个百分点；运输及公用事业、制造业的净雇佣前景指数分别下降了4个百分点与3个百分点。

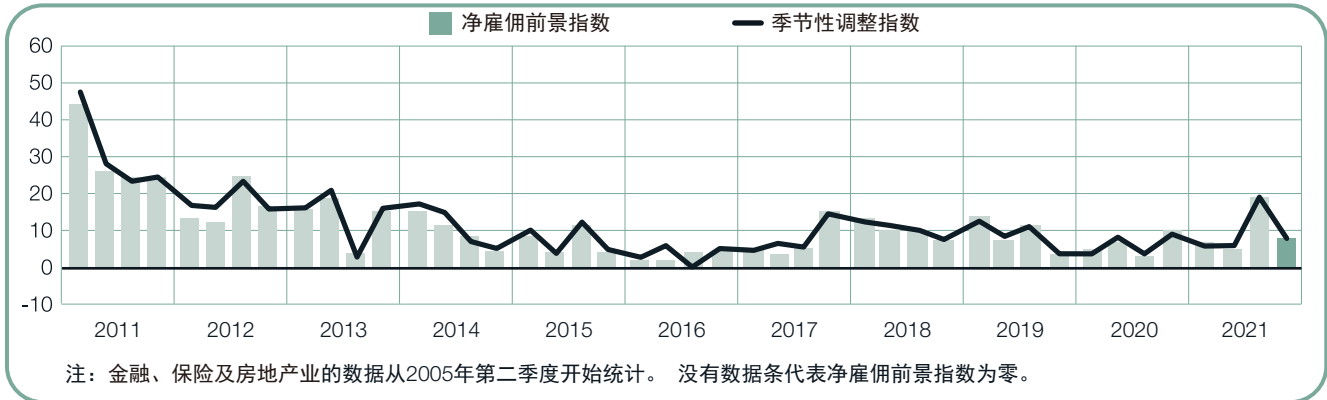
与去年同期相比，六大行业中有五大行业的雇佣前景增强。服务业最显著，净雇佣前景指数提升了10个百分点；制造业、批发及零售业的净雇佣前景指数分别提升了7个百分点与6个百分点；运输及公用事业的净雇佣前景指数上升了3个百分点；然而，金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+8 (+8)%

金融、保险及房地产业

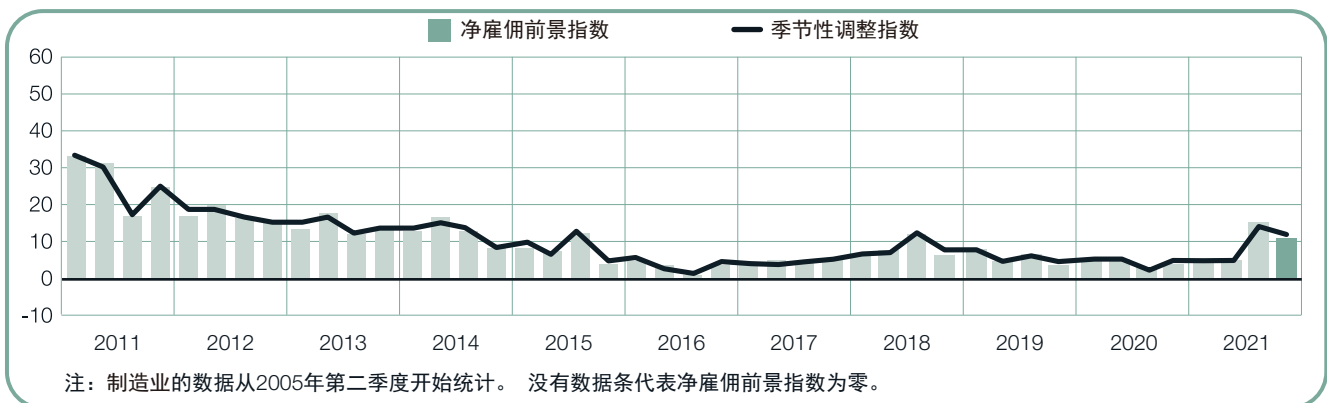
未来一季度，金融、保险及房地产业的求职者预期获得一定的就业机会，净雇佣前景指数为+8%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了11个百分点与2个百分点。



+11 (+12)%

制造业

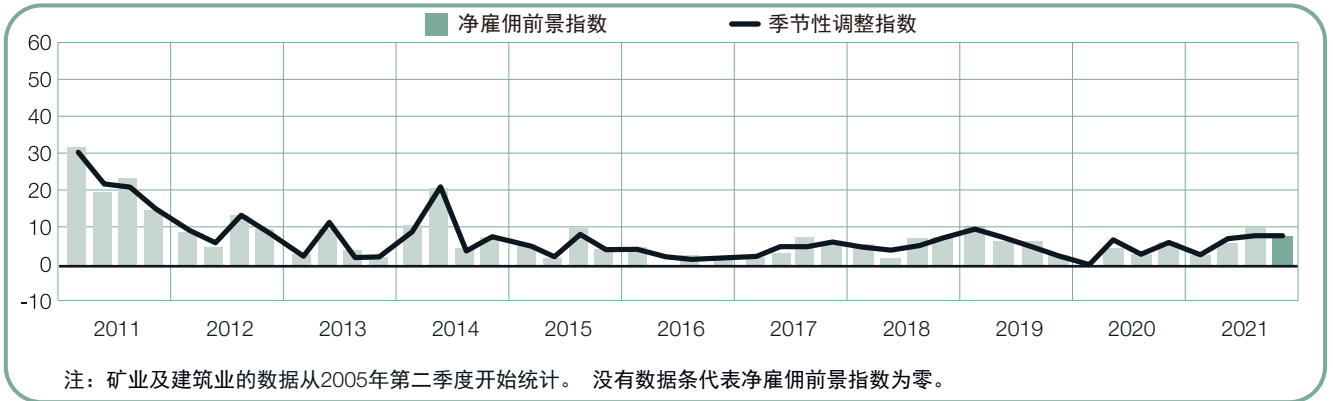
制造业2021年第四季度雇佣预期稳健，净雇佣前景指数为+12%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了7个百分点。



+8 (+8)%

矿业及建筑业

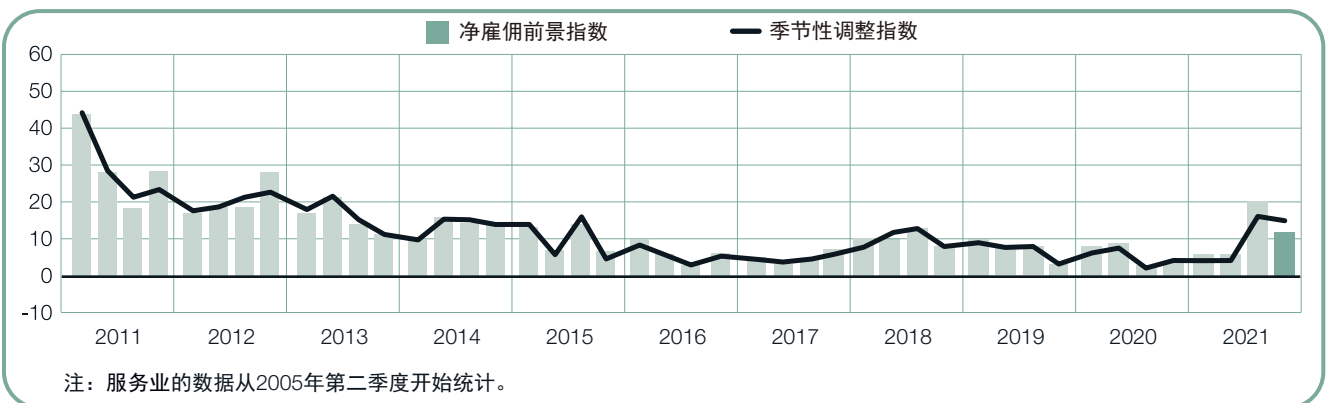
矿业及建筑业未来三个月雇佣预期温和，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，净雇佣前景指数维持稳定；年度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。



+12 (+15)%

服务业

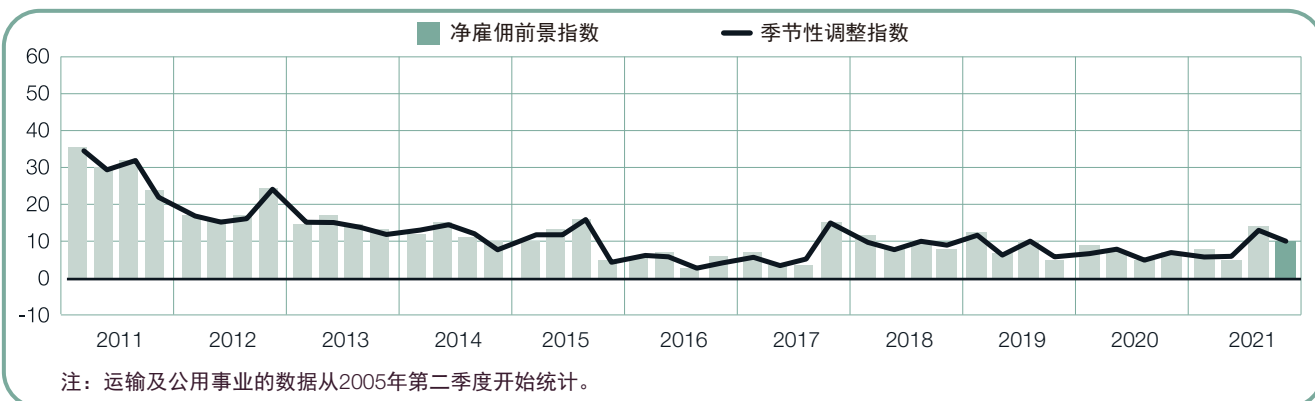
服务业未来一季度的雇佣预期持续积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了10个百分点。



+10 (+10)%

运输及公用事业

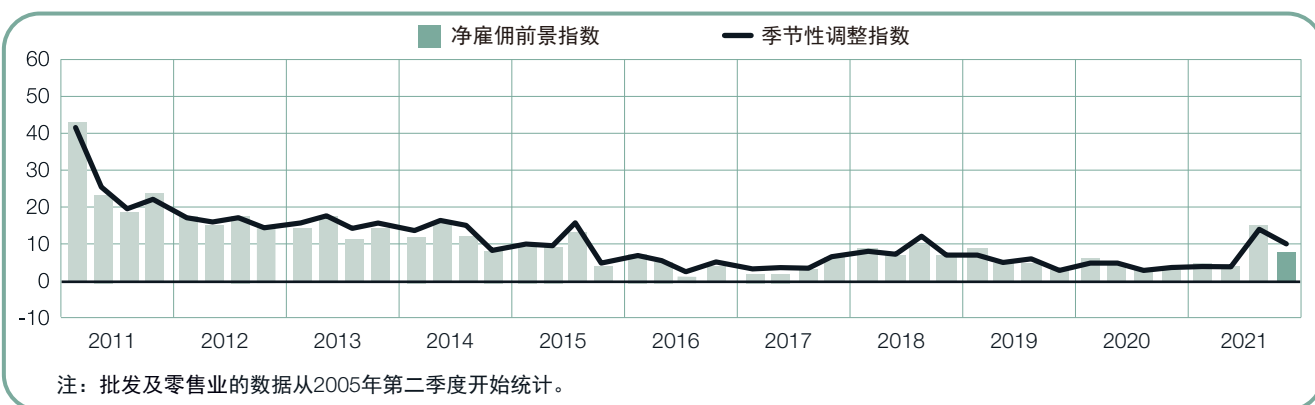
运输及公用事业未来一个季度的雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点。



+8 (+10)%

批发及零售业

批发及零售业未来一季度增加员工人数，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升6个百分点。

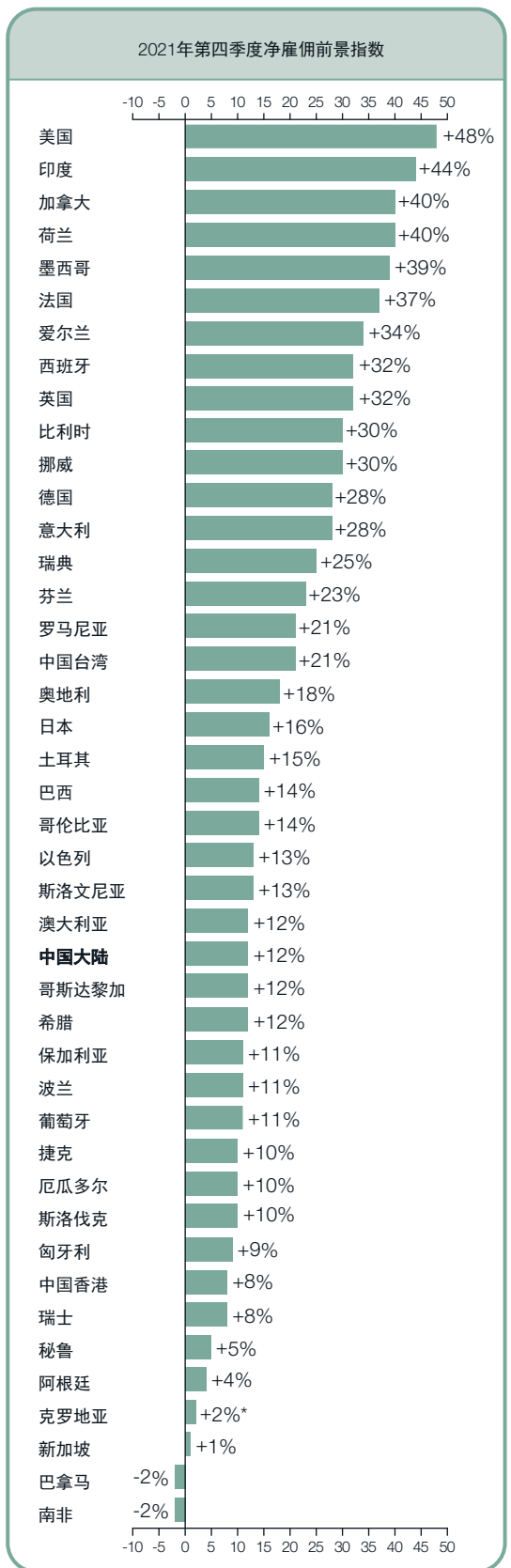


全球雇佣前景

	2021年第四季度	季度间变化 21年3季度与21年4季度	年度间变化 20年4季度与21年4季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	4 (4) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
巴西	12 (14) ¹	5 (6) ¹	18 (18) ¹
加拿大	39 (40) ¹	26 (31) ¹	36 (35) ¹
哥伦比亚	15 (14) ¹	9 (8) ¹	25 (25) ¹
哥斯达黎加	10 (12) ¹	2 (3) ¹	26 (26) ¹
危地马拉	11 (10) ¹	2 (0) ¹	16 (16) ¹
墨西哥	38 (39) ¹	28 (30) ¹	38 (38) ¹
巴拿马	1 (-2) ¹	1 (-2) ¹	19 (19) ¹
秘鲁	4 (5) ¹	2 (2) ¹	5 (5) ¹
美国	46 (48) ¹	17 (23) ¹	34 (34) ¹

亚太地区			
澳大利亚	12 (12) ¹	-4 (-4) ¹	10 (10) ¹
中国大陆	10 (12) ¹	-6 (-2) ¹	6 (7) ¹
中国香港	8 (8) ¹	7 (7) ¹	10 (10) ¹
印度	44 (44) ¹	39 (37) ¹	40 (40) ¹
日本	16 (16) ¹	5 (5) ¹	11 (10) ¹
新加坡	-2 (1) ¹	-18 (-13) ¹	1 (1) ¹
中国台湾	20 (21) ¹	-7 (-2) ¹	2 (2) ¹

欧洲、中东及非洲地区			
奥地利	18 (18) ¹	4 (7) ¹	21 (21) ¹
比利时	30 (30) ¹	16 (16) ¹	30 (29) ¹
保加利亚	9 (11) ¹	-9 (-1) ¹	11 (11) ¹
克罗地亚	2	-12	8
捷克共和国	10 (10) ¹	3 (5) ¹	9 (9) ¹
芬兰	21 (23) ¹	8 (11) ¹	28 (26) ¹
法国	35 (37) ¹	23 (28) ¹	33 (33) ¹
德国	29 (28) ¹	17 (18) ¹	26 (26) ¹
希腊	5 (12) ¹	-17 (-2) ¹	5 (5) ¹
匈牙利	10 (9) ¹	2 (1) ¹	8 (7) ¹
爱尔兰	32 (34) ¹	14 (19) ¹	36 (36) ¹
以色列	11 (13) ¹	-4 (1) ¹	13 (13) ¹
意大利	25 (28) ¹	16 (21) ¹	29 (29) ¹
荷兰	39 (40) ¹	29 (31) ¹	41 (41) ¹
挪威	29 (30) ¹	14 (18) ¹	31 (30) ¹
波兰	12 (11) ¹	3 (3) ¹	7 (7) ¹
葡萄牙	8 (11) ¹	0 (5) ¹	6 (6) ¹
罗马尼亚	17 (21) ¹	-2 (7) ¹	22 (21) ¹
斯洛伐克	9 (10) ¹	-2 (2) ¹	10 (10) ¹
斯洛文尼亚	14 (13) ¹	1 (-2) ¹	14 (14) ¹
南非	-3 (-2) ¹	-3 (-3) ¹	9 (10) ¹
西班牙	31 (32) ¹	24 (28) ¹	36 (36) ¹
瑞典	21 (25) ¹	4 (13) ¹	25 (25) ¹
瑞士	6 (8) ¹	-4 (0) ¹	6 (6) ¹
土耳其	15 (15) ¹	4 (4) ¹	8 (8) ¹
英国	32 (32) ¹	20 (20) ¹	39 (39) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。
季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华对全球43个国家或地区近45,000名雇主进行了访问，从而预测2021年第四季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2021年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

万宝盛华调查发现，全球43个国家或地区中41个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数，2个国家或地区的企业雇主预期减少员工人数。

与上季度相比，31个国家或地区招募预期增强，10个国家或地区招募预期减弱，2个国家或地区维持不变。与2020年第四季度疫情在全球全面爆发相比，43个国家或地区的招募预期均增强。纵观全球，美国、印度、加拿大、荷兰、墨西哥、法国的雇佣前景最强劲，巴拿马、南非、新加坡、克罗地亚与阿根廷最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家中有25个国家预期增加员工数量，而南非的雇佣预期则处于停滞状态。季度间相比，20个国家的招募计划增强，5个国家的招募计划减弱。年度间相比，26个国家的招募计划均增强。在该区，荷兰、法国、爱尔兰、西班牙与英国的雇佣预期最强劲，南非、克罗地亚、瑞士和匈牙利的雇佣预期最谨慎保守。

亚太区，7个国家或地区均预期未来三个月增加员工人数。与上季度相比，该地区的雇佣前景呈现为混合状态，3个国家或地区的净雇佣前景指数增强，4个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，7个国家或地区的净雇佣前景指数均增强。印度与中国台湾的雇佣预期积极乐观，新加坡与中国香港的雇佣前景较谨慎。

美洲地区，参与调查的10个国家中有9个国家未来三个月预期增加员工人数，仅有巴拿马预期减少员工人数。与上季度相比，8个国家或地区的净雇佣前景指数增强。年度间相比，10个国家或地区的净雇佣前景指数均增强。无论是在整个美洲地区还是在全球调查范围内，美国的雇佣预期最强劲，强劲的雇佣预期还出现在加拿大、墨西哥。巴拿马与阿根廷的雇佣前景最谨慎保守。

下载2021年第四季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2022年第一季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2021年12月14日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。克罗地亚未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华2021年第四季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家12,600多名企业雇主。该区10个受访国家中，尽管有一个国家预期减少员工人数，但仍有9个国家未来三个月预期增加员工人数。

与2021年第三季度一样，在全球43个受访国家和地区中，美国的雇佣预期最强劲，近六成的美国雇主预期增加员工人数，呈现40年前调查以来最为强劲的雇佣预期。蓬勃的劳动力市场受信息业、金融活动、运输及公用事业与建筑业强劲的雇佣活动推动，四大受访区域的雇佣前景均创纪录。

加拿大呈现自1978年开始调查以来最强劲的雇佣水平，所有行业和区域均预期增加员工人数。耐用品制造业和建筑业的雇佣预期看涨，金融、保险及房地产业与非耐用品制造业的雇佣活动也将充满活力。

墨西哥的雇主预期未来一个季度招聘速度将加快，为2002年首次调查以来最强劲的雇佣预期。七大区域均预期增加员工人数，其中西北区域和北部区域以及制造业和建筑业的雇佣前景最乐观。

三个中美洲国家的雇佣预期形成鲜明对比。哥斯达黎加的雇佣前景连续第四个季度改善，目前处于三年多来最强劲的水平，运输及通信业与服务业的雇佣预期鼓舞人心。危地马拉的雇佣情绪维持稳定，连续第二个季度就业增长预期温和，部分是受制造业呈现为四年来最强劲的雇佣前景提振。然而，巴拿马的雇佣市场陷入困境，尽管建筑业呈现出令人鼓舞的迹象，但该国家未来一季度预期将减少员工人数。

受批发及零售业为八年来最强劲的雇佣预期，及服务业为2015年以来最强劲雇佣前景提振，巴西呈现自2013年以来最强劲的雇佣水平。季度间与年度间相比，农业、渔业及采矿业、制造业和建筑业的雇佣前景走强。

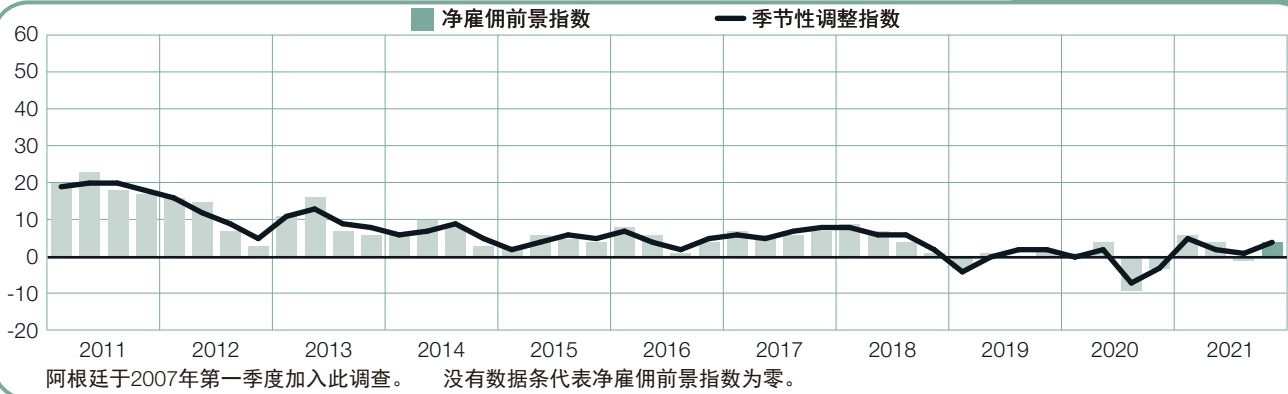
哥伦比亚呈现为五年来最强劲的雇佣预期，九大行业10月至12月期间均预期增加员工人数。制造业为2008年调查开始以来最乐观的雇佣前景，建筑业则呈现为近五年来最强劲的雇佣预期。

秘鲁的雇佣前景较上一季度略有上升。未来三个月的就业人数将温和增长，九个行业中七个行业的就业人数预计将攀升。然而，建筑业和服务业的招聘意愿仍然低迷，这两个行业的雇主预期将减少员工人数。

阿根廷未来一季度雇佣趋势将放缓，九个行业中六个行业的雇佣前景较上季度有所增强。农业及渔业与建筑业的雇佣前景最为强劲，服务业与金融、保险及房地产业的劳动力市场仍将疲软。

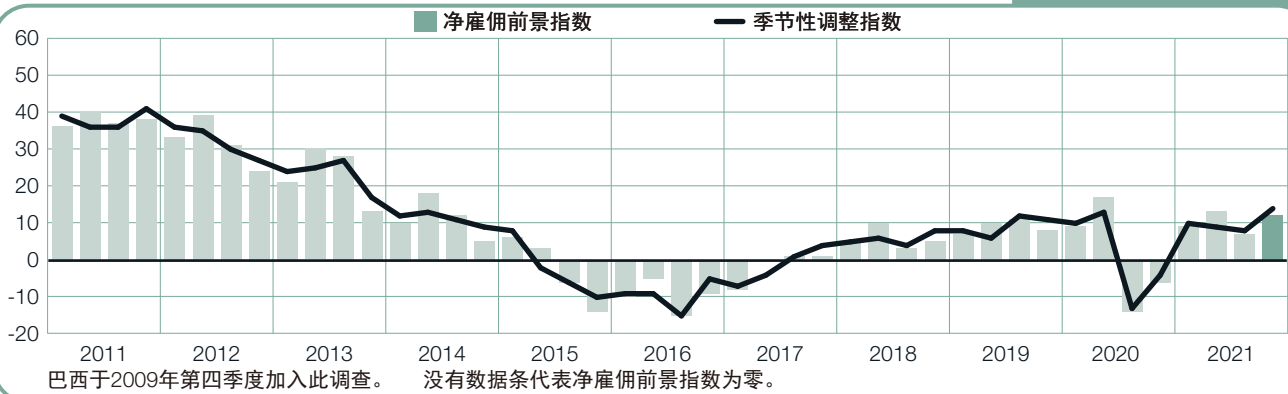
阿根廷

+4 (+4)%



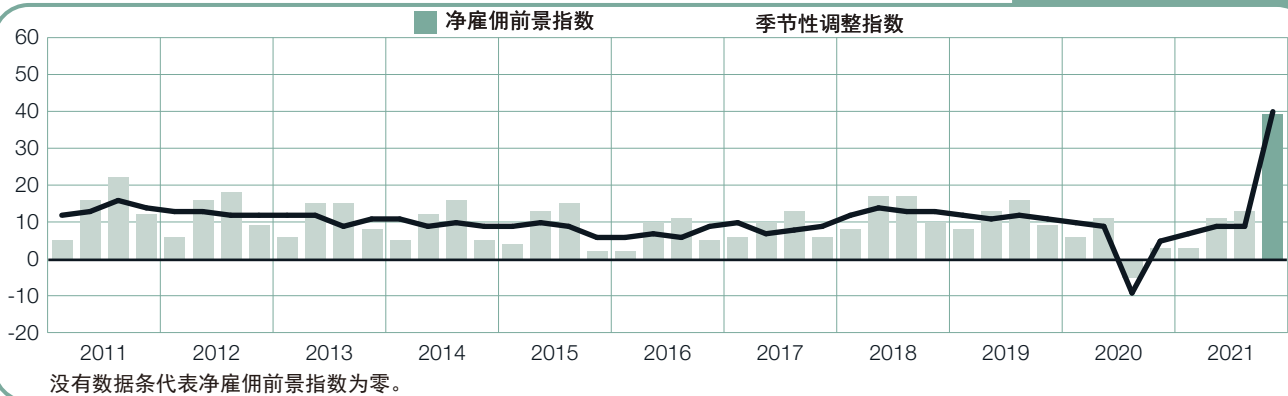
巴西

+12 (+14)%



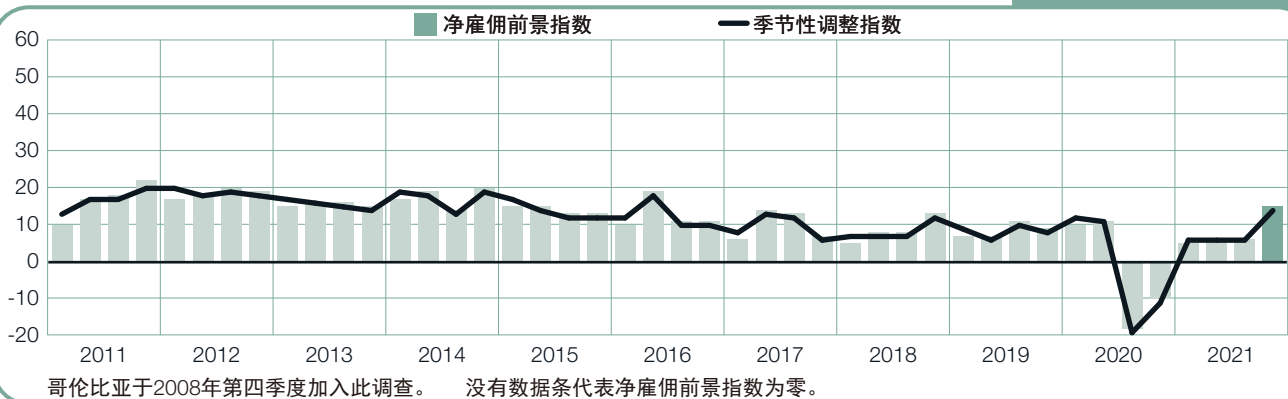
加拿大

+39 (+40)%



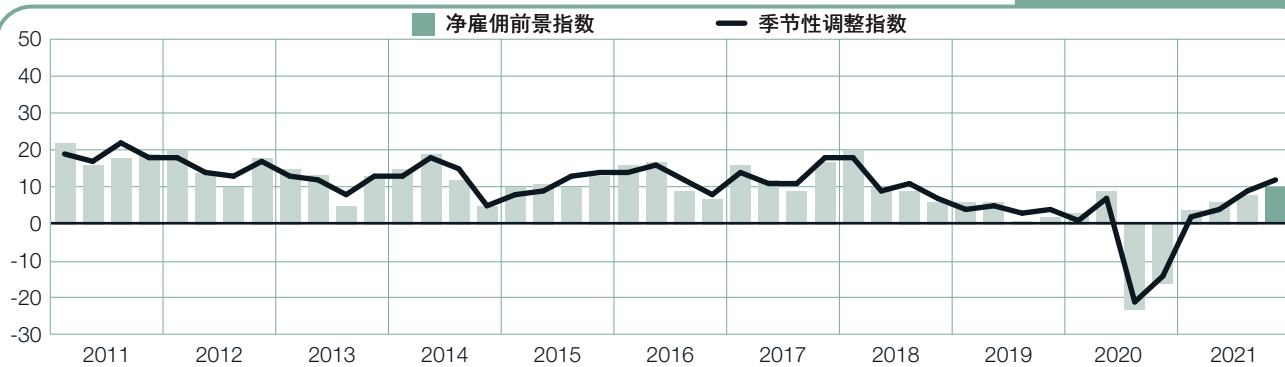
哥伦比亚

+15 (+14)%



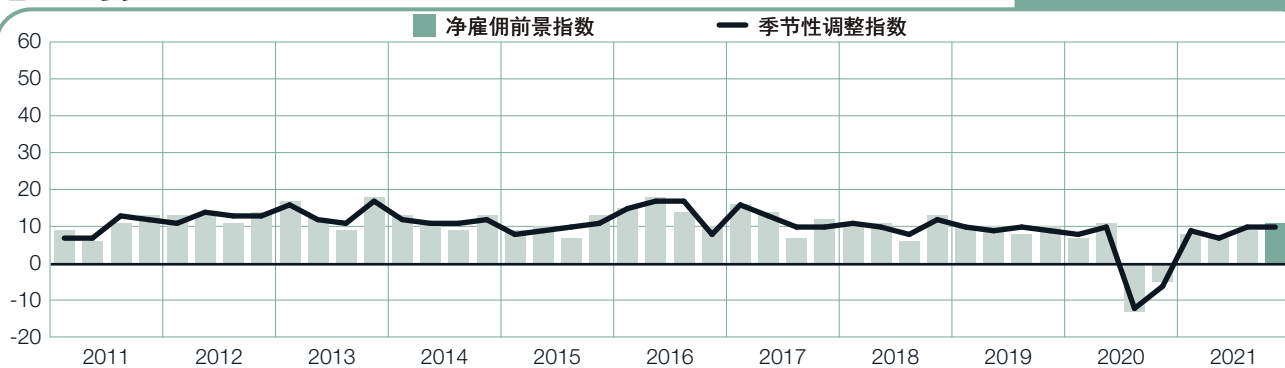
哥斯达黎加

+10 (+12)%



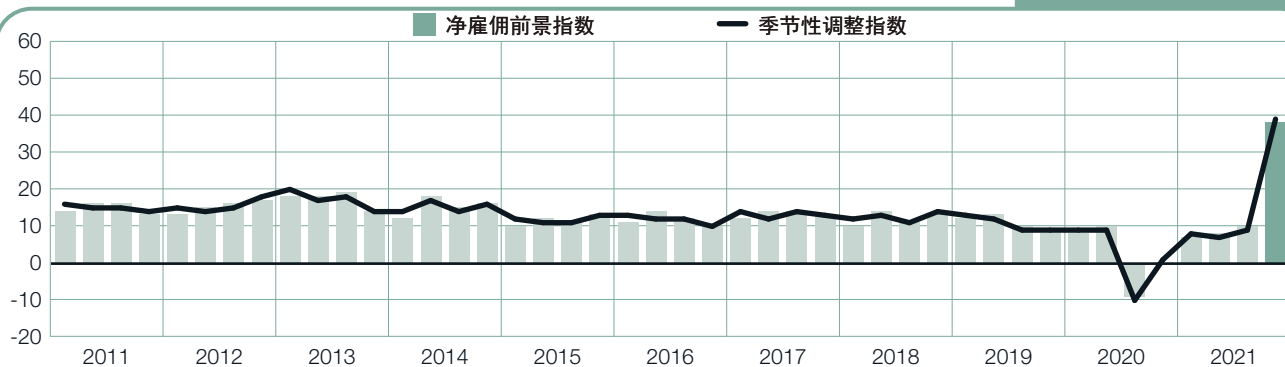
危地马拉

+11 (+10)%



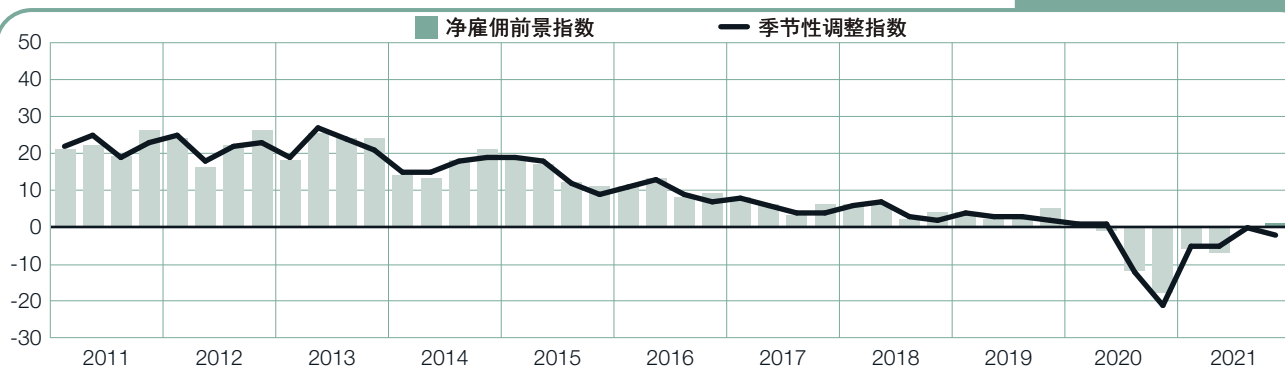
墨西哥

+38 (+39)%



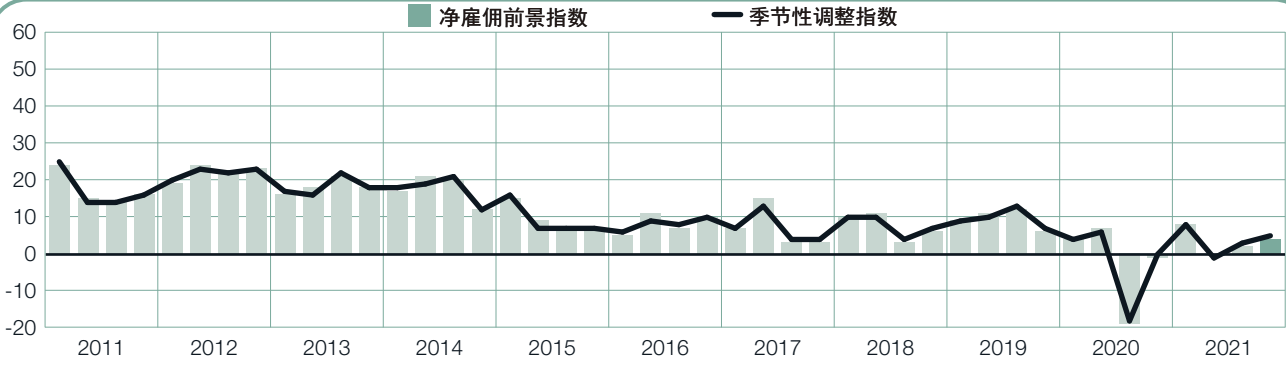
巴拿马

+1 (-2)%



秘鲁

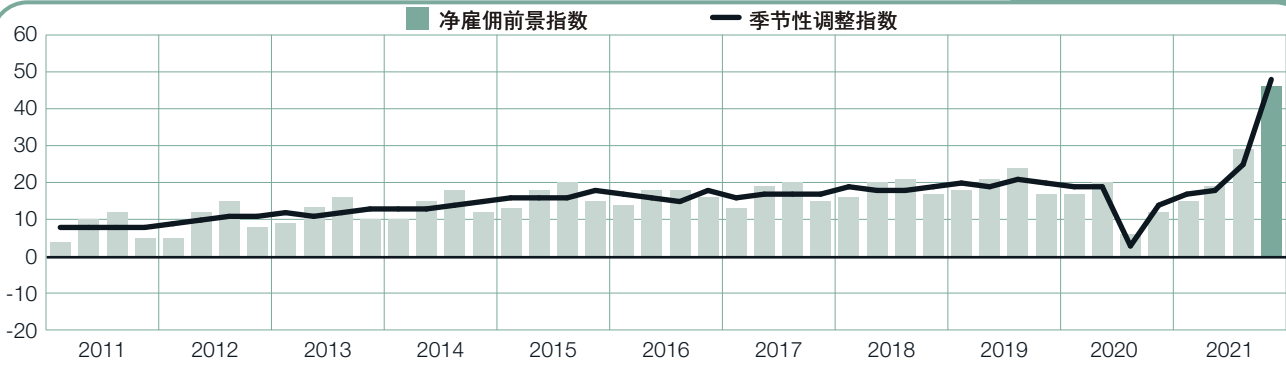
+4 (+5)%



秘鲁于2006年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

美国

+46 (+48)%



没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华对亚太区11,500多名雇主进行的雇佣前景调查显示，参与调查的7个国家和地区的雇主均预期在2021年第四季度增加员工人数，但较上季度有四个国家或地区的雇佣前景减弱。

印度自2014年以来从未出现过如此乐观的雇佣情绪，季度间与年度间相比，雇佣前景均有显著改善。服务业、制造业与金融、保险及房地产业的雇佣活动最活跃，七个受访行业年度间相比雇佣前景均大幅增长。

日本的劳动力市场将出现一定程度复苏，未来一季度呈现自COVID-19爆发之前即2020年3月以来最强劲的雇佣前景。七个受访行业预期均增加员工人数，其中金融、保险及房地产业、采矿及建筑业与服务业的雇佣前景最强劲。

该区最大的劳动力市场，中国大陆的雇佣预期持续积极。与上季度相比，整体前景略有下降，年度间相比，九个区域和城市的雇佣前景均增强。服务业与制造业的雇佣预期最强劲。

中国香港呈现自2020年初以来最强劲的雇佣预期。受金融、保险及房地产业积极乐观的雇佣预期及服务业令人鼓舞的雇佣迹象提振，季度间与年度间相比，中国香港的雇佣前景均有所增强。

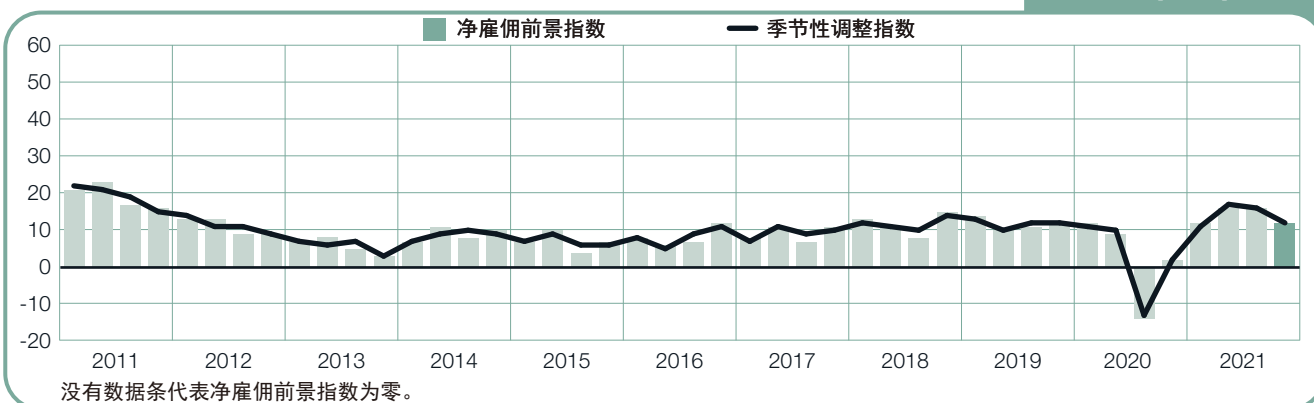
尽管七个行业中六个行业的雇佣前景季度间相比有所减弱，五个行业的雇佣预期年度间相比有所降低，但中国台湾未来三个月仍将保持积极健康的雇佣预期，尤其是制造业与采矿及建筑业。

与此同时，新加坡的雇佣前景较为不明朗，季度间相比，七个行业的雇佣预期均减弱。虽然金融、保险及房地产业的雇佣步伐将保持稳定，但五个行业未来三个月将减少员工人数，其中服务业的前景尤其黯淡。

澳大利亚七个行业的雇主均预期增加员工人数，尤其是采矿及建筑业、服务业与运输及公用事业，但该国家的雇佣前景季度间相比仍有所下降。八个区域均预期增加员工人数，其中北领地呈现为10年来最强劲的雇佣预期。

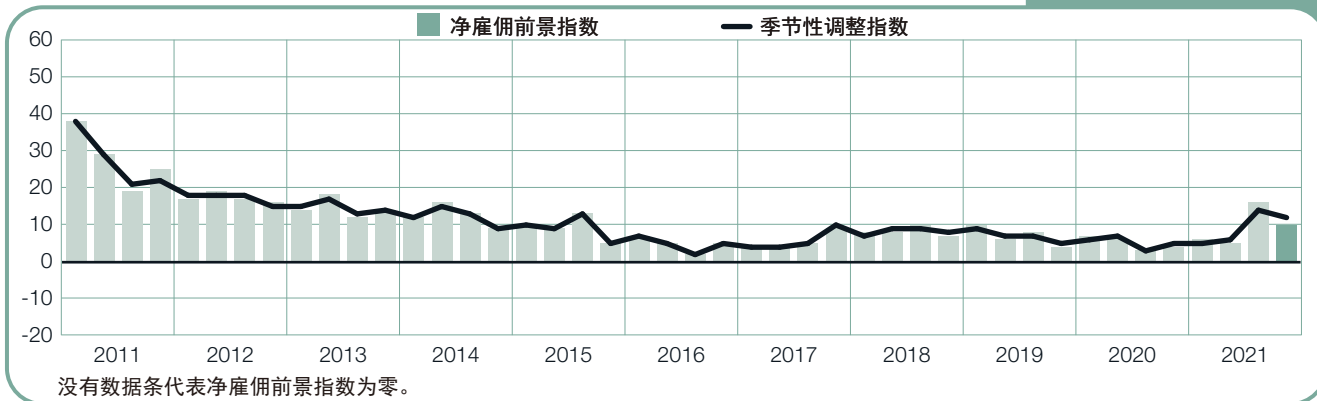
澳大利亚

+12 (+12)%



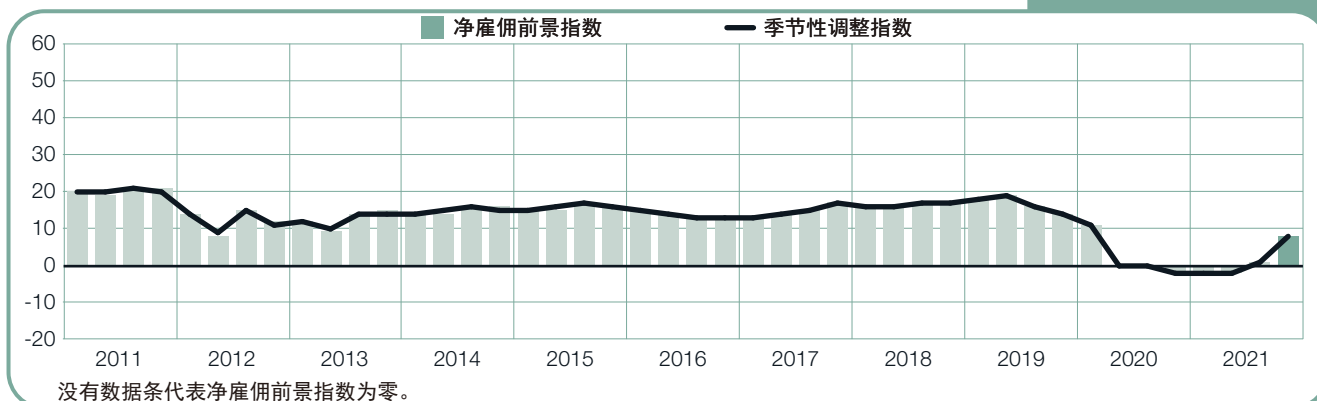
中国大陆

+10 (+12)%



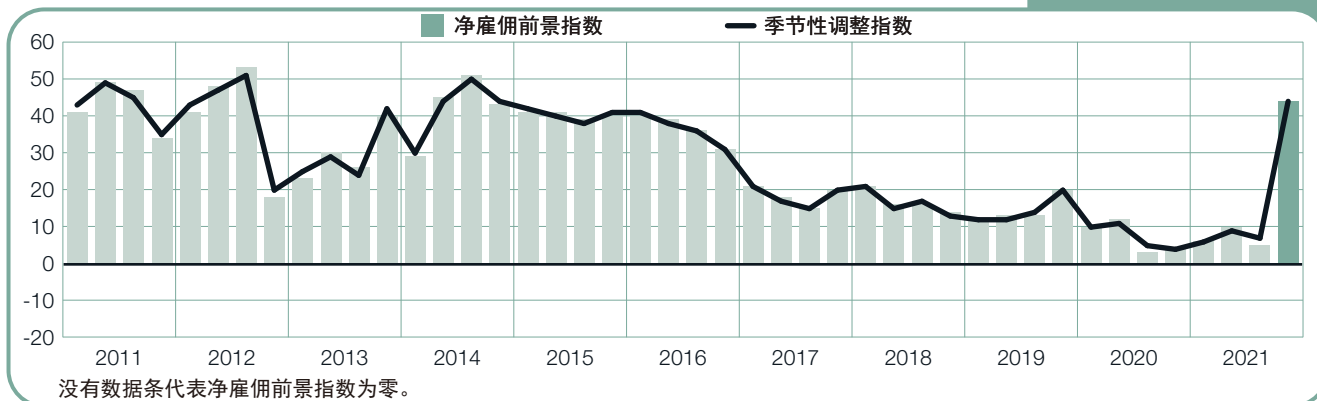
中国香港

+8 (+8)%



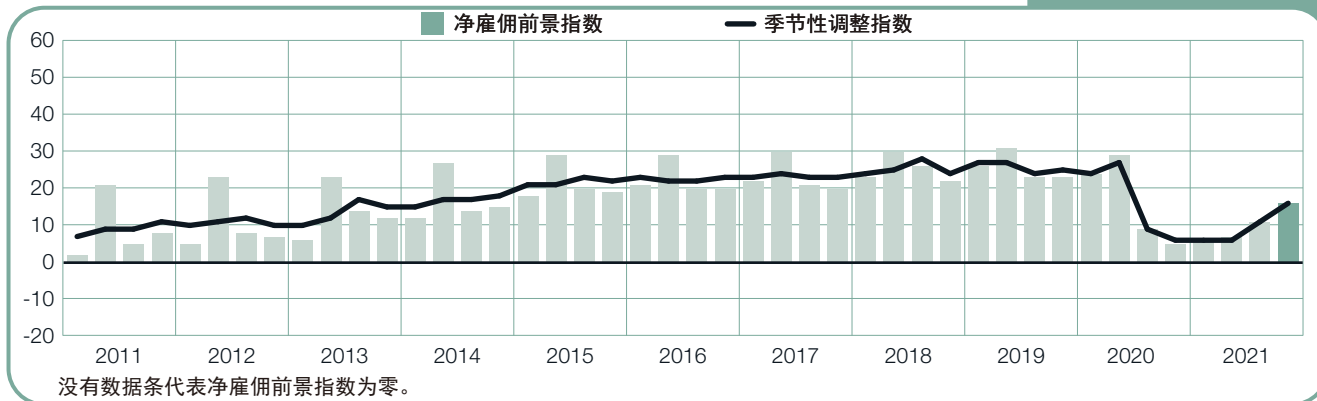
印度

+44 (+44)%



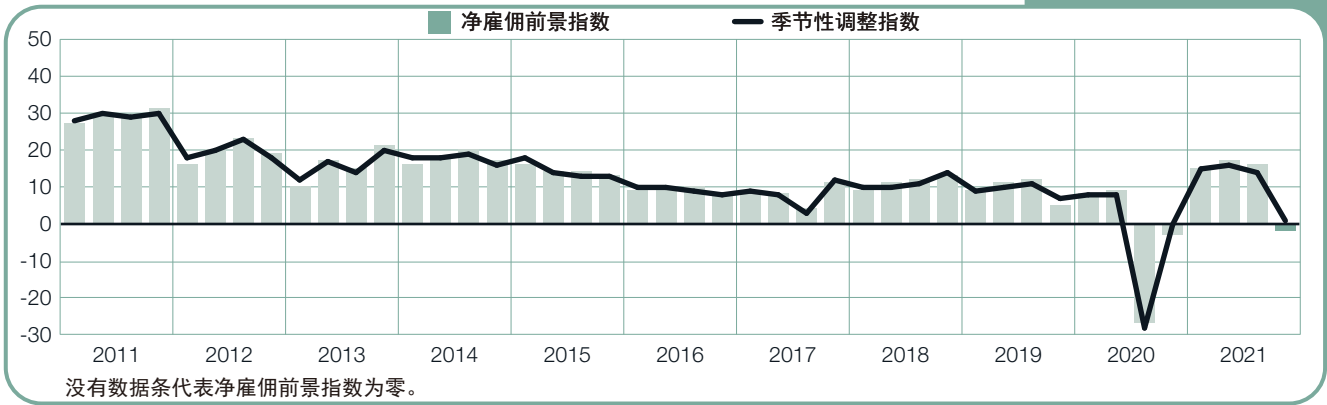
日本

+16 (+16)%



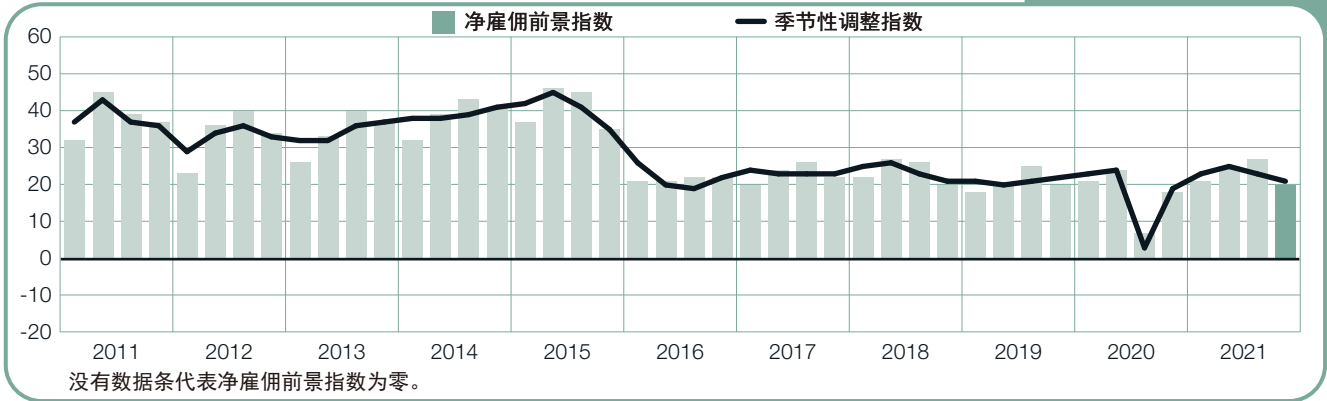
新加坡

-2 (+1)%



中国台湾

+20 (+21)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

万宝盛华对整个欧洲、中东和非洲地区20,700多名雇主进行的雇佣前景调查显示，参与调查的26个国家中有25个国家预期增加员工人数，一个国家预期减少员工人数。12个国家呈现自分析开始以来最强的雇佣前景，包括比利时、法国、德国、意大利、荷兰、西班牙和英国。

欧元区经济体已经从COVID-19疫情中恢复，法国最显著，七个行业和五个区域呈现自2003年调查以来最强的雇佣前景，制造业和其他生产业的招聘活动最强劲。受餐饮及酒店业、制造业与批发及零售业明朗的雇佣前景提振，德国未来三个月雇佣市场活跃，七个行业中有五个行业，八个区域中有四个区域呈现自2003年调查开始以来最强劲的雇佣预期。

意大利的雇佣前景将稳步增长，七个行业和四个区域均呈现2003年调查开始以来最强劲的雇佣预期，其中餐饮及酒店业、金融及商业服务业与制造业的雇佣前景最强劲。西班牙的雇佣前景积极乐观，餐饮及酒店业、建筑业与制造业均为18年前调查开始以来最强劲的雇佣预期。在该地区的其他地方，英国也创历史记录，为13年前开始分析以来最强劲的雇佣预

期，其中金融及商业服务业、公用事业与运输及通信业的招聘计划均看涨，伦敦与中东部地区的雇佣前景最强劲。

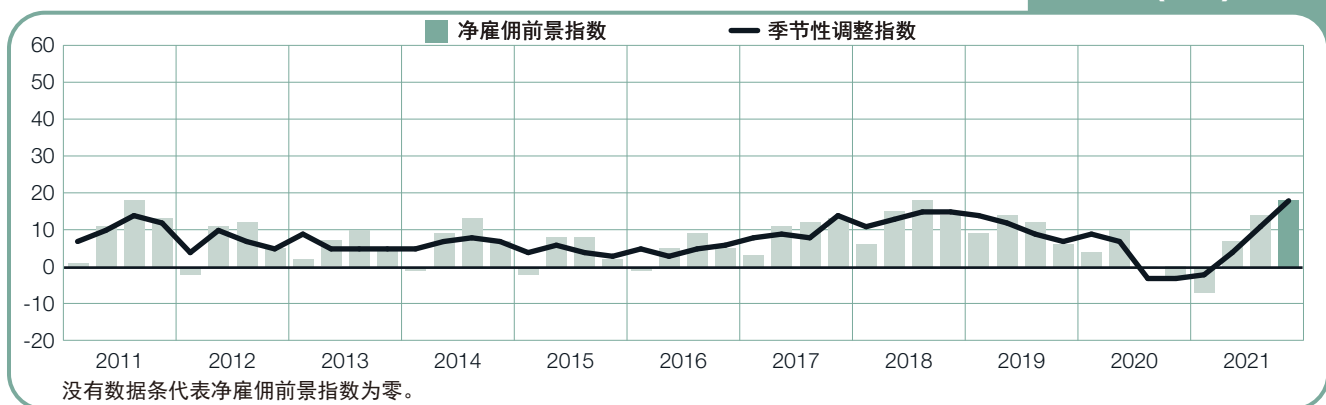
荷兰呈现为整个欧洲、中东和非洲地区最强劲的雇佣预期，部分是受其他生产业、其他服务业与金融及商业服务业增长的雇佣预期提振。比利时的雇佣前景积极乐观，六个行业预期均增加员工人数，主要是受金融及商业服务业、批发及零售业强劲的招聘计划影响。

挪威的雇佣市场将十分活跃，七个行业均预期增加员工人数，其他生产业与建筑业的雇佣活动最显著。瑞典及其七个行业均预期增加员工人数，其中餐饮及酒店业的雇佣步伐强劲。波兰未来三个月呈现自两年多来最强劲的雇佣预期，季度间与年度间相比均有所改善，七个行业的招聘计划均积极乐观，建筑业、制造业的雇佣前景最强劲。

与其他地区有所不同，南非预期减少员工人数。虽然制造业预期适度增加员工，但在剩下的六个行业中有五个行业的雇佣前景指数为负数，建筑业的雇佣市场最低迷。

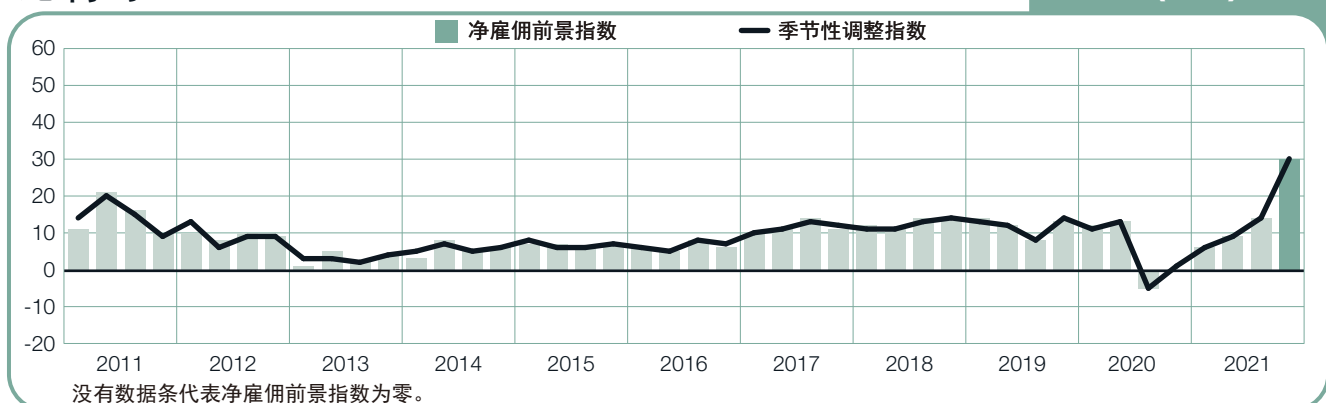
奥地利

+18 (+18)%



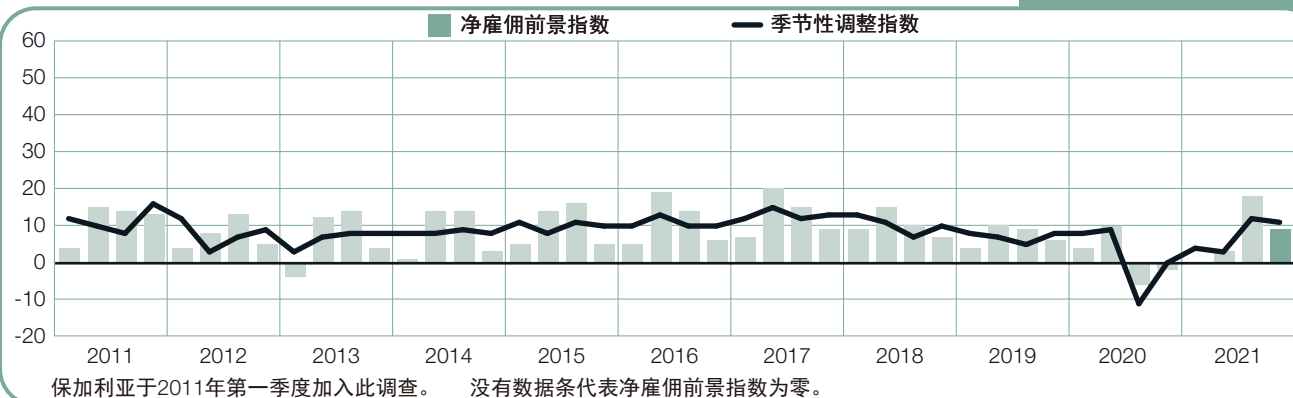
比利时

+30 (+30)%



保加利亚

+9 (+11)%



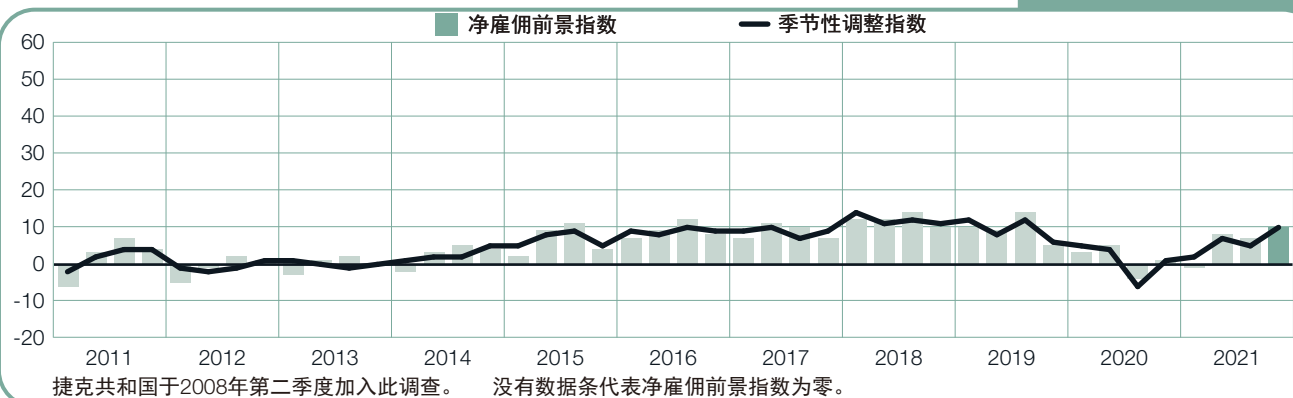
克罗地亚

+2%



捷克共和国

+10 (+10)%



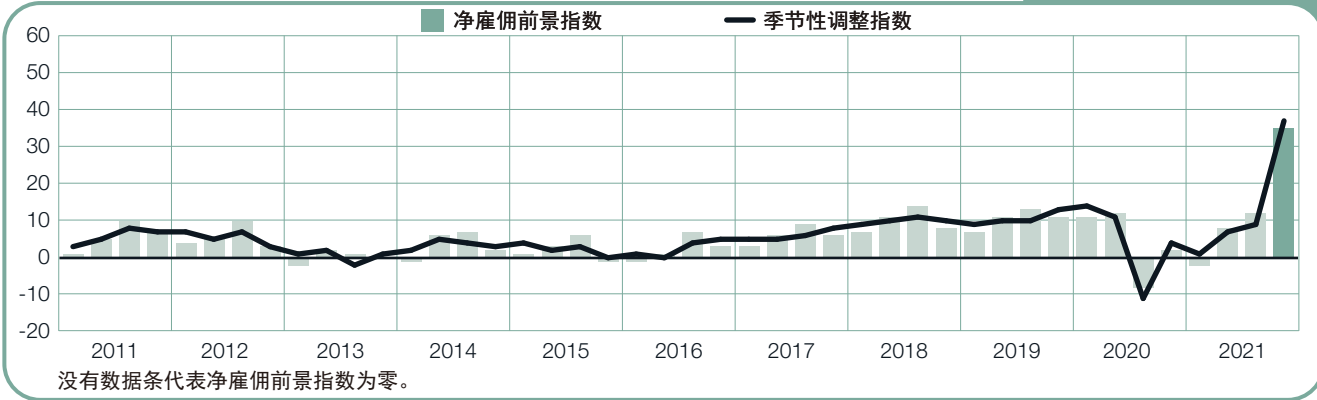
芬兰

+21 (+23)%



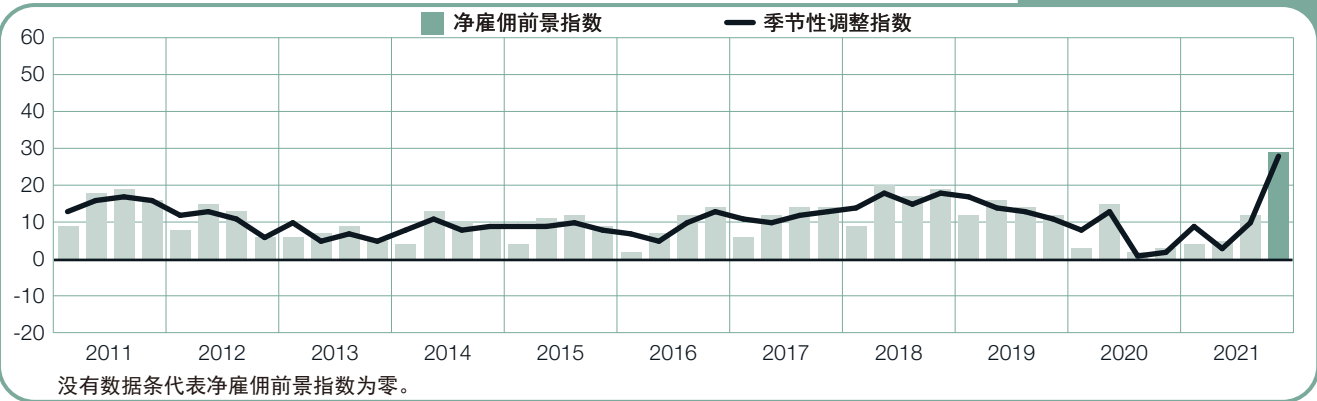
法国

+35 (+37)%



德国

+29 (+28)%



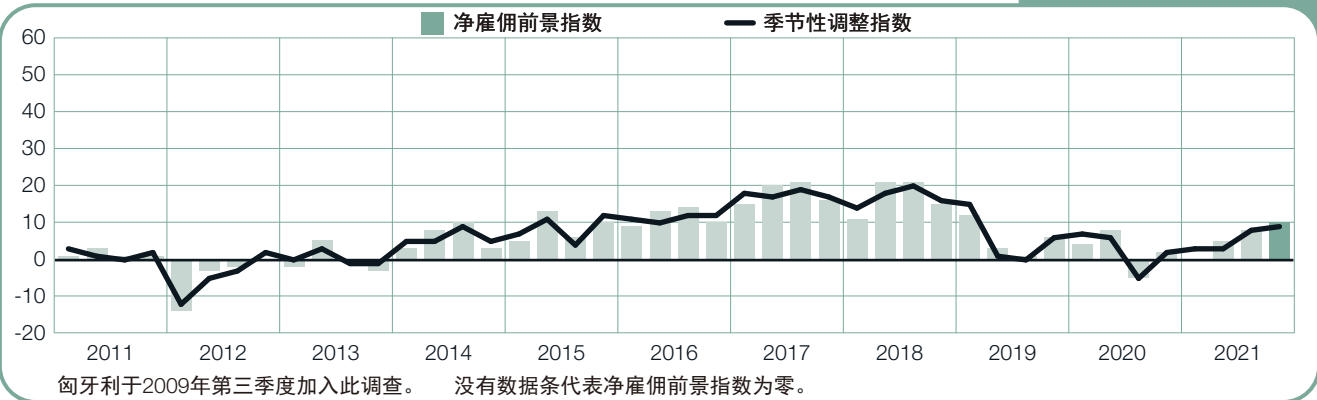
希腊

+5 (+12)%



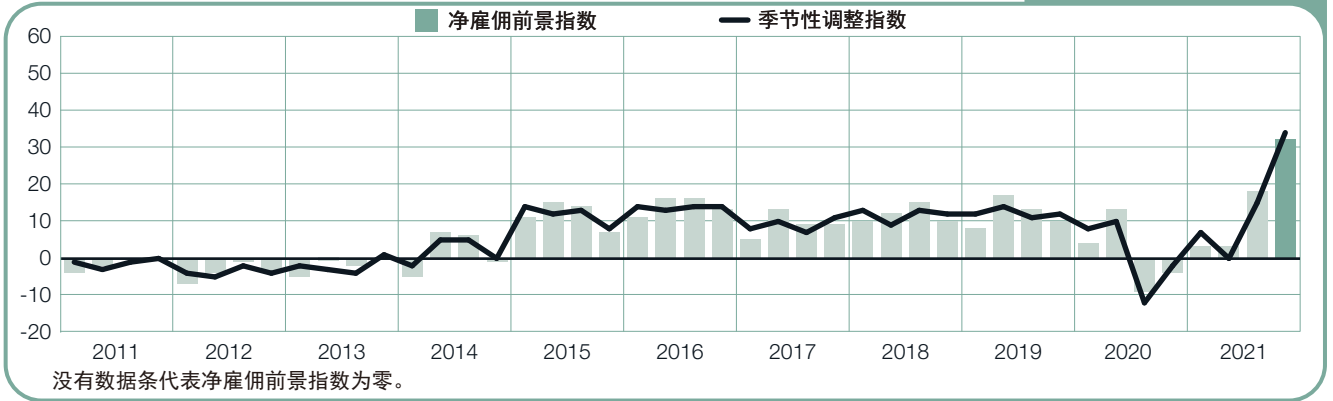
匈牙利

+10 (+9)%



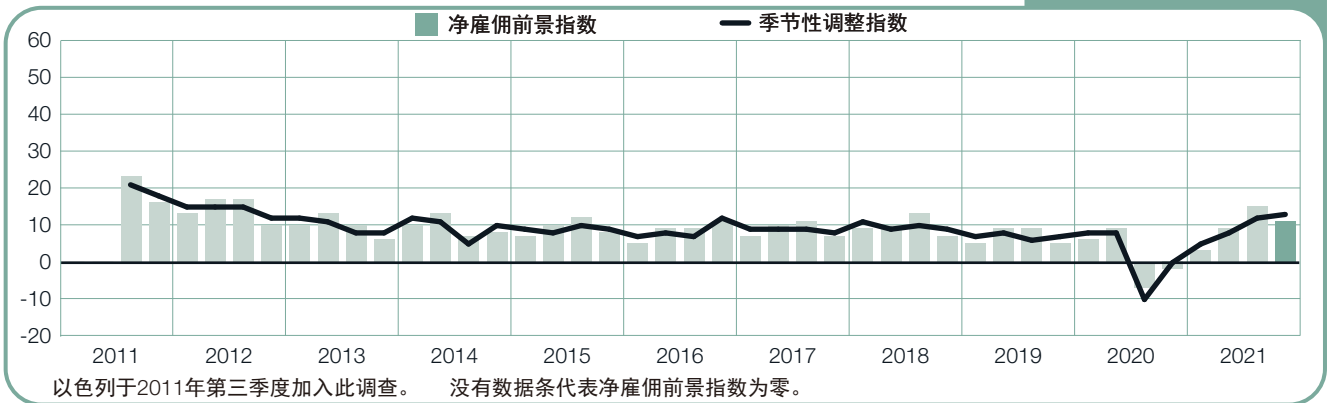
爱尔兰

+32 (+34)%



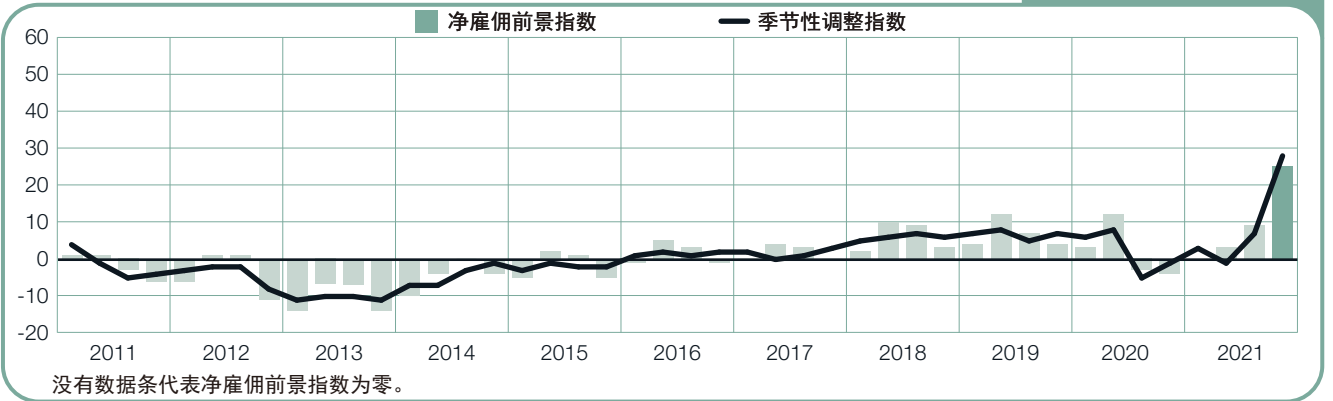
以色列

+11 (+13)%



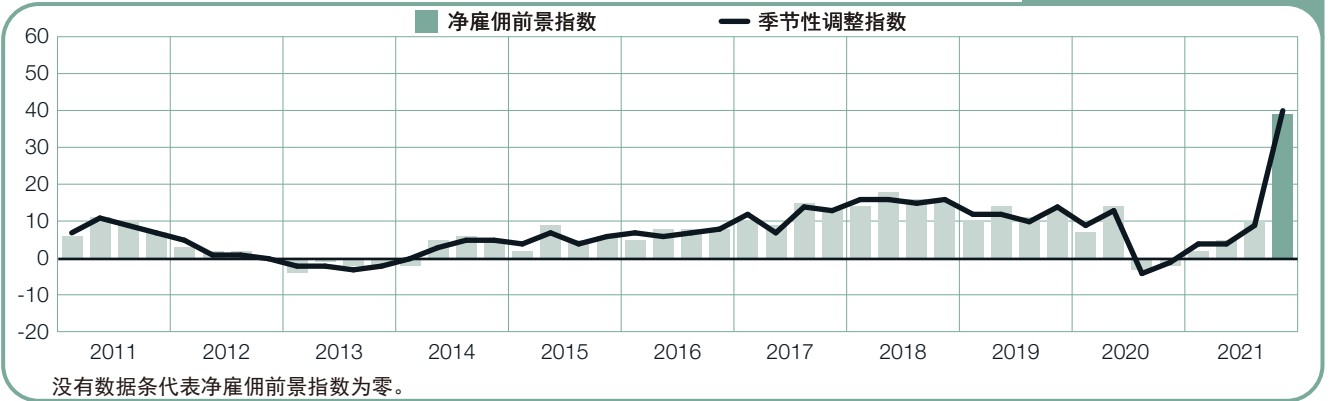
意大利

+25 (+28)%



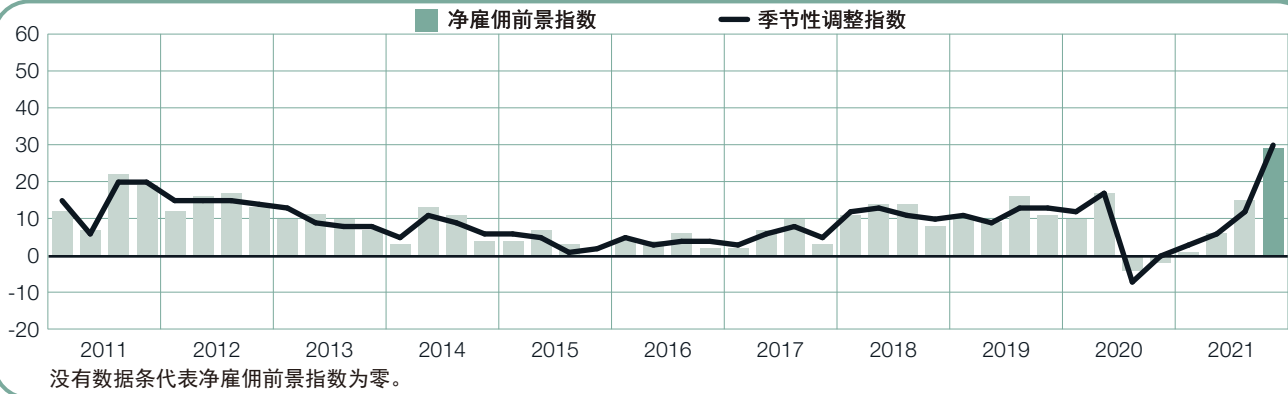
荷兰

+39 (+40)%



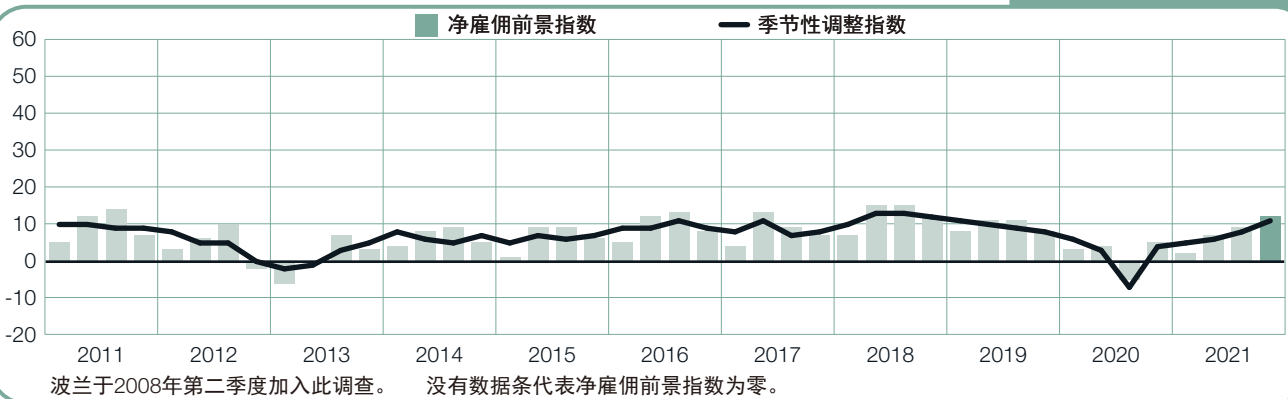
挪威

+29 (+30)%



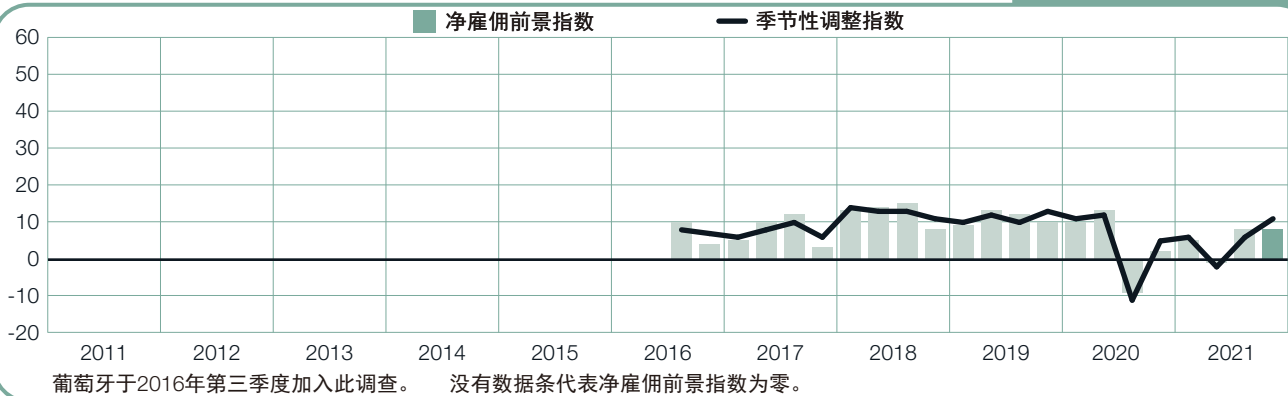
波兰

+12 (+11)%



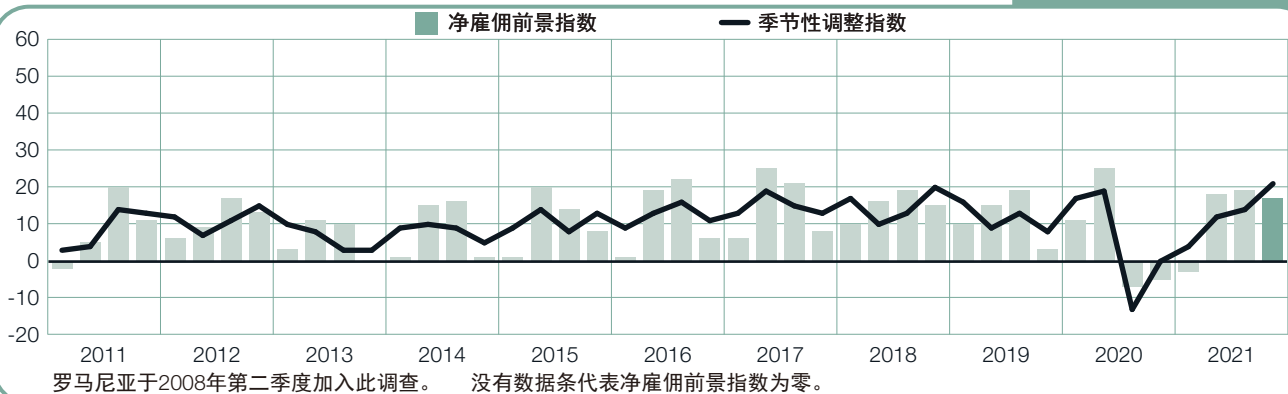
葡萄牙

+8 (+11)%



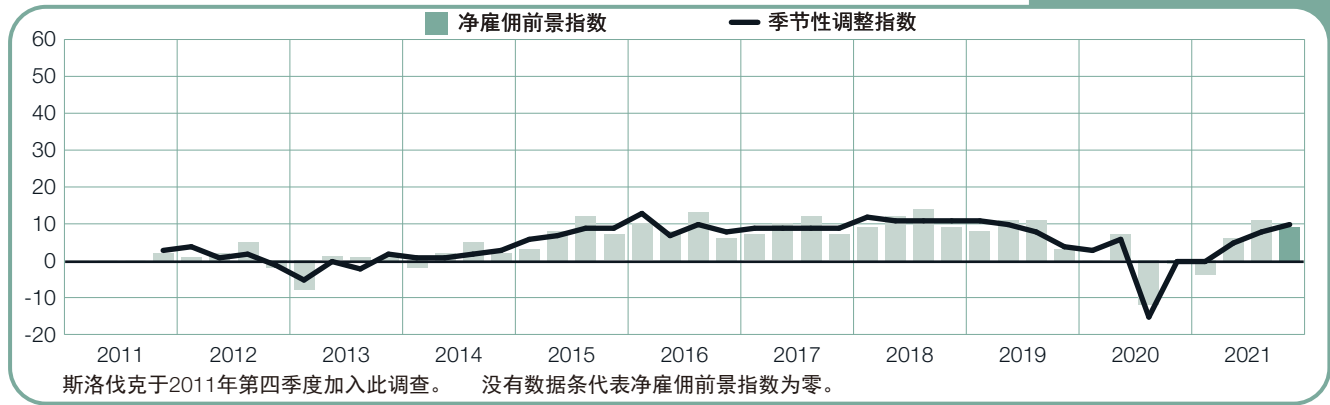
罗马尼亚

+17 (+21)%



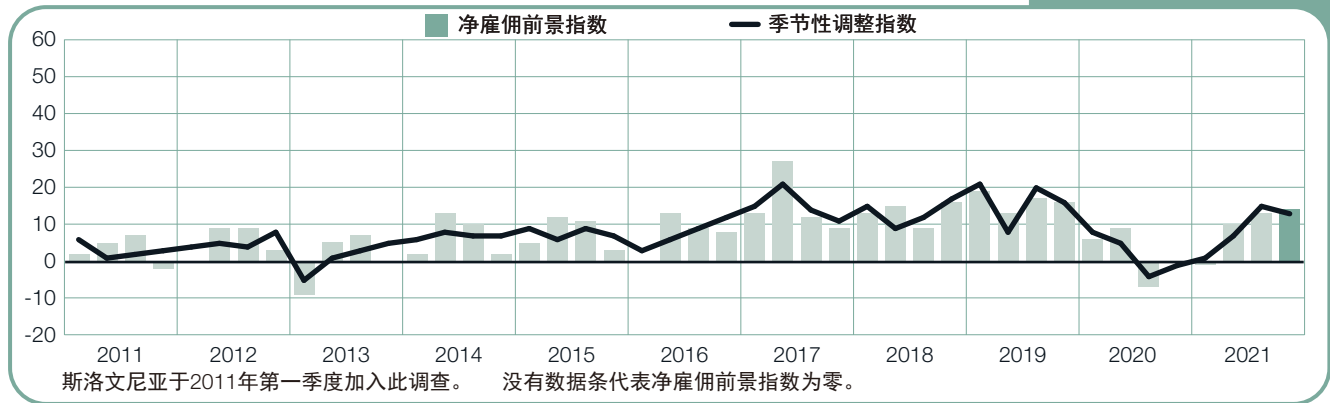
斯洛伐克

+9 (+10)%



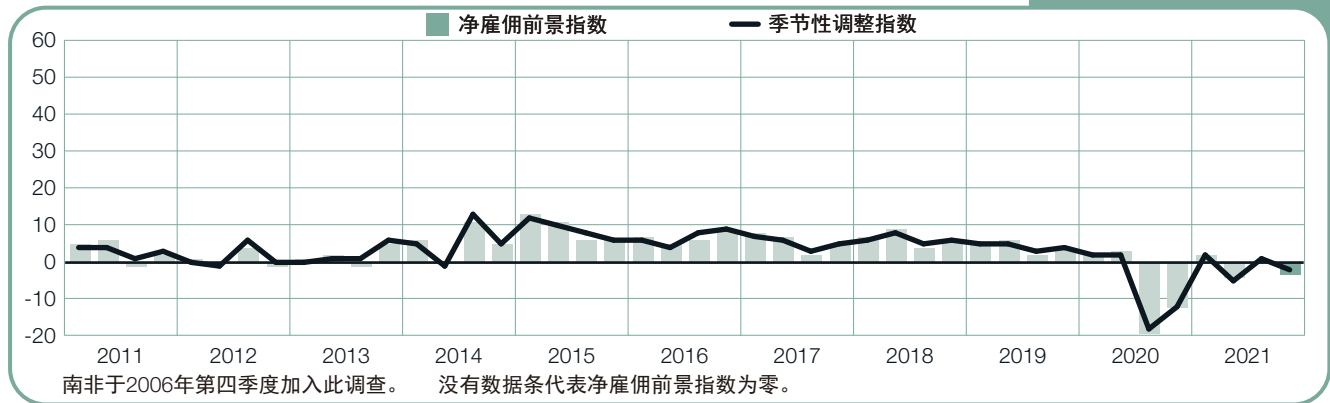
斯洛文尼亚

+14 (+13)%



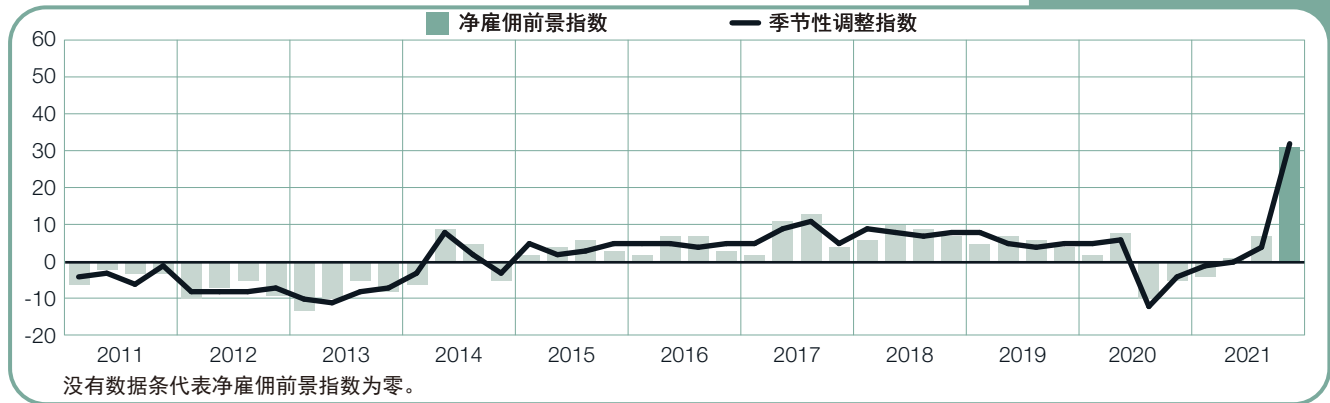
南非

-3 (-2)%



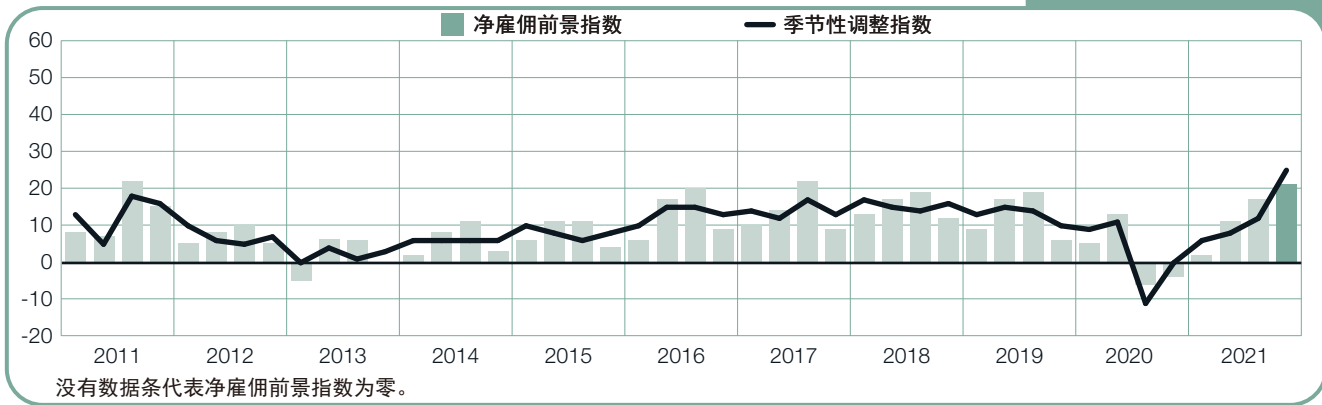
西班牙

+31 (+32)%



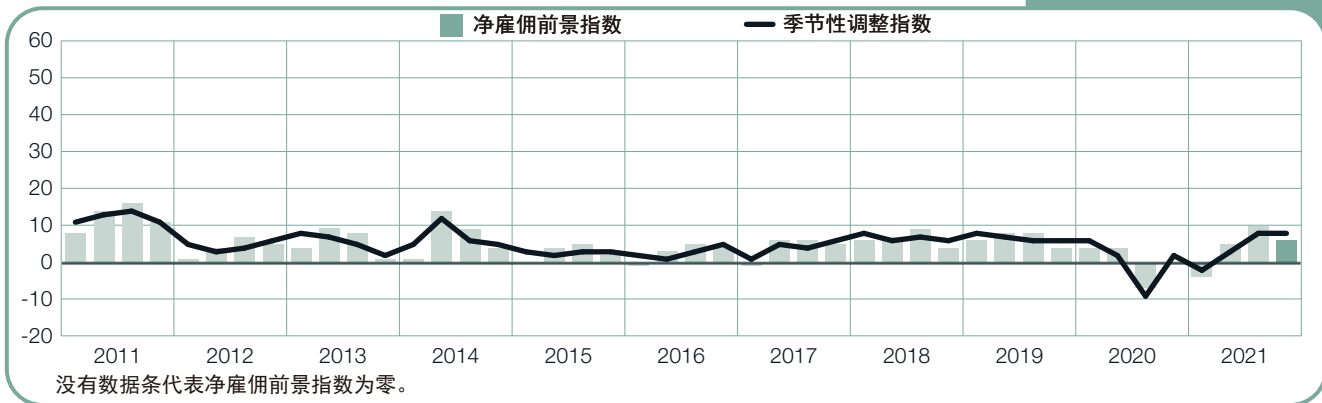
瑞典

+21 (+25)%



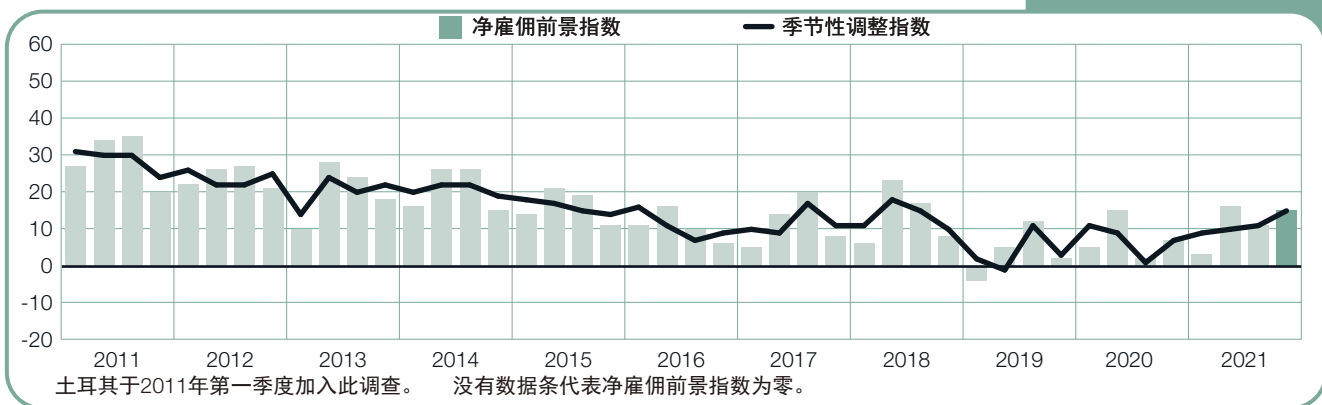
瑞士

+6 (+8)%



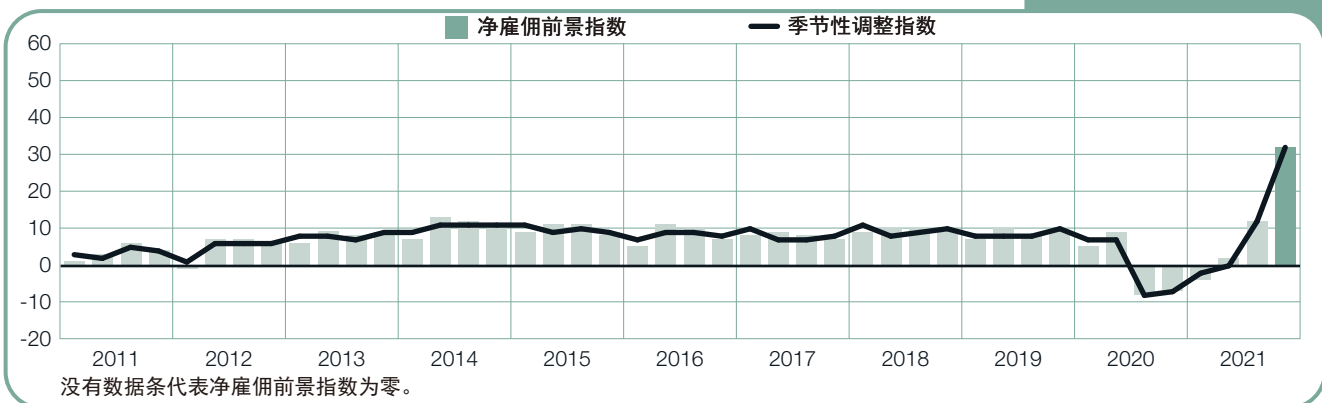
土耳其

+15 (+15)%



英国

+32 (+32)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：2021年第四季度，受全球疫情的影响，样本量少于之前的季度。调查结果来自全球参与的43个国家或地区近45,000家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2021年第四季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2021年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 5.5\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华将增加克罗地亚的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华有限公司（HKEX:2180.HK），1997年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾20座直营城市，总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有超过70年历史，服务网络覆盖70多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土20余年，服务网络触达两岸四地160余城市，服务企业逾两万家。2015年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，加速布局本土战略。2019年7月10日，万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，
请访问：www.manpowergrc.com





ManpowerGroup®



灵活用工

IT专才及项目外包
职能岗位及共享中心外包
客服外包
营销外包

人才寻猎

高管搜寻
中层寻访
专业精英招募

招聘流程外包

全程化招聘流程外包
项目型招聘
招聘流程支持
招聘咨询服务

管理咨询

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转移
产业发展研究
政府咨询

培训发展

职场外语服务
人力资源从业业人员培训
效能及卓越管理培训
核心技能培训服务

释放人才的发展潜能



“职场+”六大产品介绍

天天U单



以灵活用工理念为基础，以实现资源和人脉变现为目标，通过众包招聘模式，提供智能、高效、低成本的人才招聘与外包服务等人力资源解决方案

天天U才



以移动互联网为基础，向求职者开放实时岗位需求的人才服务平台

天天U福



一站式员工服务及发展平台，带您进入多快好省2.0福利时代

WOSKILL



专注于数字化培训管理的工具平台

HR SaaS



聚焦大中华企业的远程人事服务、人事管理、薪酬社保管理等需求的HR SaaS产品

Right GRC



针对企业领导力提升以及员工转职的培训平台



扫码关注，查看热门职位



扫码咨询，获取平台详情

关于万宝盛华全球

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华全球1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球75个国家地区2,700家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累了70多年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，领航企业发展，携领行业进步。万宝盛华全球连续第17年荣膺《财富》杂志“最受赞赏公司”，连续第11年被评为“全球最具商业道德企业”。

了解更多详情，请访问：www.manpowergroup.com



ManpowerGroup®



大中华区领先人力资源解决方案专家
www.manpowergrc.com
400-820-0711



万宝盛华大中华



万宝盛华大中华

万宝盛华大中华总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座37楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpowergrc.com

© 2021, MANPOWER GRC. 版权所有.