

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q3 2021



ManpowerGroup®

中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

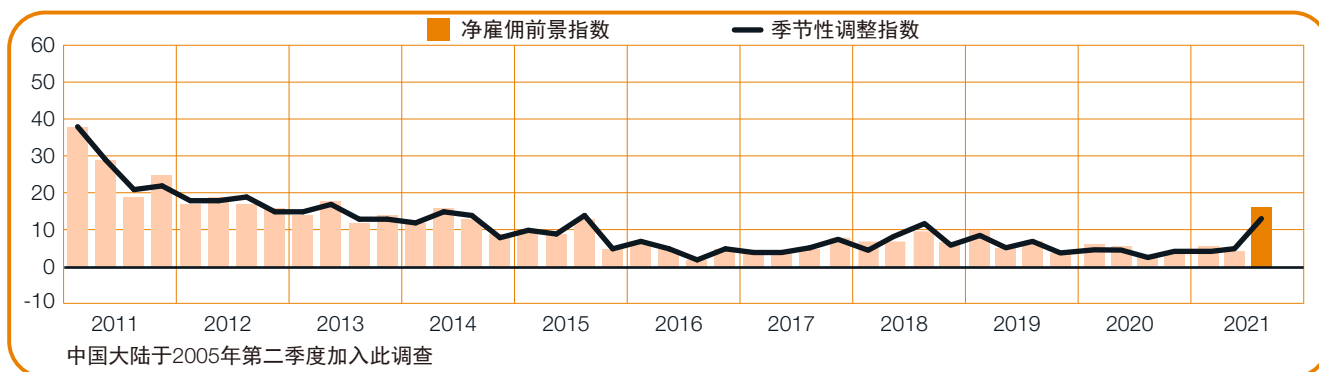
万宝盛华2021年第三季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,436家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2021年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2021年7月- 9月	16	0	70	14	16	13
2021年4月- 6月	7	2	66	25	5	6
2021年1月- 3月	7	1	70	22	6	5
2020年10月- 12月	7	3	57	33	4	5
2020年7月- 9月	6	3	64	27	3	3



2021年第三季度，中国大陆地区雇主的雇佣预期积极。16%的受访雇主预期增加员工人数，0%的雇主预期减少员工人数，70%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+16%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数为+13%，为六年来最强劲的雇佣预期。与上季度相比，净雇佣前景指数提升了7个百分点；与去年同期即全球新型冠状病毒疫情首次对雇佣前景造成影响相比，净雇佣前景指数提升了10个百分点。

以下为9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以北京为例：北京+12 (+11)%，+12%为净雇佣前景指数（原始数据），+11%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

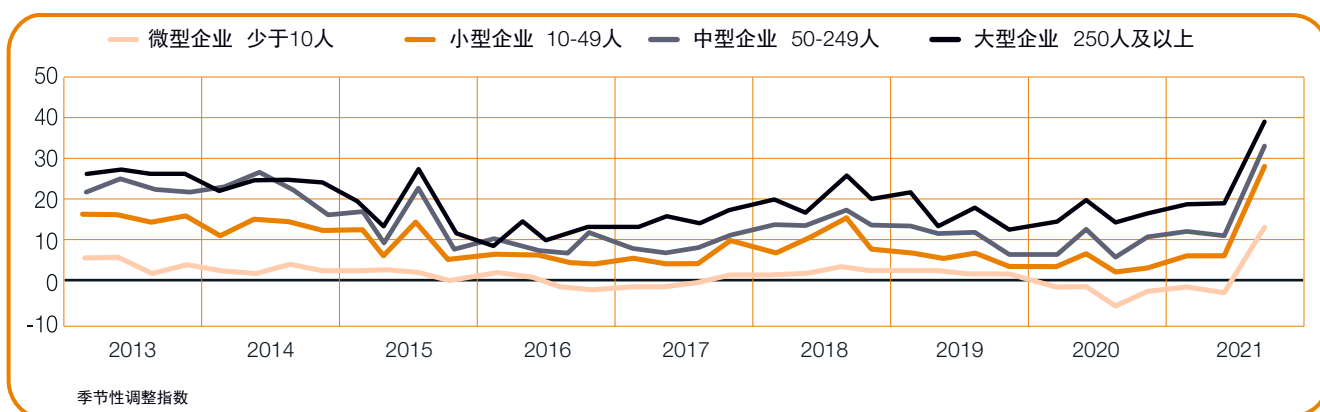
四类规模企业的雇主预期未来一个季度均增加员工人数。大型企业及中型企业预期最强劲，净雇佣前景指数分别为+39%与+34%；小型企业的雇佣预期积极乐观，净雇佣前景指数为+28%；微型企业的净雇佣前景指数为+14%。

与上季度相比，四类规模企业的雇佣前景均增强。中型企业最显著，净雇佣前景指数上升了

23个百分点；小型企业的净雇佣前景指数上升了22个百分点；大型企业与微型企业的净雇佣前景指数分别上升了20个百分点与18个百分点。

与去年同期相比，四类规模企业的雇佣前景均增强。中型企业的净雇佣前景指数上升了27个百分点；小型企业与大型企业的净雇佣前景指数均上升了26个百分点；微型企业的净雇佣前景指数上升了20个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	14	1	77	8	13	14
小型企业 10-49人	29	0	62	9	29	28
中型企业 50-249人	40	0	46	14	40	34
大型企业 250人及以上	44	1	35	20	43	39



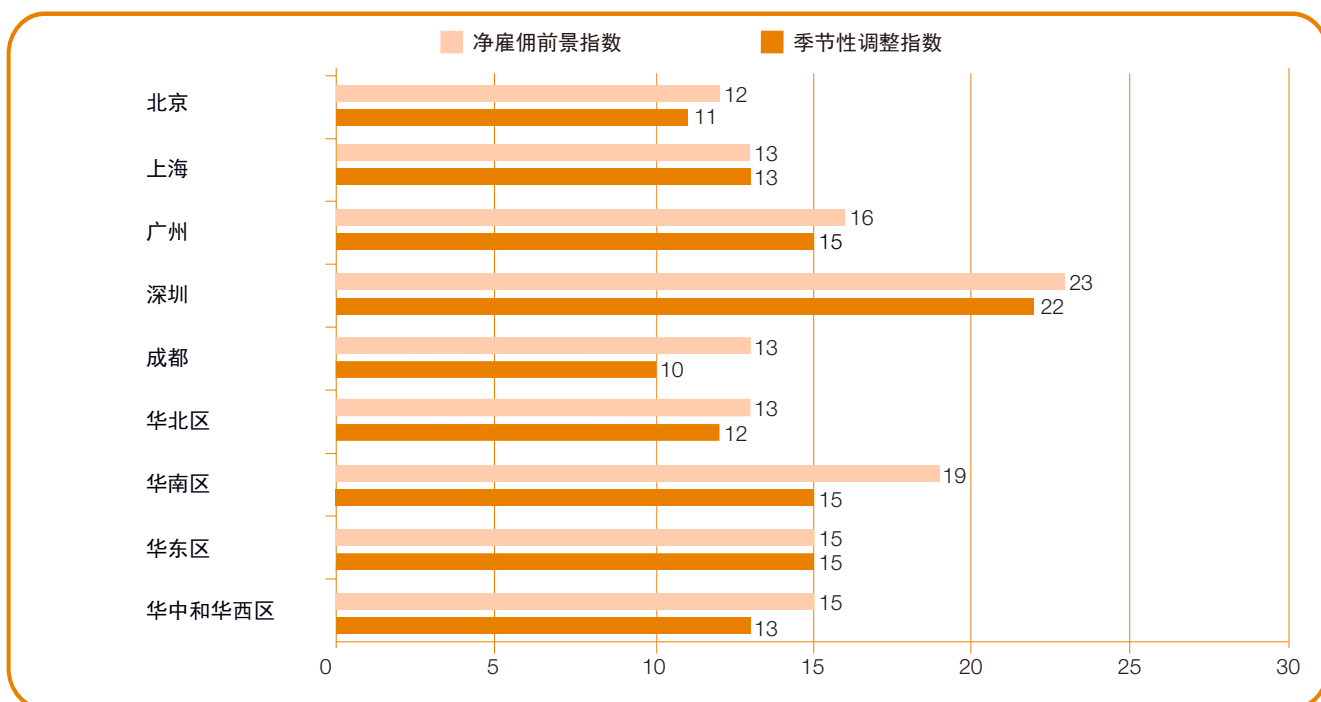
区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主预期2021年第三季度均增加员工。深圳的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+22%。华南区、广州与华东区的雇佣预期稳健，净雇佣前景指数为+15%。上海、华中和华西区的净雇佣前景指数为+13%。华北区的雇佣预期增长可观，净雇佣前景指数为+12%。北京、成都的净雇佣前景指数分别为+11%与+10%。

与上季度相比，九个区域和城市的雇佣预期均增强。深圳最显著，净雇佣前景指数上升了16个百分点；华北区的净雇佣前景指数上升了10个百分点；华南区、华东区、上海、华中和华西区的净雇佣前景指数均上升了9个百分点；北京、广州的

净雇佣前景指数均上升了8个百分点；成都的净雇佣前景指数上升了5个百分点。

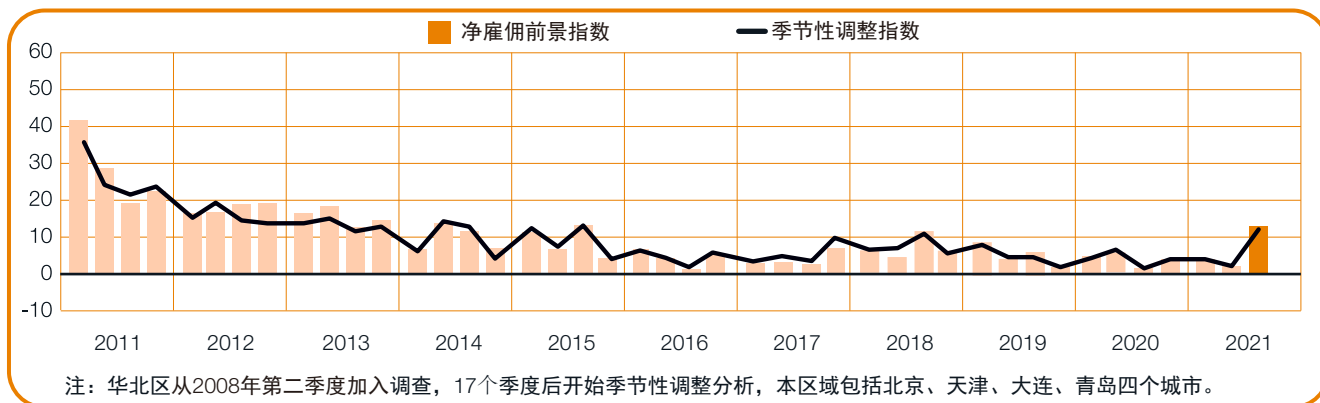
与去年同期相比，九个受访区域和城市的雇佣前景均改善。深圳最显著，净雇佣前景指数上升了19个百分点；华南区与华东区的净雇佣前景指数均上升了12个百分点，上海的净雇佣前景指数上升了11个百分点，华北区、广州、华中和华西区的净雇佣前景指数均上升了10个百分点，北京的净雇佣前景指数上升了9个百分点，成都的净雇佣前景指数上升了8个百分点。



+13 (+12)%

华北区

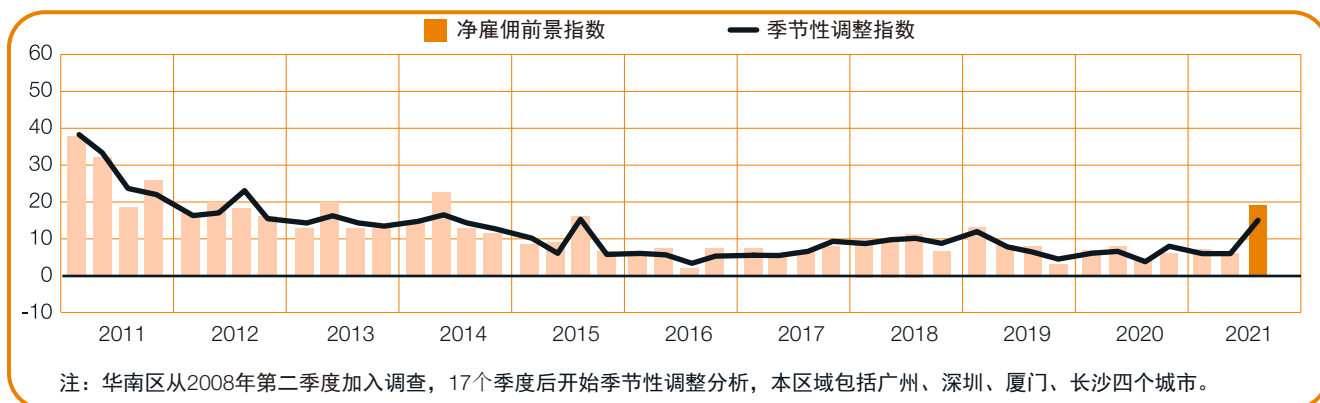
华北区2021年第三季度呈现七年来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+12%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了10个百分点。



+19 (+15)%

华南区

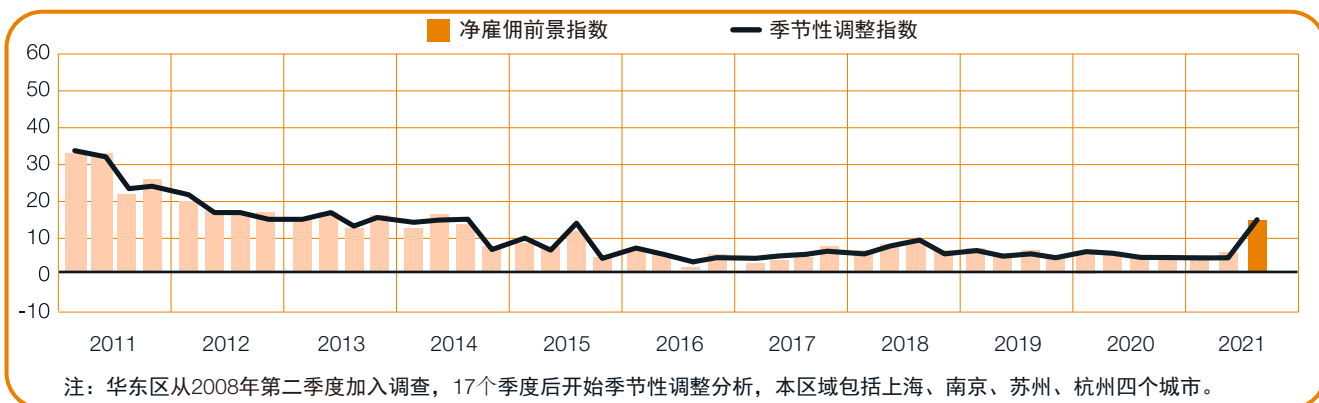
华南区未来三个月呈现为六年来最强劲的雇佣前景，净雇佣前景指数为+15%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了9个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了12个百分点。



+15 (+15)%

华东区

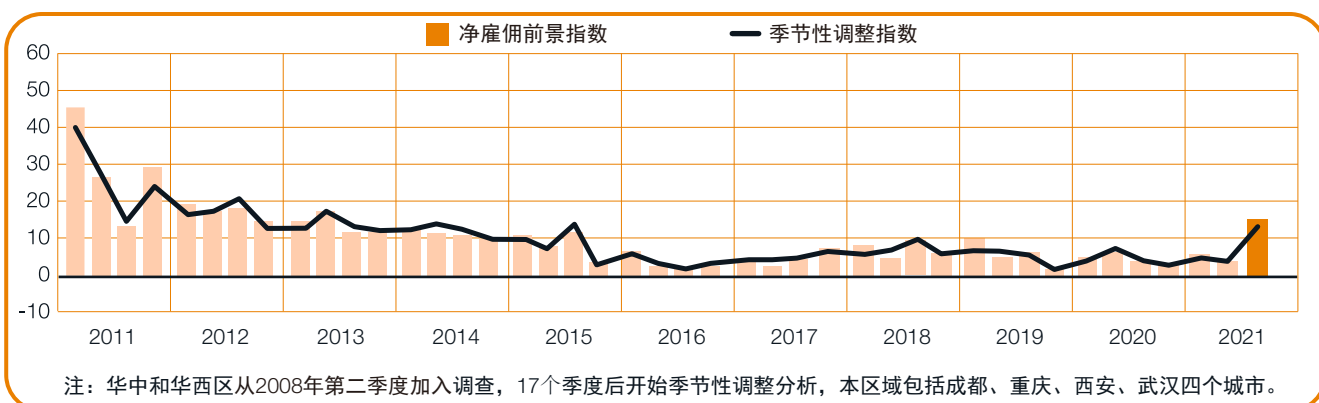
华东区的求职者未来三个月预期从七年多来最强劲的雇佣预期中受益，净雇佣前景指数为+15%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了9个百分点与12个百分点。



+15 (+13)%

华中和华西区

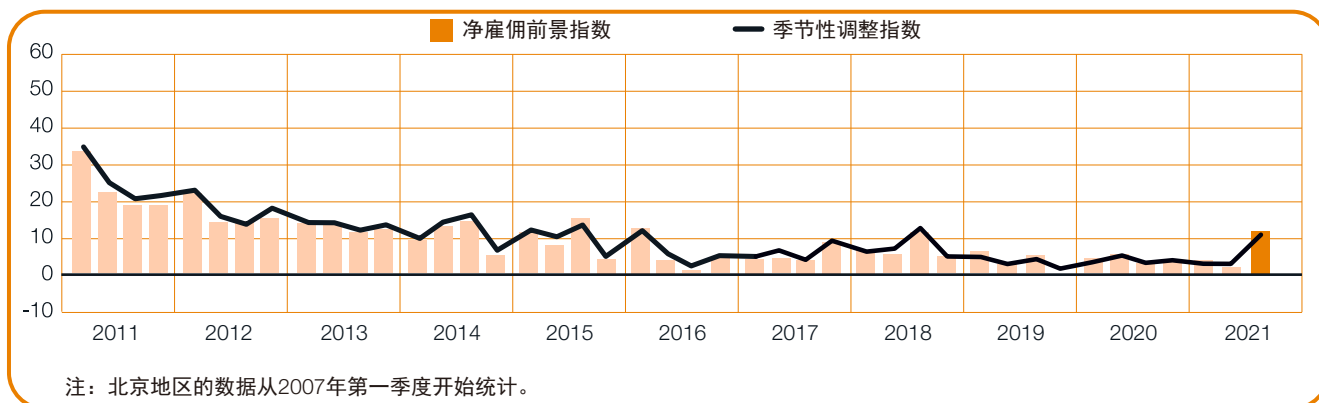
华中和华西区未来一季度的雇佣预期乐观积极，净雇佣前景指数为+13%，为六年来最强劲的雇佣预期。季度间相比，净雇佣前景指数上升了9个百分点；与去年同期相比，净雇佣前景指数上升了10个百分点。



+12 (+11)%

北京

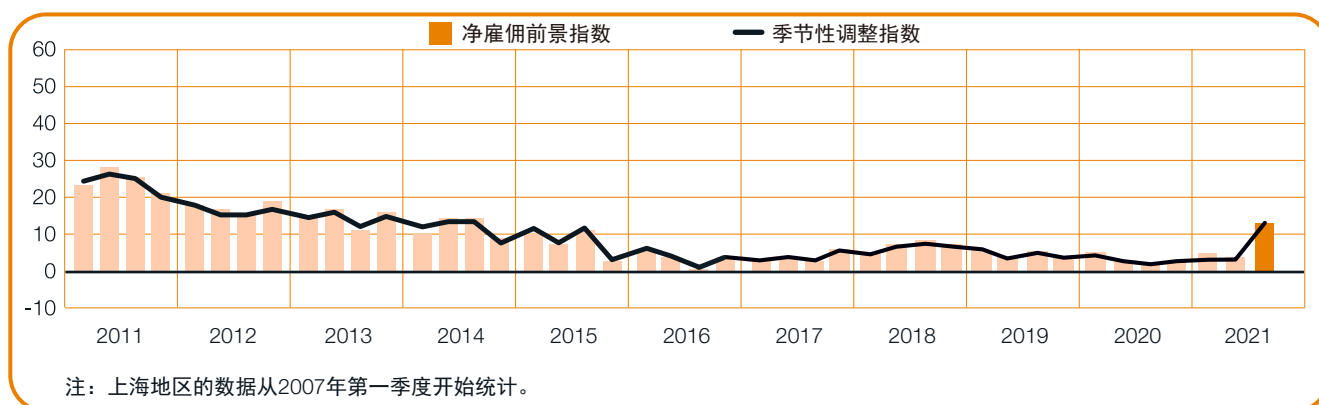
北京的求职者未来一季度预期从稳健的雇佣前景中受益，净雇佣前景指数为+11%。雇佣预期为三年来最强劲。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了8个百分点与9个百分点。



+13 (+13)%

上海

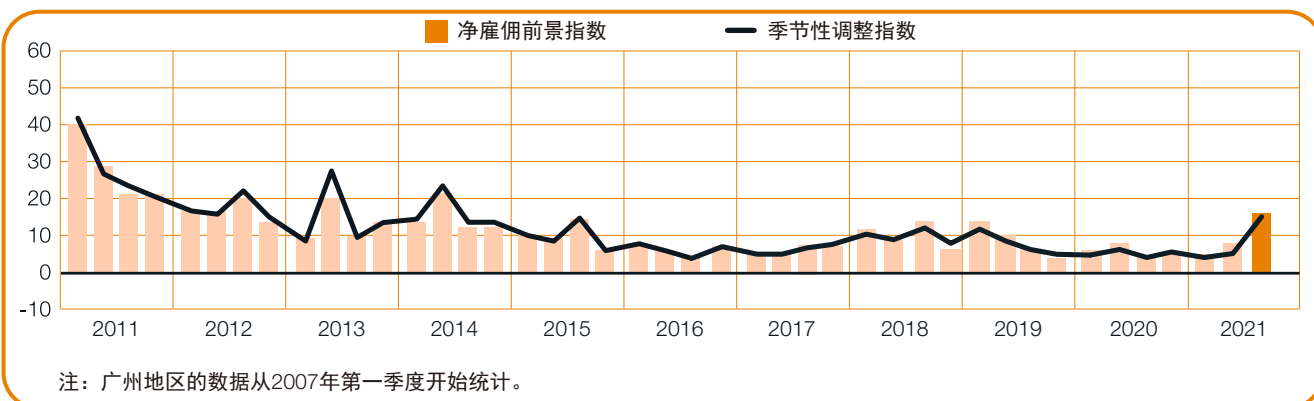
上海未来一个季度雇佣预期可观，净雇佣前景指数为+13%，为2014年以来最强劲的雇佣预期。季度间相比，净雇佣前景指数上升了9个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了11个百分点。



+16 (+15)%

广州

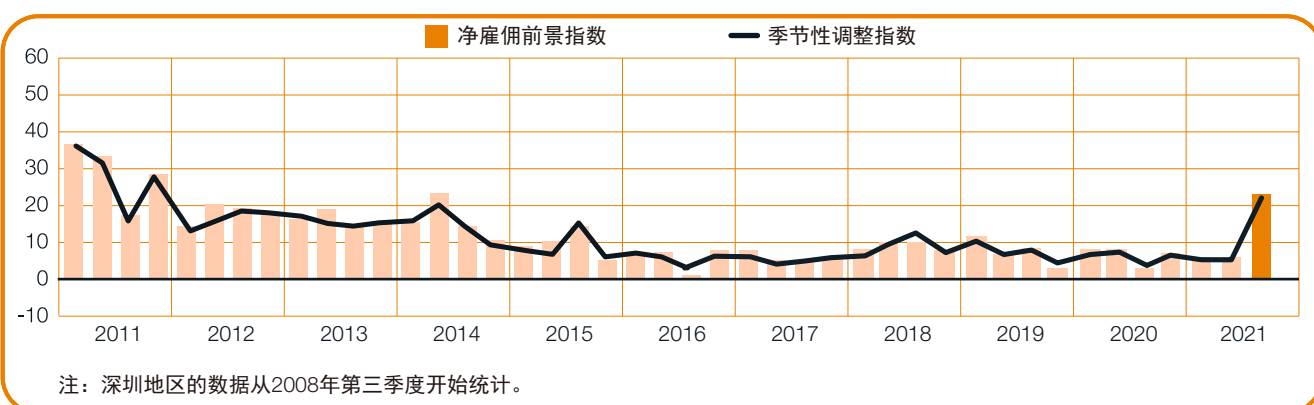
广州未来一季度雇佣预期积极乐观，净雇佣前景指数为+15%，为七年来最积极乐观的雇佣预期。季度间相比，净雇佣前景指数上升了8个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了10个百分点。



+23 (+22)%

深圳

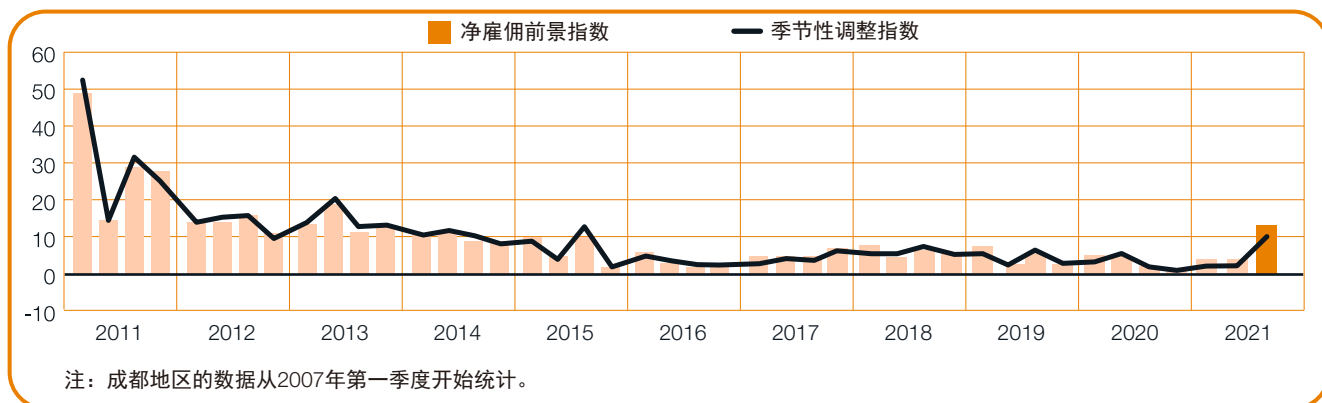
深圳2021年第三季度呈现为九年多来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+22%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了16个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了19个百分点。



+13 (+10)%

成都

成都未来三个月呈现为六年来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+10%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了8个百分点。

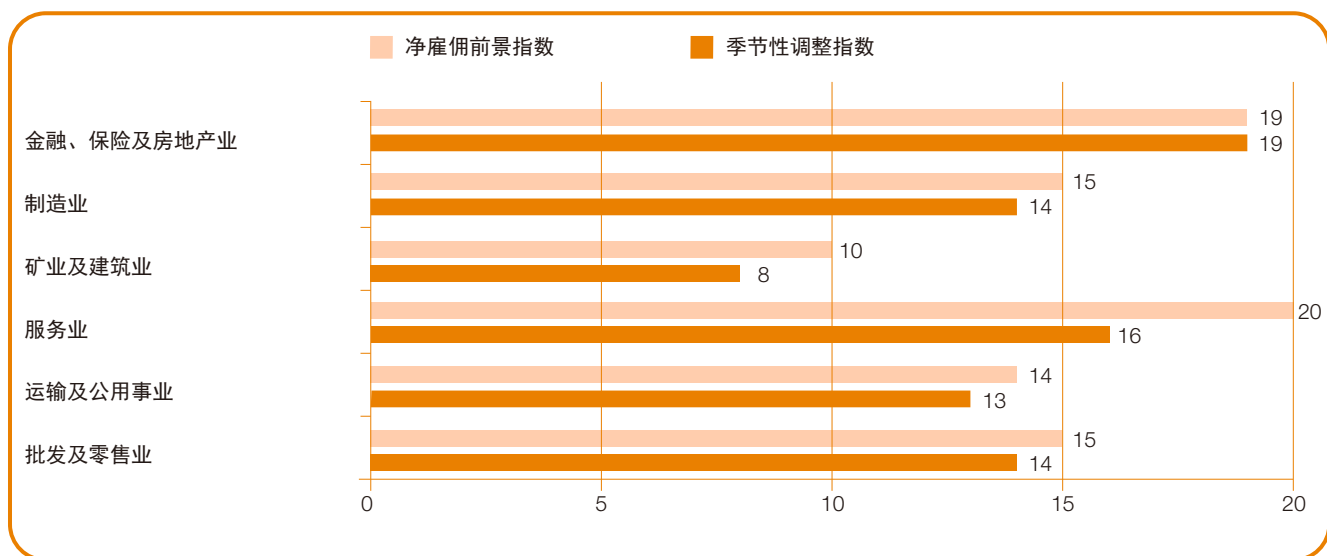


行业间比较

在2021年第三季度，六大行业的雇主均预期增加员工人数。金融、保险及房地产业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+19%；服务业的雇佣预期稳健，净雇佣前景指数为+16%；制造业、批发及零售业的净雇佣前景指数均为+14%；运输及公用事业的净雇佣前景指数为+13%；矿业及建筑业的净雇佣前景指数为+8%。

与上季度相比，六大行业的雇佣前景均有所改善。金融、保险及房地产业最显著，净雇佣前景指数上升了13个百分点；服务业、批发及零售业的净雇佣前景指数均提高了10个百分点；制造业、运输及公用事业的净雇佣前景指数分别提升了9个百分点与7个百分点。

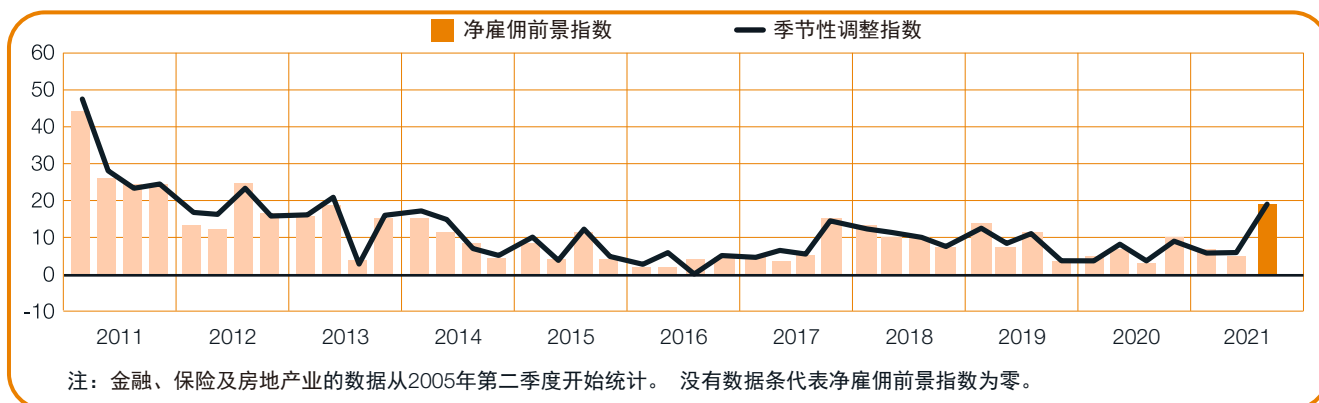
与去年同期相比，六大行业的雇佣前景均增强。金融、保险及房地产业与服务业最显著，净雇佣前景指数分别提升了16个百分点与13个百分点；制造业、批发及零售业的净雇佣前景指数均提升了11个百分点；运输及公用事业的净雇佣前景指数上升了9个百分点；矿业及建筑业的净雇佣前景指数上升了7个百分点。



+19 (+19)%

金融、保险及房地产业

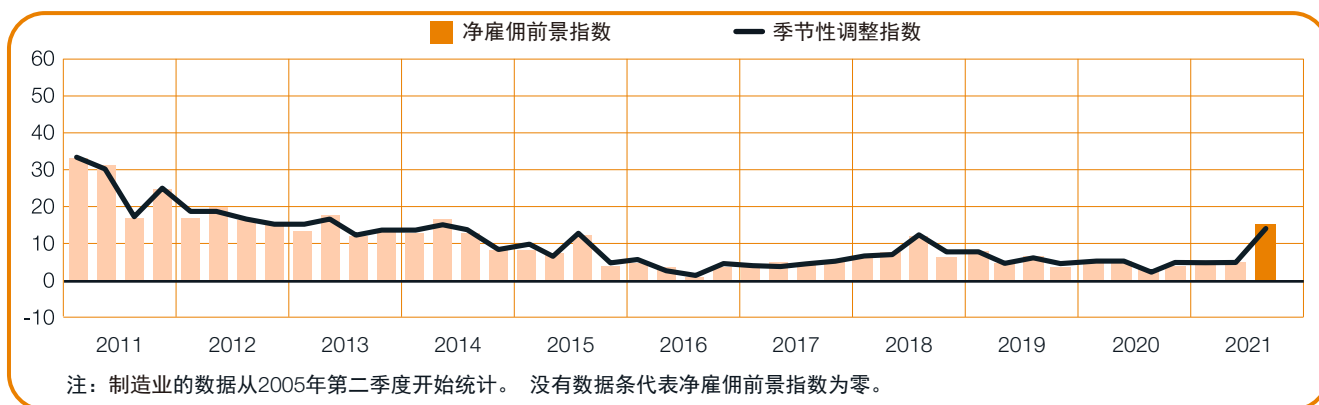
未来一季度，金融、保险及房地产业的求职者有望获得八年来最积极的招聘环境，净雇佣前景指数为+19%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了13个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了16个百分点。



+15 (+14)%

制造业

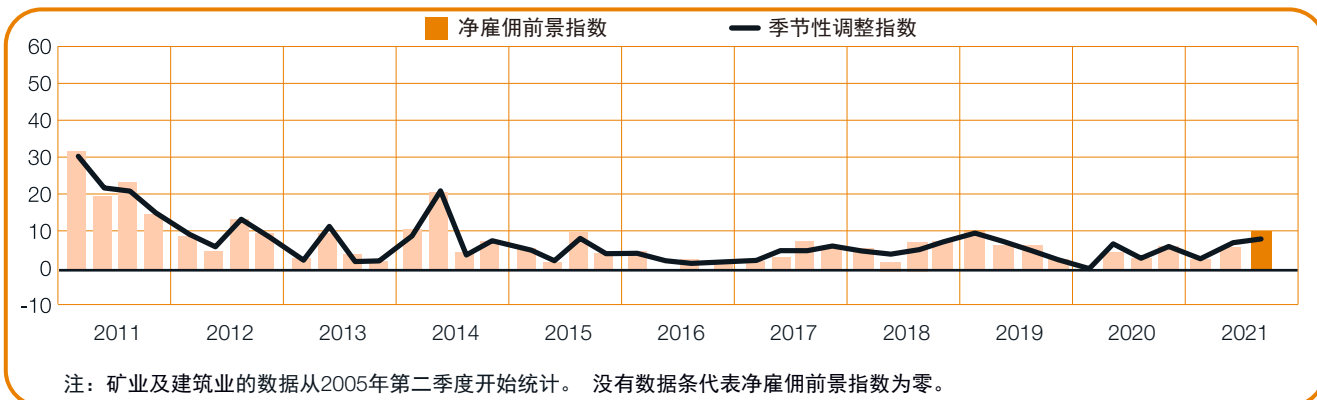
制造业2021年第三季度呈现为七年来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+14%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了9个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了11个百分点。



+10 (+8)%

矿业及建筑业

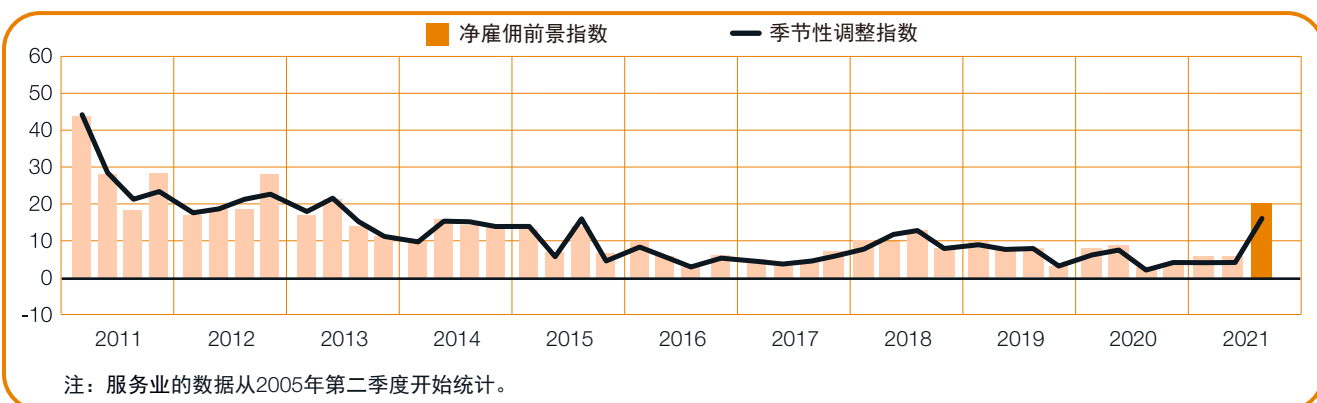
矿业及建筑业未来三个月预期增加员工人数，净雇佣前景指数为+8%。季度间相比，净雇佣前景指数维持稳定；年度间相比，净雇佣前景指数上升了7个百分点。



+20 (+16)%

服务业

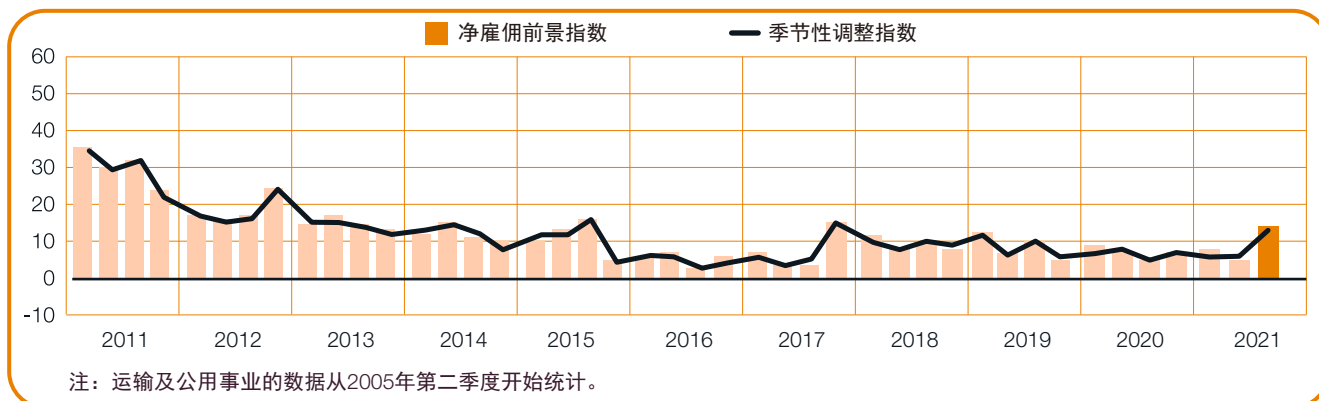
服务业未来一季度的雇佣环境预期良好，净雇佣前景指数为+16%，为七年来最强劲的雇佣预期。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别上升了10个百分点与13个百分点。



+14 (+13)%

运输及公用事业

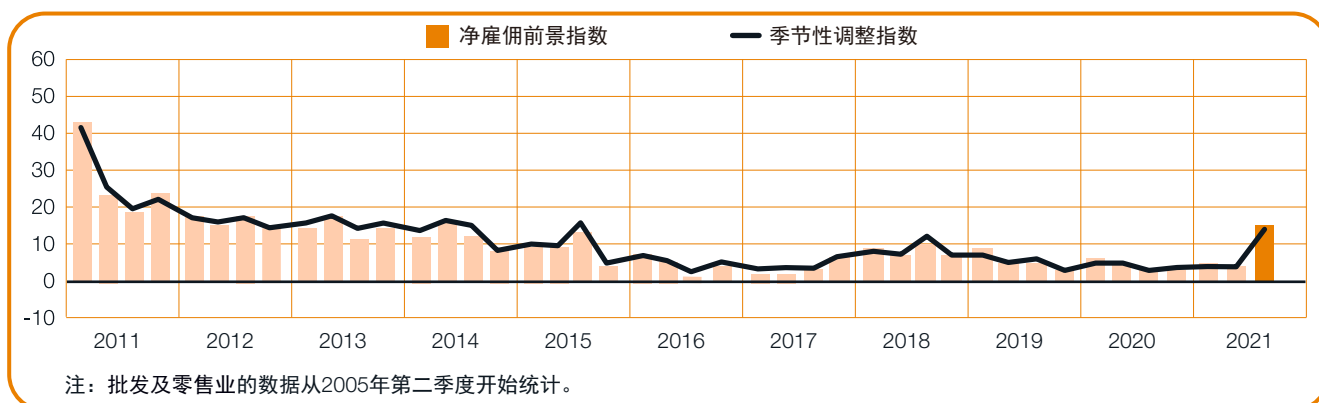
运输及公用事业未来一个季度呈现为三年多来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+13%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了7个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了9个百分点。



+15 (+14)%

批发及零售业

批发及零售业未来一季度招聘步伐稳健，净雇佣前景指数为+14%，为六年来最强劲的雇佣预期。季度间相比，净雇佣前景指数上升了10个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了11个百分点。

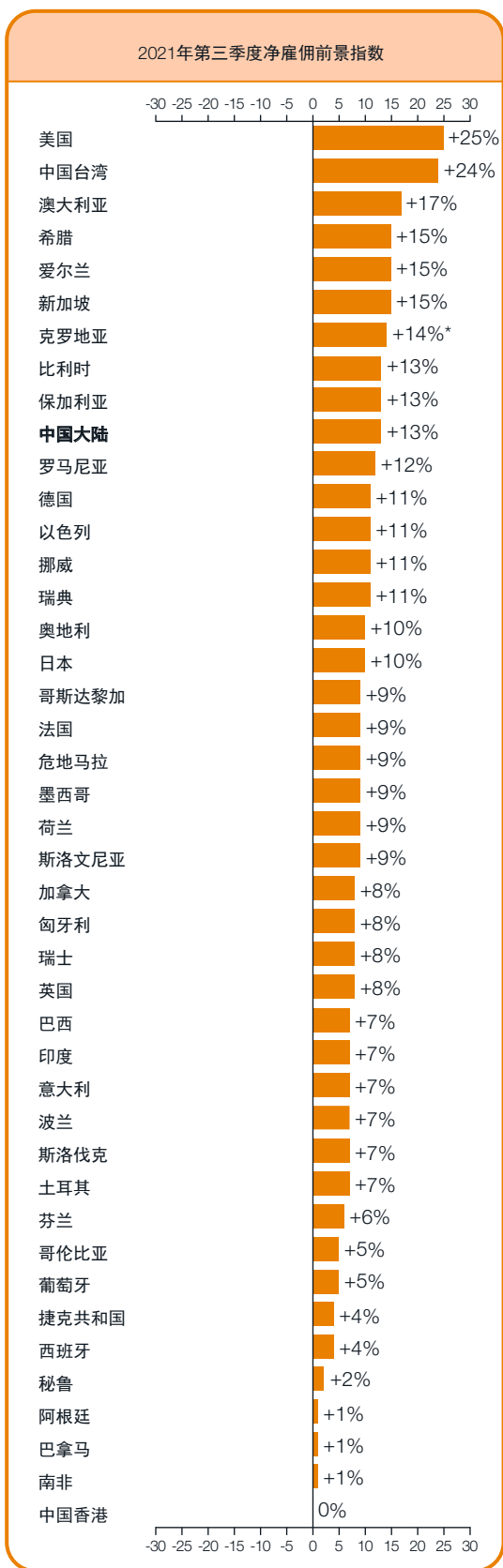


全球雇佣前景

	2021年第三季度	季度间变化 21年2季度与21年3季度	年度间变化 20年3季度与21年3季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
巴西	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
加拿大	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
哥伦比亚	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
哥斯达黎加	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
危地马拉	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
墨西哥	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
巴拿马	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
秘鲁	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹
美国	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹

亚太地区			
澳大利亚	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
中国大陆	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
中国香港	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
印度	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
日本	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
新加坡	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
中国台湾	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

欧洲、中东及非洲地区			
奥地利	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
比利时	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
保加利亚	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
克罗地亚	14	2	12
捷克共和国	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
芬兰	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
法国	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
德国	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
希腊	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
匈牙利	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
爱尔兰	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
以色列	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
意大利	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
荷兰	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
挪威	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
波兰	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
葡萄牙	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
罗马尼亚	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
斯洛伐克	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
斯洛文尼亚	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
南非	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
西班牙	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
瑞典	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
瑞士	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
土耳其	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹
英国	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。
季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华对全球43个国家或地区45,000多名雇主进行了访问，从而预测2021年第三季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2021年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，可能反映出全球疫情紧急状况及全球多数国家经济停滞带来的影响。

万宝盛华调查发现，全球43个国家或地区中42个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数，1个地区的净雇佣前景指数为+0%。

与上季度相比，31个国家或地区招募预期增强，8个国家或地区招募预期减弱，4个国家或地区维持不变。年度间相比，42个国家或地区招募预期增强，1个国家或地区维持不变。纵观全球，美国、中国台湾、澳大利亚、希腊、爱尔兰、新加坡的雇佣前景最强劲，中国香港、阿根廷、巴拿马、南非最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家均预期增加员工数量。季度间相比，22个国家的招募计划增强，2个国家的招募计划减弱。年度间相比，26个国家的招募计划均增强。在该区，希腊、爱尔兰、克罗地亚的雇佣预期最强劲，南非、捷克、西班牙的雇佣预期最谨慎保守。

亚太区，7个国家或地区中6个国家或地区预期未来三个月增加员工人数，中国香港的净雇佣前景指数第七次为+0%。与上季度相比，3个国家或地区的净雇佣前景指数增强，3个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，6个国家或地区的净雇佣前景指数增强，1个国家或地区的净雇佣前景指数维持不变。中国台湾与澳大利亚的雇佣预期鼓舞人心，中国香港的雇佣前景最低迷。

美洲地区，参与调查的10个国家未来三个月均预期增加员工人数。与上季度相比，6个国家或地区的净雇佣前景指数增强，3个国家或地区的净雇佣前景指数减弱。年度间相比，10个国家或地区的净雇佣前景指数均增强。在该区，美国的雇佣预期最强劲，哥斯达黎加、危地马拉与墨西哥的雇佣预期鼓舞人心，阿根廷与巴拿马的雇佣前景最谨慎保守。

下载2021年第三季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2021年第三季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2021年9月14日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。克罗地亚未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华2021年第三季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家17,000多名企业雇主。该区10个受访国家未来三个月预期均增加员工人数。

未来三个月，美国为该地区最强劲的雇佣预期。美国呈现为21年来最强劲的雇佣前景，四大区域的员工人数都稳健增长。12个受访行业均预期增加员工人数，娱乐及住宿业、教育及卫生服务业的雇佣前景最强劲，为2009年首次进行分析以来最强劲的雇佣预期；批发及零售业呈现自1982年开始调查以来的最高水平。

加拿大未来三个月的雇佣预期持续平缓，季度间相比，净雇佣前景指数维持不变。10大受访行业的雇主预期均增加员工人数，公共行政、耐用品制造业的雇佣前景最强劲。

墨西哥未来三个月的雇佣预期鼓舞人心。与上季度相比，雇佣前景略有上升。七个行业的雇主均预期增加员工人数，包括制造业，该行业呈现为两年来最强劲的雇佣预期。

在中美洲，哥斯达黎加的雇佣前景已经从大流行中恢复，为三年来的最高水平，部分是受运输及通讯业与制造业增强的雇佣预期驱动。巴拿马呈现自2019年最后一个季度以来首次积极的雇佣预期，部分是受服务业呈现为三年来最强劲的雇佣预期驱动。危地马拉未来一季度的雇佣前景谨慎乐观，制造业呈现为三年多来最强劲的雇佣前景。

尽管巴西的雇佣预期维持温和，但为南美洲地区最强劲的雇佣市场。受COVID-19大流行的影响，制造业、建筑业、服务业、批发及零售业的雇佣前景较上季度均减弱。

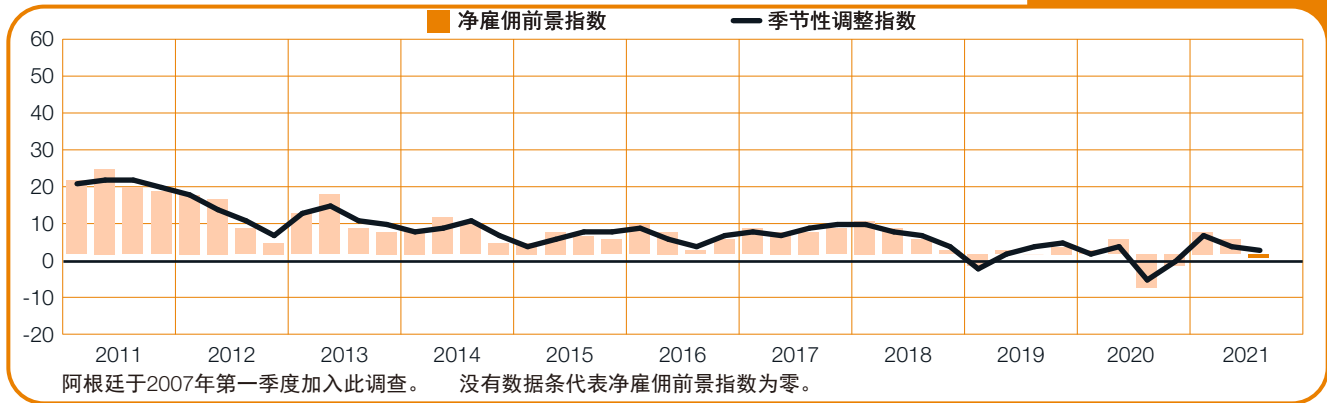
阿根廷2021年第三季度的雇佣预期谨慎保守，就业机会有限。服务业与金融、保险及房地产业的雇主预计缩减员工人数，但农业及渔业的雇佣预期较积极，为四年来最强劲的雇佣前景。

哥伦比亚未来一季度雇佣预期持续温和，雇佣前景相对稳定。尽管制造业的雇佣预期依然疲软，但采矿业呈现为两年来最强劲的雇佣前景，农业及渔业、批发及零售业的雇佣预期均增强。

秘鲁未来三个月招聘活动有限，建筑业的雇佣前景连续第二个季度保持疲软。但采矿业的雇佣前景则大为改善。

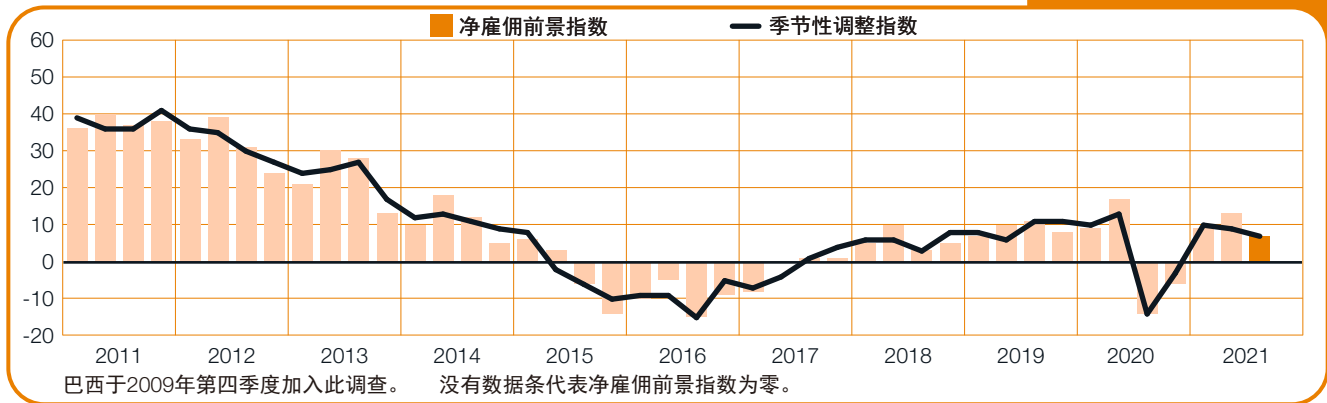
阿根廷

-1 (+1)%



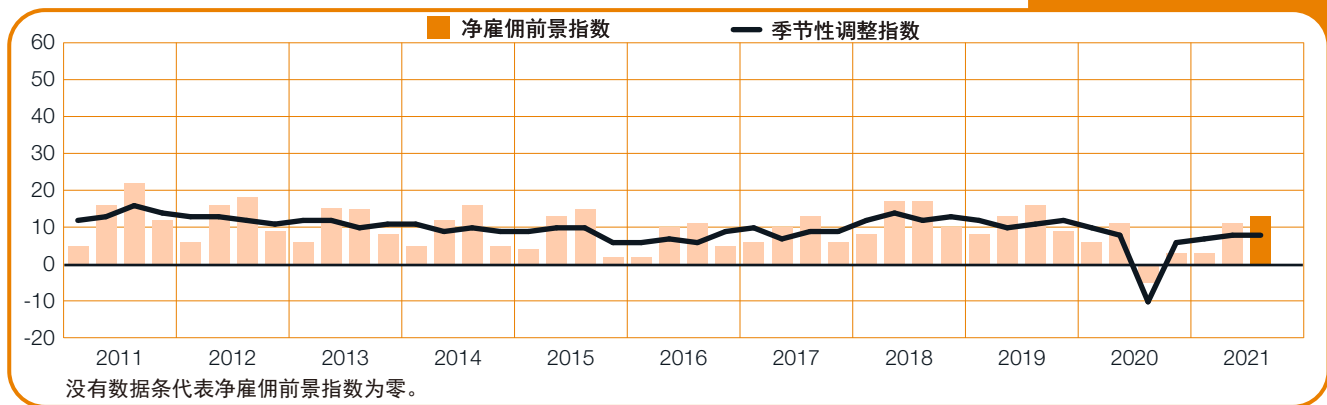
巴西

+7 (+7)%



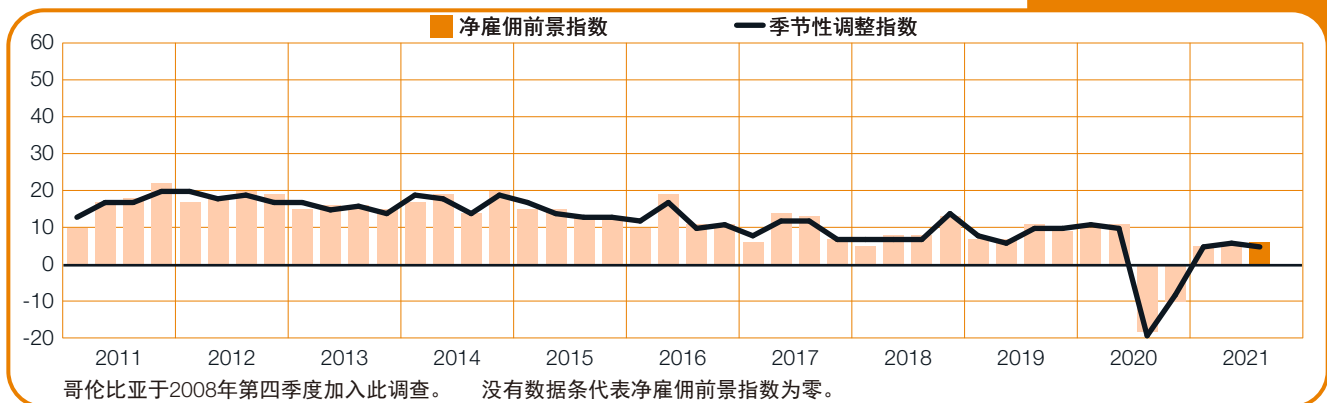
加拿大

+13 (+8)%



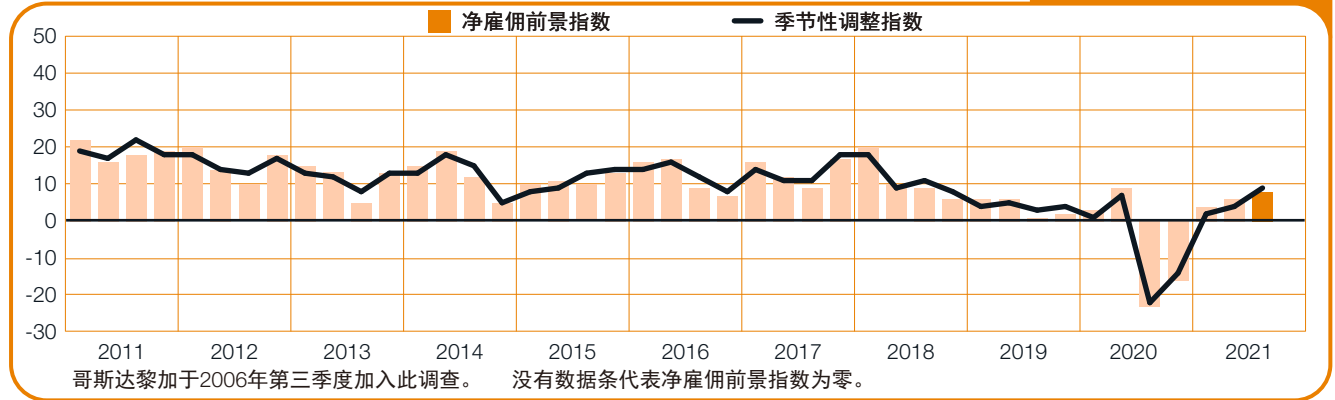
哥伦比亚

+6 (+5)%



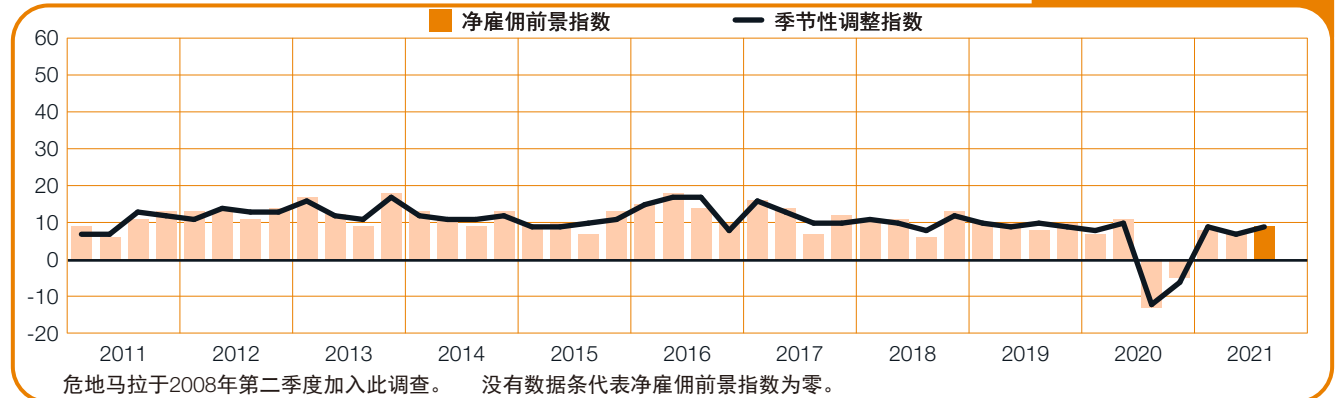
哥斯达黎加

+8 (+9)%



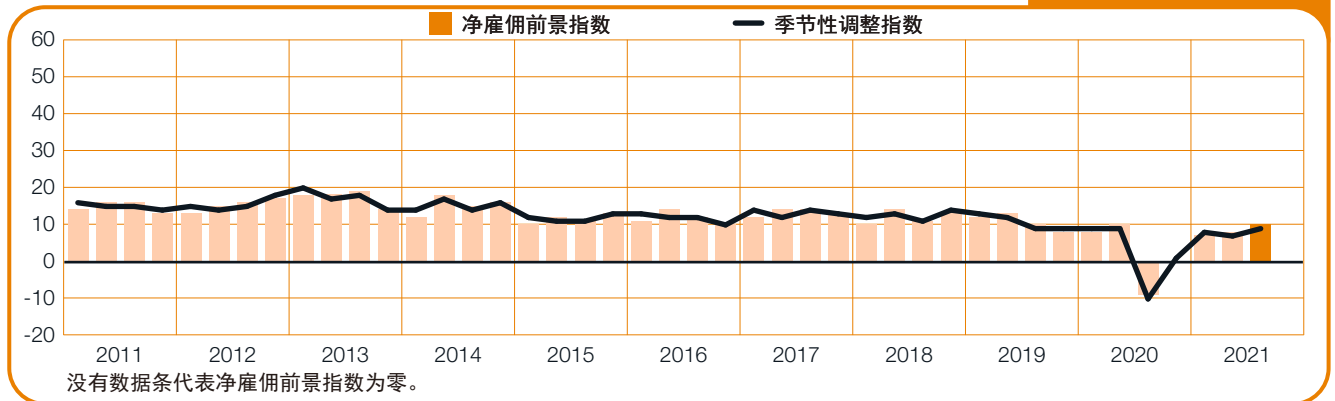
危地马拉

+9 (+9)%



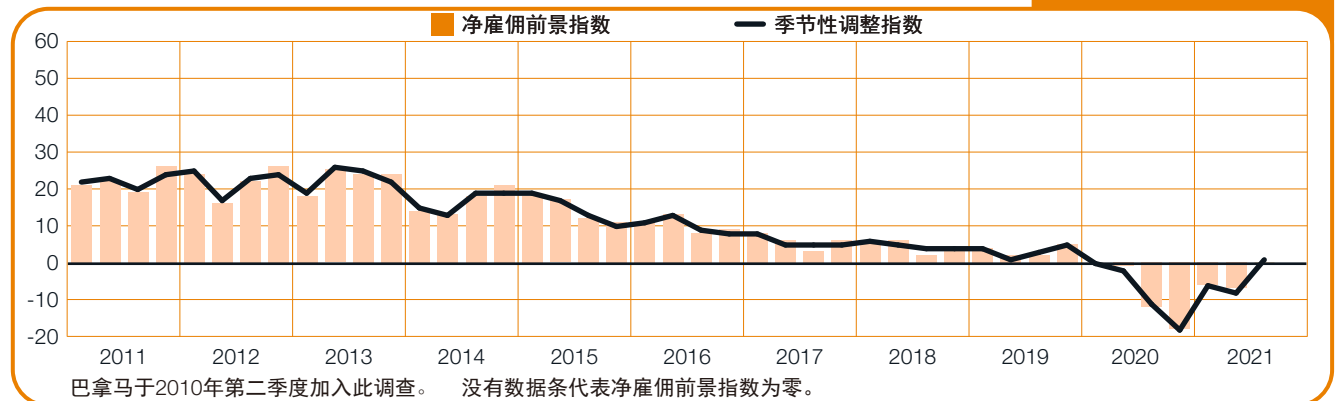
墨西哥

+10 (+9)%



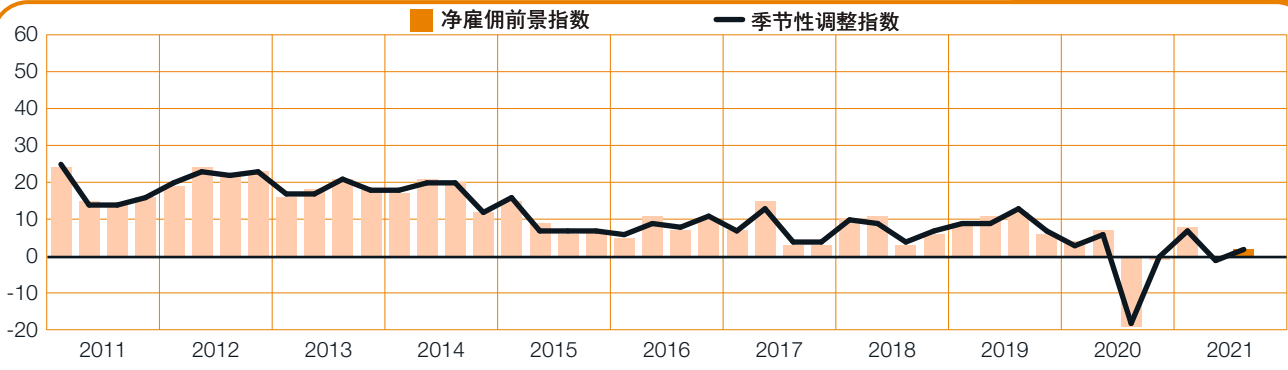
巴拿马

0 (+1)%



秘鲁

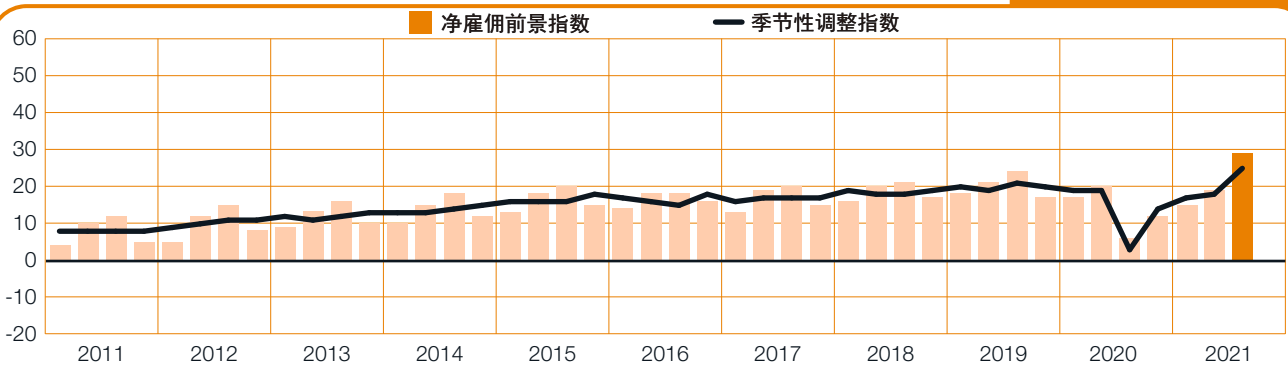
+2 (+2)%



秘鲁于2006年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

美国

+29 (+25)%



没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华对亚太区10,000多名雇主进行的雇佣前景调查显示，参与调查的7个国家和地区中有6个国家和地区的雇主预期在2021年第三季度增加员工人数，中国香港的净雇佣前景指数为+0%。

中国大陆未来一季度预期从COVID-19大流行中强劲复苏，呈现出六年来最强劲的雇佣预期。六大行业的雇主预期均增加员工人数，金融、保险及房地产业与服务业、制造业、批发及零售业的雇佣前景最强劲，这四个行业均呈现为六年来最强劲的雇佣预期。

中国台湾连续第四季度为亚太地区最强劲的雇佣前景，一定程度上得益于矿业及建筑业强劲的雇佣计划以及制造业快速的招聘步伐，该行业未来一季度呈现为六年来最强的雇佣前景。

然而，中国香港未来三个月雇佣预期持续低迷，整体的净雇佣前景指数为+0%，金融、保险及房地产与服务业的员工人数增加有限。

印度未来一季度的雇佣预期温和增长，尽管与上季度相比，招聘情绪略有下降，这反映出该国正在经受COVID-19大流行的持续影响。尽管制造业的雇佣前景继续保持相对稳定，但服务业的雇佣前景季度间相比有所减弱，金融、保险及房地产业呈现自2005年调查开始以来最低迷的雇佣预期。

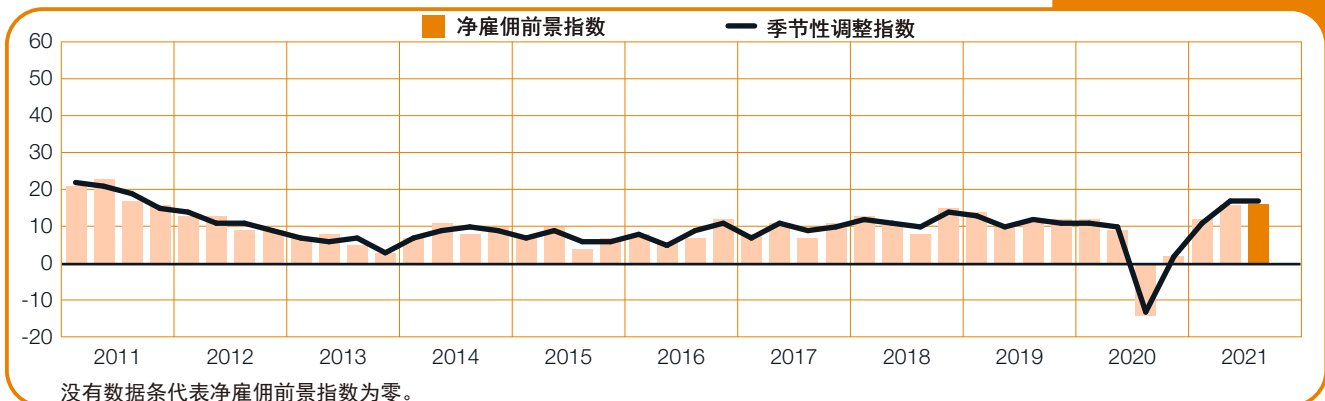
澳大利亚未来三个月继续维持乐观的雇佣预期。金融、保险及房地产业呈现十年来最强劲的雇佣前景，而服务业的雇佣前景较去年同期大幅增长。矿业及建筑业在连续四个季度得到改善之后，呈现为两年多来最强劲的雇佣预期。

新加坡的雇佣前景连续第三个季度保持稳定增长，部分是受金融、保险及房地产业呈现为六年多来最强劲的雇佣前景，以及服务业同比急剧增长的雇佣预期，制造业呈现为九年来最高水平的雇佣前景驱动。

日本的求职者有望在未来三个月获得温和的就业机会，与上季度相比，雇佣前景温和增长。季度间相比，七个行业的雇佣预期均增强，制造业、批发及零售业与服务业最显著。

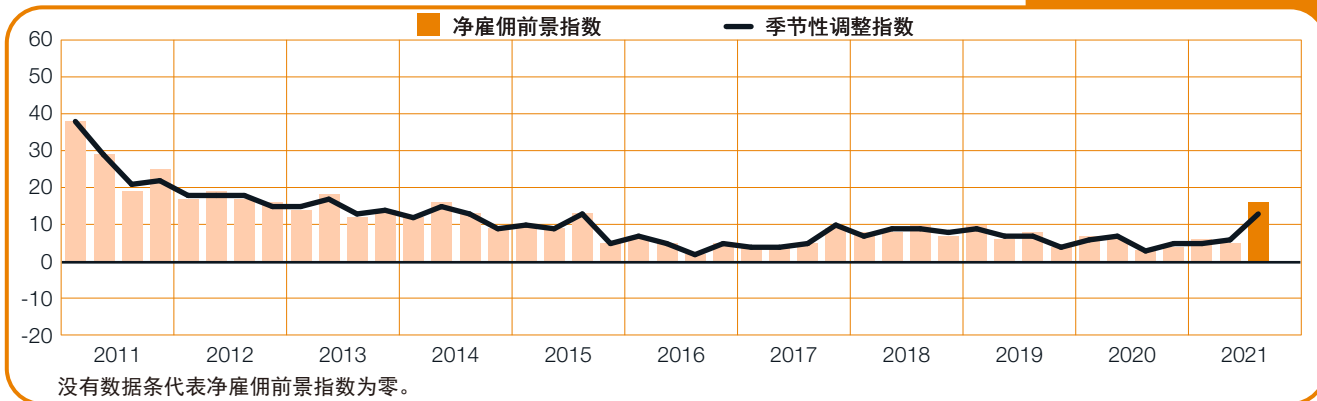
澳大利亚

+16 (+17)%



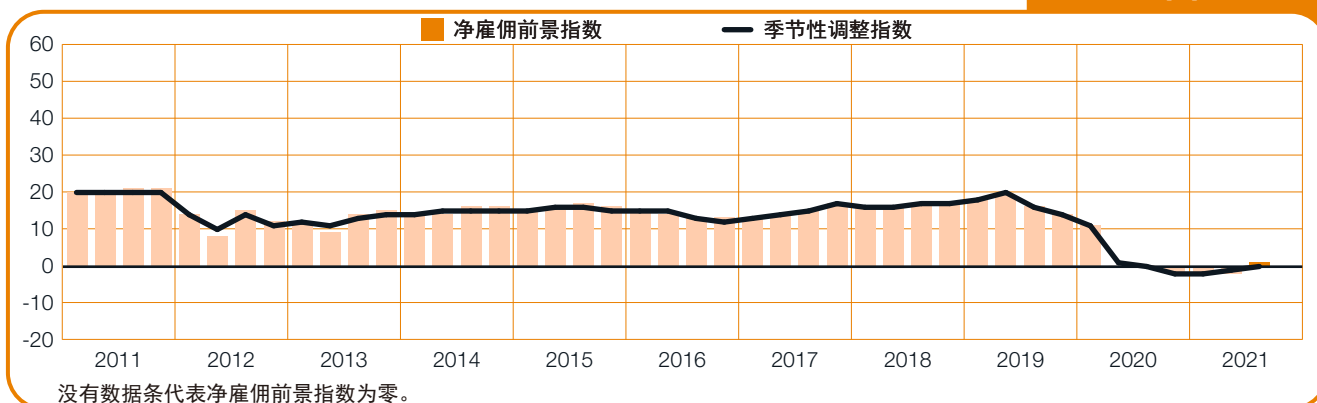
中国大陆

+16 (+13)%



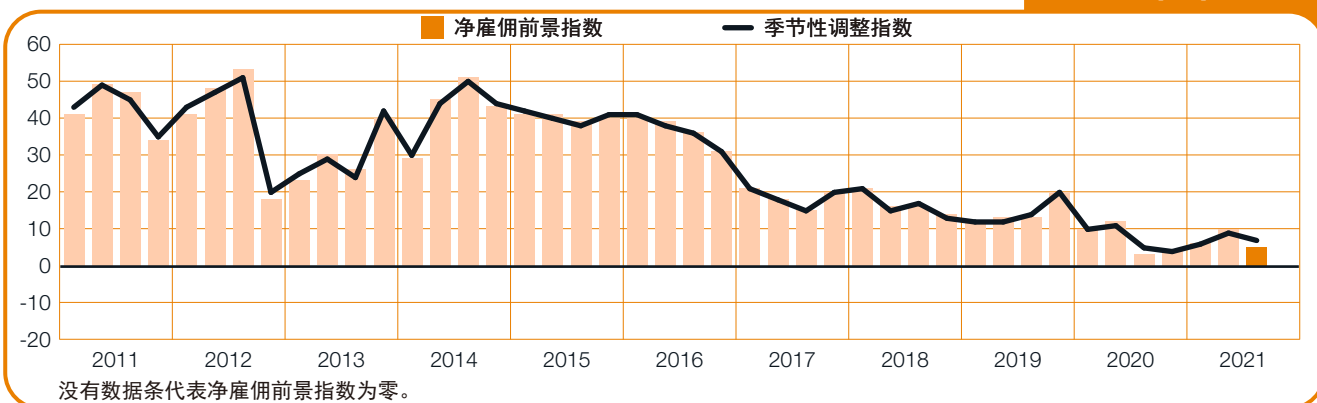
中国香港

+1 (0)%



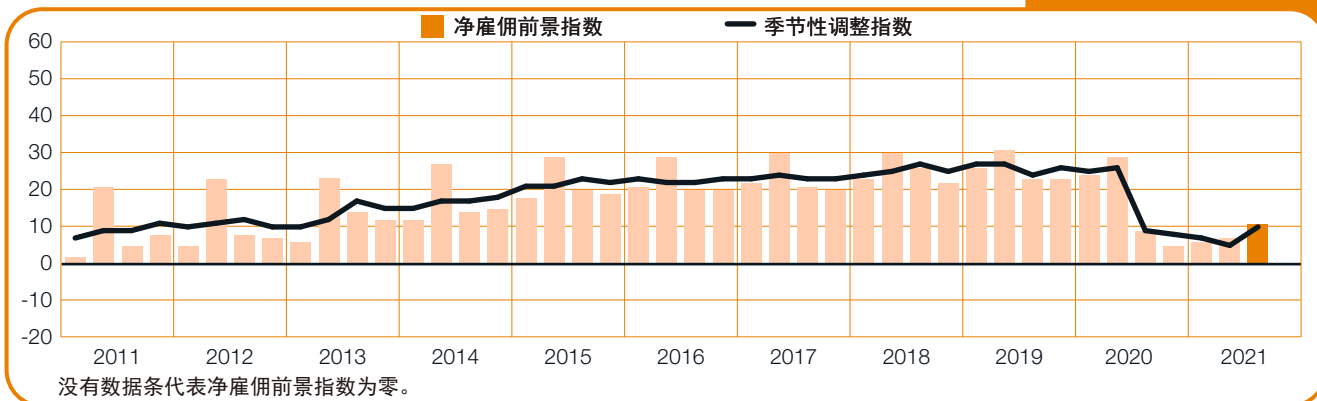
印度

+5 (+7)%



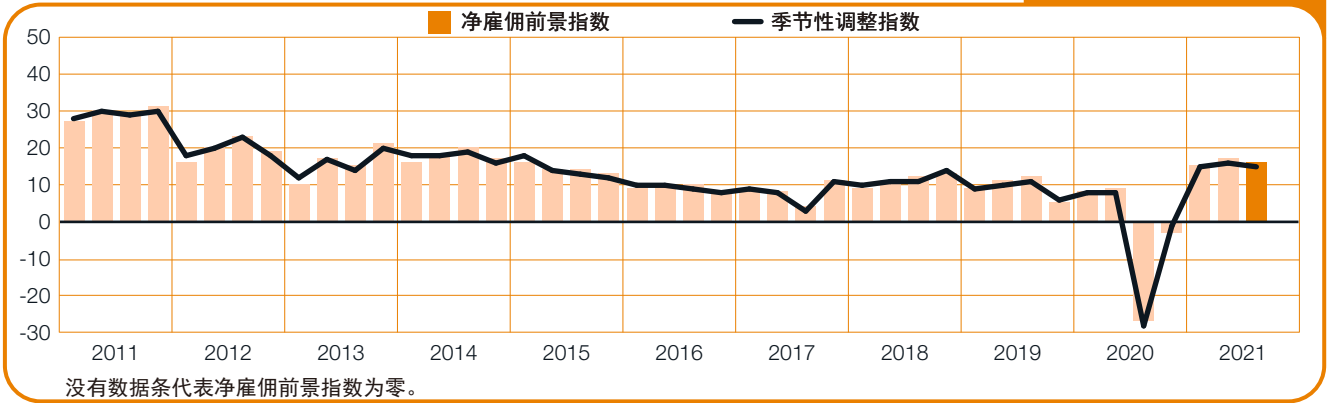
日本

+11 (+10)%



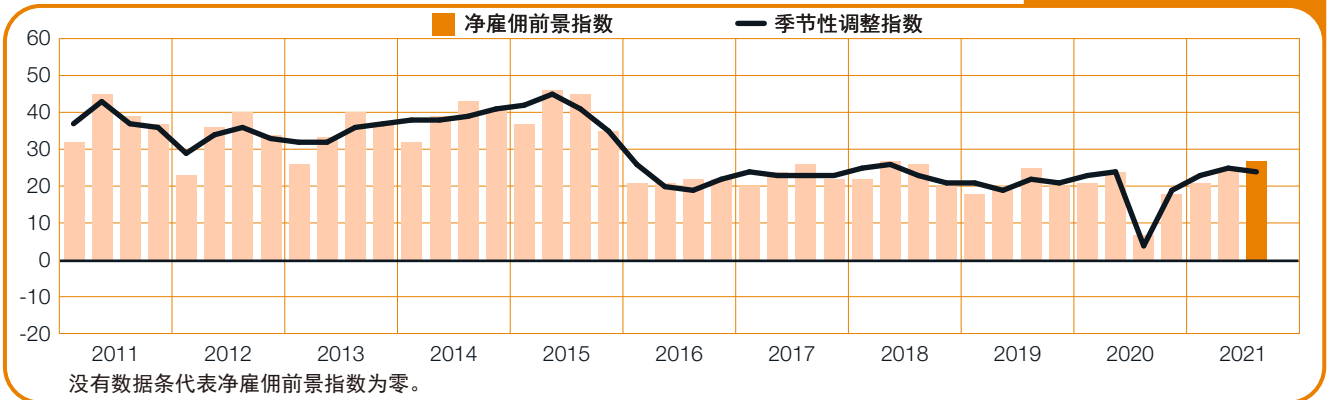
新加坡

+16 (+15)%



中国台湾

+27 (+24)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

万宝盛华对整个欧洲、中东和非洲地区17,700多名雇主进行的雇佣前景调查显示，参与调查的26个国家预期在2021年第三季度均增加员工人数。

欧元区三大经济体未来三个月预期均增加员工，季度间与年度间相比，雇佣前景均增强。德国预期恢复到COVID-19大流行之前的水平，一定程度上是受到金融及商业服务业可观的雇佣预期，及制造业呈现两年来最强劲的雇佣预期驱动。

法国未来一季度的雇佣前景令人鼓舞，所有行业、区域和城市的雇佣预期均增强。金融及商业服务业、批发及零售业雇佣预期稳定，餐饮及酒店业的雇佣前景谨慎乐观。意大利的雇佣预期回到了大流行之前的水平，部分受建筑业呈现自2003年调查开始以来最强劲的雇佣预期，以及批发及零售业强劲的雇佣预期推动。然而，餐饮及酒店业却连续第五个季度缩减员工人数。英国预期呈现自2015年以来最强劲的雇佣前景，九个行业中有八个行业，12个区域和城市中有11个区域和城市的雇主预期增加员工人数。金融及商业服务业、酒店及零售业的雇佣前景令人鼓舞，社区及社会发展业则呈现五年来最强劲的雇佣预期。

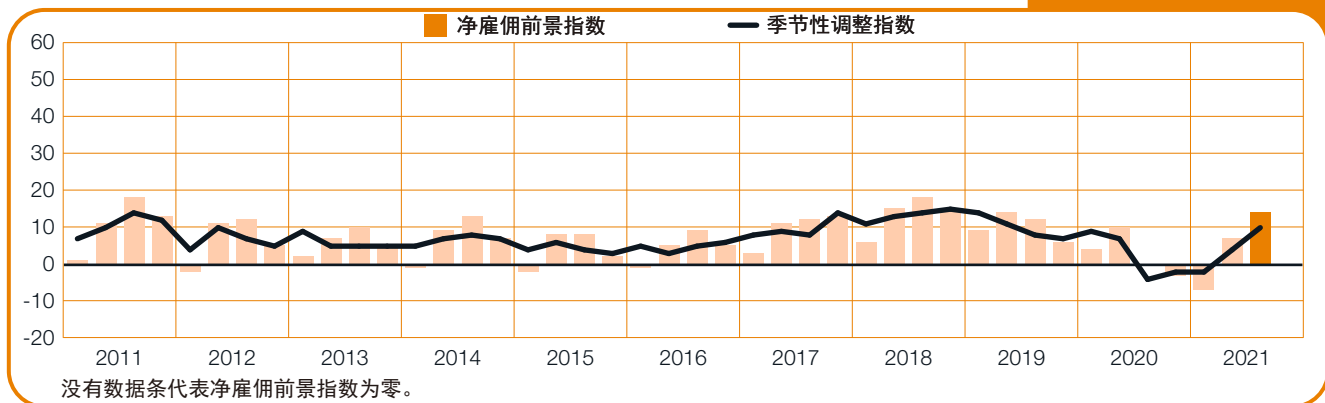
西班牙从大流行的影响中持续恢复，雇佣前景季度间相比有所改善。部分是受其他服务业可观的雇佣预期，以及金融及商业服务业谨慎乐观的雇佣预期带动，尽管餐饮及酒店业的雇佣预期持续下滑。比利时雇佣预期恢复到大流行前的水平，七个行业雇佣前景年度间相比显著改善，金融及商业服务、其他服务业雇佣前景稳健。制造业和其他生产业将呈现自2009年以来最强劲的雇佣前景。

荷兰雇佣前景谨慎乐观，七个行业的雇主预期均增加员工人数，金融及商业服务业与其他服务业最显著。波兰的雇佣预期保持稳定，七个行业中有六个行业预期增加员工人数。建筑业、制造业的雇佣前景最强劲，而餐饮及酒店业则预期呈现三年来最强劲的雇佣预期。

在整个欧洲、中东和非洲地区，希腊与爱尔兰的雇佣前景最强劲。受建筑业、金融及商业服务业和制造业稳健的雇佣预期影响，希腊的雇佣前景乐观。受建筑业和制药业蓬勃的雇佣步伐提振，爱尔兰呈现为2007年以来最强劲的雇佣前景。

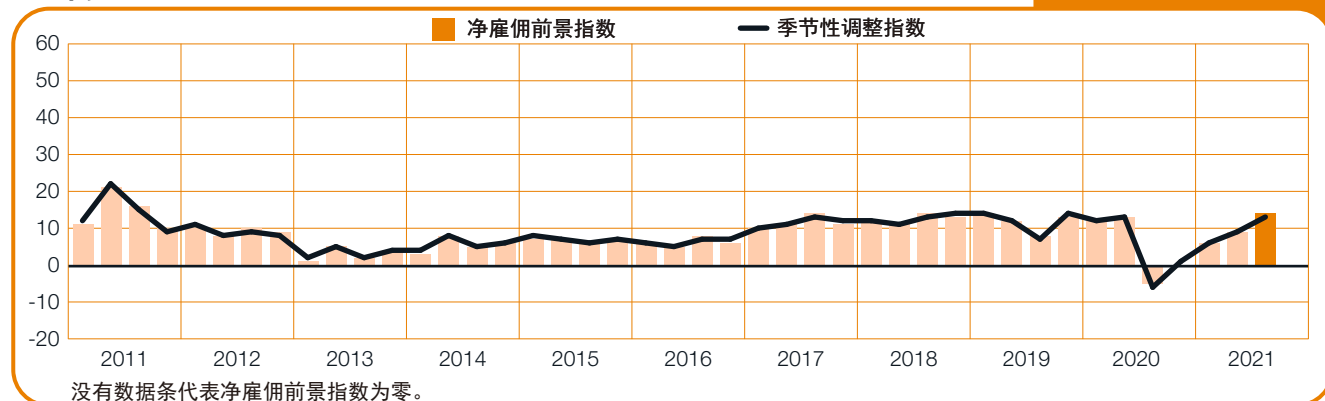
奥地利

+14 (+10)%



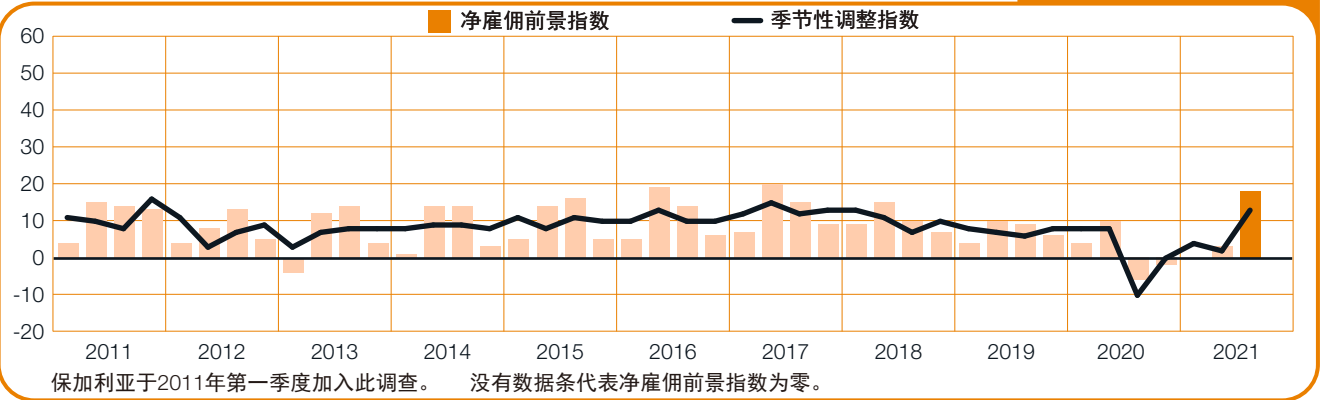
比利时

+14 (+13)%



保加利亚

+18 (+13)%



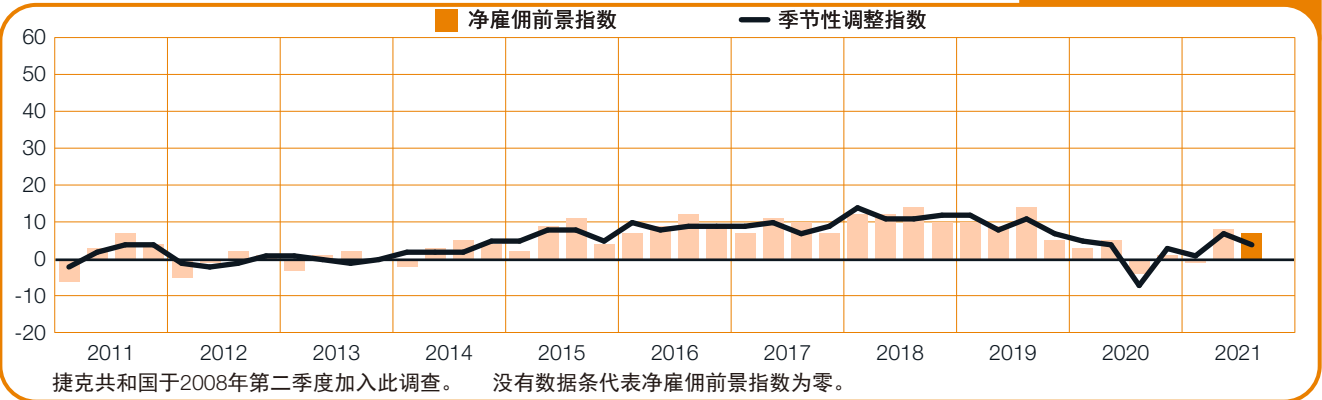
克罗地亚

+14%



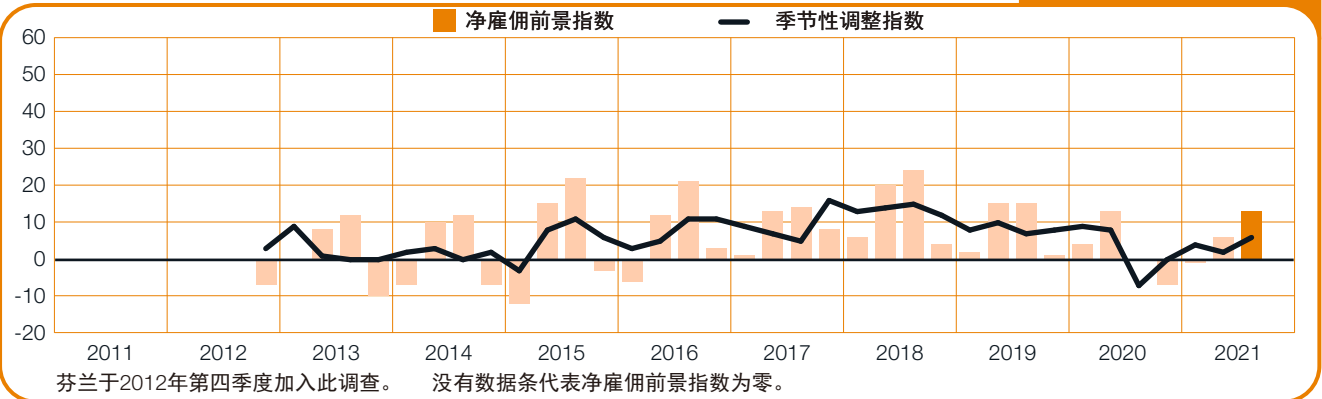
捷克共和国

+7 (+4)%



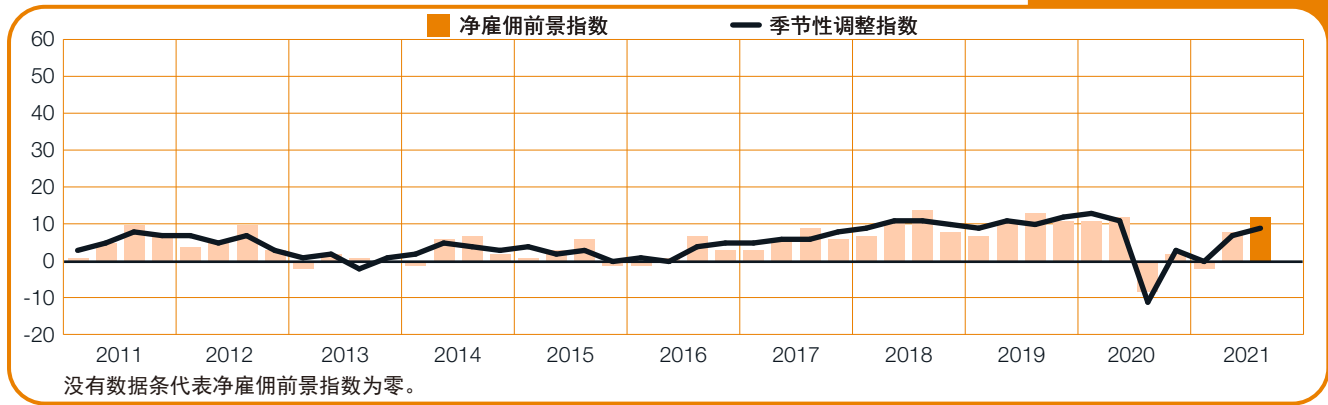
芬兰

+13 (+6)%



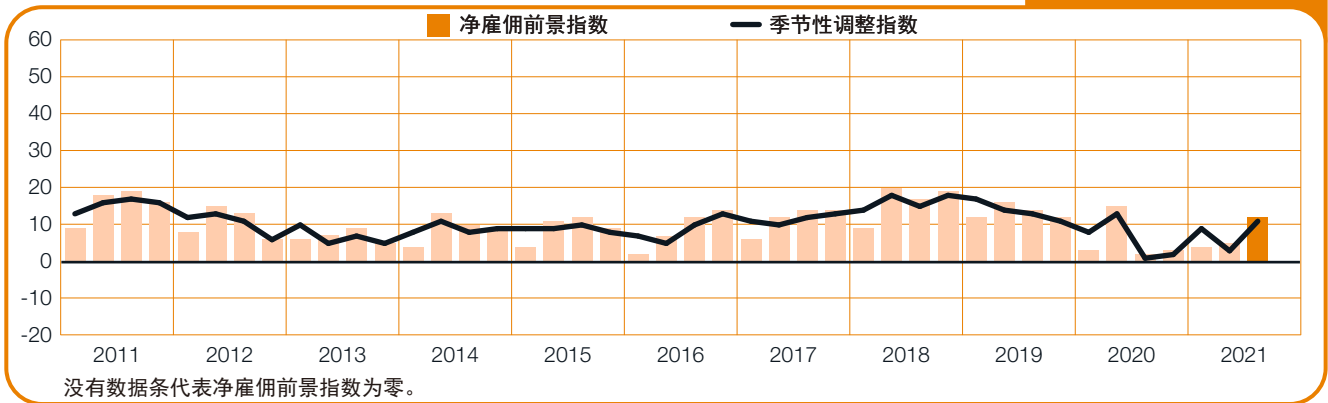
法国

+12 (+9)%



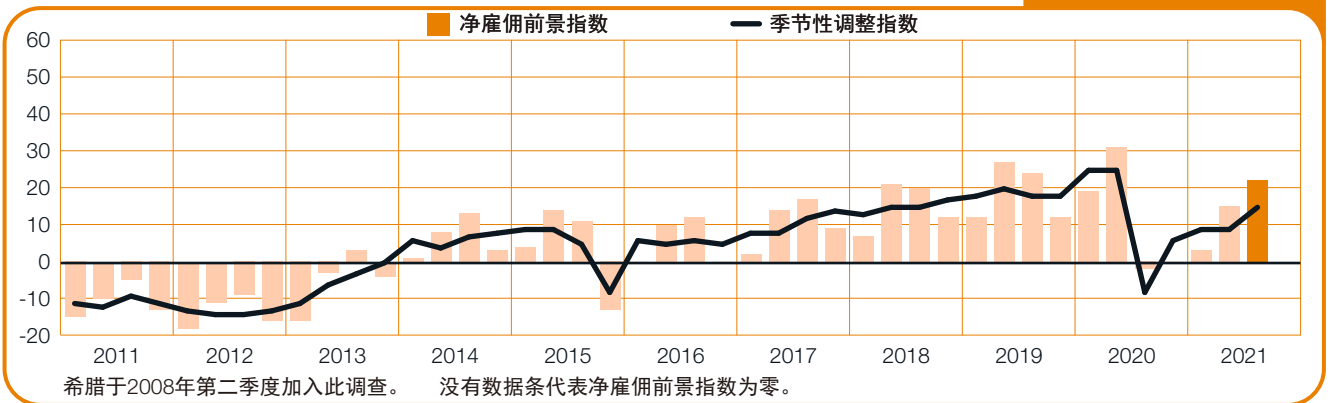
德国

+12 (+11)%



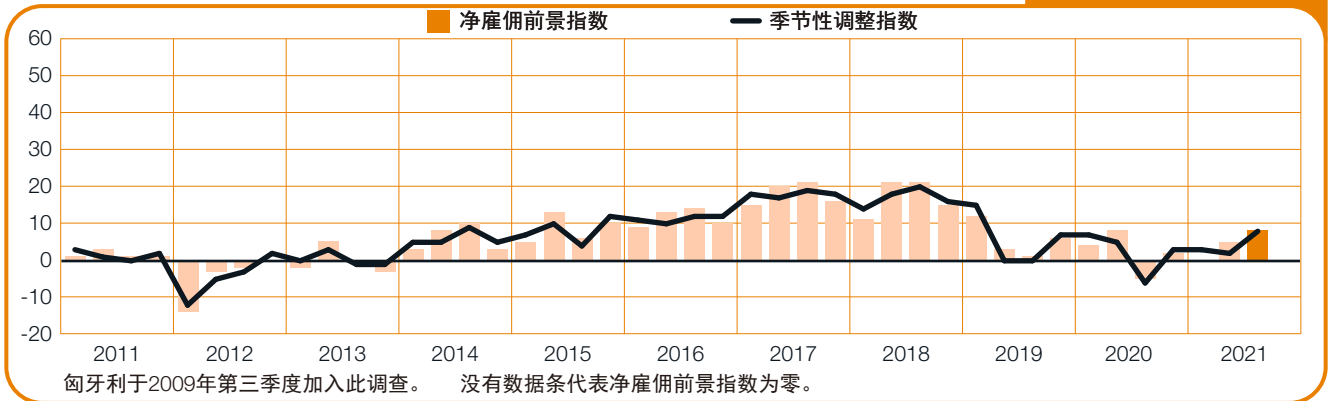
希腊

+22 (+15)%



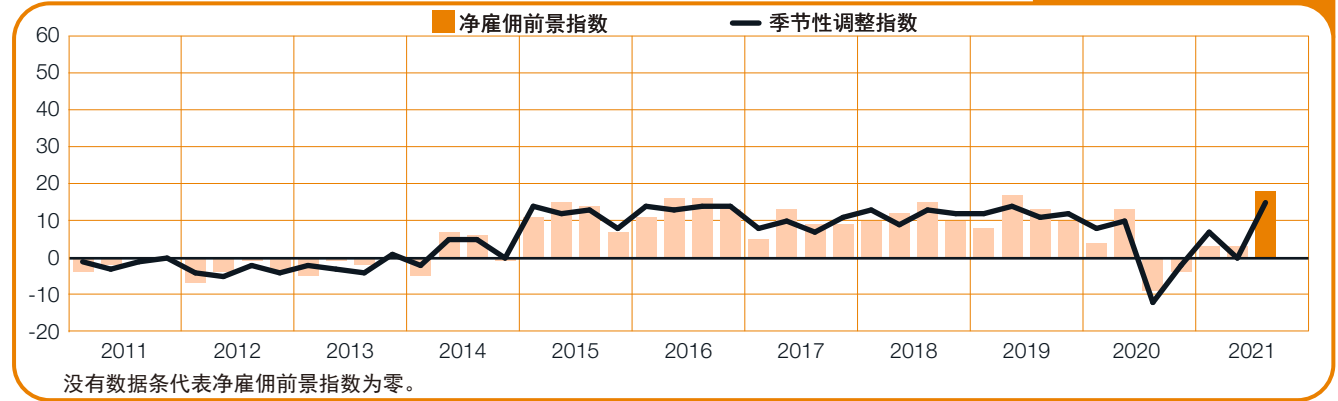
匈牙利

+8 (+8)%



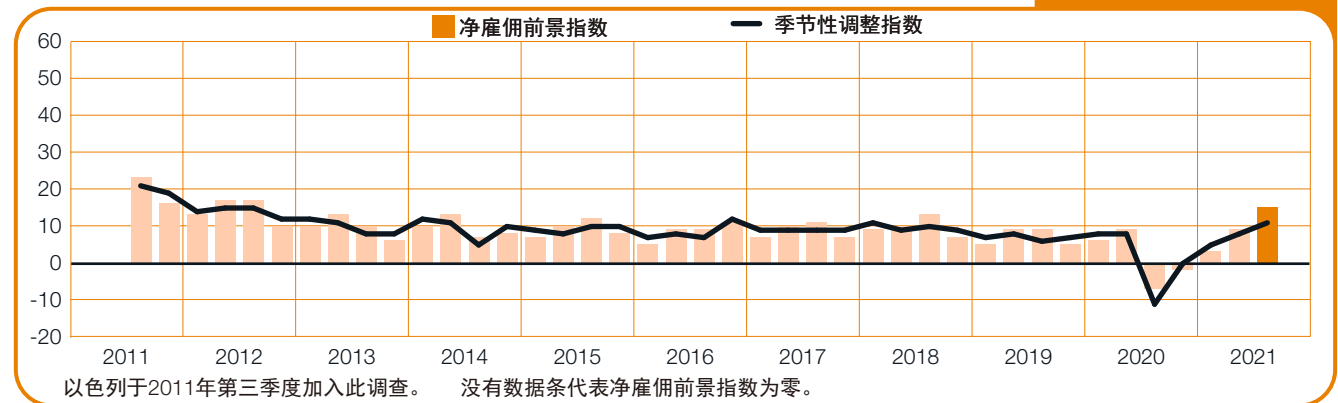
爱尔兰

+18 (+15)%



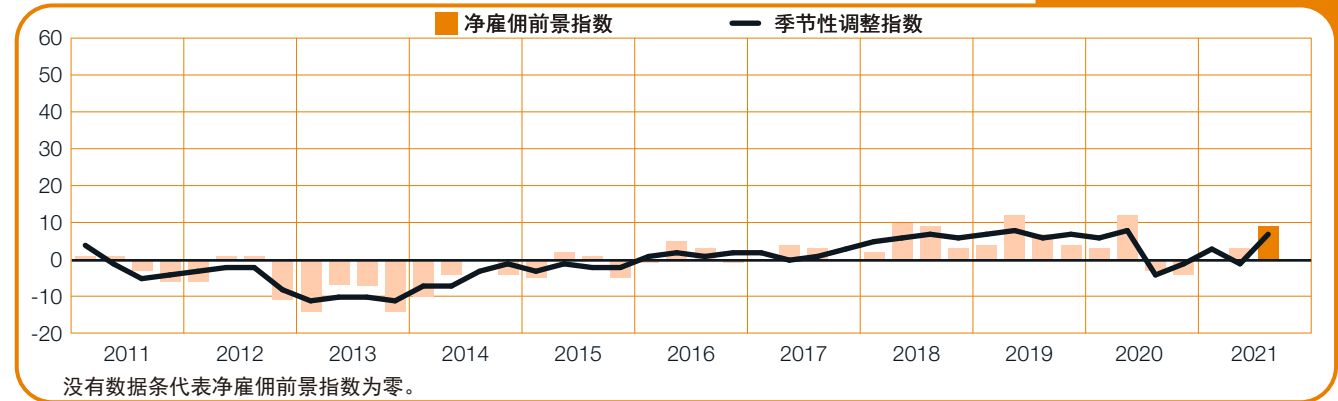
以色列

+15 (+11)%



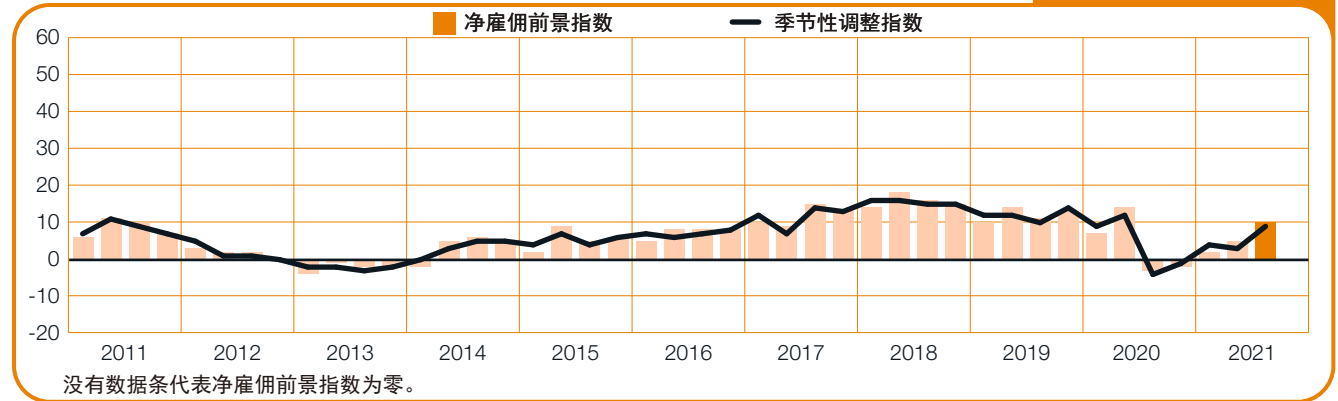
意大利

+9 (+7)%



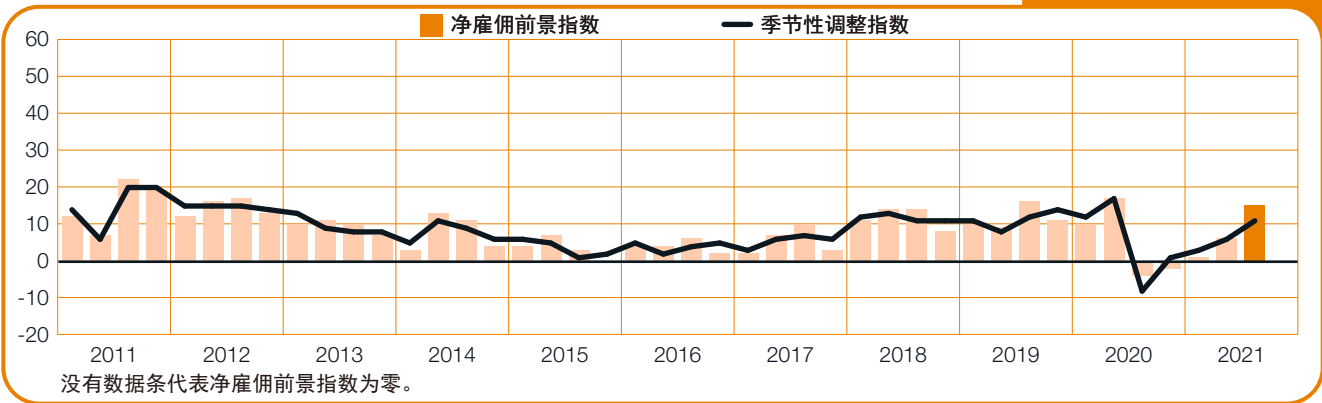
荷兰

+10 (+9)%



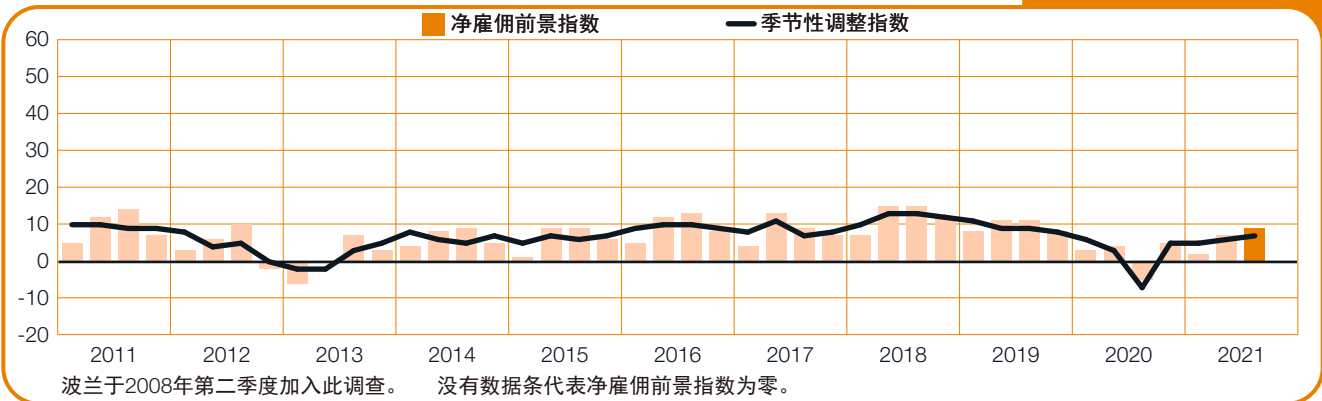
挪威

+15 (+11)%



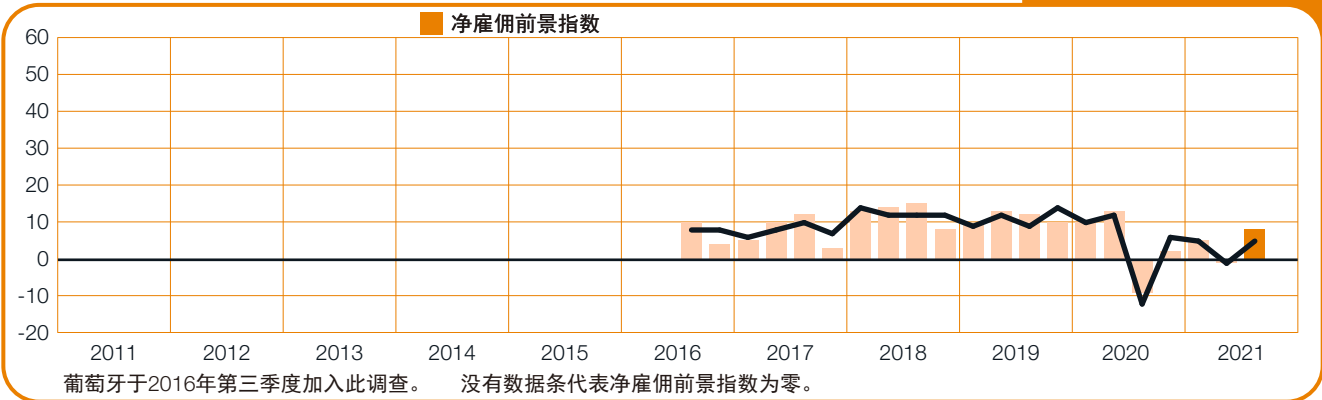
波兰

+9 (+7)%



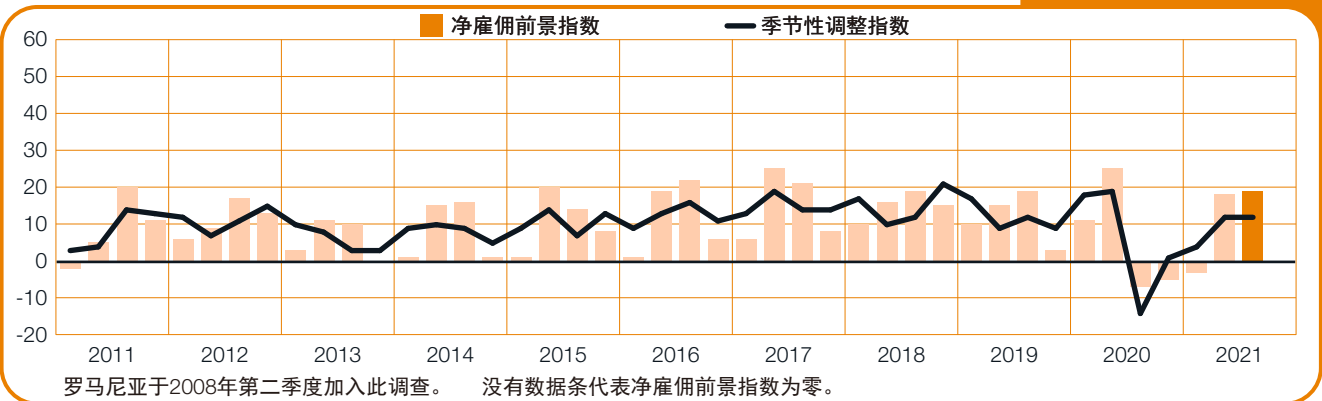
葡萄牙

+8 (+5)%



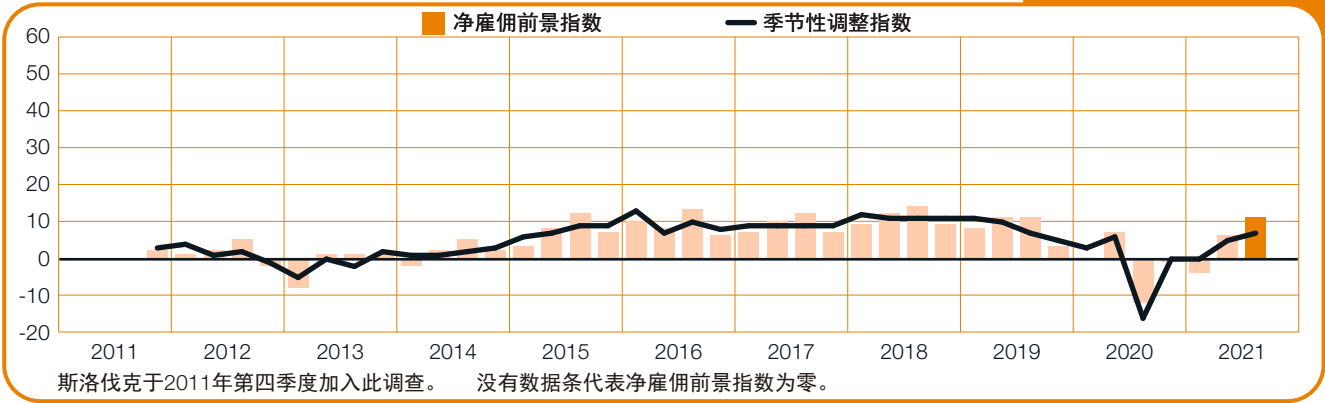
罗马尼亚

+19 (+12)%



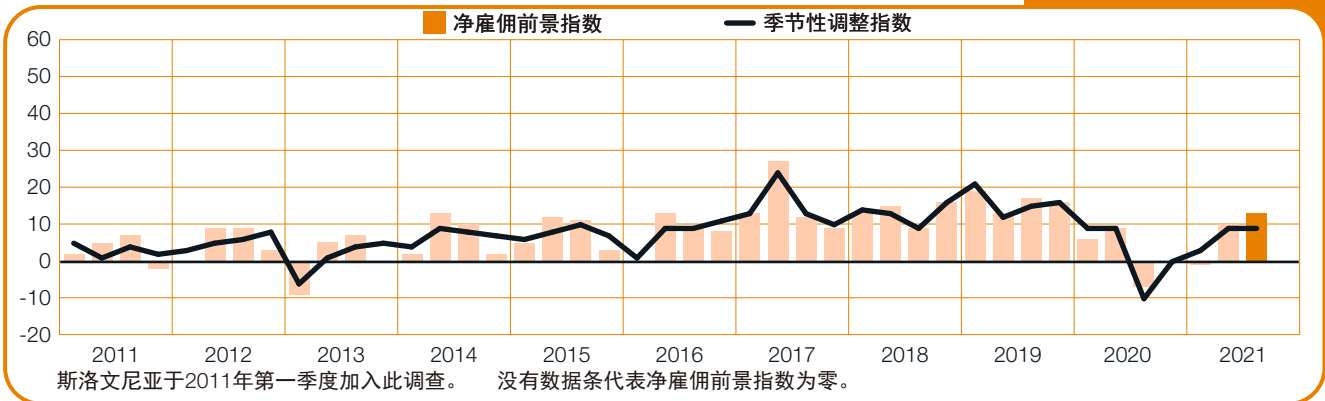
斯洛伐克

+11 (+7)%



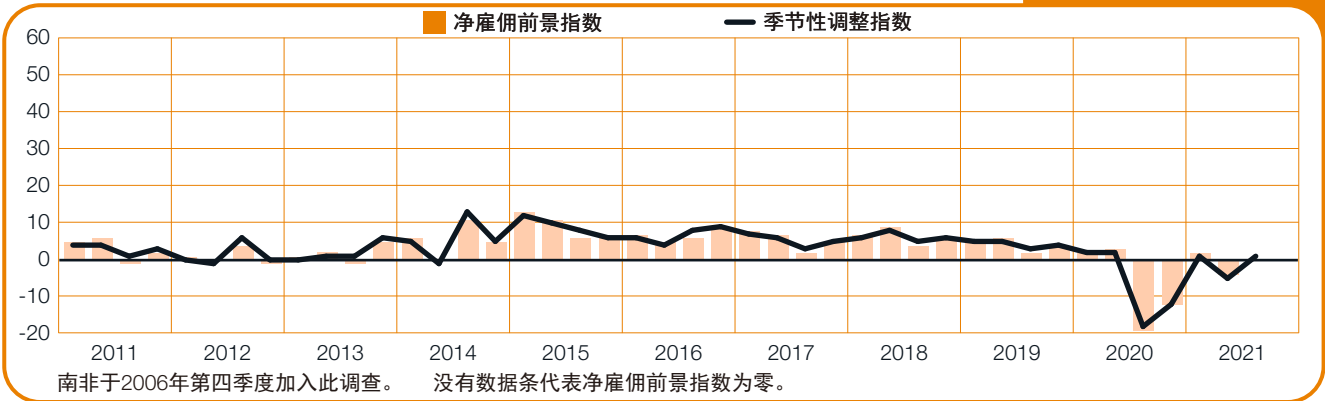
斯洛文尼亚

+13 (+9)%



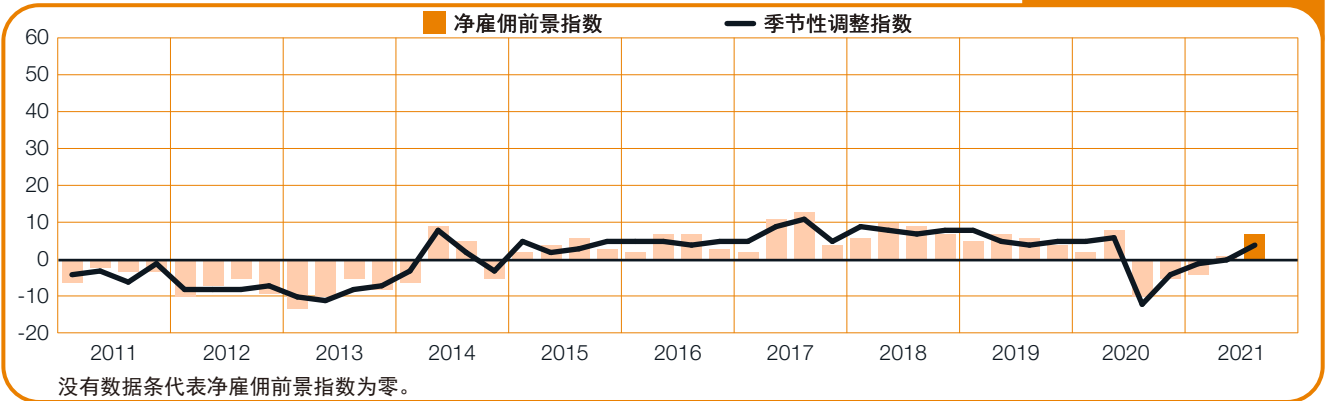
南非

0 (+1)%



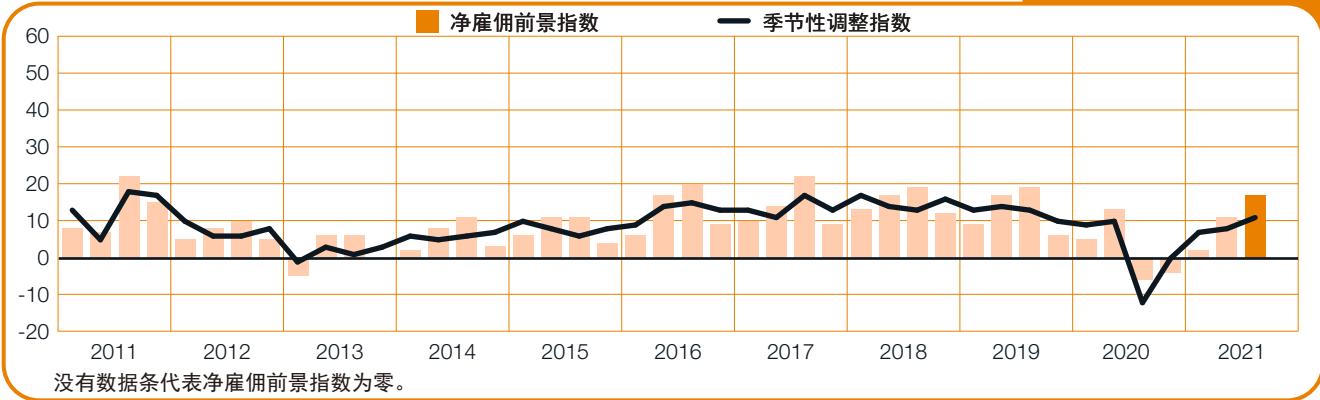
西班牙

+7 (+4)%



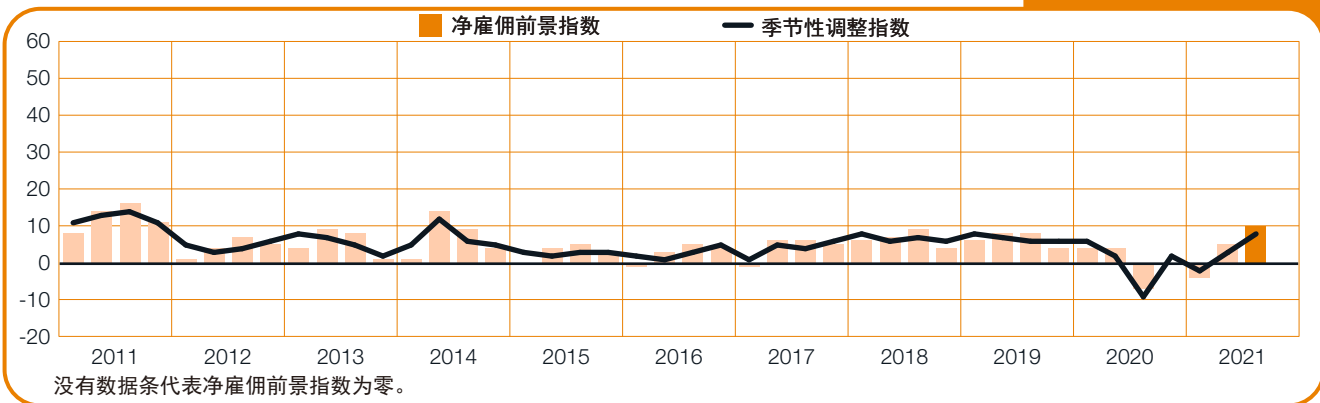
瑞典

+17 (+11)%



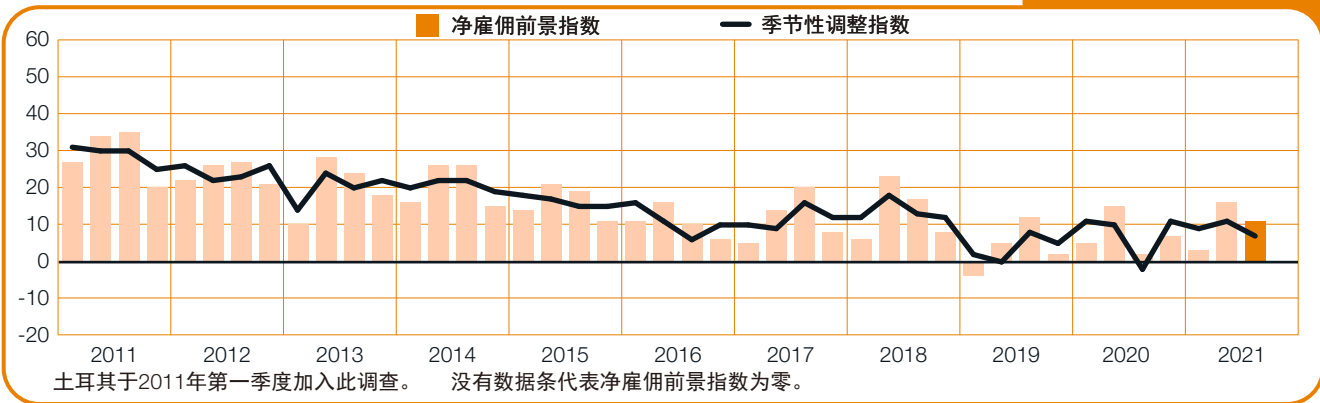
瑞士

+10 (+8)%



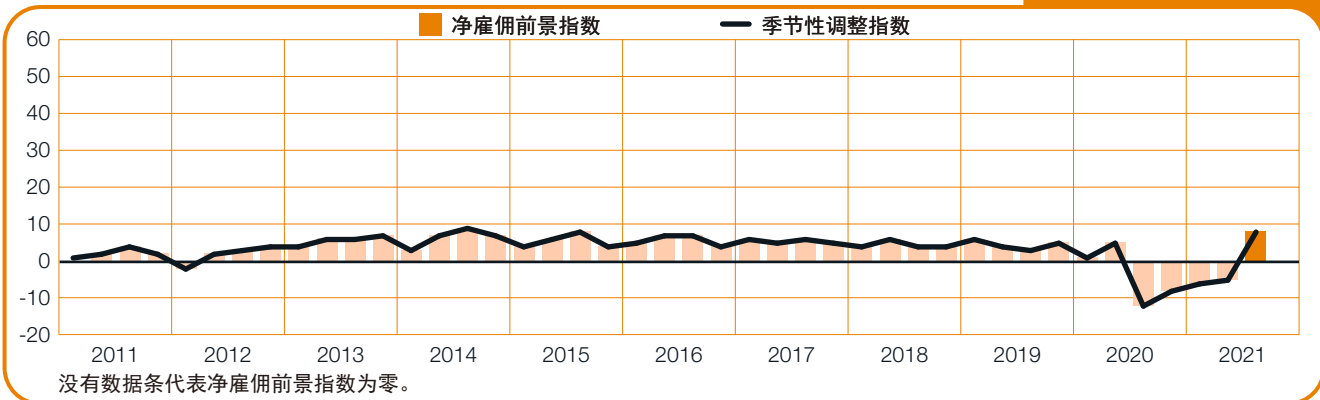
土耳其

+11 (+7)%



英国

+8 (+8)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：2021年第三季度，受全球疫情的影响，样本量少于之前的季度。调查结果来自全球参与的43个国家或地区45,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2021年第三季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2021年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 5\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚与葡萄牙的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华将增加克罗地亚的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华有限公司（HKEX:2180.HK），1997年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾20座直营城市，总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有超过70年历史，服务网络覆盖70多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土20余年，服务网络触达两岸四地160余城市，服务企业逾两万家。2015年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，加速布局本土战略。2019年7月10日，万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，
请访问：www.manpowergrc.com





ManpowerGroup®



灵活用工

IT专才及项目外包
职能岗位及共享中心外包
客服外包
营销外包

人才寻猎

高管搜寻
中层寻访
专业精英招募

招聘流程外包

全程化招聘流程外包
项目型招聘
招聘流程支持
招聘咨询服务

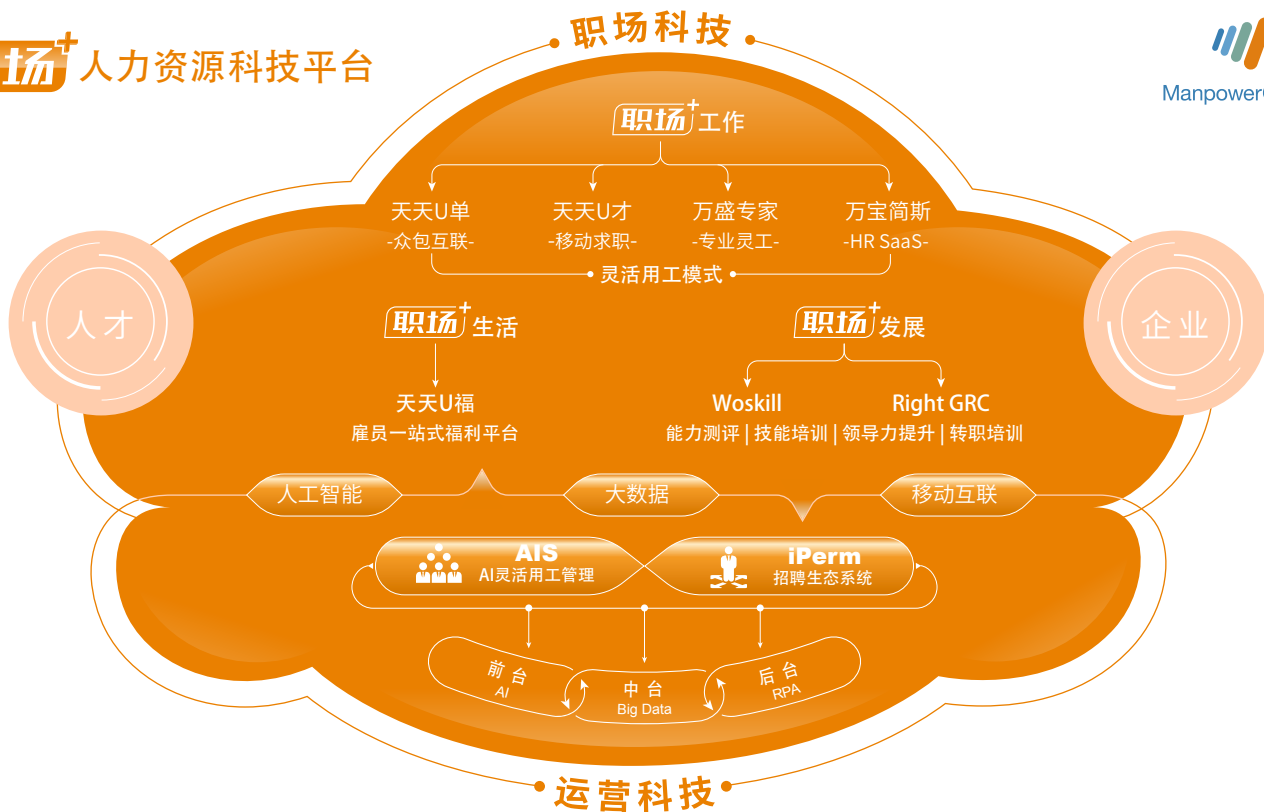
管理咨询

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转移
产业发展研究
政府咨询

培训发展

职场外语服务
人力资源从业业人员培训
效能及卓越管理培训
核心技能培训服务

释放人才的发展潜能



职场科技七大产品介绍

- 天天U单**  以移动互联网和灵活用工理念为基础，通过众包招聘模式，提供智能高效低成本的人才招聘解决方案
- 天天U才**  以移动互联网为基础，向求职者开放实时岗位需求的人才服务平台
- 天天U福**  一站式员工服务及发展平台
- 万盛专家**  精英智库，以专家为核心的灵活用工平台
- WOSKILL**  专注于专业技能的培训平台
- HR SaaS平台**  聚焦大中华企业的远程人事服务、人事管理、薪酬社保管理等需求的HR SaaS产品
- Right GRC**  针对企业领导力提升以及员工转职的培训平台



扫码关注，查看热门职位



扫码咨询，获取平台详情

关于万宝盛华全球

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华全球1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球75个国家地区2,700家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累了70多年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，领航企业发展，携领行业进步。万宝盛华全球连续第17年荣膺《财富》杂志“最受赞赏公司”，连续第11年被评为“全球最具商业道德企业”。

了解更多详情，请访问：www.manpowergroup.com



ManpowerGroup®



大中华区领先人力资源解决方案专家
www.manpowergrc.com
400-820-0711



万宝盛华大中华



万宝盛华大中华

万宝盛华大中华总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座37楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpowergrc.com

© 2021, MANPOWER GRC. 版权所有.