

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q3 2020



ManpowerGroup®

中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

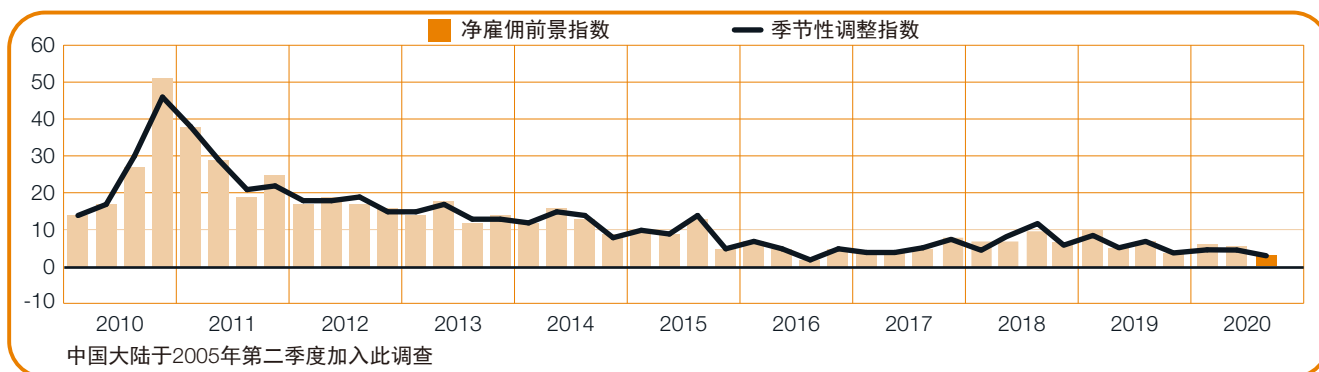
万宝盛华2020年第三季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,201家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2020年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2020年7月-9月	6	3	64	27	3	3
2020年4月-6月	8	2	63	27	6	6
2020年1月-3月	9	2	55	34	7	6
2019年10月-12月	5	1	60	34	4	4
2019年7月-9月	9	1	57	33	8	8



调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，2020年第三季度的调查结果较之前的季度调查会有明显不同，可能反映出全球疫情紧急状况带来的影响。

2020年第三季度，中国大陆地区雇主的雇佣预期有限。6%的受访雇主预期增加员工人数，3%的雇主预期减少员工人数，64%的雇主预期维持现有员工人数，净雇佣前景指数为+3%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+3%。雇佣预期呈现为四年来最低水平，与上季度及去年同期相比，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点与5个百分点。

以下为9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华东区为例：华东区+3 (+4)%，+3%为净雇佣前景指数（原始数据），+4%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

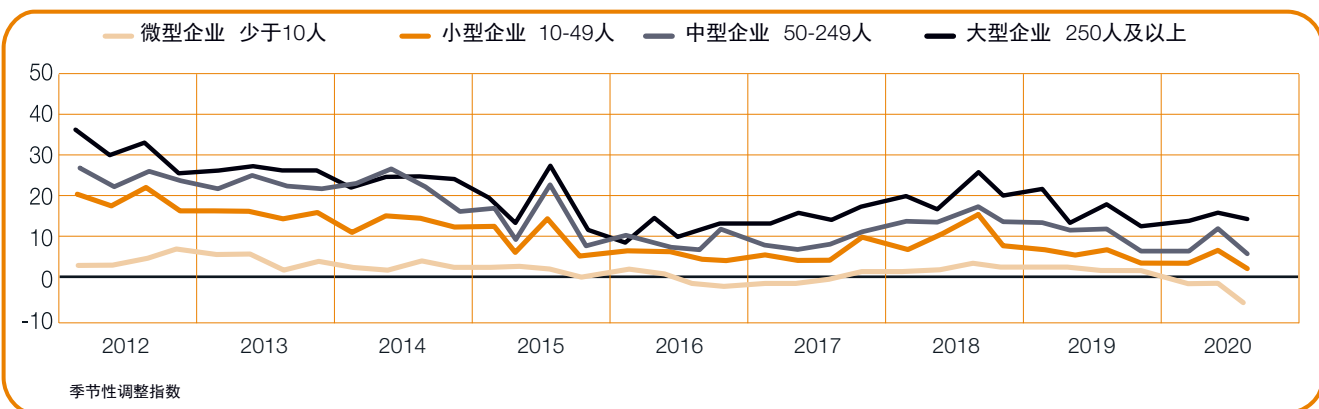
四类规模企业中三类规模企业的雇主预期未来一个季度增加员工人数。大型企业预期最稳健，净雇佣前景指数为+15%；中型企业与小型企业净雇佣前景指数分别为+6%与+2%；而微型企业预期减少员工人数，净雇佣前景指数为-7%。

与上季度相比，四类规模企业的雇佣预期均减弱。中型企业的净雇佣前景指数下降了7个百分点。

点；微型企业与小型企业的净雇佣前景指数均下降了5个百分点；大型企业的净雇佣前景指数下降了2个百分点。

与去年同期相比，微型企业的净雇佣前景指数下降了8个百分点；小型企业的净雇佣前景指数下降了6个百分点；中型企业与大型企业的净雇佣前景指数分别下降了5个百分点与4个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	2	9	75	14	-7	-7
小型企业 10-49人	6	4	71	19	2	2
中型企业 50-249人	11	3	58	28	8	6
大型企业 250人及以上	18	4	39	39	14	15

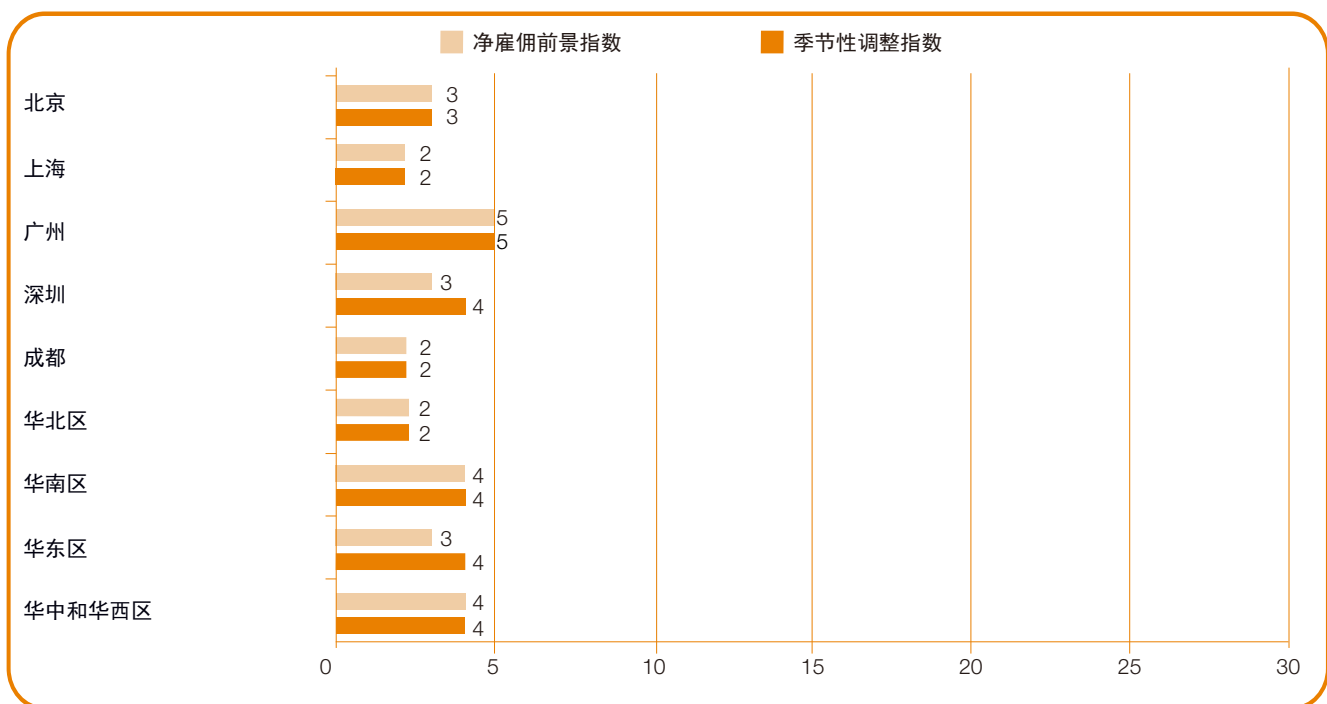


区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主预期未来三个月均增加员工。广州的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+5%。华南区、深圳、华东区与华中和华西区雇佣节奏放缓，净雇佣前景指数为+4%。北京的雇佣预期疲软，净雇佣前景指数为+3%。华北区、上海与成都最谨慎，净雇佣前景指数均为+2%。

与上季度相比，九个区域和城市的净雇佣前景指数均减弱。最显著的为华北区，净雇佣前景指数下降了5个百分点；北京、华中和华西区与成都的净雇佣前景指数均下降了4个百分点；华南区与深圳的净雇佣前景指数均下降了3个百分点；广州的净雇佣前景指数下降了2个百分点。

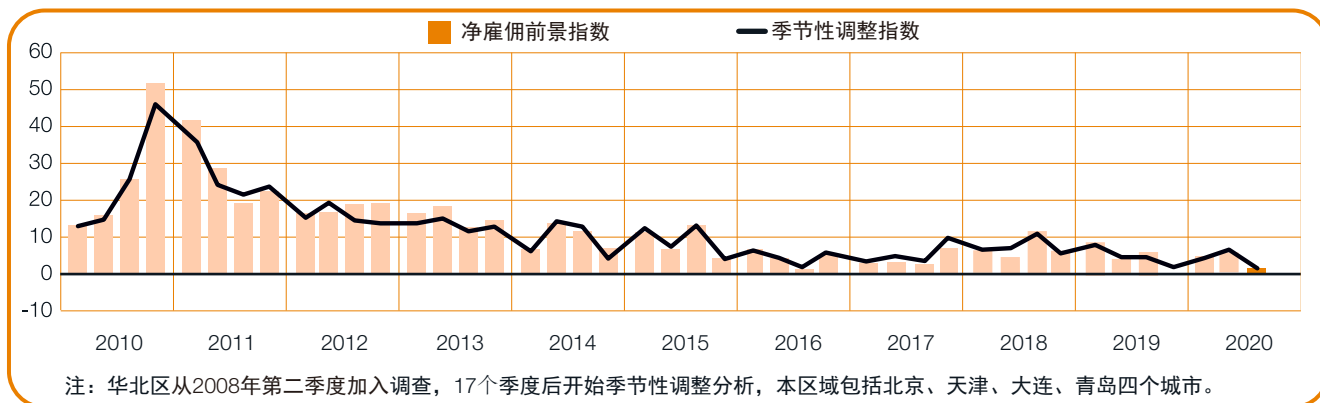
与去年同期相比，九个区域和城市的净雇佣前景指数均减弱。深圳最显著，净雇佣前景指数下降了6个百分点；上海与成都的净雇佣前景指数均下降了5个百分点；华北区、北京与华东区的净雇佣前景指数均下降了4个百分点；华南区、华中和华西区的净雇佣前景指数均下降了3个百分点。



+2 (+2)%

华北区

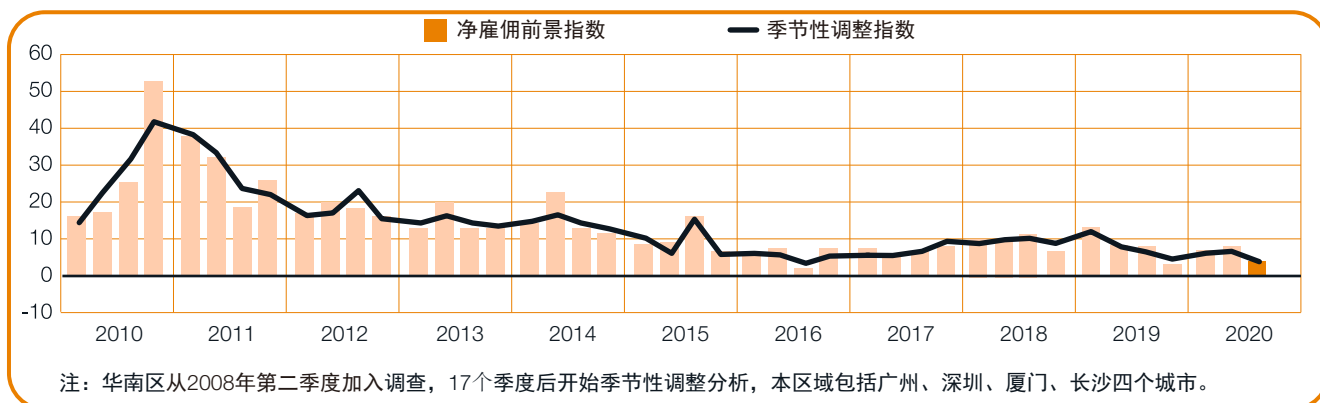
华北区未来三个月雇佣活动有限，净雇佣前景指数为+2%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了5个百分点和4个百分点。



+4 (+4)%

华南区

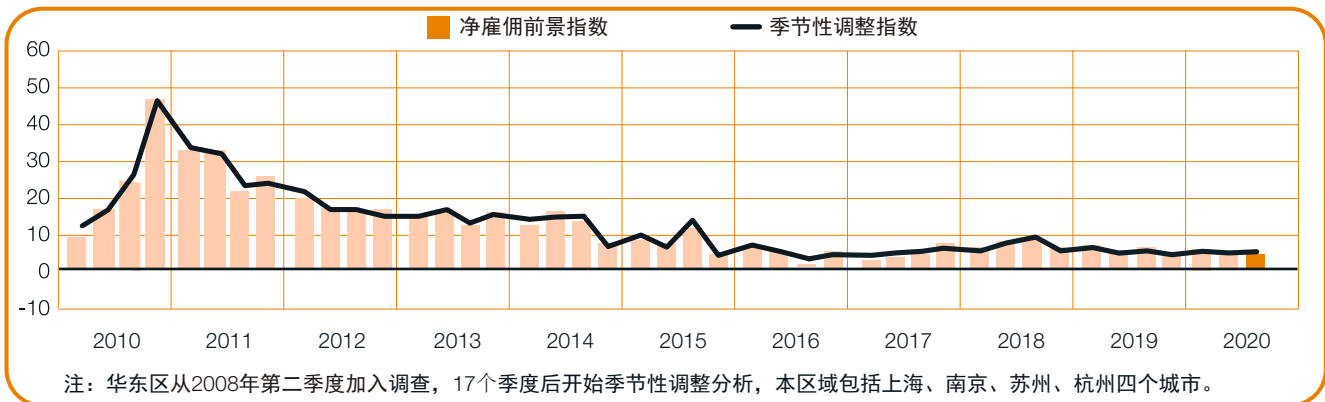
华南区未来三个月雇佣节奏放缓，净雇佣前景指数为+4%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了3个百分点。



+3 (+4)%

华东区

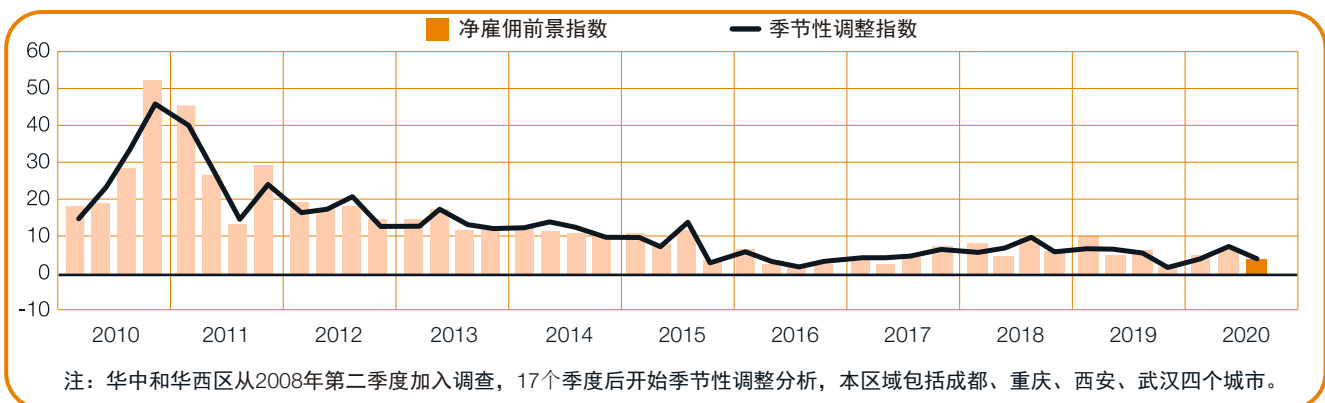
华东区未来一个季度的雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，雇佣前景维持稳定；年度间相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点。



+4 (+4)%

华中和华西区

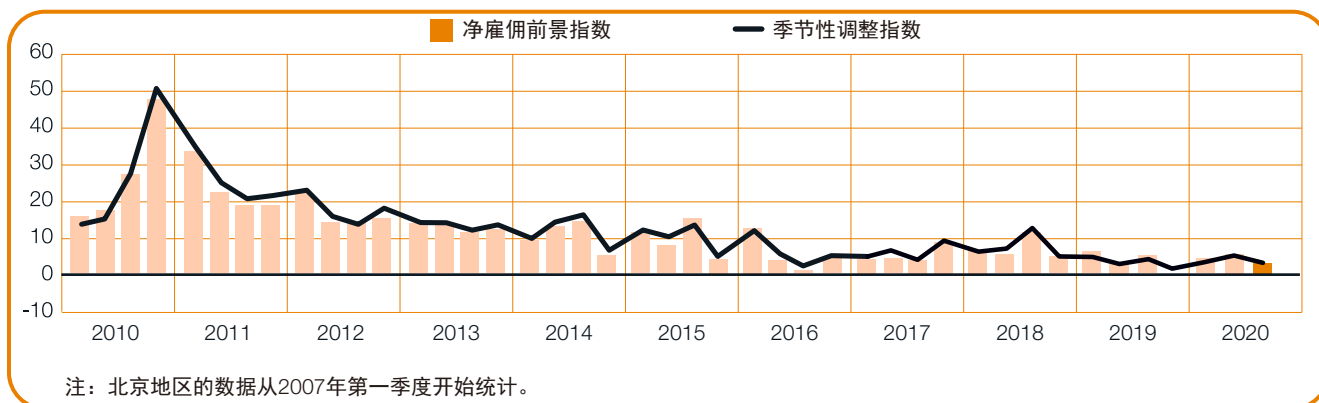
华中和华西区未来一季度雇佣节奏放缓，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数下降4个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降3个百分点。



+3 (+3)%

北京

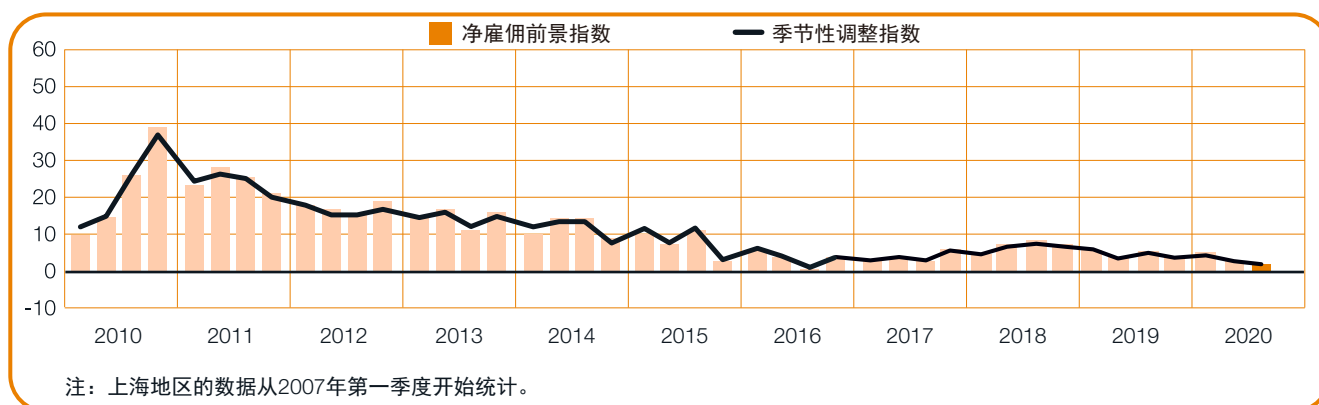
未来一个季度，北京的就业市场较为平和，净雇佣前景指数为+3%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了4个百分点。



+2 (+2)%

上海

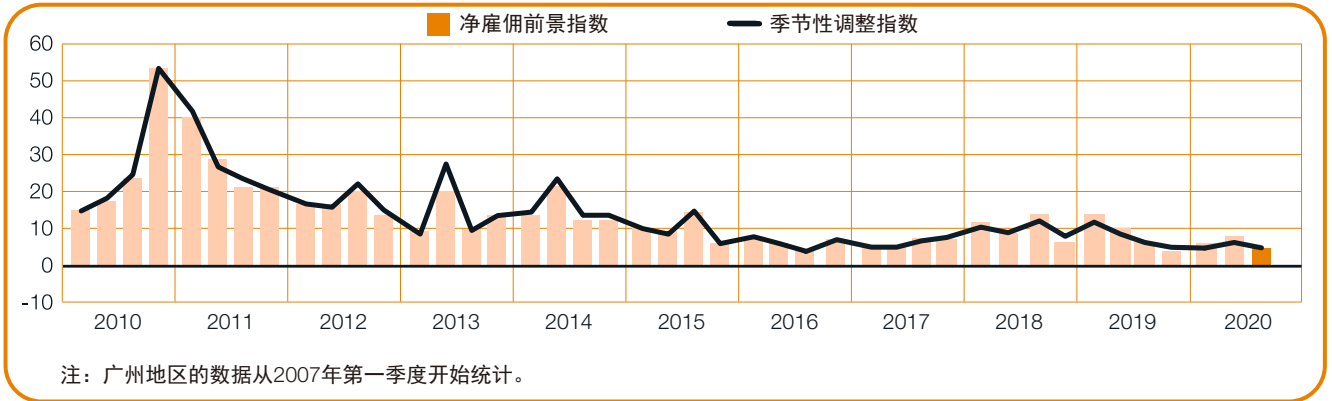
上海未来一个季度呈现四年多来最保守的雇佣预期，净雇佣前景指数为+2%。季度间相比，雇佣预期维持相对稳定；年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。



+5 (+5)%

广州

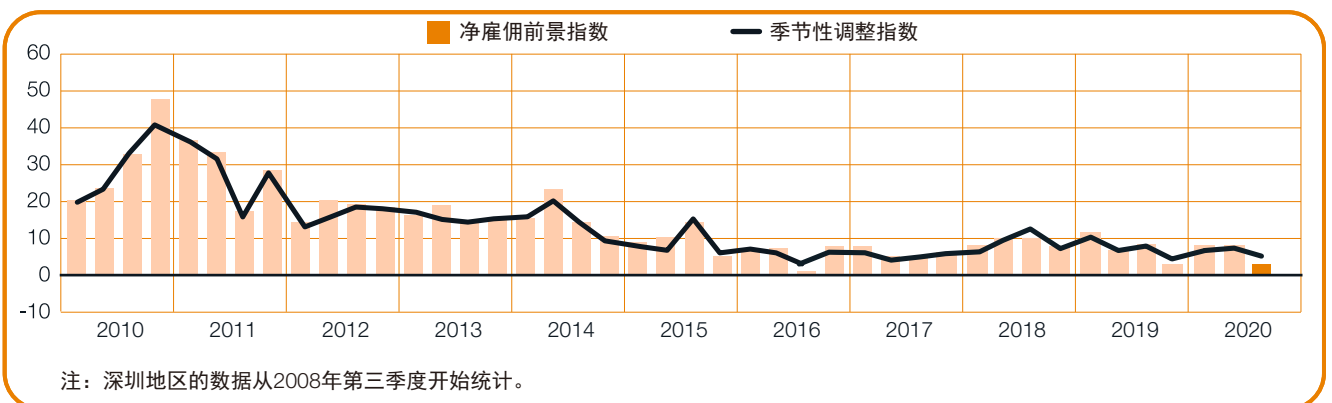
广州未来一个季度雇佣预期温和，净雇佣前景指数为+5%。与上季度相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；与去年同期相比，雇佣前景维持稳定。



+3 (+4)%

深圳

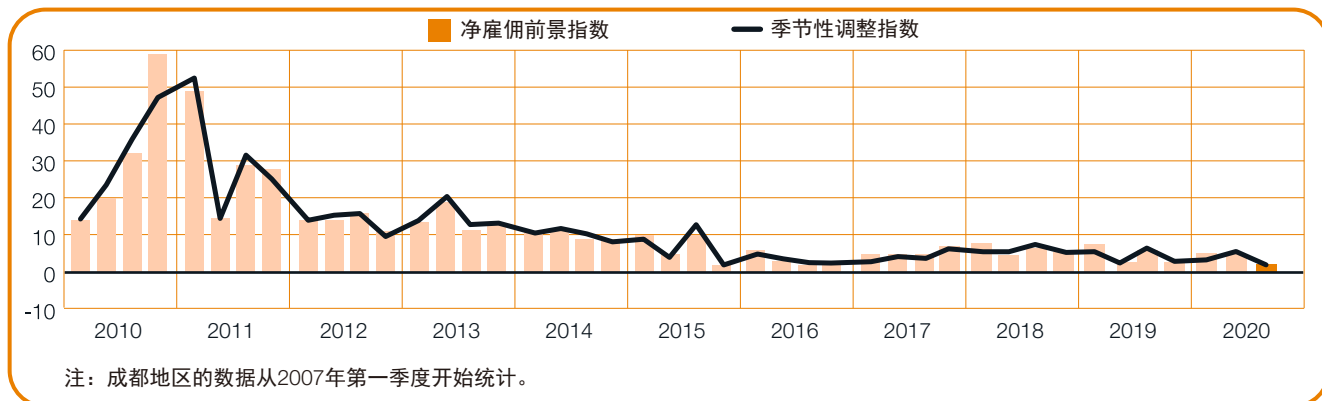
深圳未来三个月雇佣预期保守，净雇佣前景指数为+4%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点与6个百分点。



+2 (+2)%

成都

成都未来三个月与2016年第四季度相匹配，呈现自2007年首次参与调研分析以来最低水平，净雇佣前景指数为+2%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了4个百分点与5个百分点。

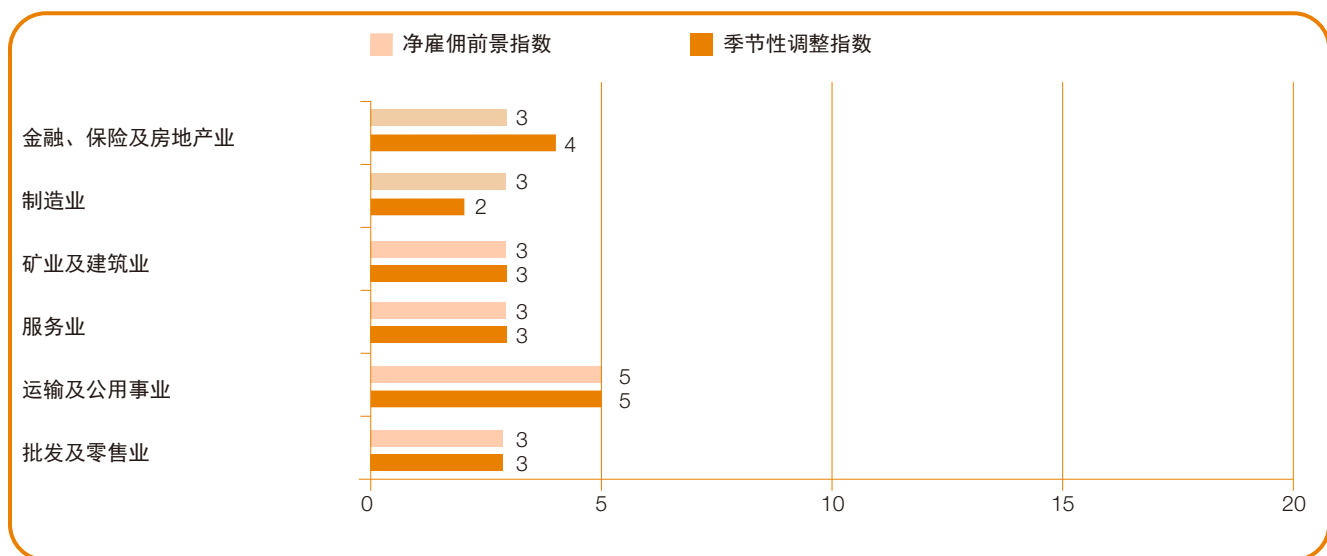


行业间比较

在2020年第三季度，六大行业的雇主均预期增加员工人数。运输及公用事业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+5%；金融、保险及房地产业雇佣预期温和，净雇佣前景指数为+4%；矿业及建筑业、服务业、批发及零售业的净雇佣前景指数为+3%。制造业最谨慎，净雇佣前景指数为+2%。

与去年同期相比，六大行业的雇佣预期同样均减弱。金融、保险及房地产业最显著，净雇佣前景指数下降7个百分点；服务业与运输及公用事业的净雇佣前景指数均下降5个百分点；制造业的净雇佣前景指数下降4个百分点。

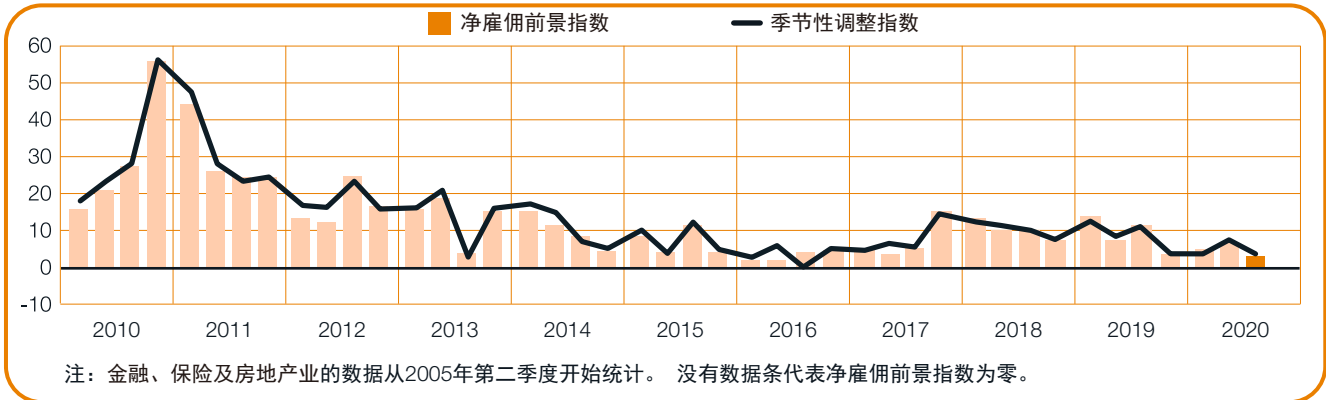
与上季度相比，六大行业的雇佣预期均减弱。服务业最显著，净雇佣前景指数下降了6个百分点；金融、保险及房地产业与制造业的净雇佣前景指数均下降了4个百分点；运输及公用事业的净雇佣前景指数下降了3个百分点；矿业及建筑业与批发及零售业的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。



+3 (+4)%

金融、保险及房地产业

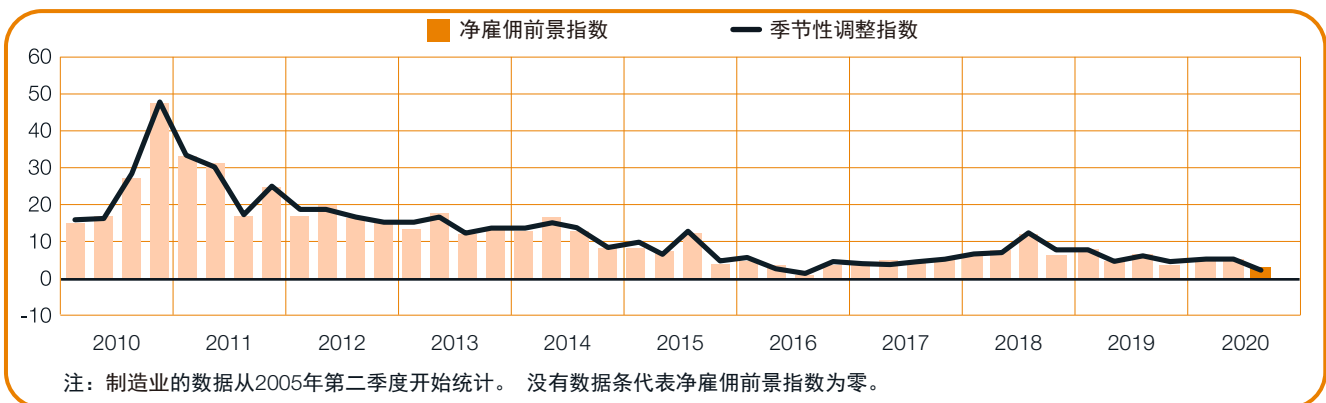
金融、保险及房地产业未来一个季度雇佣节奏放缓，净雇佣前景指数为+4%。与上季度相比，净雇佣前景指数下降了4个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了7个百分点。



+3 (+2)%

制造业

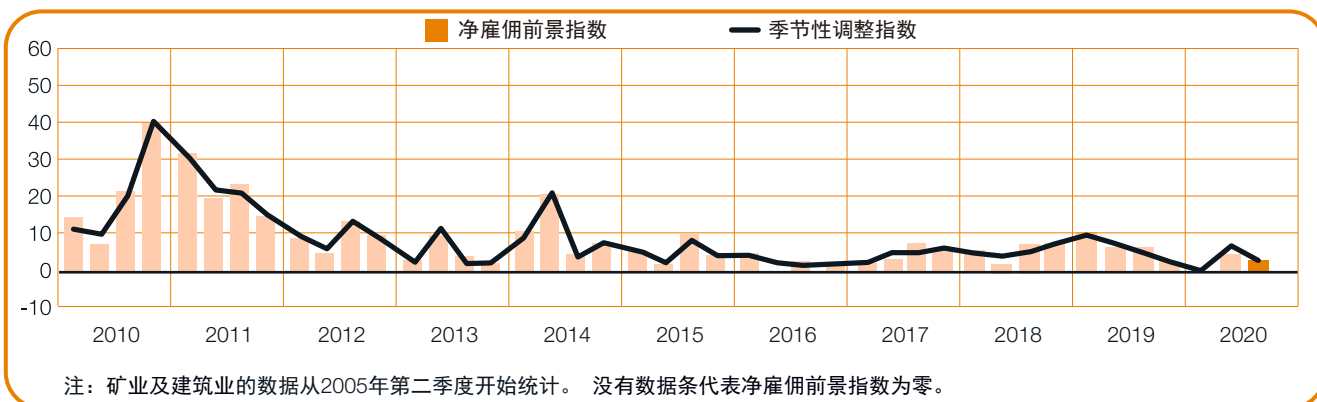
制造业未来三个月的雇佣前景为四年来最低水平，净雇佣前景指数为+2%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了4个百分点。



+3 (+3)%

矿业及建筑业

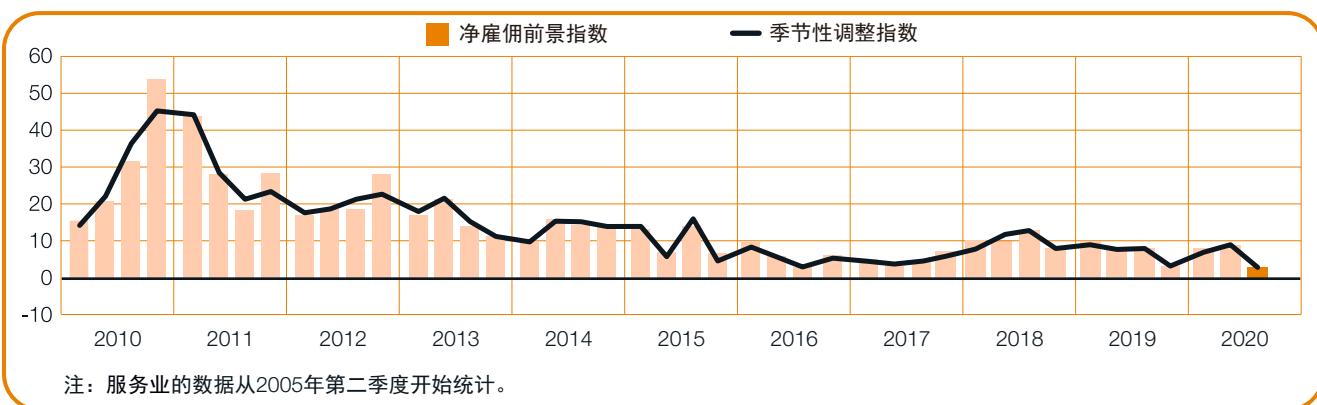
矿业及建筑业第三季度雇佣预期疲软，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比，净雇佣前景指数下降2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降3个百分点。



+3 (+3)%

服务业

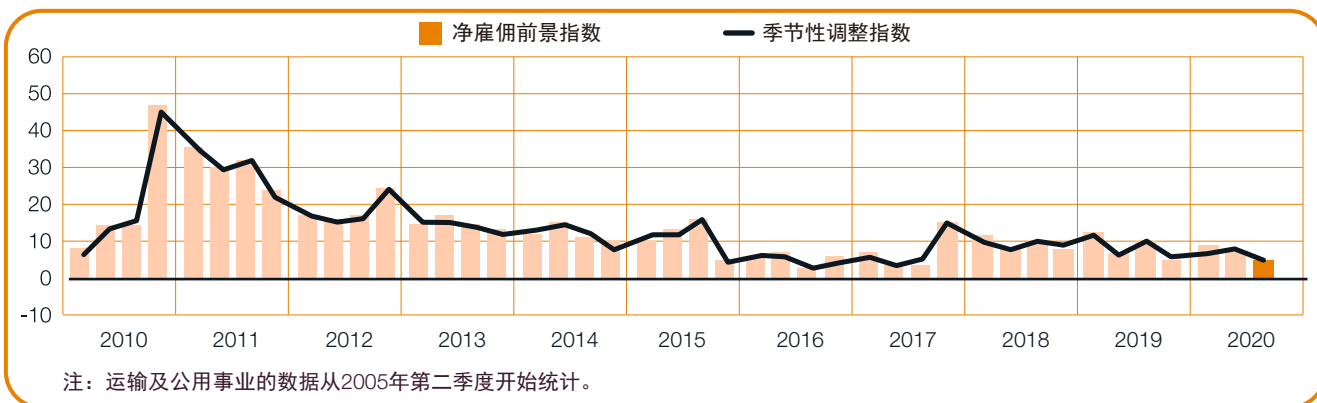
服务业2020年第三季度的净雇佣前景指数为+3%，为15年前开展调查以来的最低水平，与2019年第四季度相当。季度间相比，净雇佣前景指数下降了6个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数下降了5个百分点。



+5 (+5)%

运输及公用事业

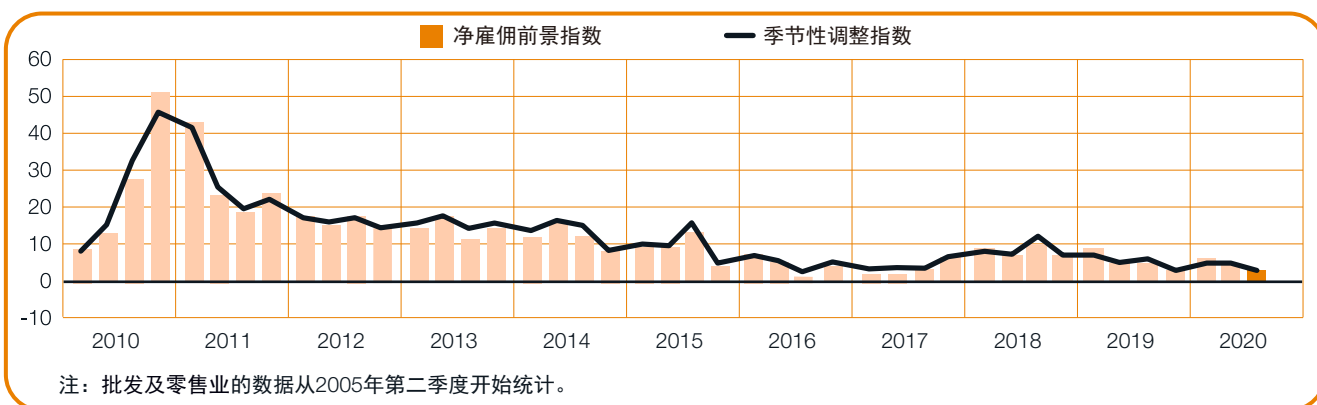
运输及公用事业未来一个季度的雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了3个百分点与5个百分点。



+3 (+3)%

批发及零售业

批发及零售业未来一个季度的雇佣活动有限，净雇佣前景指数为+3%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了2个百分点与3个百分点。

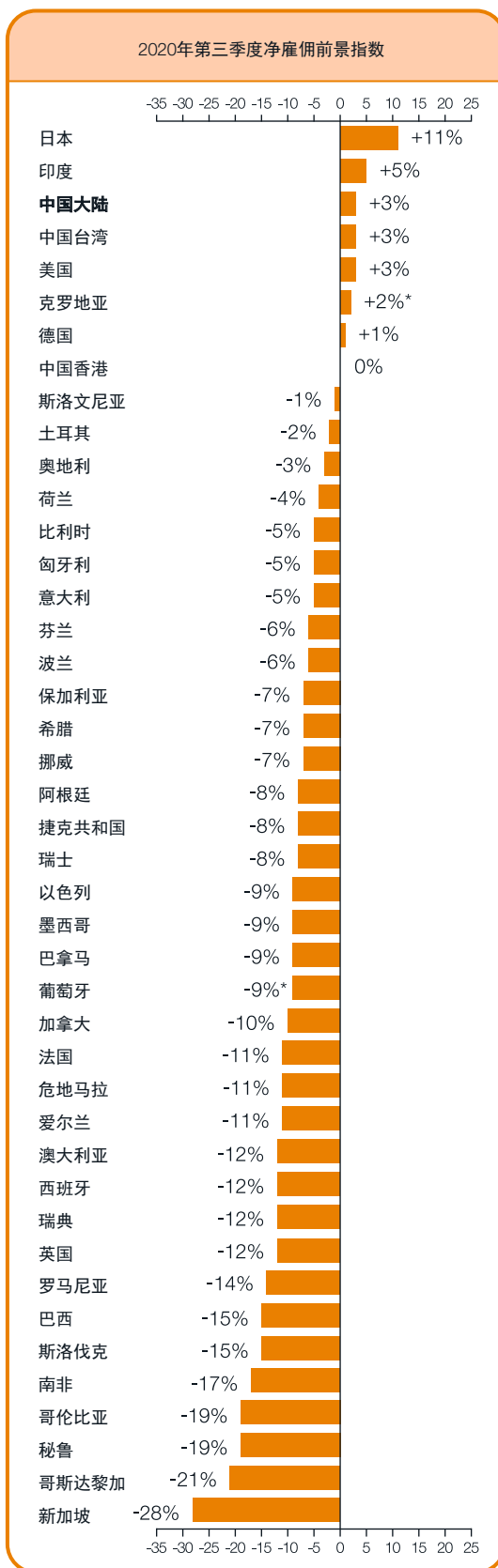


全球雇佣前景

	2020年第三季度	季度间变化 20年2季度与20年3季度	年度间变化 19年3季度与20年3季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	-9 (-8) ¹	-13 (-10) ¹	-9 (-9) ¹
巴西	-14 (-15) ¹	-31 (-29) ¹	-25 (-26) ¹
加拿大	-5 (-10) ¹	-16 (-19) ¹	-21 (-21) ¹
哥伦比亚	-18 (-19) ¹	-29 (-29) ¹	-29 (-29) ¹
哥斯达黎加	-23 (-21) ¹	-32 (-29) ¹	-24 (-24) ¹
危地马拉	-13 (-11) ¹	-24 (-21) ¹	-21 (-21) ¹
墨西哥	-9 (-9) ¹	-19 (-17) ¹	-19 (-19) ¹
巴拿马	-12 (-9) ¹	-11 (-8) ¹	-14 (-13) ¹
秘鲁	-19 (-19) ¹	-26 (-24) ¹	-31 (-32) ¹
美国	6 (3) ¹	-14 (-16) ¹	-18 (-18) ¹

亚太地区			
澳大利亚	-14 (-12) ¹	-23 (-21) ¹	-25 (-25) ¹
中国大陆	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
中国香港	0 (0) ¹	0 (0) ¹	-16 (-16) ¹
印度	3 (5) ¹	-9 (-7) ¹	-10 (-9) ¹
日本	9 (11) ¹	-20 (-13) ¹	-14 (-14) ¹
新加坡	-27 (-28) ¹	-36 (-37) ¹	-39 (-40) ¹
中国台湾	7 (3) ¹	-17 (-20) ¹	-18 (-18) ¹

欧洲、中东及非洲地区			
奥地利	0 (-3) ¹	-10 (-10) ¹	-12 (-12) ¹
比利时	-5 (-5) ¹	-18 (-18) ¹	-13 (-12) ¹
保加利亚	-6 (-7) ¹	-16 (-13) ¹	-15 (-15) ¹
克罗地亚	2	-22	-21
捷克共和国	-4 (-8) ¹	-9 (-13) ¹	-18 (-19) ¹
芬兰	0 (-6) ¹	-13 (-12) ¹	-15 (-14) ¹
法国	-8 (-11) ¹	-20 (-22) ¹	-21 (-21) ¹
德国	2 (1) ¹	-13 (-11) ¹	-12 (-12) ¹
希腊	-2 (-7) ¹	-33 (-31) ¹	-26 (-26) ¹
匈牙利	-5 (-5) ¹	-13 (-10) ¹	-6 (-5) ¹
爱尔兰	-9 (-11) ¹	-22 (-21) ¹	-22 (-22) ¹
以色列	-7 (-9) ¹	-16 (-17) ¹	-16 (-16) ¹
意大利	-3 (-5) ¹	-15 (-13) ¹	-10 (-10) ¹
荷兰	-3 (-4) ¹	-17 (-16) ¹	-14 (-14) ¹
挪威	-4 (-7) ¹	-21 (-23) ¹	-20 (-20) ¹
波兰	-5 (-6) ¹	-9 (-7) ¹	-16 (-16) ¹
葡萄牙	-9	-22	-21
罗马尼亚	-7 (-14) ¹	-32 (-34) ¹	-26 (-26) ¹
斯洛伐克	-12 (-15) ¹	-19 (-21) ¹	-23 (-23) ¹
斯洛文尼亚	-7 (-1) ¹	-16 (-5) ¹	-24 (-23) ¹
南非	-19 (-17) ¹	-22 (-19) ¹	-21 (-21) ¹
西班牙	-10 (-12) ¹	-18 (-18) ¹	-16 (-16) ¹
瑞典	-6 (-12) ¹	-19 (-22) ¹	-25 (-26) ¹
瑞士	-7 (-8) ¹	-11 (-10) ¹	-15 (-15) ¹
土耳其	2 (-2) ¹	-13 (-12) ¹	-10 (-10) ¹
英国	-12 (-12) ¹	-17 (-17) ¹	-15 (-15) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。
季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华对全球43个国家或地区34,000多名雇主进行了访问，从而预测2020年第三季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2020年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，可能反映出全球疫情紧急状况及全球多数国家经济停滞带来的影响。

万宝盛华调查发现，全球43个国家或地区中35个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期减少员工人数，7个国家或地区的雇主预期增加员工人数，1个净雇佣前景指数为0。

与上季度相比，42个国家或地区的企业雇主招募意愿减弱，1个国家或地区维持不变。年度间相比，43个国家或地区的雇佣预期均减弱。纵观全球，日本、印度、美国、中国大陆、中国台湾的雇佣前景最强劲，新加坡、哥斯达黎加、哥伦比亚、秘鲁和南非最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家中有24个国家预期员工数量减少，克罗地亚与德国预期增加有限的就业机会。季度间与年度间相比，26个国家的招募计划均减弱。在该区，克罗地亚与德国的雇佣预期最强劲，南非、斯洛伐克与罗马尼亚的雇佣预期最谨慎保守。

亚太区，7个国家或地区中4个国家或地区预期未来三个月增加员工人数，2个国家或地区的企业招募意愿减弱，1个国家或地区的净雇佣前景指数为0。季度间相比，6个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1个国家或地区维持不变。年度间相比，7个国家或地区的净雇佣前景指数均下降。该区，日本与印度的雇佣前景最强劲，新加坡与澳大利亚的雇佣预期最谨慎保守。

美洲地区，参与调查的10个国家中，有9个国家预期未来三个月减少员工人数，美国预期增加有限的就业机会。季度间与年度间相比，10个国家的招募预期均减弱。在该区，美国的雇佣预期最强劲，哥斯达黎加、哥伦比亚和秘鲁的雇佣前景最低迷。

下载2020年第三季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2020年第四季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2020年9月8日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华2020年第三季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的近14,000名企业雇主。受全球疫情影响，该区10个受访国家中有9个国家未来三个月预期减少员工人数。

美国连续11个季度呈现为该地区最强劲的雇佣预期，未来一个季度增加员工人数的节奏放缓，季度间与年度间相比，雇佣预期大幅度下滑。美国12个行业中9个行业的雇主预期在2020年第三季度增加员工人数，其中教育及健康服务业最积极乐观。

加拿大呈现自1978年调查开展以来最低迷的雇佣预期，季度间与年度间相比，雇佣活动均减少。10个受访行业中有8个行业呈现自1990年甚至更早以来的最低迷雇佣预期，非耐用品制造业和服务业预期小幅增加员工人数。

墨西哥2020年第三季度的招聘速度将放缓，7个受访行业中的4个行业和7个受访地区中的3个地区呈现自2002年调查开展以来最疲弱的招聘预期。服务业和建筑业未来一个季度的雇佣活动特别低迷。

未来一个季度，三个中美洲国家的雇主均预期未来三个月减少员工人数。受建筑业和贸易业雇佣前景急剧下降的影响，哥斯达黎加的雇佣前景最悲观。危地马拉呈现自2008年调查开始以来最低迷的雇佣预期，季度间与年度间相比，大幅下滑。在全球疫情爆发前，巴拿马的招聘计划就已经停滞，现在由于服务业招募前景的大幅下滑，雇佣预期进一步减弱。

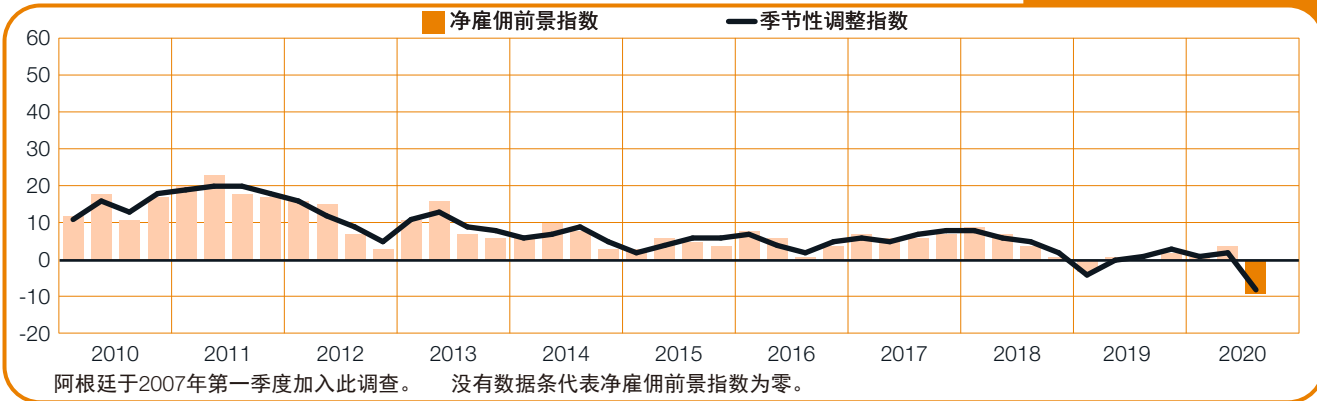
在南美洲，哥伦比亚和秘鲁的雇佣预期最低迷。与2020年第二季度和2019年第三季度相比，哥伦比亚的雇佣前景急剧减弱，建筑业、服务业和金融、保险及房地产业的雇佣计划出现崩溃。秘鲁为12年前开始调查以来最疲弱的雇佣预期，服务业的雇主招聘意愿疲软。

巴西的雇佣情绪降至2016年经济衰退时的水平，季度间与年度间相比，均大幅萎缩。金融、保险及房地产业的雇主预期员工人数增长缓慢，运输及公用事业、批发及零售业就业前景低迷。

继过去一年雇佣活动谨慎复苏后，阿根廷未来一季度雇佣前景下滑，为13多年前调查开始以来最低迷的雇佣预期。金融、保险及房地产业、矿业、服务业和制造业的雇佣前景黯淡。

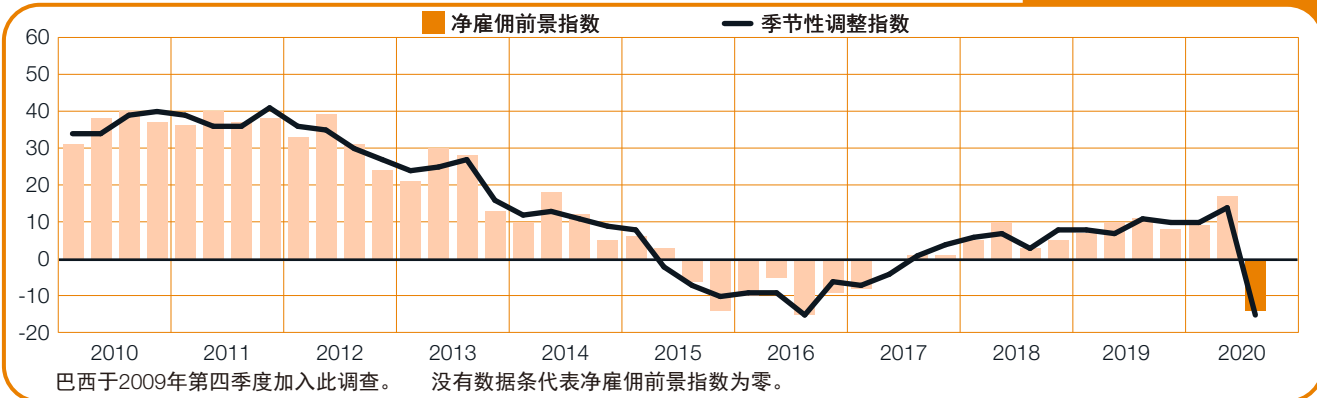
阿根廷

-9 (-8)%



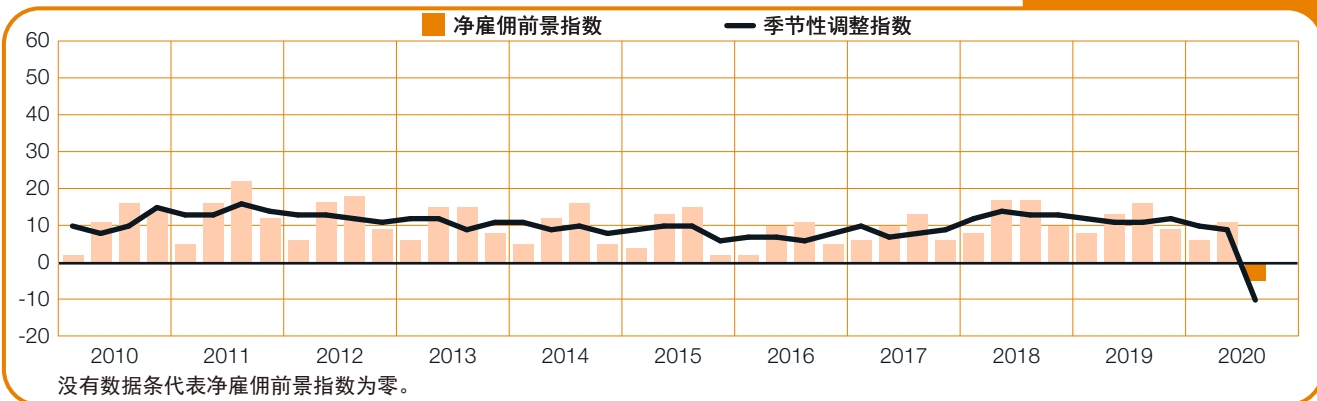
巴西

-14 (-15)%



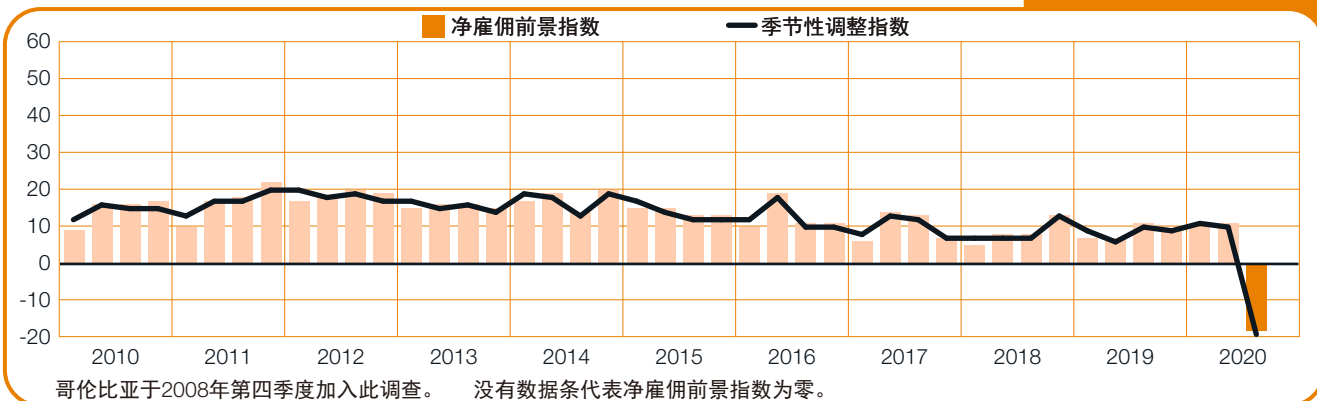
加拿大

-5 (-10)%



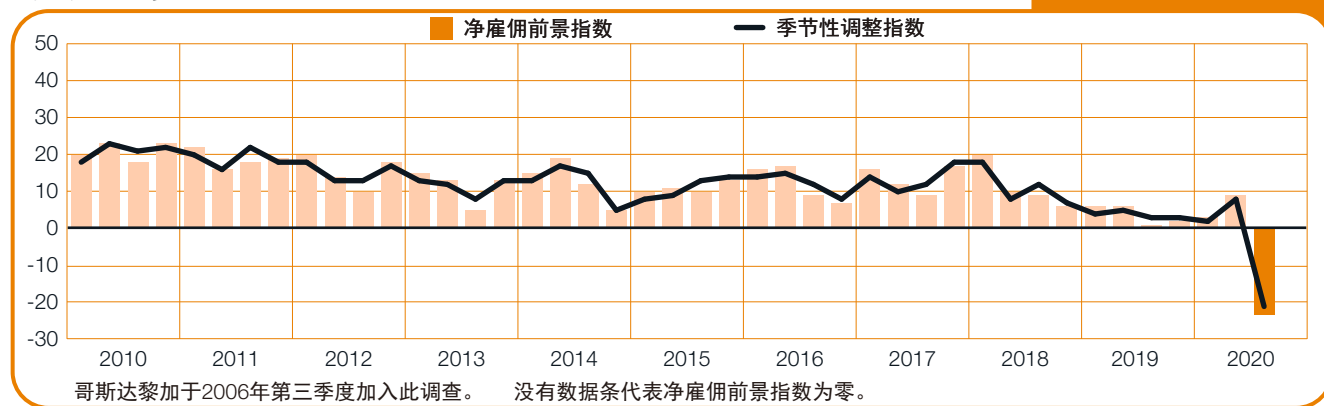
哥伦比亚

-18 (-19)%



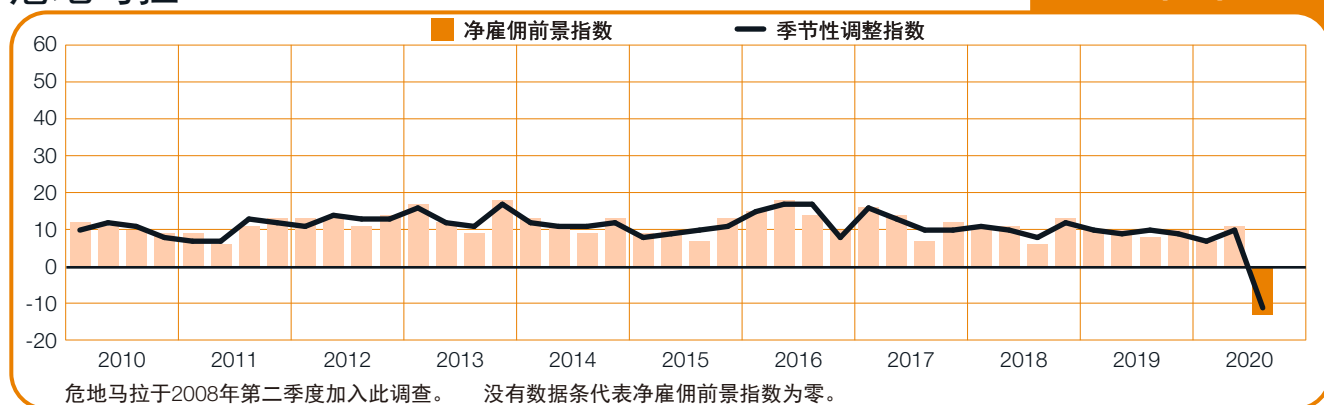
哥斯达黎加

-23 (-21)%



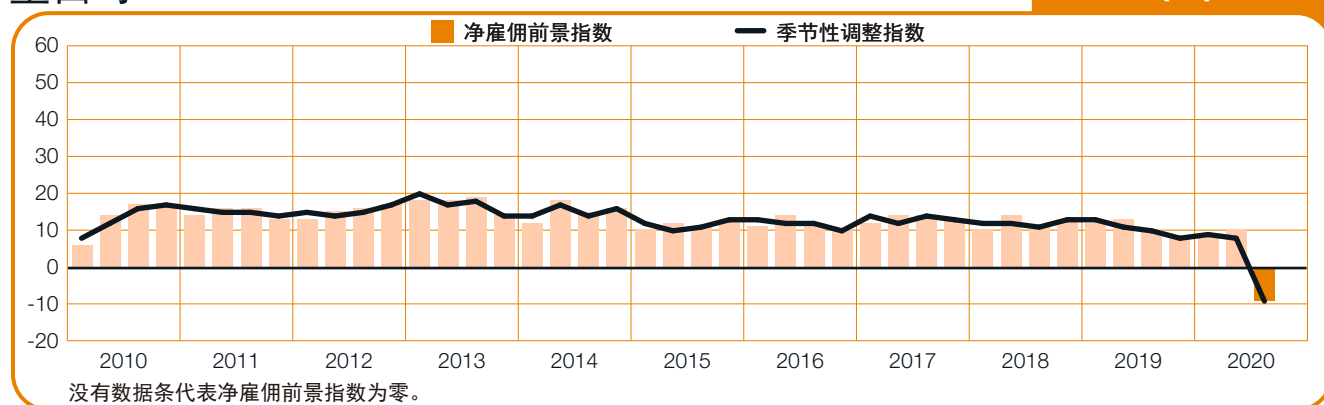
危地马拉

-13 (-11)%



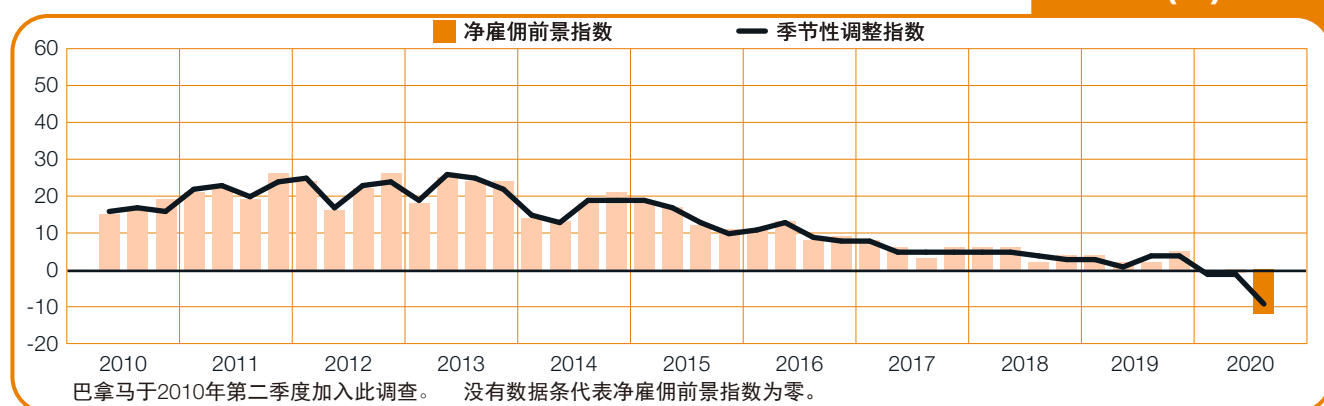
墨西哥

-9 (-9)%



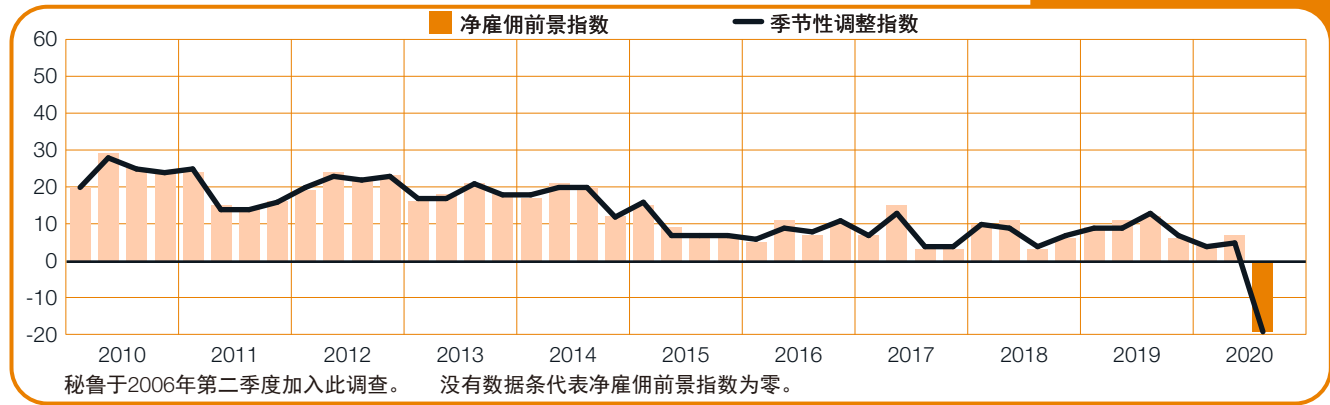
巴拿马

-12 (-9)%



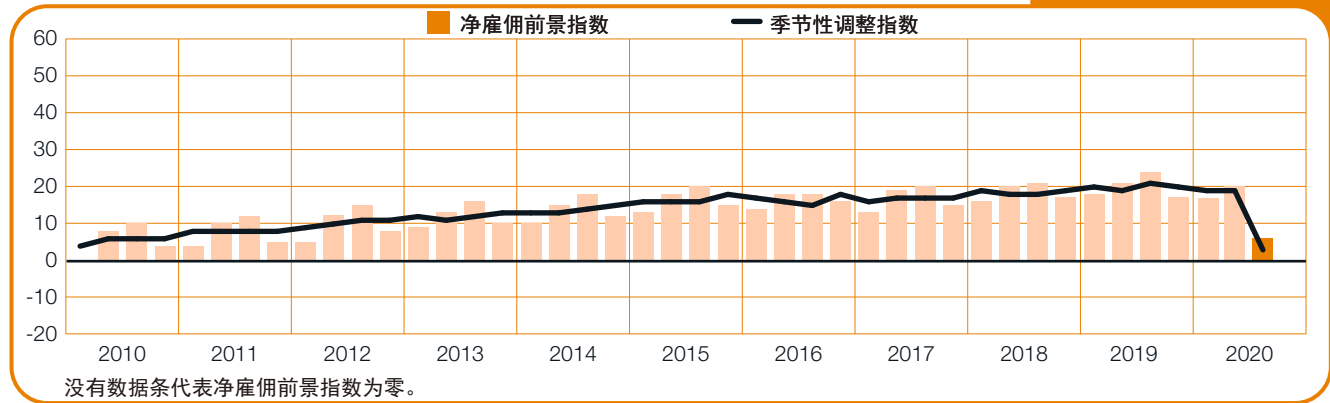
秘鲁

-19 (-19)%



美国

+6 (+3)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华对亚太区8,000多名雇主进行的雇佣前景调查显示，参与调查的7个国家和地区中4个国家和地区的雇主预期在2020年第三季度增加员工人数，2个国家和地区的雇主预期减少员工人数。

尽管受全球疫情爆发的影响，但日本未来三个月依旧为该区最积极乐观的雇佣预期，七大受访行业均预期增加员工人数。季度间与年度间相比，尽管七大受访行业中有六大行业的雇佣预期减弱，但运输及公用事业、金融、保险及房地产业与服务业的雇佣预期依旧积极乐观。

中国大陆未来三个月的雇佣前景谨慎保守，为四年来最低水平。然而，六个受访行业的雇主预期均增加员工人数，运输及公用事业、金融、保险及房地产业的雇佣前景最强劲。

印度预期未来一个季度雇佣前景放缓。尽管七大受访行业的雇主均预期增加员工人数，但该国呈现自15年前调查开始以来最低迷的预期。

与上季度相比，中国台湾的雇佣前景谨慎保守，七大受访行业的雇佣前景大幅放缓，但其中六大行业未来一季度的雇佣前景积极乐观。

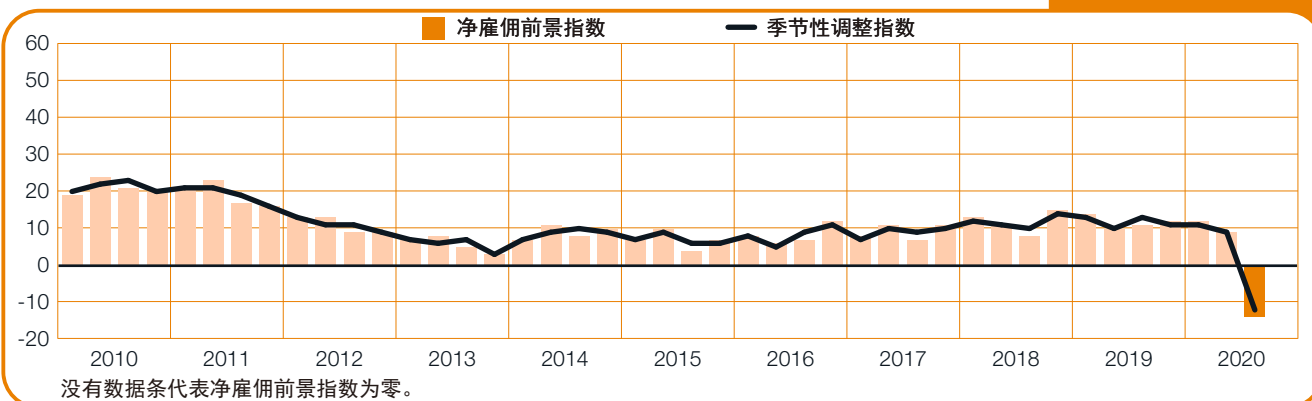
新加坡呈现亚太区最低迷的雇佣前景。受服务业雇佣前景黯淡拖累，该国家的雇佣前景呈现自2009年以来的最低水平。

澳大利亚呈现自2003年调查开始以来最低迷的雇佣预期，金融、保险及房地产业与批发及零售行业的雇佣前景都低迷。

中国香港2020年第三季度不确定性的雇佣前景将延续，尽管服务业的雇佣情绪较上季度有所增强，但该地区的净雇佣前景指数较上季度维持不变，持续为2009年以来最低迷的雇佣预期。

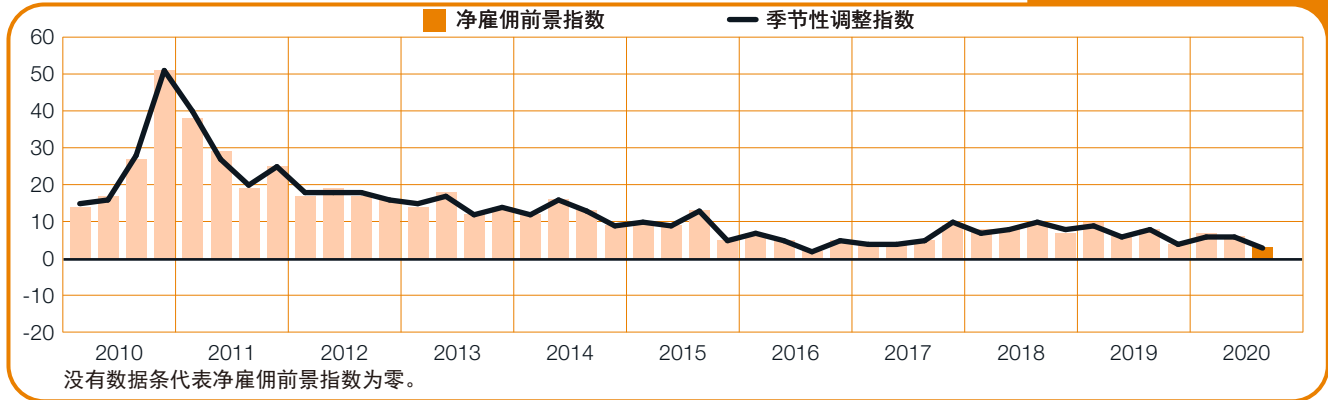
澳大利亚

-14 (-12)%



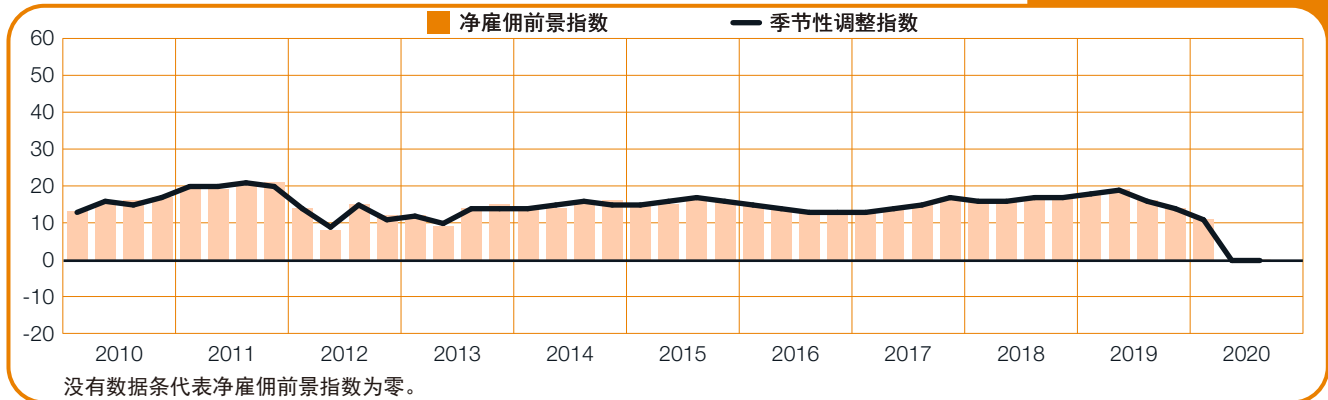
中国大陆

+3 (+3)%



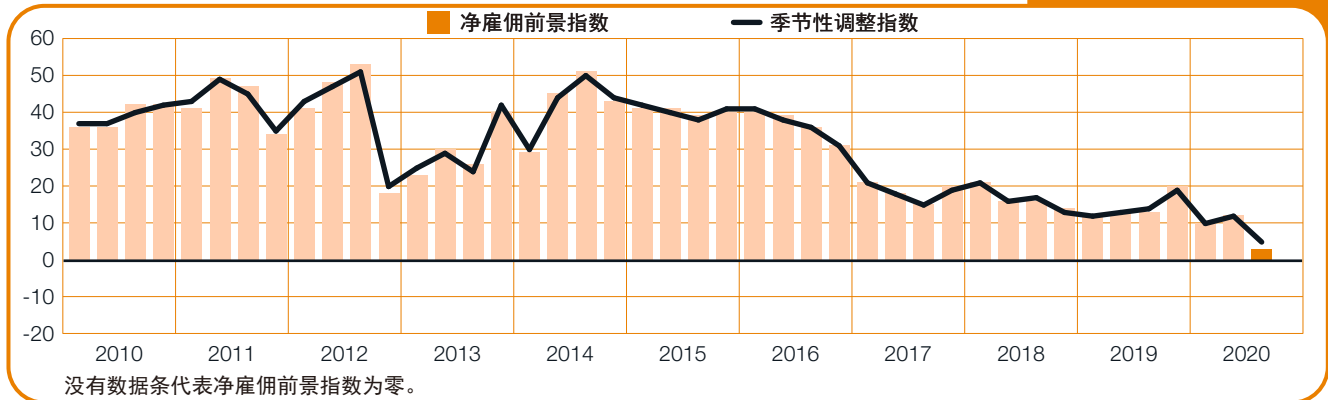
中国香港

0 (0)%



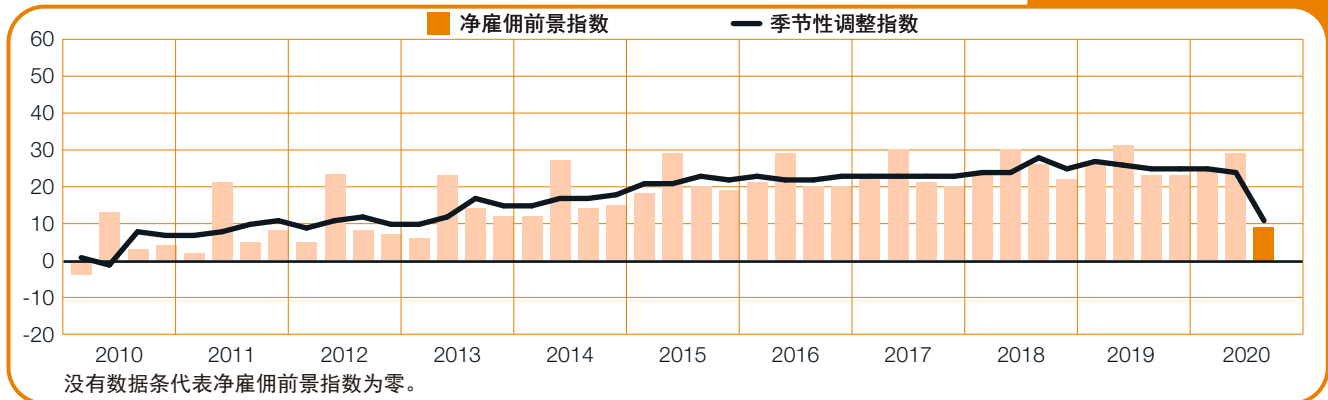
印度

+3 (+5)%



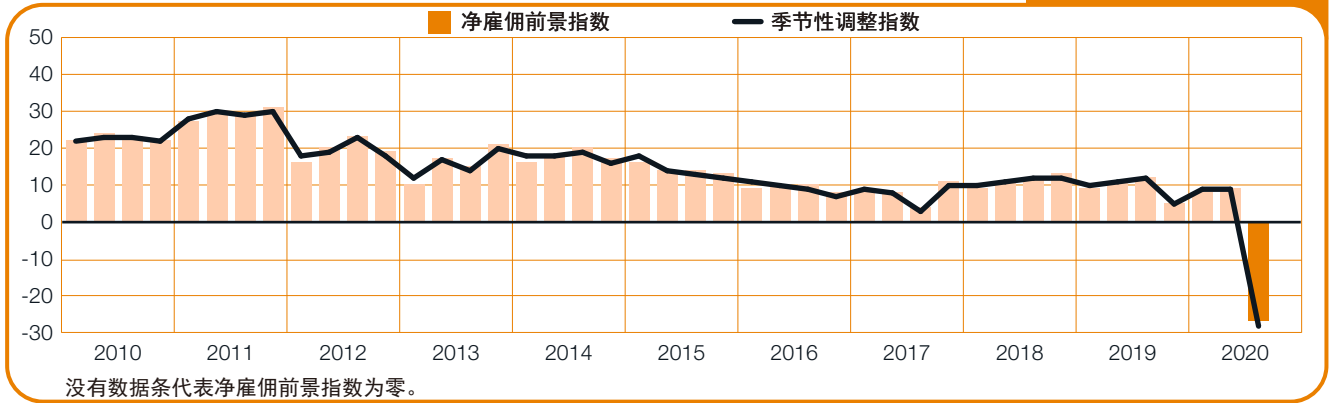
日本

+9 (+11)%



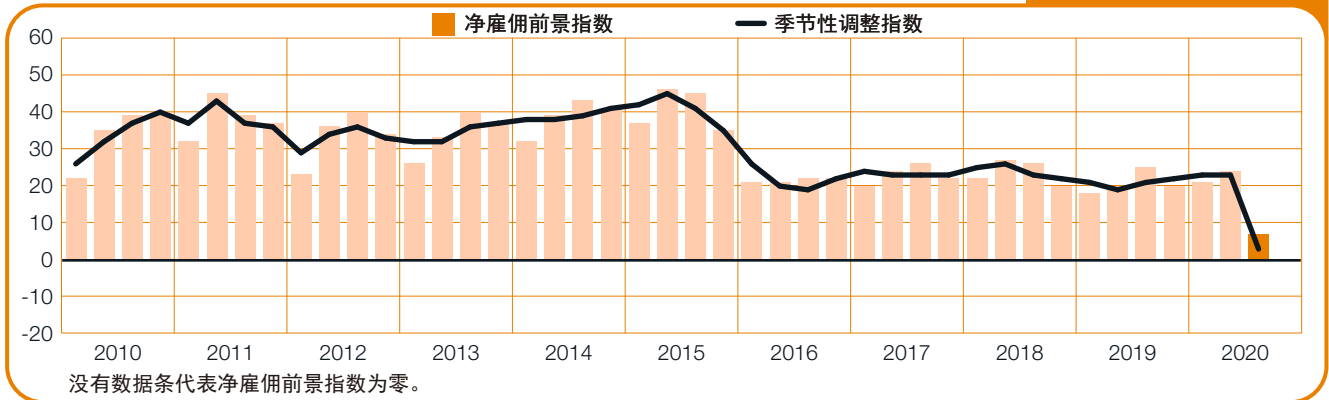
新加坡

-27 (-28)%



中国台湾

+7 (+3)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

整个欧洲、中东和非洲地区26个国家12,500多名受访企业雇主，24个国家预期在2020年第三季度减少员工人数，克罗地亚与德国预期增加员工人数。

欧洲四大经济体中有三个国家预期员工人数将下降。受运输及通信业、金融及商业服务业与制造业雇佣预期下滑的拖累，英国雇佣前景最黯淡，为1992年调查开始以来最为低迷的雇佣预期。法国为2003年调查开展以来最低迷的雇佣预期，尤其是餐饮及酒店业。受餐饮及酒店业与金融及商业服务业招聘意愿减弱的影响，意大利的雇佣预期为六年来最低。

与此同时，德国2020年第三季度的招聘活动将放缓，表现为建筑业、金融及商业服务业与其他服务业的雇佣前景平缓，餐饮及酒店业的前景黯淡，季度间与年度间相比，大幅下滑，为17年来最低点。在7月至9月间，西班牙七大受访行业的雇佣预期均减弱，为2009年以来最低水平，餐饮及酒店业、批发及零售业的雇佣预期较上季度大幅下降。受餐饮及酒店业雇佣意愿下降影响，荷兰第三季度雇佣预期趋缓。

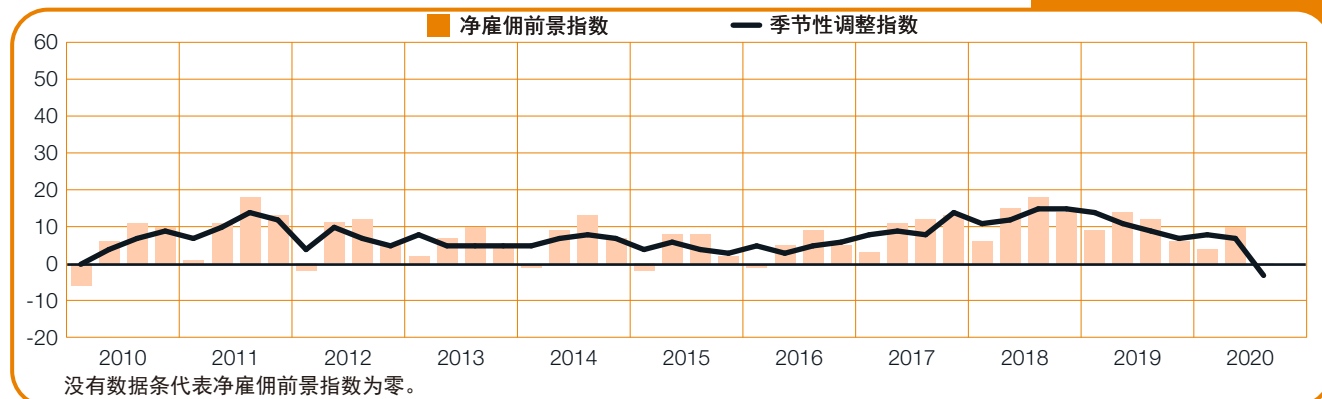
比利时为2003年调查开始以来最为低迷的雇佣预期，餐饮及酒店业、批发及零售业的雇佣前景季度间相比，大幅下滑。

类似的情况在北欧国家也很明显。受餐饮及酒店业雇佣意愿骤降的影响，挪威呈现自2003年调查开始以来最为黯淡的雇佣预期。瑞典的雇佣前景呈现自17年前调查开始以来最低迷的水平，餐饮及酒店业雇佣前景黯淡。季度间相比，建筑业、金融及商业服务业、批发及零售业的雇佣前景急剧下滑。芬兰也呈现自调查开始以来最疲弱的雇佣前景，餐饮及酒店业雇主的雇佣意愿也出现了类似的萎缩。

波兰未来三个月雇佣活动不活跃，七大受访行业均预期减少员工人数，并呈现自调查开始以来最疲弱的雇佣预期。该区的其他地方，克罗地亚的雇佣前景最强劲，尽管季度间与年度间相比均大幅下滑。希腊近几个季度强劲的雇佣前景复苏已经停滞。南非未来一季度为全球最疲弱的劳动力市场之一，为2006年调查开始以来最疲弱的雇佣前景，制造业雇佣意愿暴跌加剧了这一预期。

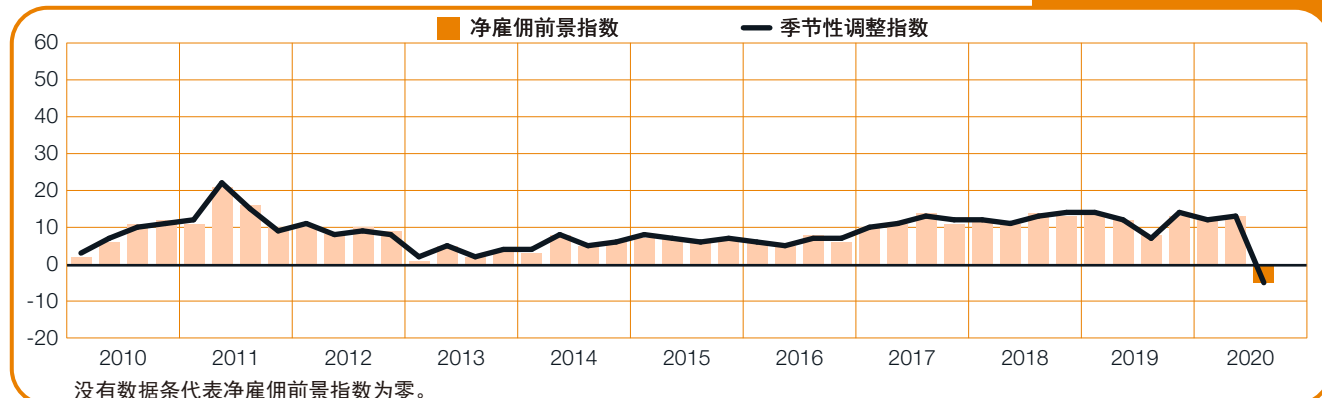
奥地利

0 (-3)%



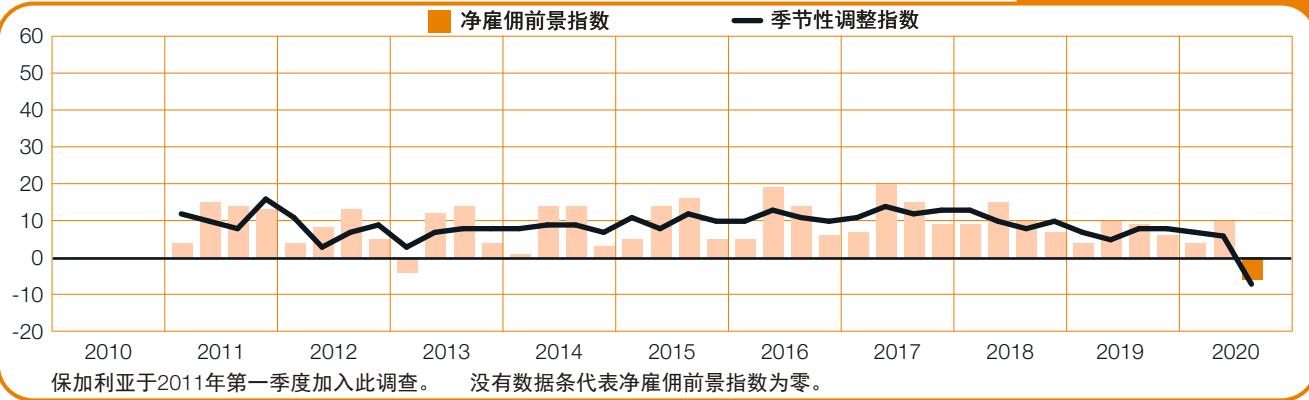
比利时

-5 (-5)%



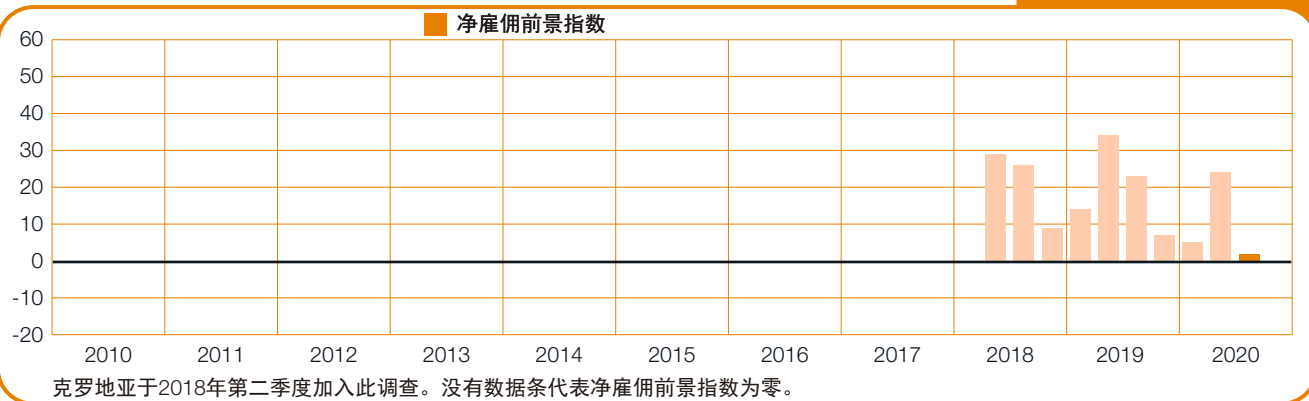
保加利亚

-6 (-7)%



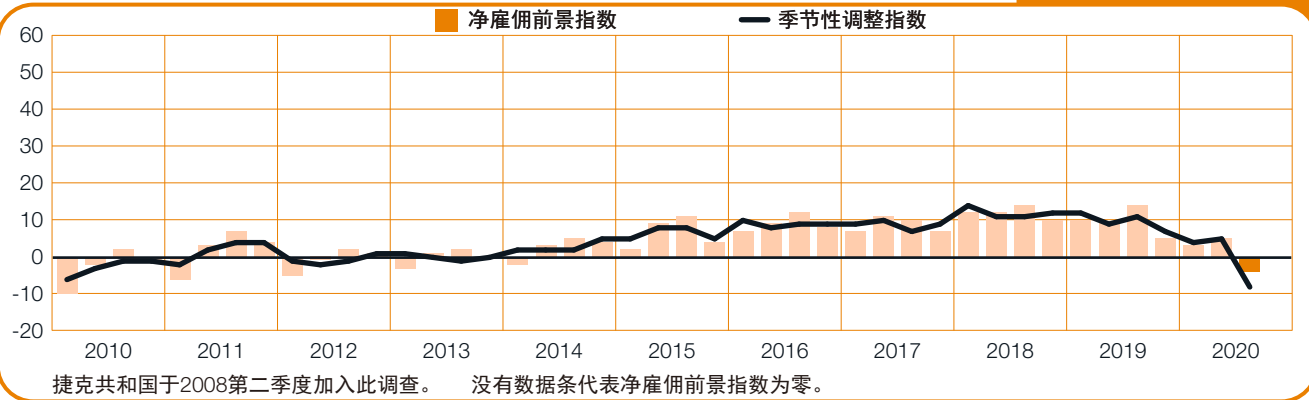
克罗地亚

+2%



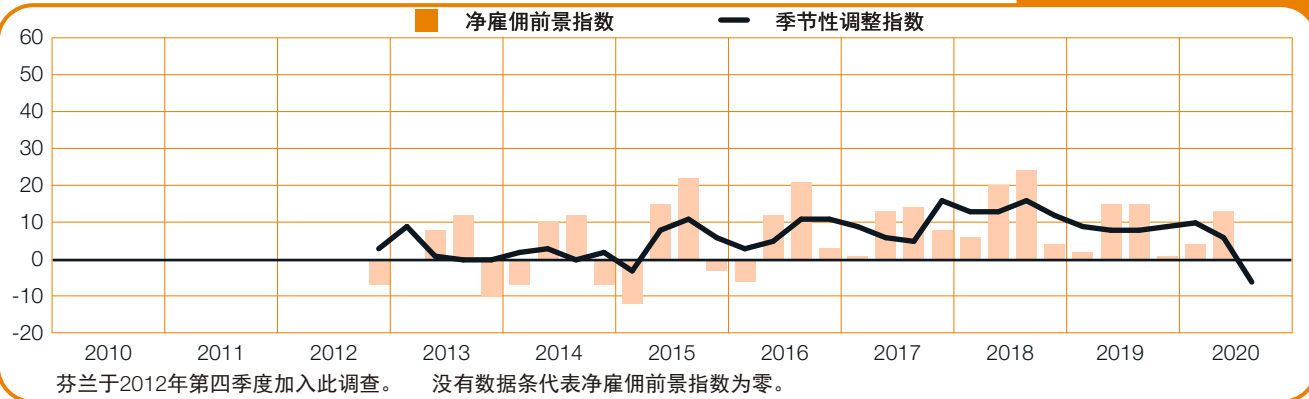
捷克共和国

-4 (-8)%



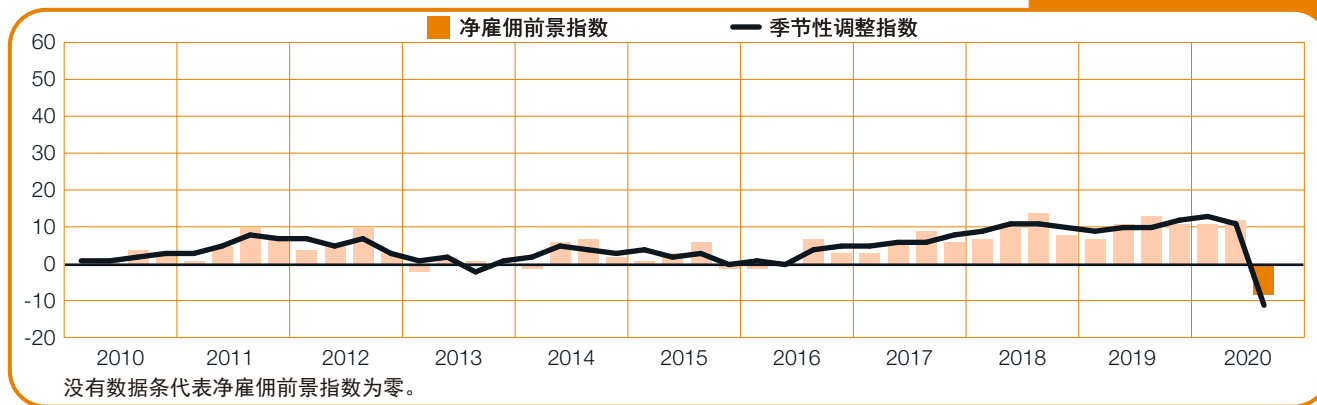
芬兰

0 (-6)%



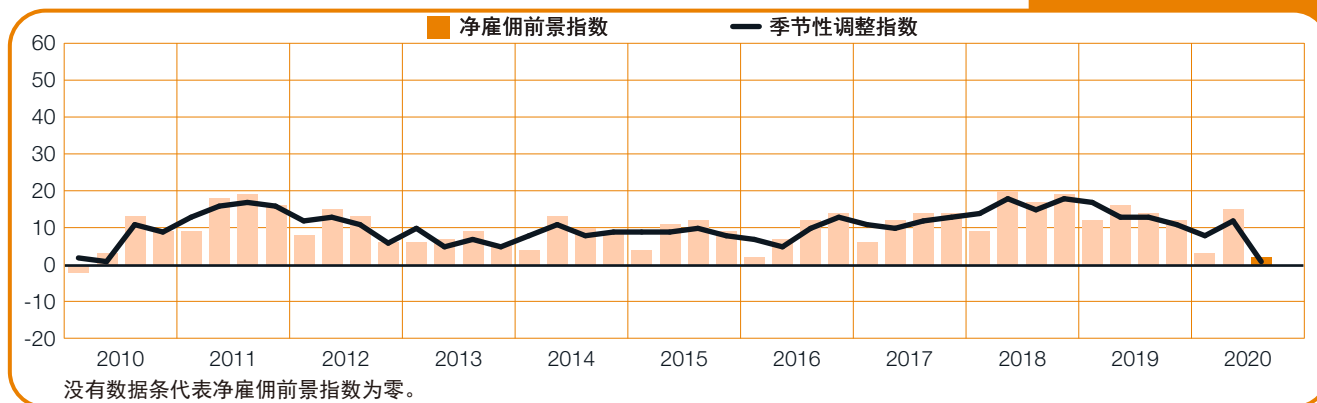
法国

-8 (-11)%



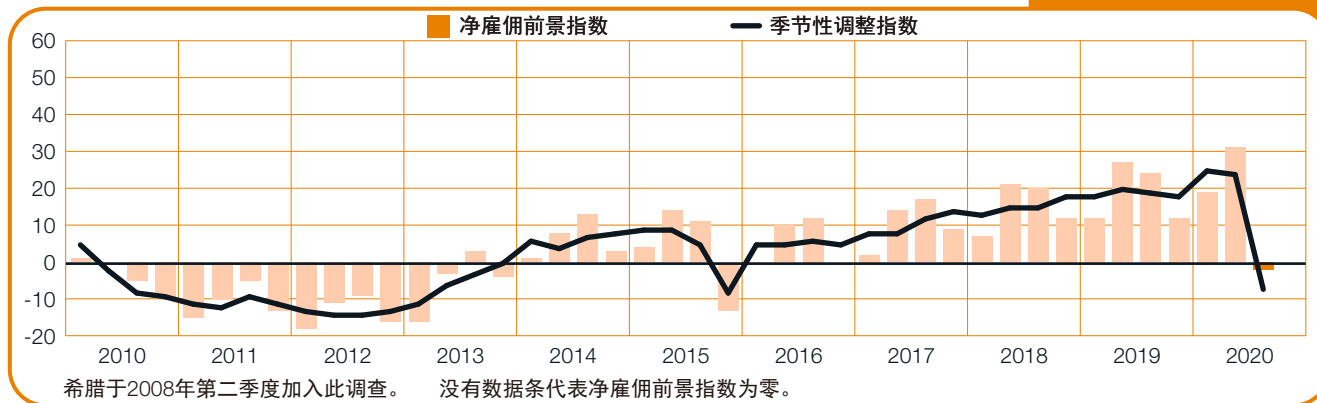
德国

+2 (+1)%



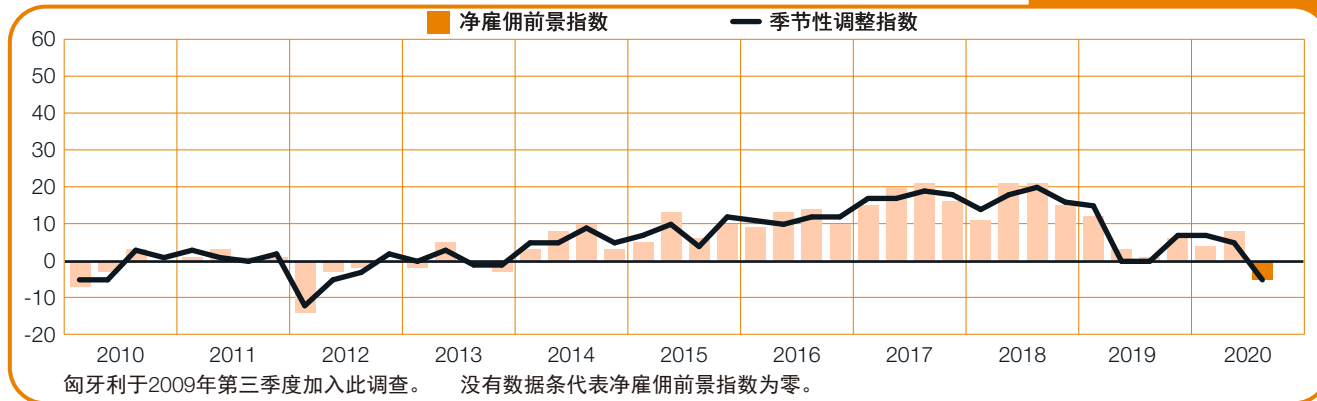
希腊

-2 (-7)%



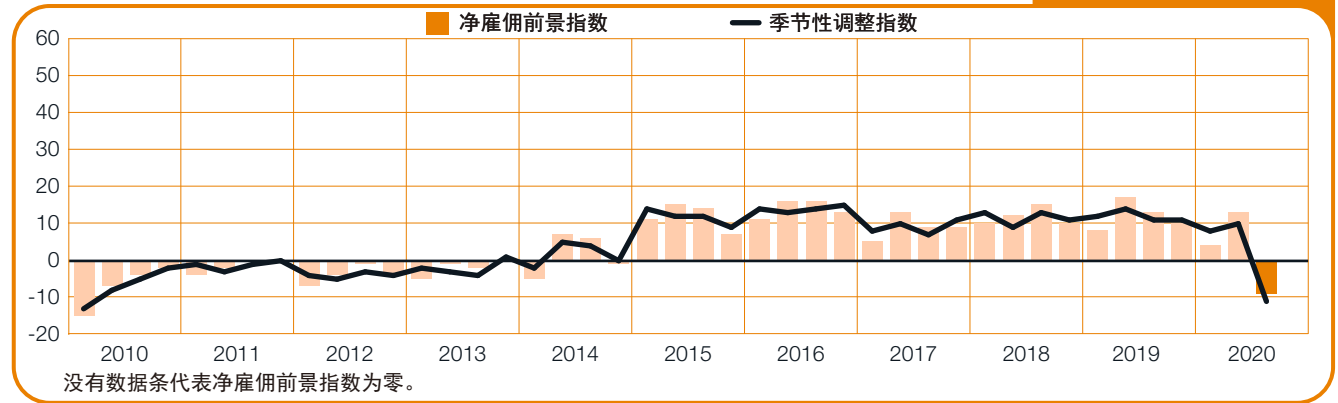
匈牙利

-5 (-5)%



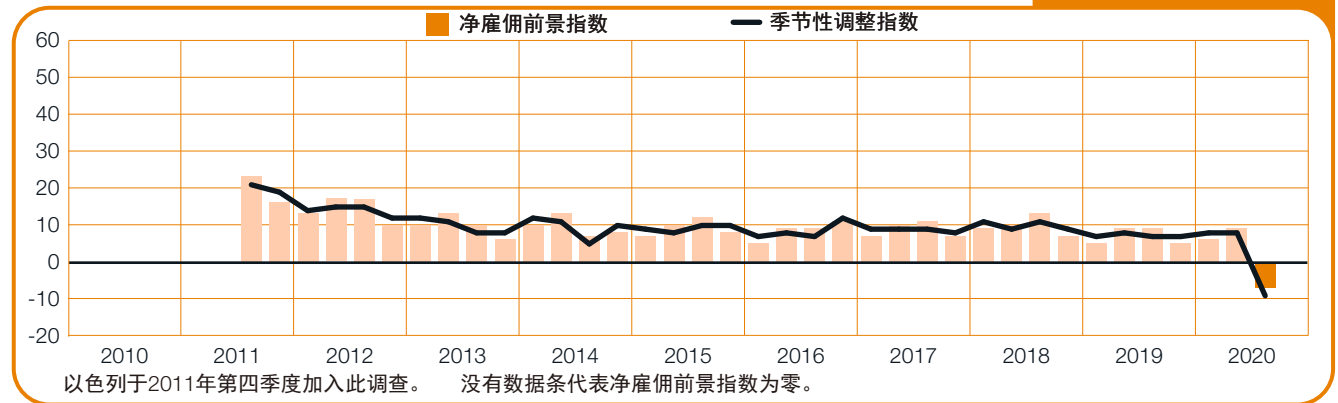
爱尔兰

-9 (-11)%



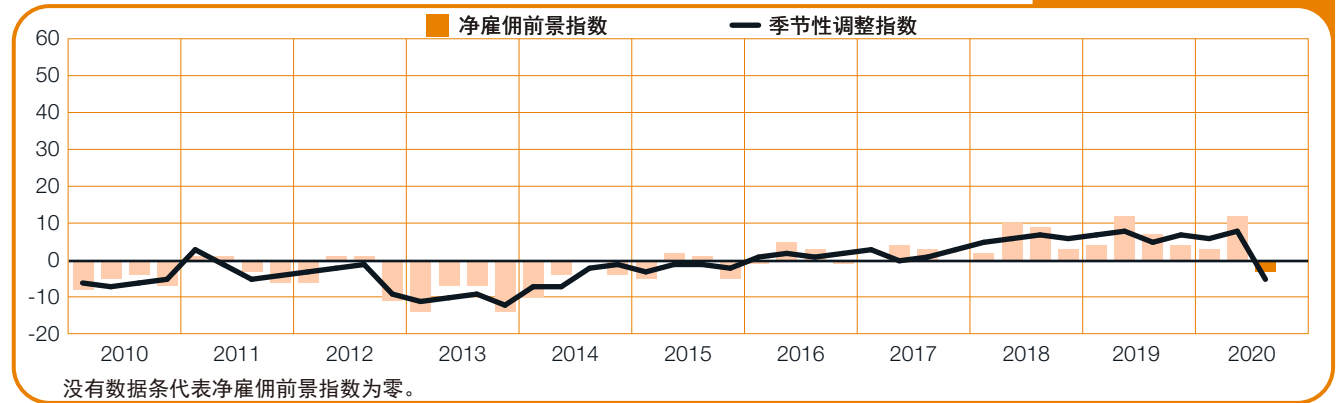
以色列

-7 (-9)%



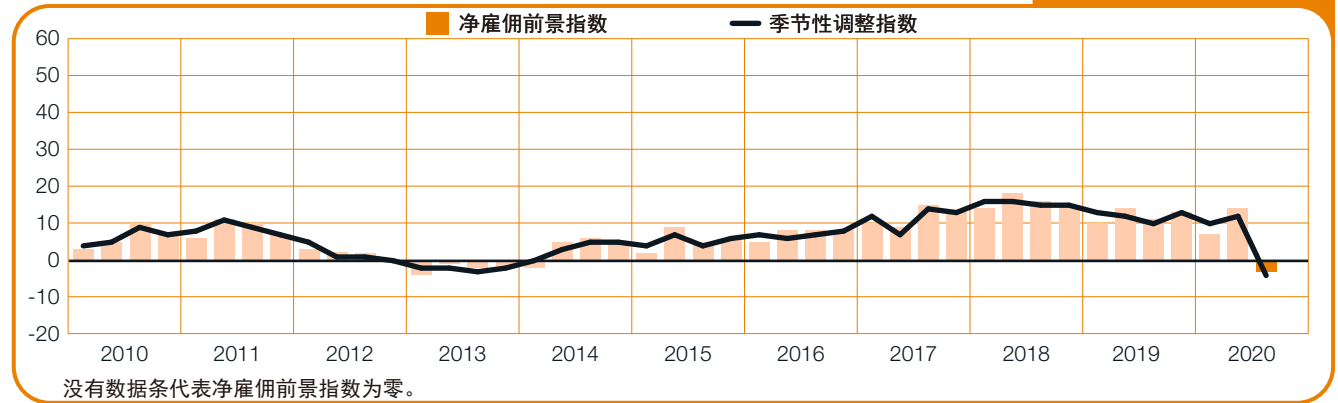
意大利

-3 (-5)%



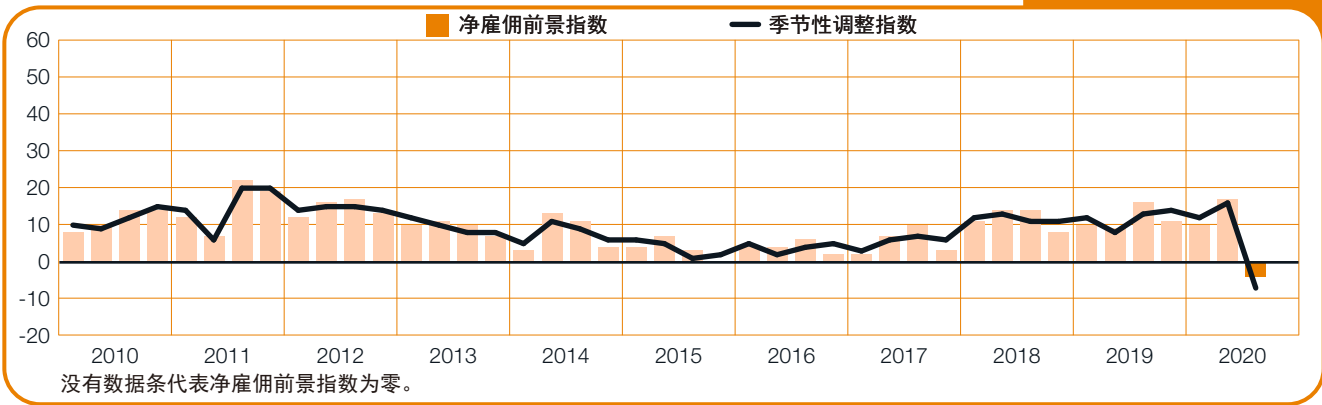
荷兰

-3 (-4)%



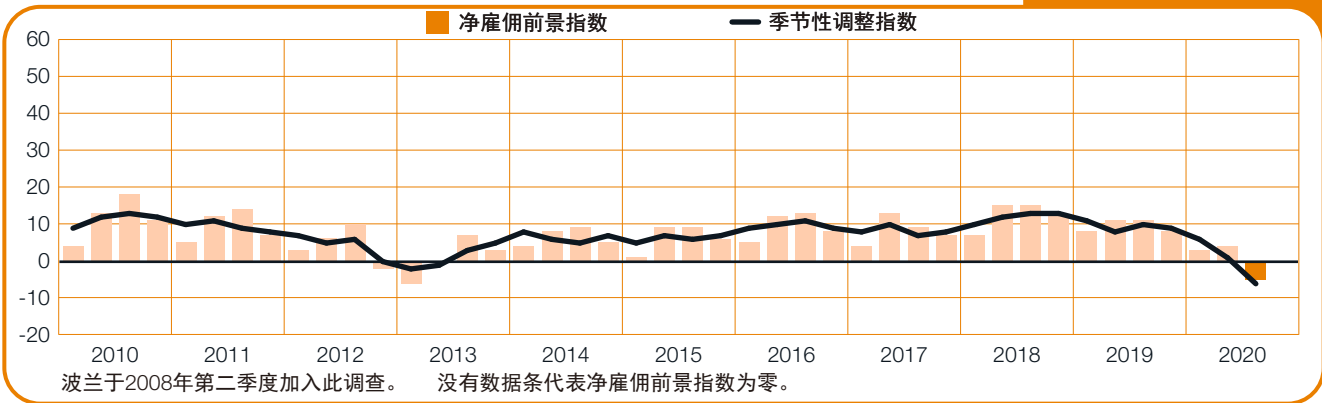
挪威

-4 (-7)%



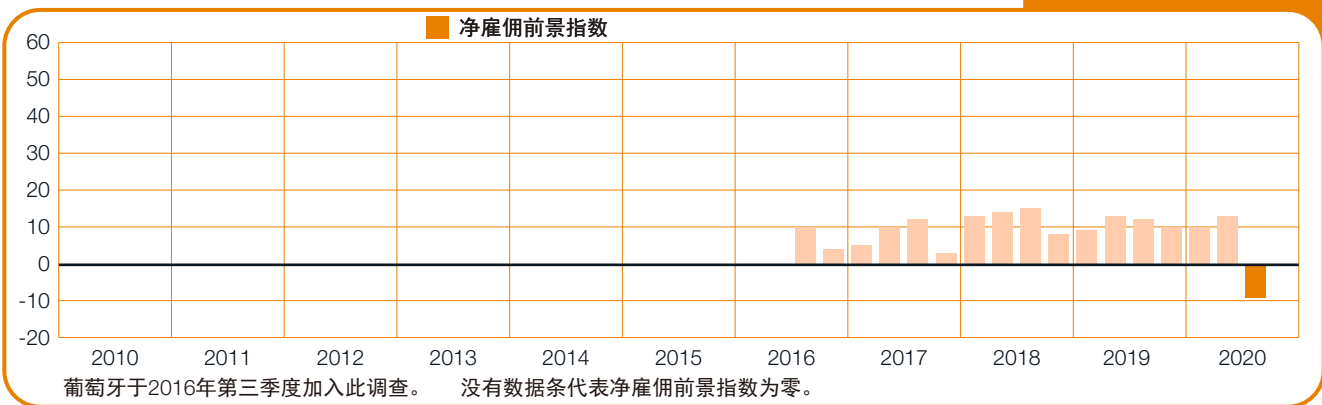
波兰

-5 (-6)%



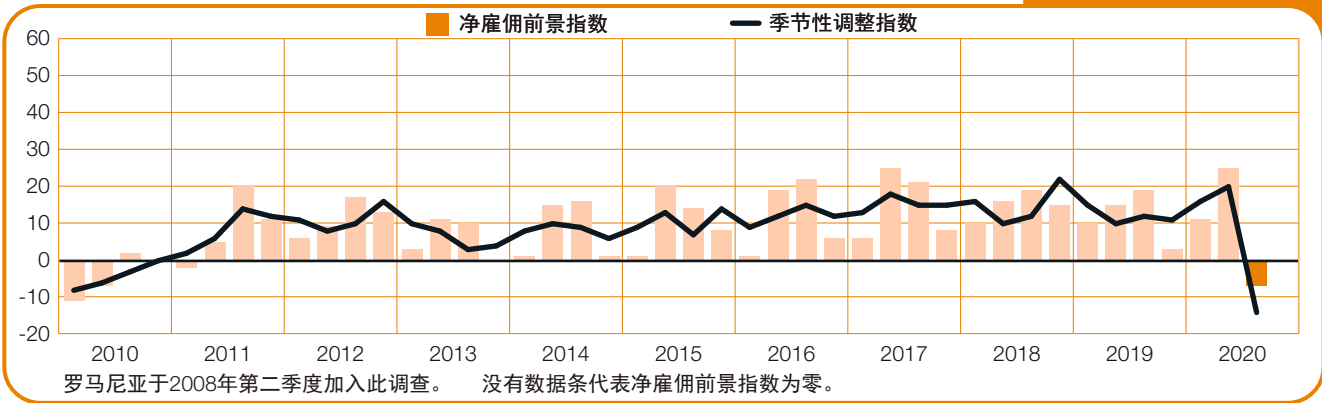
葡萄牙

-9%



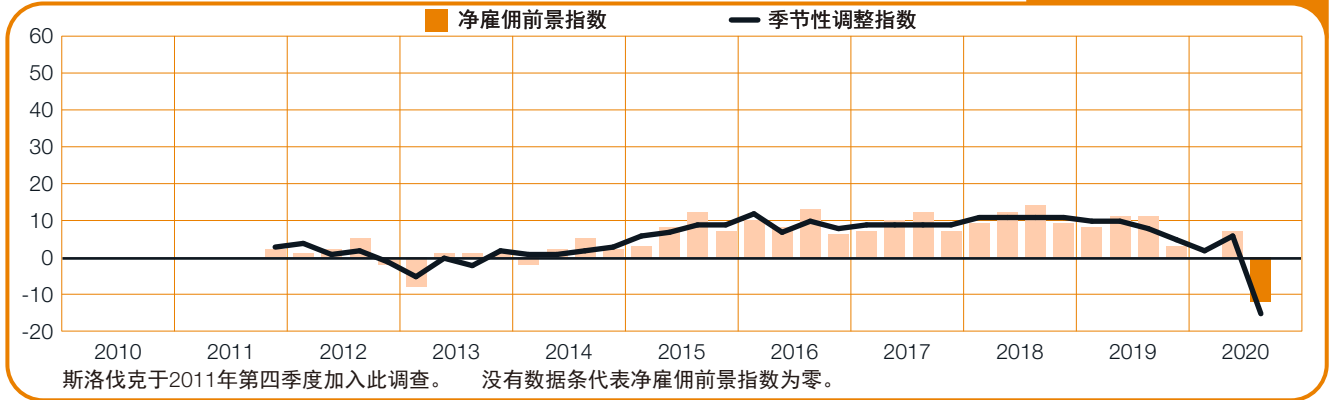
罗马尼亚

-7 (-14)%



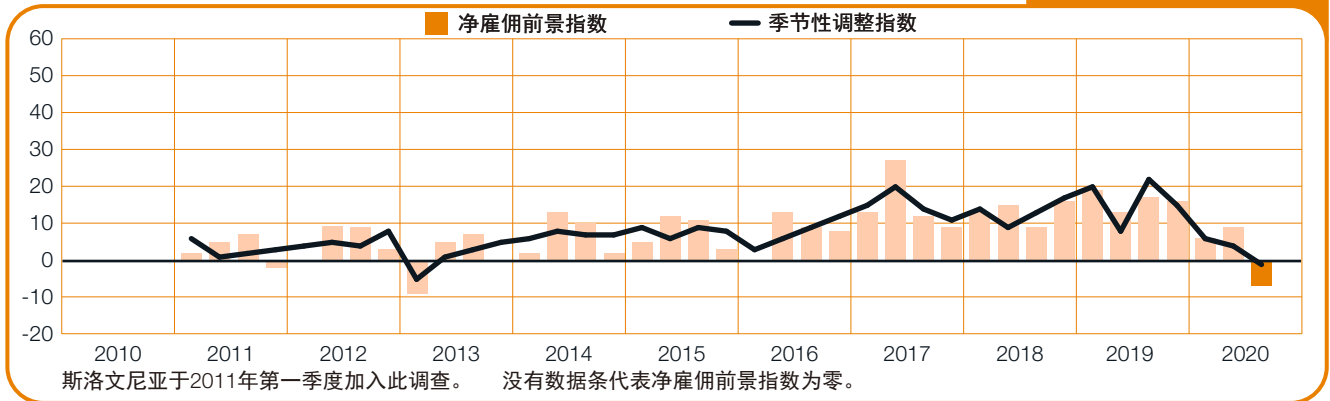
斯洛伐克

-12 (-15)%



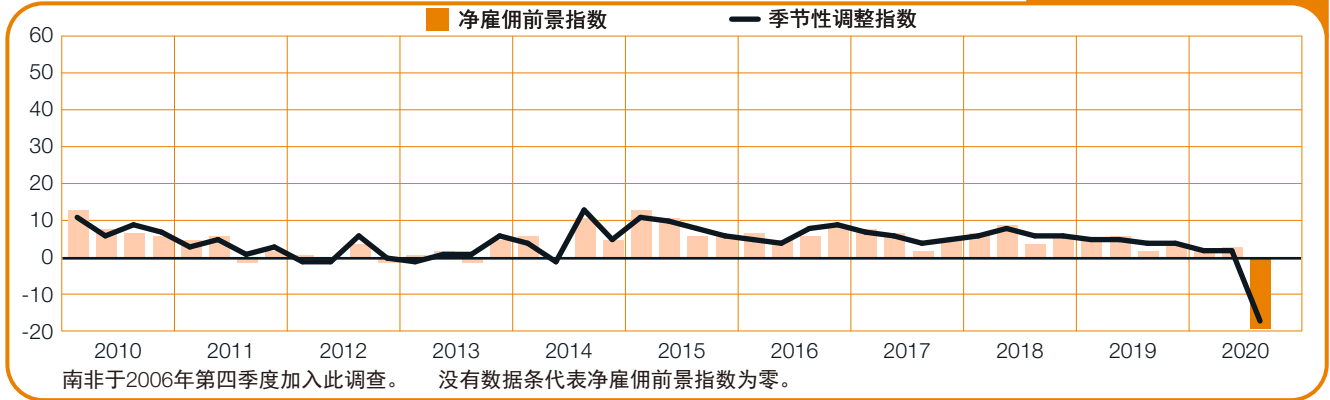
斯洛文尼亚

-7 (-1)%



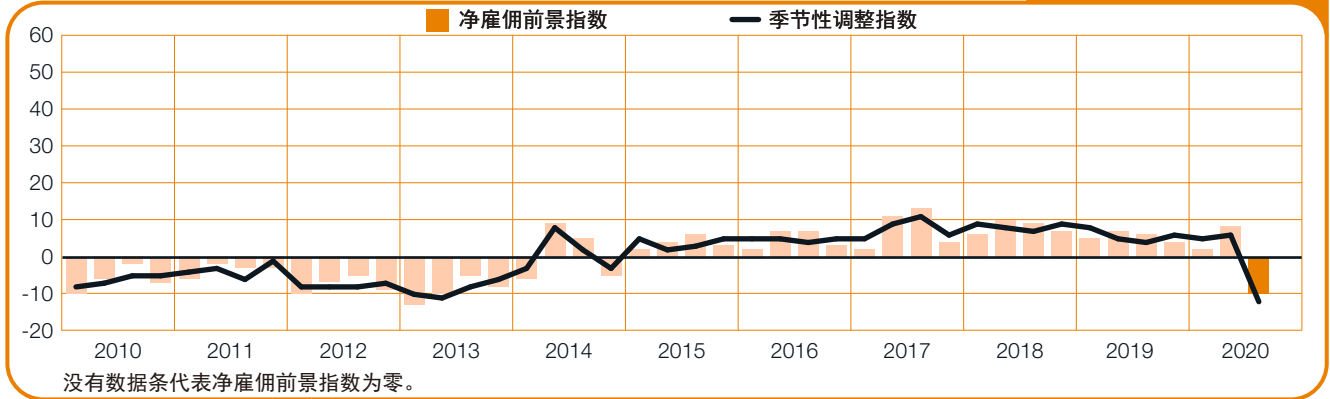
南非

-19 (-17)%



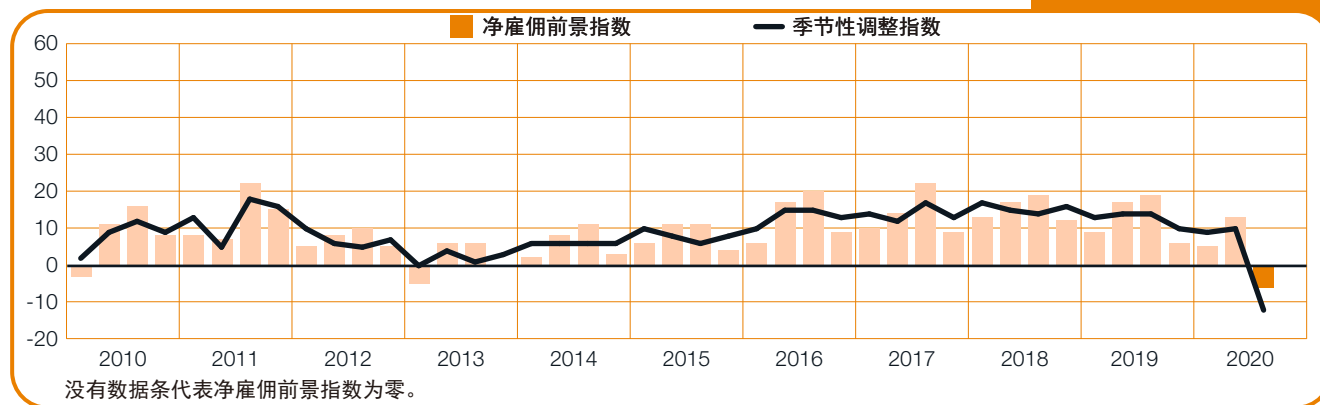
西班牙

-10 (-12)%



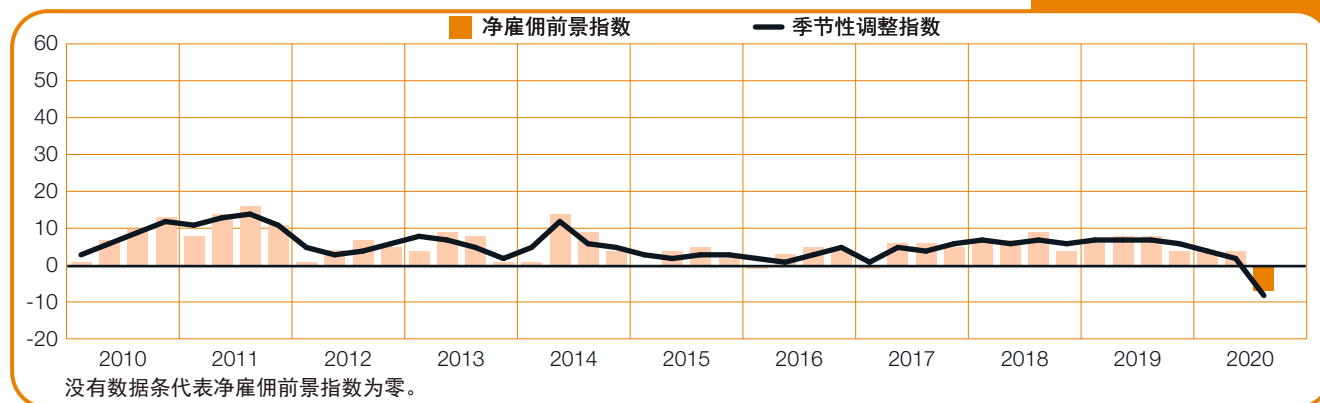
瑞典

-6 (-12)%



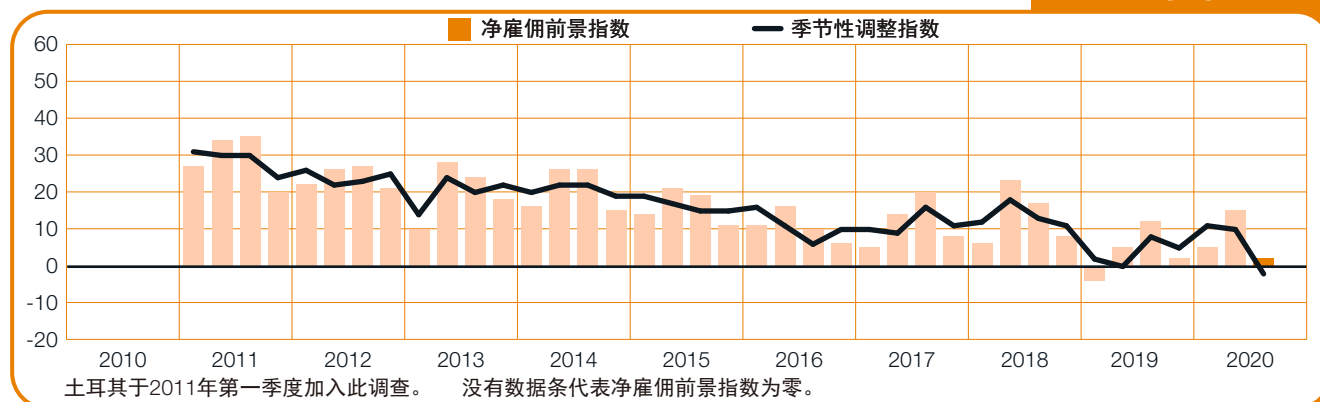
瑞士

-7 (-8)%



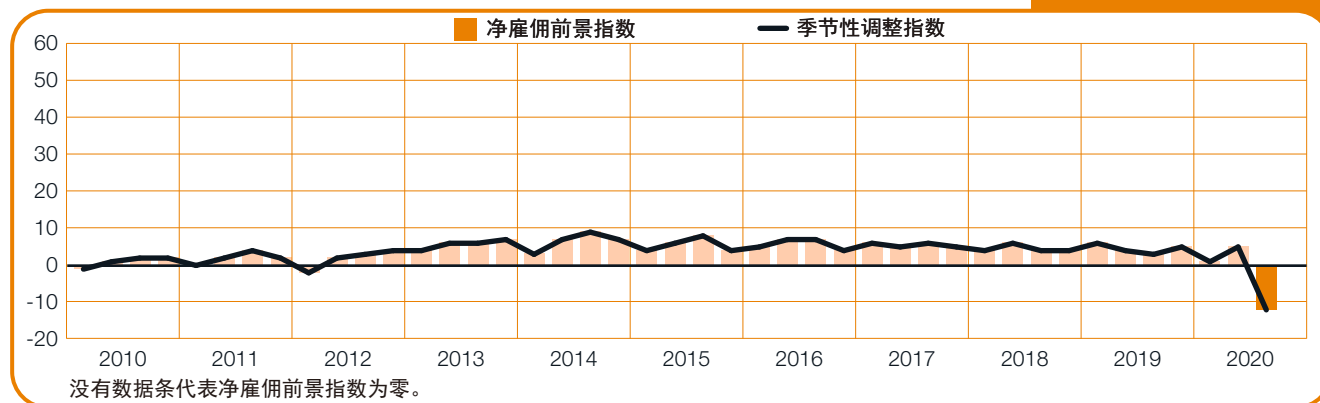
土耳其

+2 (-2)%



英国

-12 (-12)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：2020年第三季度，受全球疫情的影响，样本量少于之前的季度。调查结果来自全球参与的43个国家或地区34,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2020年第三季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2020年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 5\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚与葡萄牙的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华将增加克罗地亚与葡萄牙的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华（股票代码：2180.HK）1997年服务启航于香港和台湾。迄今服务覆盖上海、北京、广州、深圳等逾20座直营城市。我们的大股东万宝盛华全球（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有70年服务经验。凭借万宝盛华全球的声誉及行业经验，万宝盛华大中华深耕本土20余年。2015年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，总部落地上海，服务网络覆盖两岸三地150余城市逾两万家企业。我们始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、人才管理及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，
请访问：www.manpowergrc.com





ManpowerGroup®



灵活用工

优势岗位
雇员服务
专业外包

人才寻猎

高管搜寻
人才寻访

招聘流程外包

全程化招聘流程外包
项目型招聘
招聘流程支持
招聘咨询服务

管理咨询

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转移
产业发展研究

培训发展

职场外语服务
人力资源从业人员培训
效能及卓越管理培训
核心技能培训服务

释放人才的发展潜能

万宝盛华大中华数字化平台

自万宝盛华大中华港交所主板上市以来，不断加快技术投入进行数字化升级，以AI、大数据和平台化为核心，陆续发布了面向求职者、企业及员工的各类数字化科技平台。目前，已形成综合的数字化生态圈。



天天U才

移动互联网为基础的人才服务平台

“天天U才”是面向求职者开放的微信服务平台，全面囊括全职社会招聘及短期兼职机会，同时提供高薪职位的猎头直连通道，打造求职新体验。特点：职位实时更新，在线即为在招。



天天U单

灵活用工理念为基础的众包招聘服务平台

“天天U单”是线上招聘平台，凭借大数据知识图谱和AI技术方面的资源优势，帮助企业客户精准招募人才和匹配优秀顾问。特点：大数据AI招聘，灵活用工形式在招聘领域的创新。



天天U福

一站式员工服务及发展平台

“天天U福”是万宝盛华大中华携手“最福利”联合打造的一站式员工服务及发展平台。平台覆盖衣、食、住、行、医、娱、乐等各方面的优惠权益服务，为员工提供丰富的福利产品和高效便捷的购物体验，让员工收获了更多的方便、省心、舒心和安心！特点：员工福利的2.0时代，多选好省还能评价。



HR SaaS
系统

线上企业远程办公工具

30万+企业员工管理实践，助力HR一站式解决远程人事管理，囊括档案管理、在线培训、考勤绩效管理以及包含港澳台在内的350+城市的社保/个税/薪资福利合规计算等范畴，轻松体验标准化人事流程服务。特点：轻松部署，标准运营，政策更新0迟滞。



Wo-skill

专注于专业技能的培训平台

依托全球师资网络，为企业及职场人士提供多维度、多层次、多样化职场培训及发展解决方案，帮助人才掌握专效的职场语言，提升实用的职场技能。助力企业吸引、培养及保留精英人才。特点：4000+课程 职涯教练培训。



扫码关注，体验天天U才



扫码咨询，获取更新信息

关于万宝盛华全球

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华全球1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球75个国家地区2,700家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累了70多年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，领航企业发展，携领行业进步。万宝盛华全球连续第17年荣膺《财富》杂志“最受赞赏公司”，连续第11年被评为“全球最具商业道德企业”。

了解更多详情，请访问：www.manpowergroup.com



ManpowerGroup®



大中华区领先人力资源解决方案专家
www.manpowergrc.com
400-820-0711



万宝盛华大中华



万宝盛华大中华

万宝盛华大中华总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座36楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpowergrc.com

© 2020, MANPOWER GRC. 版权所有.