

万宝盛华《2022年人才短缺调查》正式发布

全球人才短缺创16年新高 每4位雇主就有3位难以招到合适人才



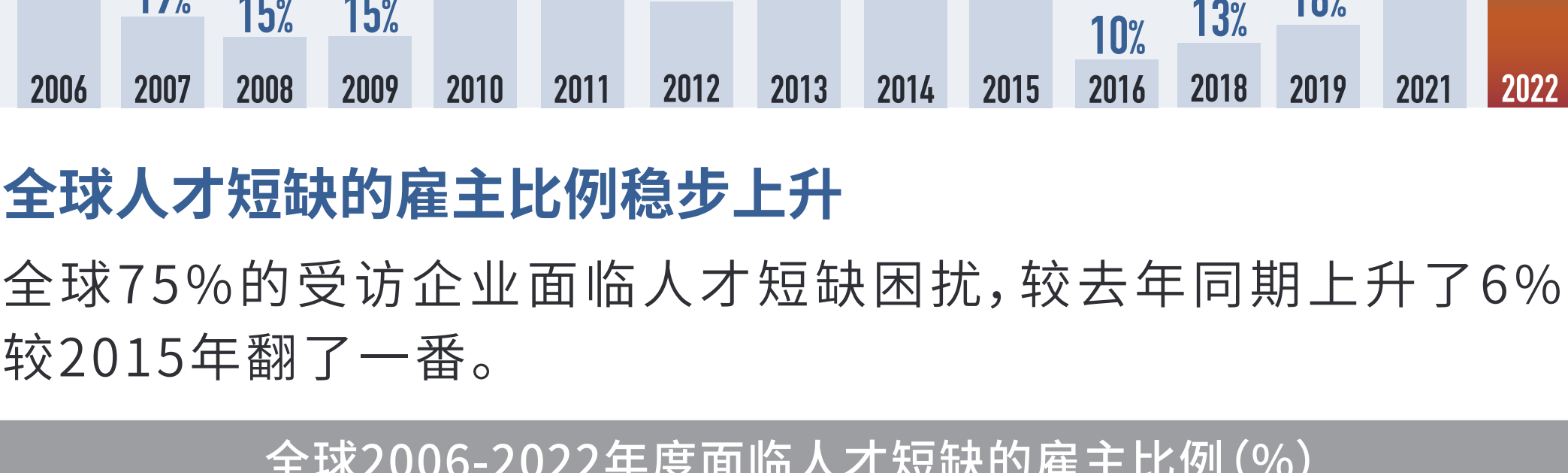
万宝盛华全球第15年开展此项调查,致力于了解当前人才市场中难以填补的职位及填补职位空缺的困难程度,旨在洞察企业与员工的真实需求,缩小认知差距。

全球范围和中国(除港澳台)人才短缺均创16年新高

中国(除港澳台)人才短缺的雇主比例极速飙升

中国(除港澳台)超过80%的受访企业面临人才短缺困扰,较去年同期上升了55%,较2010年翻了一番。

中国(除港澳台)2006-2022年度面临人才短缺的雇主比例(%)



全球人才短缺的雇主比例稳步上升

全球75%的受访企业面临人才短缺困扰,较去年同期上升了6%,较2015年翻了一番。

全球2006-2022年度面临人才短缺的雇主比例(%)

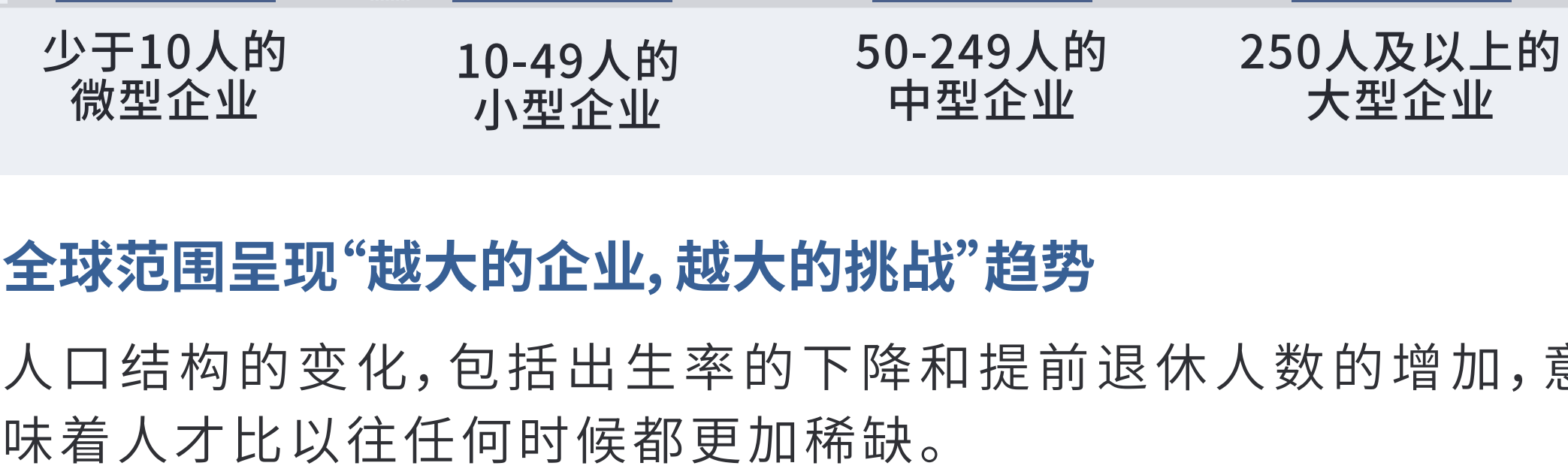


不同规模企业面临的人才短缺各异

中国(除港澳台)小型企业与大型企业面临的挑战最大

数字化向各行各业渗透,包括技术的迭代,新兴岗位的大量涌现,新技能需求的增加,都会加剧人才的短缺。

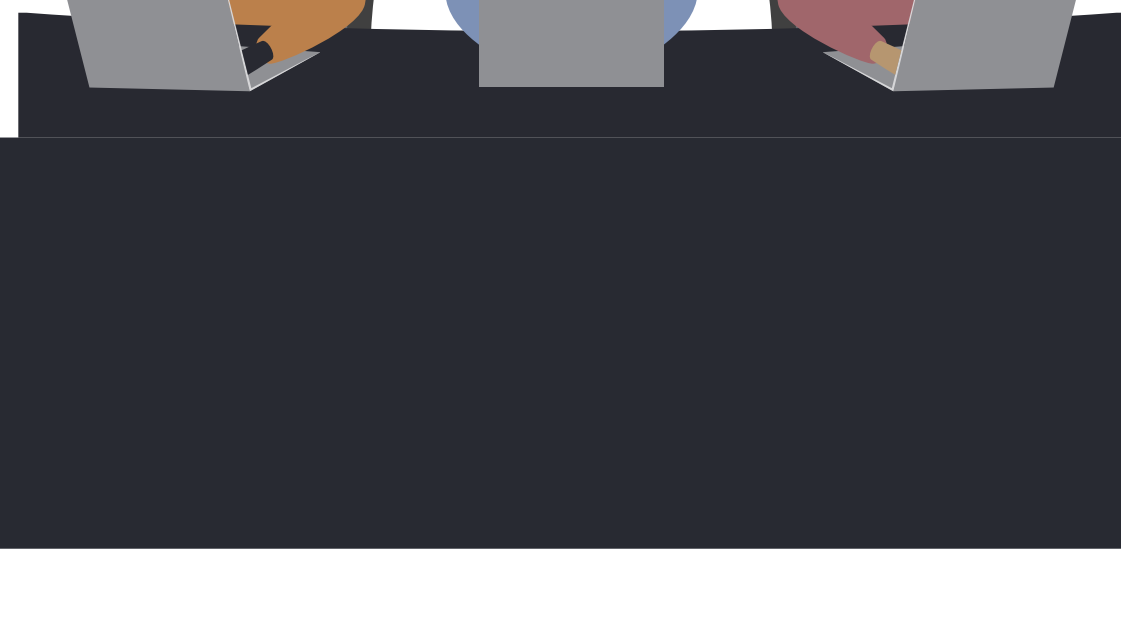
不同规模企业面临人才短缺(员工人数)的雇主比例(%)



全球范围呈现“越大的企业,越大的挑战”趋势

人口结构的变化,包括出生率的下降和提前退休人数的增加,意味着人才比以往任何时候都更加稀缺。

不同规模企业面临人才短缺(员工人数)的雇主比例(%)



5个最缺人的国家/地区/城市

全球人才危机正在加剧,可能源自技能供需不匹配,尽管劳动人口很旺盛。企业组织现在和未来应重视人才短缺,准备好重构用工模式。

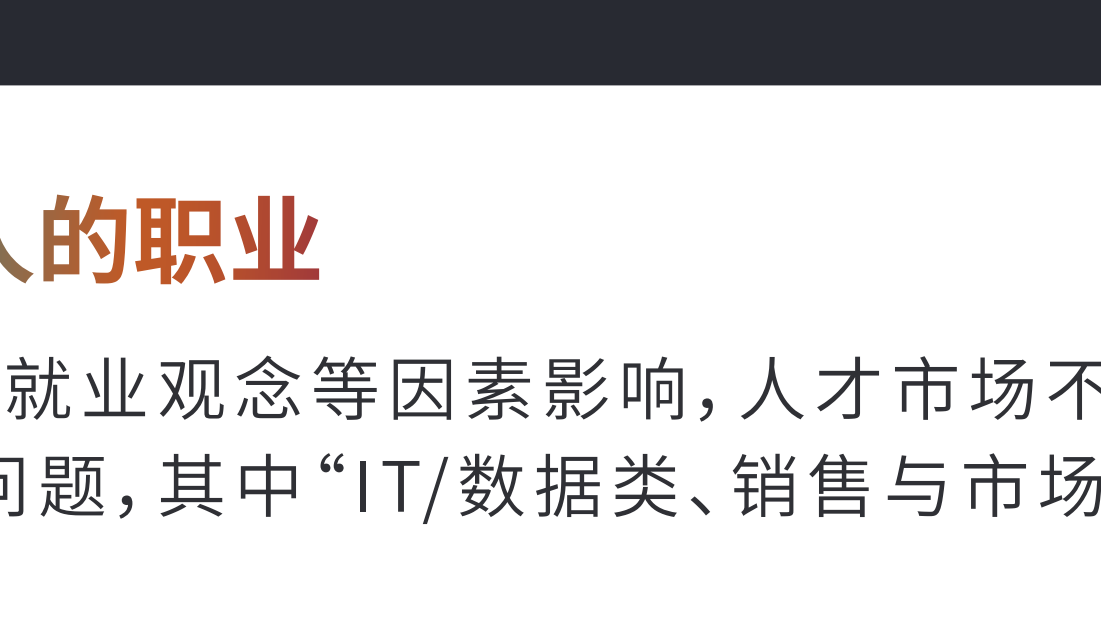
中国(除港澳台)前五大最难填补职位的受访城市:

不同城市难以填补职位空缺的企业比例(%)



全球前五大最难填补职位的受访国家或地区:

不同国家或地区难以填补职位空缺的企业比例(%)



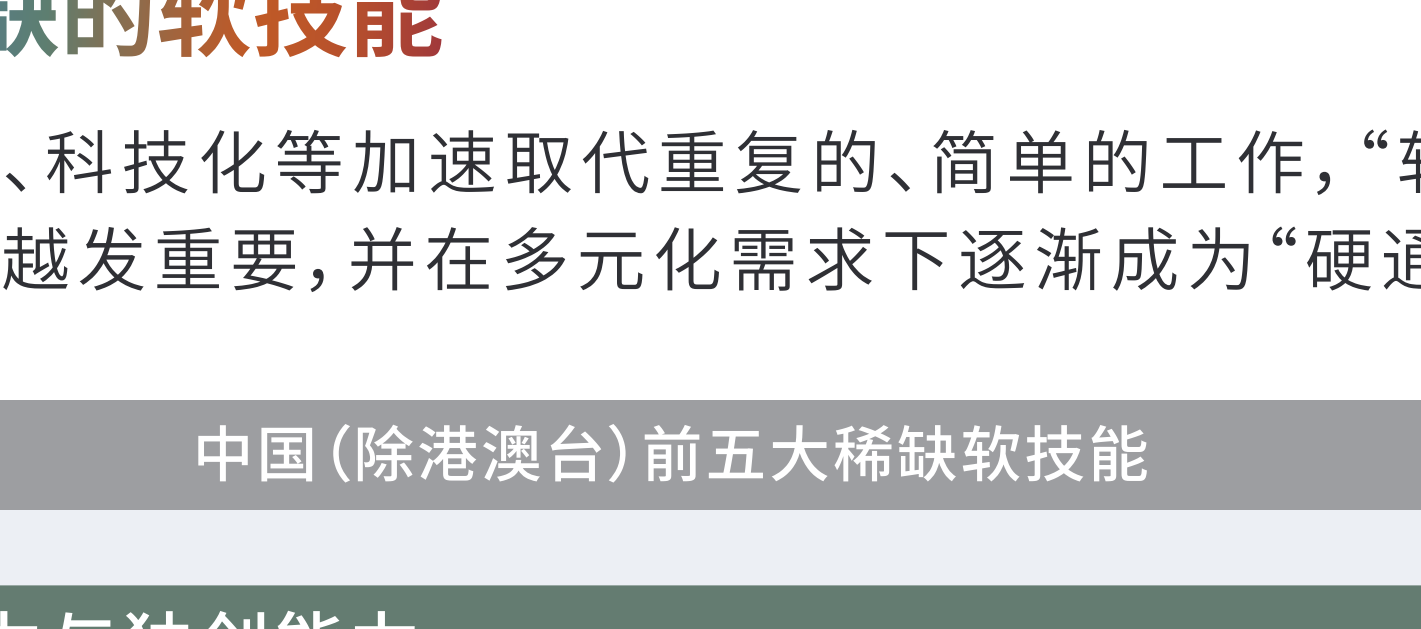
5大类最缺人的职业

受疫情、技能与就业观念等因素影响,人才市场不仅存在就业难,还存在招聘难问题,其中“IT/数据类、销售与市场”成为“最缺工”的前两类职业。

中国(除港澳台)TOP5短缺职业



全球TOP5短缺职业



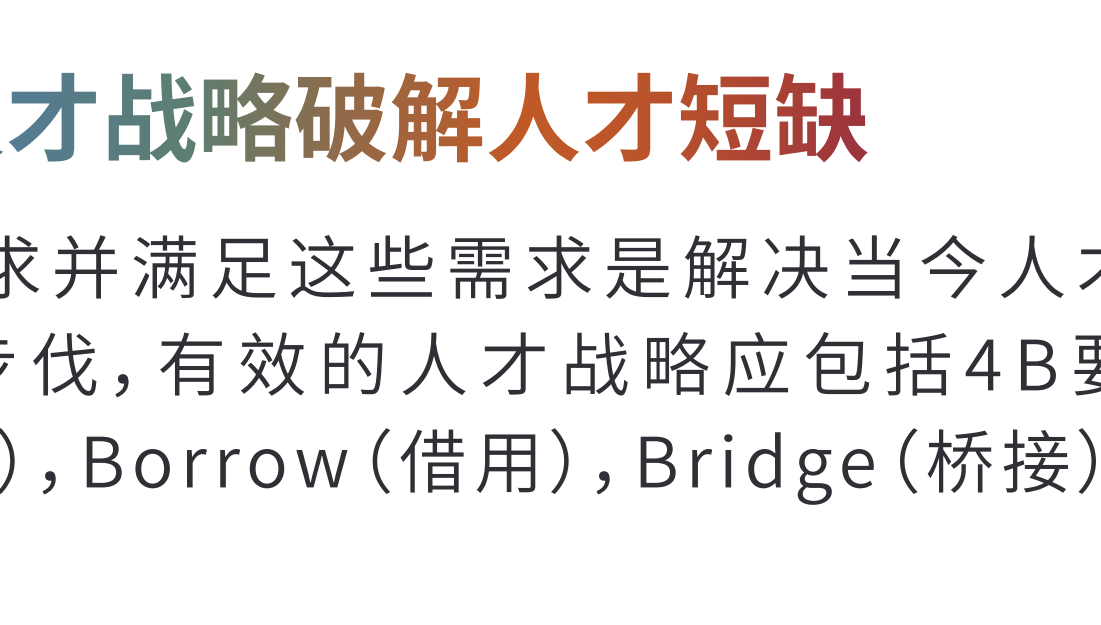
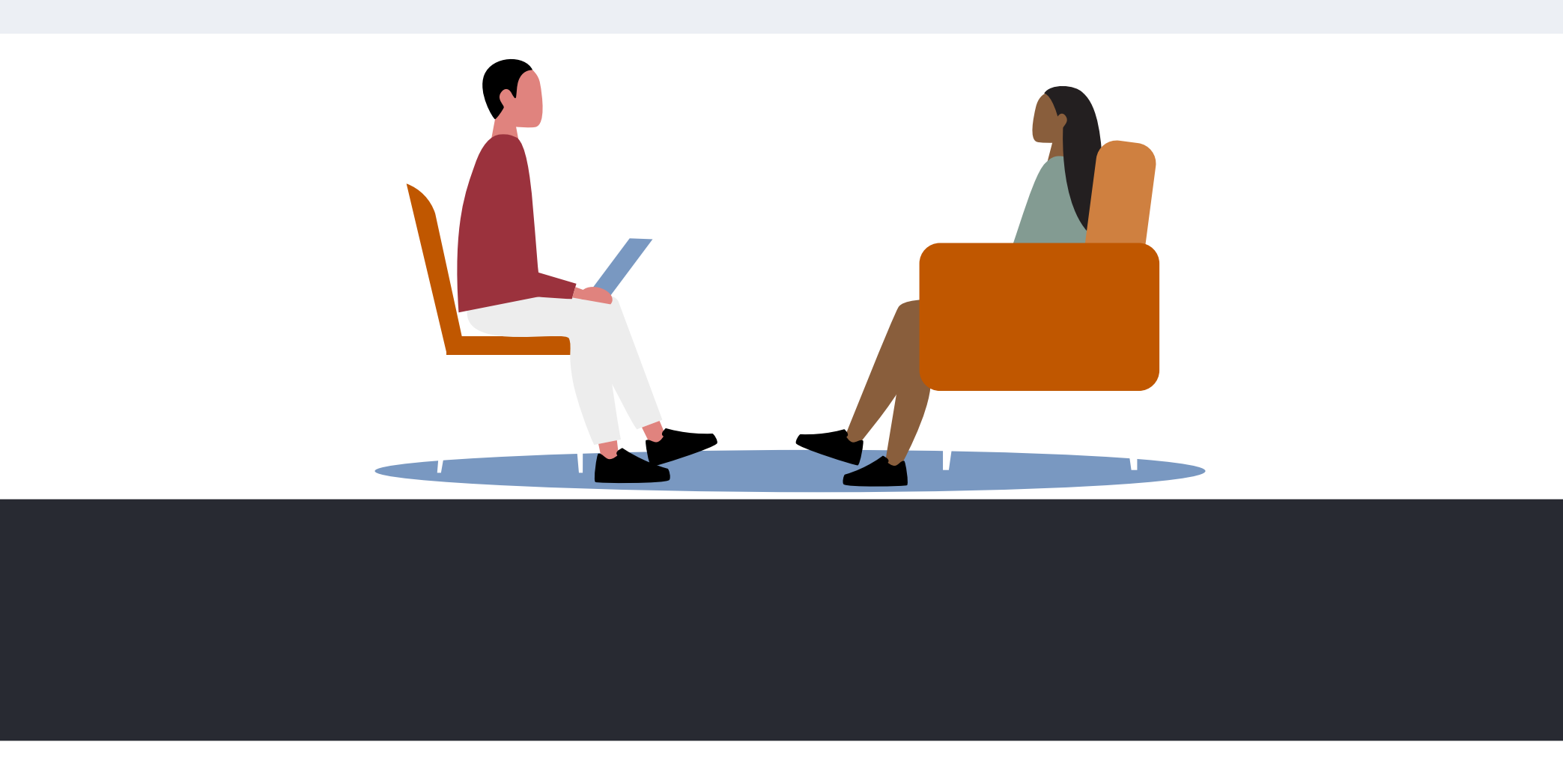
5种最稀缺的软技能

随着数字化、科技化等加速取代重复的、简单的工作,“软技能”在职业发展中越发重要,并在多元化需求下逐渐成为“硬通货”。

中国(除港澳台)前五大稀缺软技能



全球前五大稀缺软技能



应用“4B”人才战略破解人才短缺

了解员工的需求并满足这些需求是解决当今人才短缺问题的关键。为了跟上步伐,有效的人才战略应包括4B要素:Build(构建),Buy(采买),Borrow(借用),Bridge(桥接)。

1 构建Build
构建学习型文化,投资学习与发展

2 采买Buy
建立多元化引才机制,吸引企业内部无法培养的人才

3 借用Borrow
运用非传统资源,培养企业以外的人才库

4 桥接Bridge
协助技能转型,助力人才转型胜任新岗位或新工作