

万宝盛华  
雇佣前景调查  
中国大陆

Q4 2020



# 中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

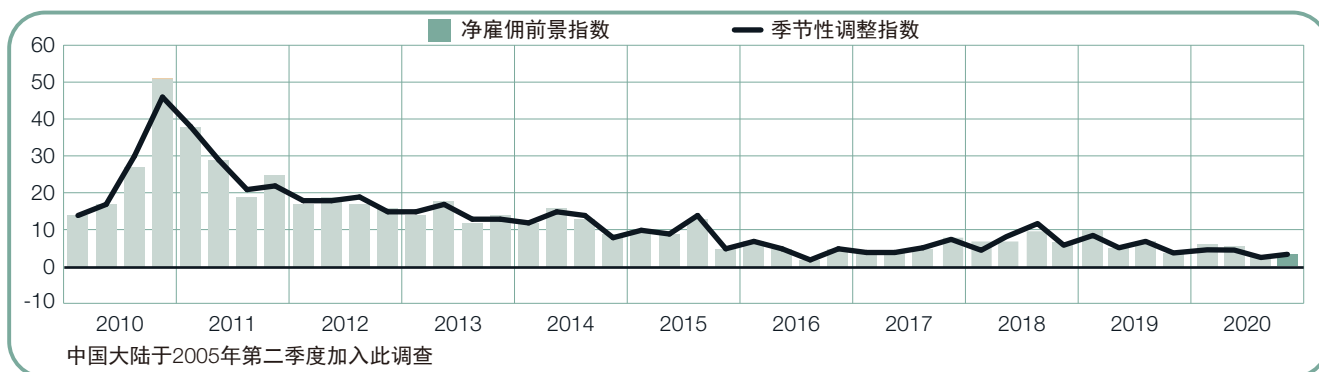
万宝盛华2020年第四季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,274家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2020年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华	30

# 中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
<b>2020年10月-12月</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>57</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
2020年7月-9月	6	3	64	27	3	3
2020年4月-6月	8	2	63	27	6	6
2020年1月-3月	9	2	55	34	7	6
2019年10月-12月	5	1	60	34	4	4



调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，2020年第四季度的调查结果较之前的季度调查会有明显不同，可能反映出全球疫情紧急状况带来的影响。

2020年第四季度，中国大陆地区雇主的雇佣预期有限。7%的受访雇主预期增加员工人数，3%的雇主预期减少员工人数，57%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+4%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+4%。与上季度相比，净雇佣前景指数维持稳定；与去年同期相比，净雇佣前景指数维持不变。

以下为9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：华南区+6(+8)%，+6%为净雇佣前景指数（原始数据），+8%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

# 企业规模间比较

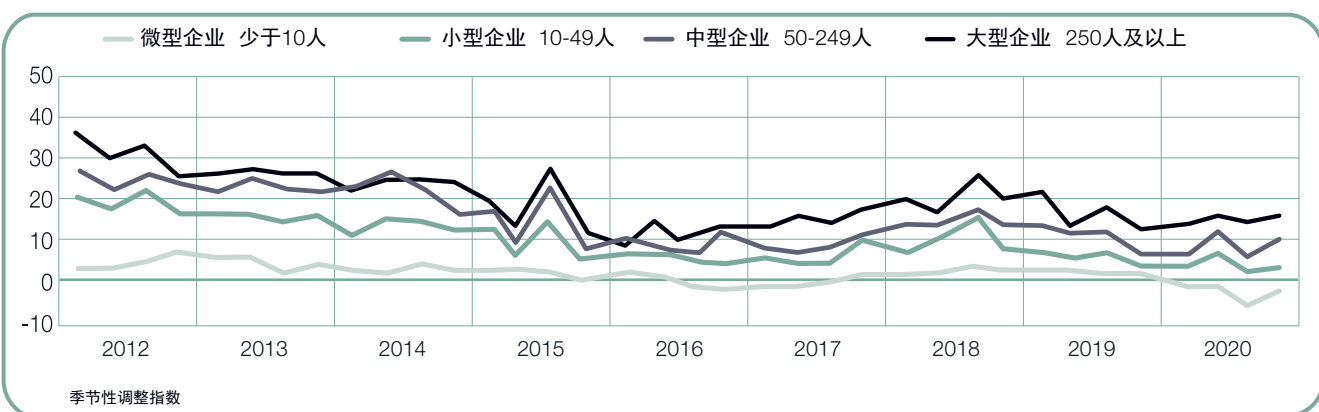
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类规模企业中，有三类规模企业的雇主预期未来一个季度增加员工人数。大型企业预期最稳健，净雇佣前景指数为+17%；中型企业预期谨慎积极，净雇佣前景指数为+10%；小型企业净雇佣前景指数为+4%；而微型企业预期减少员工人数，净雇佣前景指数为-3%。

与上季度相比，四类规模企业的雇佣预期均增强。微型企业的净雇佣前景指数上升了5个百分点；大型企业的净雇佣前景指数上升了4个百分点；中型企业与小型企业的净雇佣前景指数分别上升了3个百分点与2个百分点。

与去年同期相比，大型企业与中型企业的净雇佣前景指数分别上升了4个百分点与3个百分点；小型企业的净雇佣前景指数维持不变；微型企业的净雇佣前景指数下降了4个百分点。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	3	6	72	19	-3	-3
小型企业 10-49人	8	4	71	17	4	4
中型企业 50-249人	13	4	52	31	9	10
大型企业 250人及以上	19	4	36	41	15	17

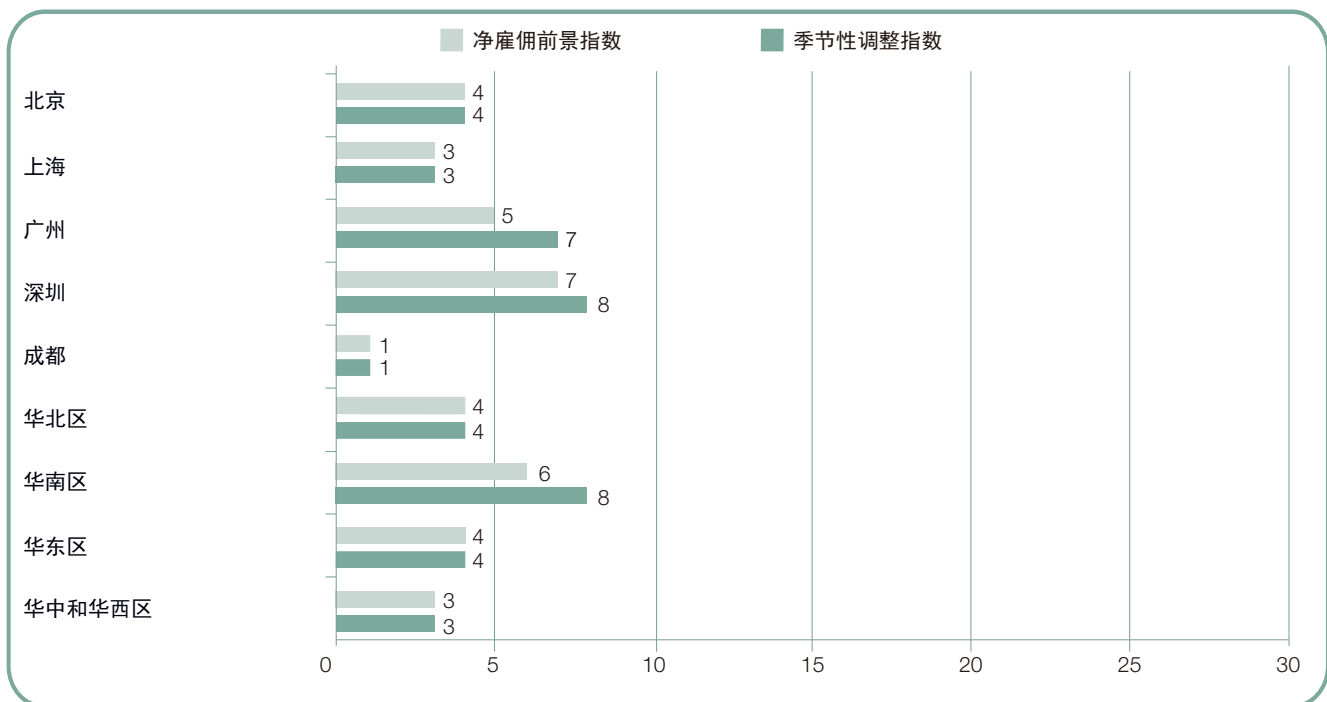


# 区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主预期未来三个月均增加员工。华南区与深圳的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+8%。广州的雇佣预期鼓舞人心，净雇佣前景指数为+7%。华北区、北京、华东区的净雇佣前景指数均为+4%。上海、华中和华西区较谨慎，净雇佣前景指数均为+3%。成都的雇佣预期最低迷，净雇佣前景指数为+1%。

与上季度相比，深圳的雇佣预期改善最显著，净雇佣前景指数上升了5个百分点；华南区的净雇佣前景指数上升了4个百分点；华北区与广州的净雇佣前景指数均上升了2个百分点；北京、上海、华中和华西区、成都的净雇佣前景指数则维持相对稳定。

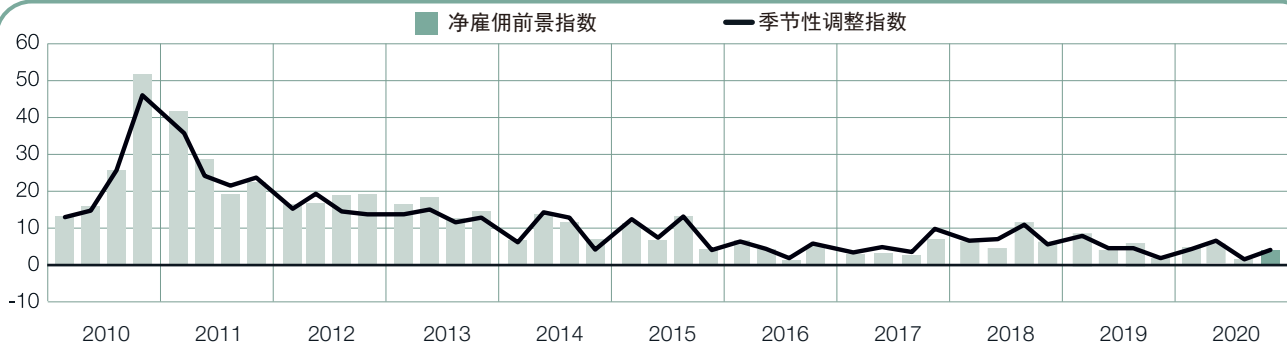
与去年同期相比，深圳的净雇佣前景指数上升了5个百分点；北京与华南区的净雇佣前景指数均上升了4个百分点；华北区、广州的净雇佣前景指数均上升了2个百分点；上海、华中和华西区的净雇佣前景指数维持相对稳定；成都的净雇佣前景指数则下降了3个百分点。



+4 (+4)%

## 华北区

华北区未来三个月雇佣活动平缓，净雇佣前景指数为+4%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了2个百分点。

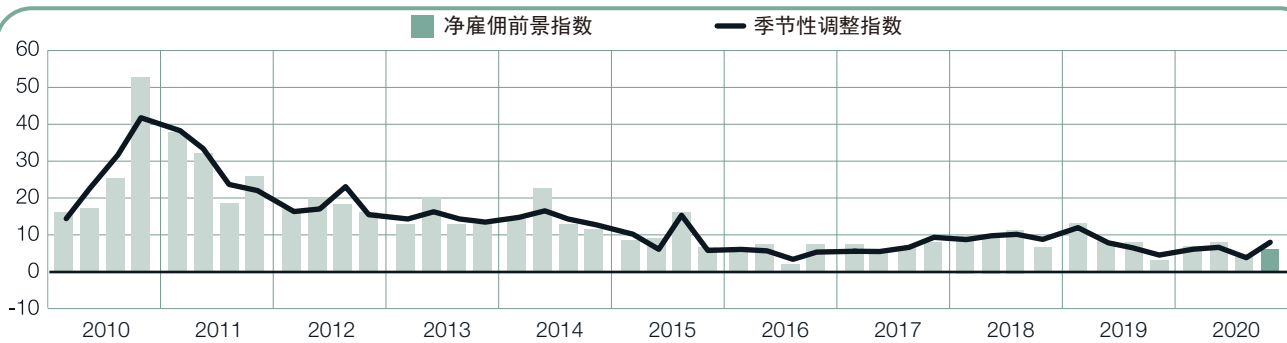


注：华北区从2008年第二季度加入调查，17个季度后开始季节性调整分析，本区域包括北京、天津、大连、青岛四个城市。

+6 (+8)%

## 华南区

华南区未来三个月雇佣预期谨慎积极，净雇佣前景指数为+8%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了4个百分点。

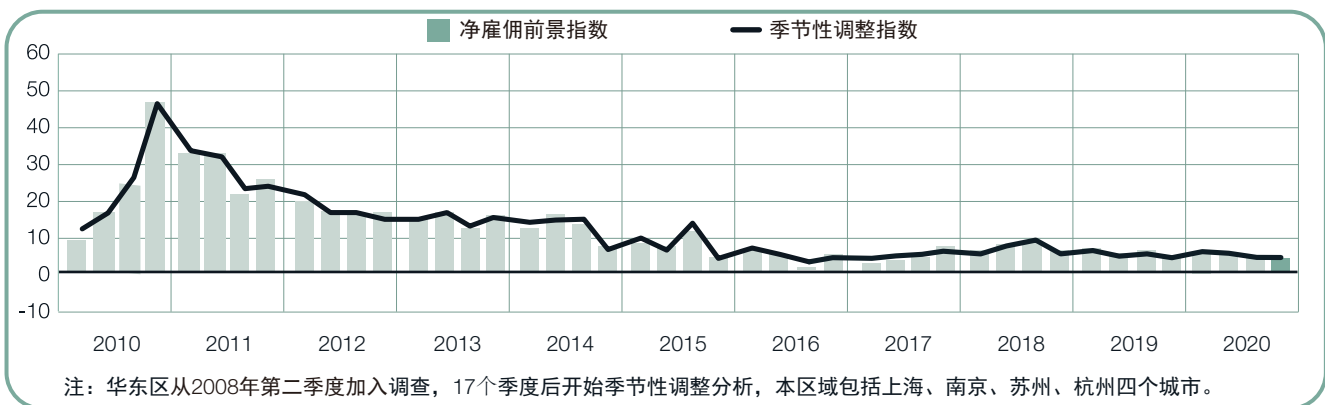


注：华南区从2008年第二季度加入调查，17个季度后开始季节性调整分析，本区域包括广州、深圳、厦门、长沙四个城市。

+4 (+4)%

## 华东区

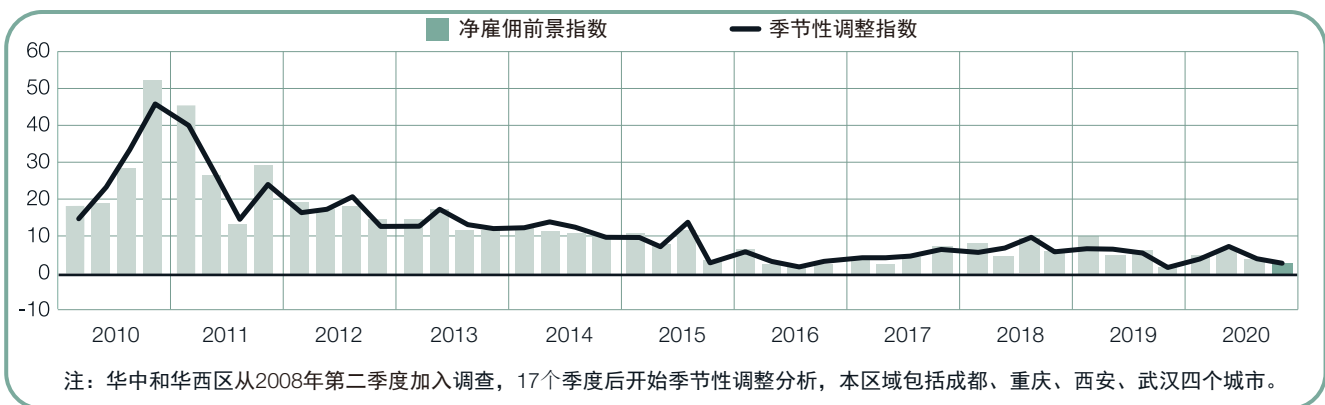
华东区未来一个季度的雇佣预期持续保守，净雇佣前景指数为+4%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持不变。



+3 (+3)%

## 华中和华西区

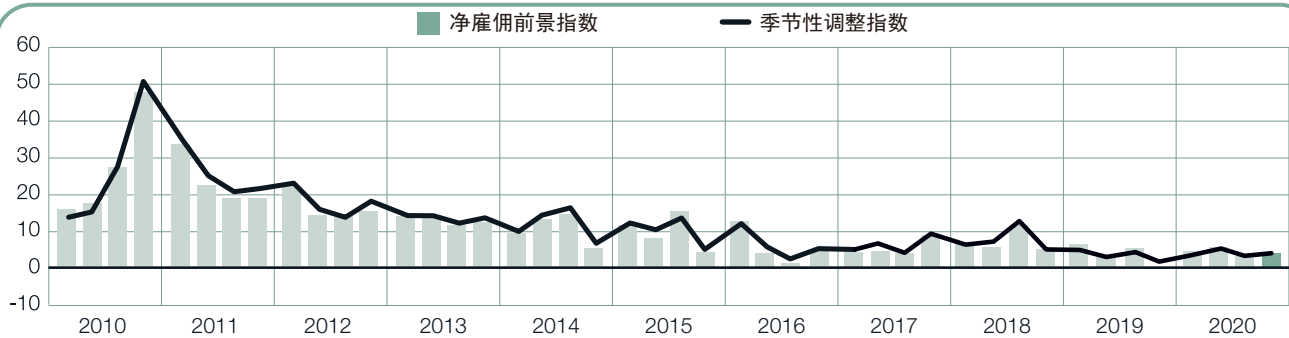
华中和华西区未来一季度雇佣预期疲软，净雇佣前景指数为+3%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持相对稳定。



+4 (+4)%

## 北京

未来一个季度，北京的求职者有望获得有限的就业机会，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数维持稳定；年度间相比，净雇佣前景指数上升了4个百分点。

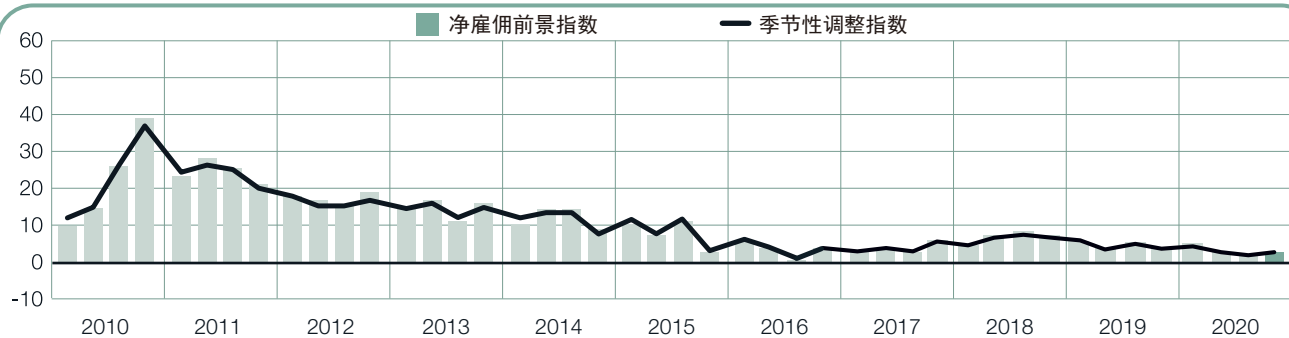


注：北京地区的数据从2007年第一季度开始统计。

+3 (+3)%

## 上海

上海未来一个季度，求职者的就业机会有限，净雇佣前景指数为+3%。季度间与年度间相比，雇佣预期维持相对稳定。



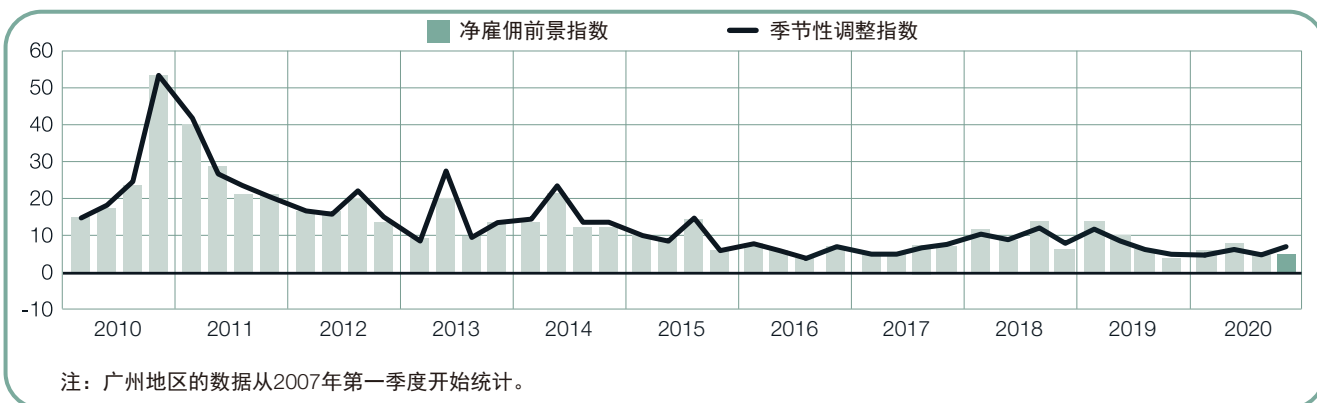
注：上海地区的数据从2007年第一季度开始统计。



+5 (+7)%

## 广州

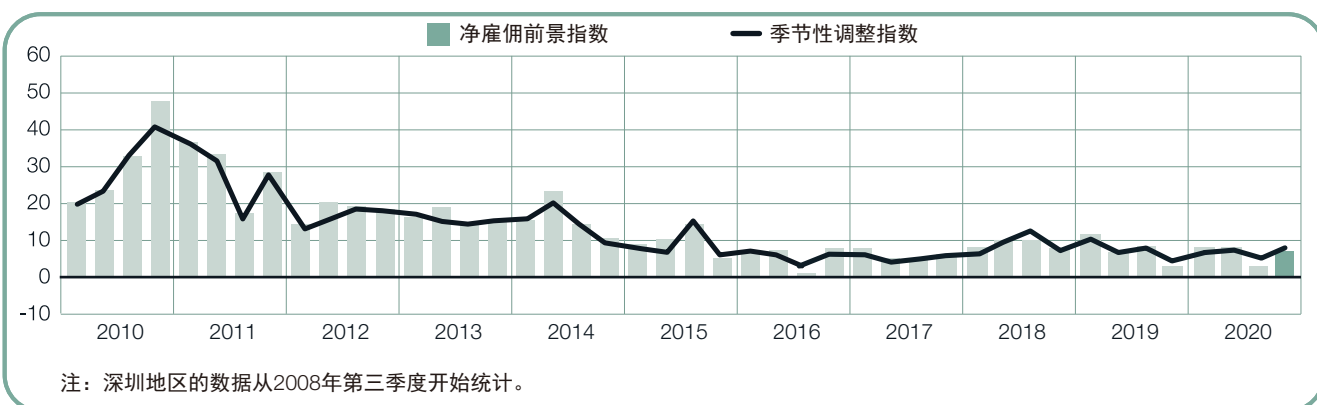
广州未来一个季度雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+7%。季度年与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了2个百分点。



+7 (+8)%

## 深圳

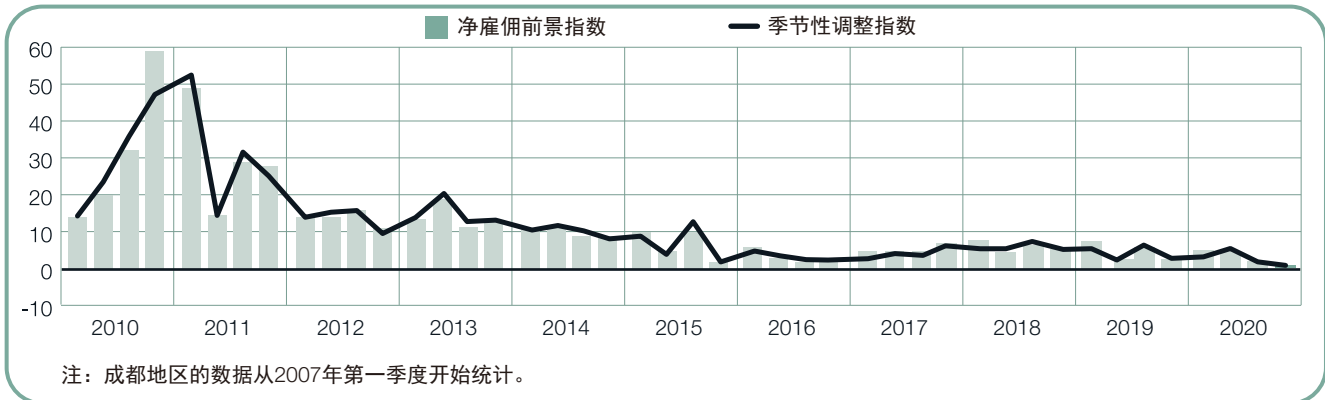
深圳未来三个月的雇佣预期积极乐观，净雇佣前景指数为+8%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了5个百分点。



+1 (+1)%

## 成都

成都为2007年首次参与调研分析以来的最低水平，净雇佣前景指数为+1%。季度间相比，净雇佣前景指数维持稳定；年度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点。

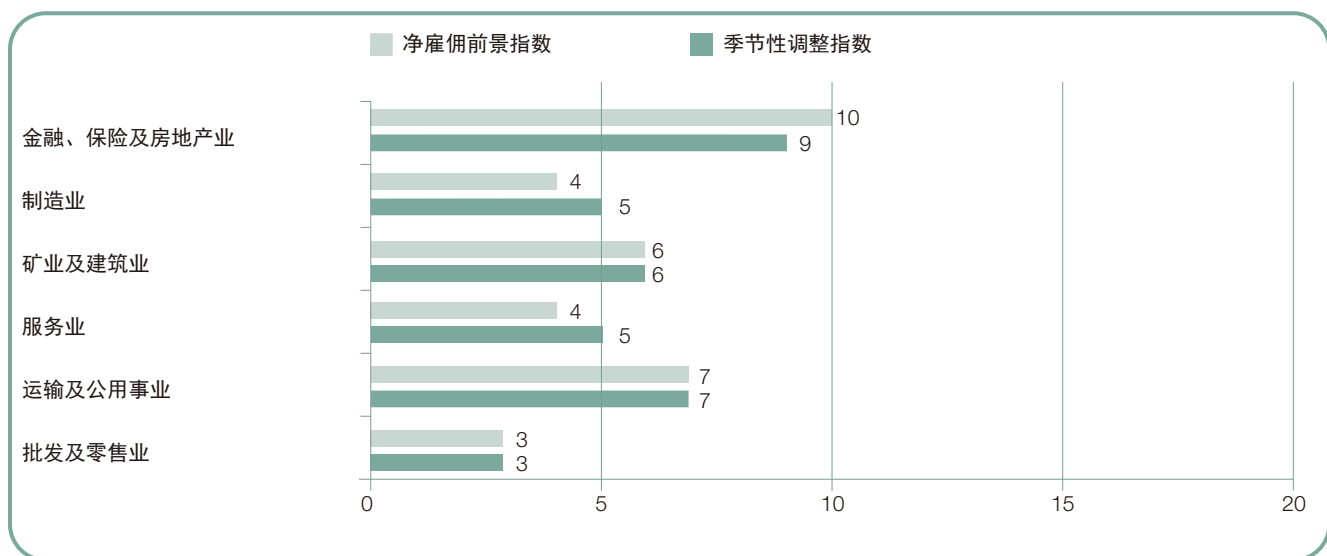


# 行业间比较

在2020年第四季度，六大行业的雇主均预期增加员工人数。金融、保险及房地产业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+9%；运输及公用事业的雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+7%；矿业及建筑业净雇佣前景指数为+6%；制造业与服务业雇佣预期缓慢，净雇佣前景指数均为+5%；批发及零售业最谨慎，净雇佣前景指数为+3%。

与上季度相比，六大行业中有五大行业的雇佣预期均增强。金融、保险及房地产业最显著，净雇佣前景指数上升了5个百分点；矿业及建筑业的净雇佣前景指数上升了4个百分点；制造业与服务业的净雇佣前景指数分别上升了3个百分点与2个百分点。

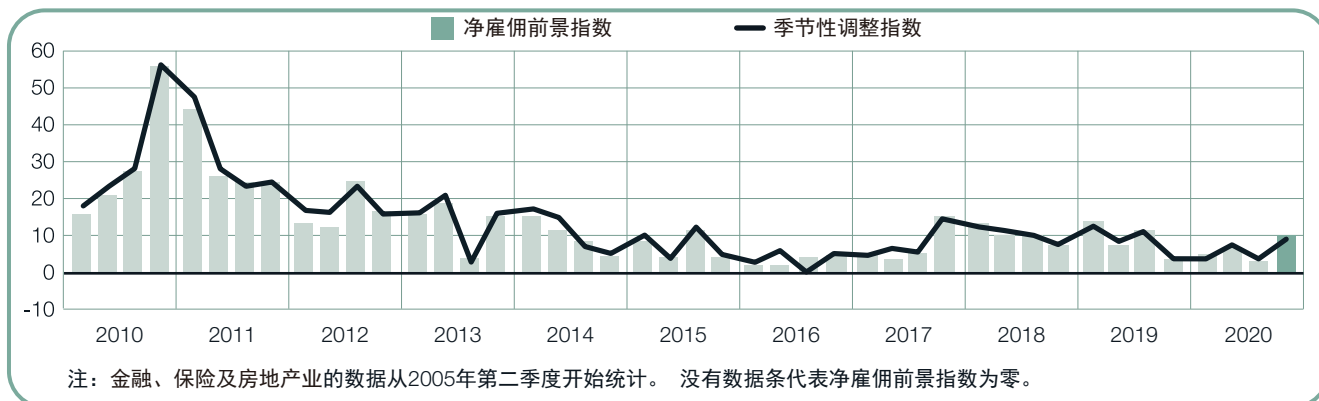
与去年同期相比，六大行业中有四大行业的雇佣预期增强。金融、保险及房地产业最显著，净雇佣前景指数上升了6个百分点；矿业及建筑业的净雇佣前景指数提升了4个百分点；服务业与运输及公用事业的净雇佣前景指数均上升了2个百分点。



+10 (+9)%

## 金融、保险及房地产业

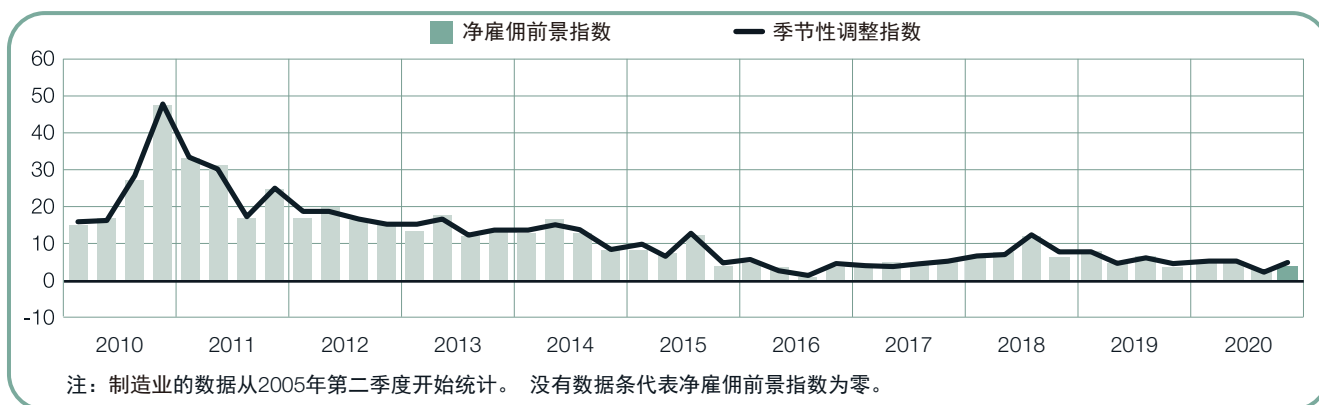
金融、保险及房地产业未来一个季度雇佣预期谨慎乐观，净雇佣前景指数为+9%。与上季度相比，净雇佣前景指数上升了5个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了6个百分点。



+4 (+5)%

## 制造业

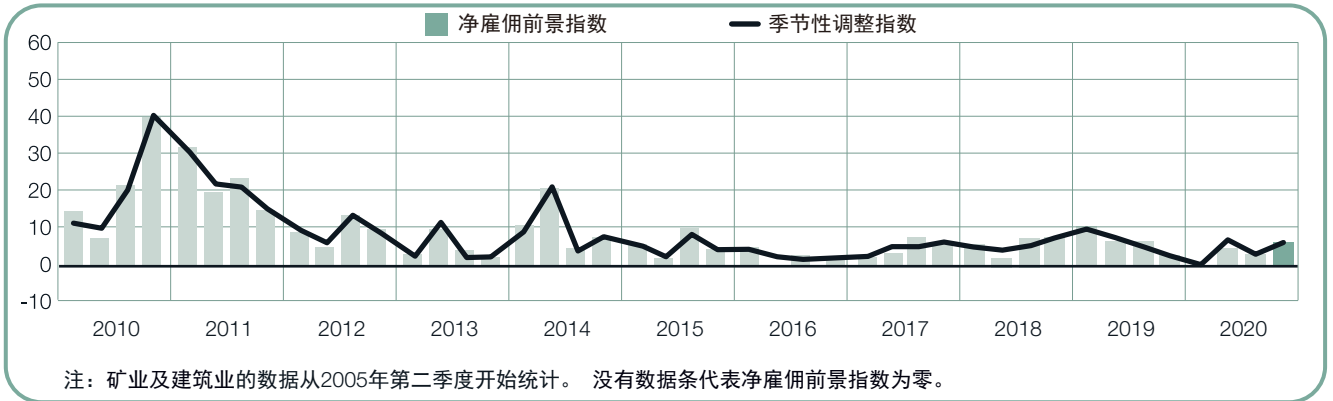
未来三个月，制造业的求职者有望获得温和的就业环境，净雇佣前景指数为+5%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数维持不变。



+6 (+6)%

## 矿业及建筑业

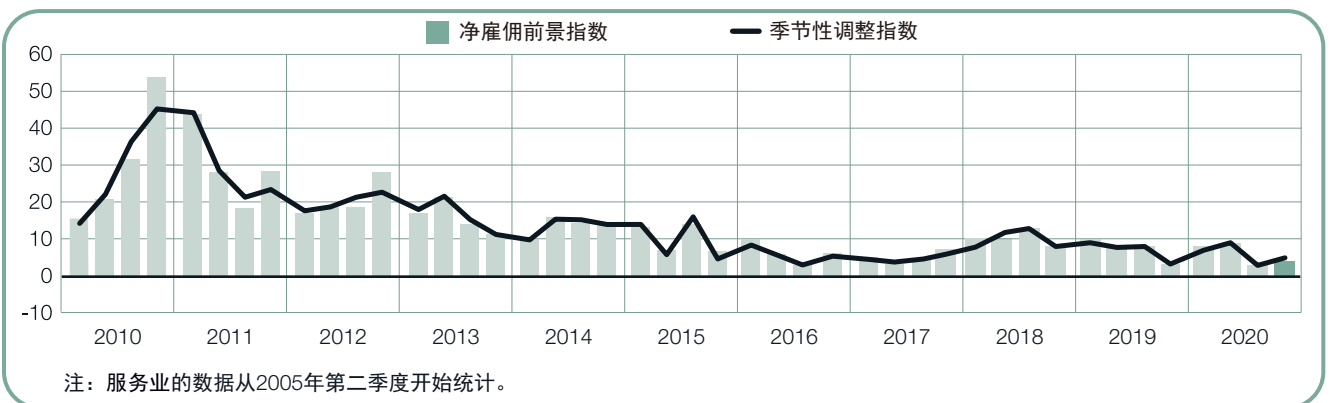
矿业及建筑业2020年第四季度的雇佣预期鼓舞人心，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了4个百分点。



+4 (+5)%

## 服务业

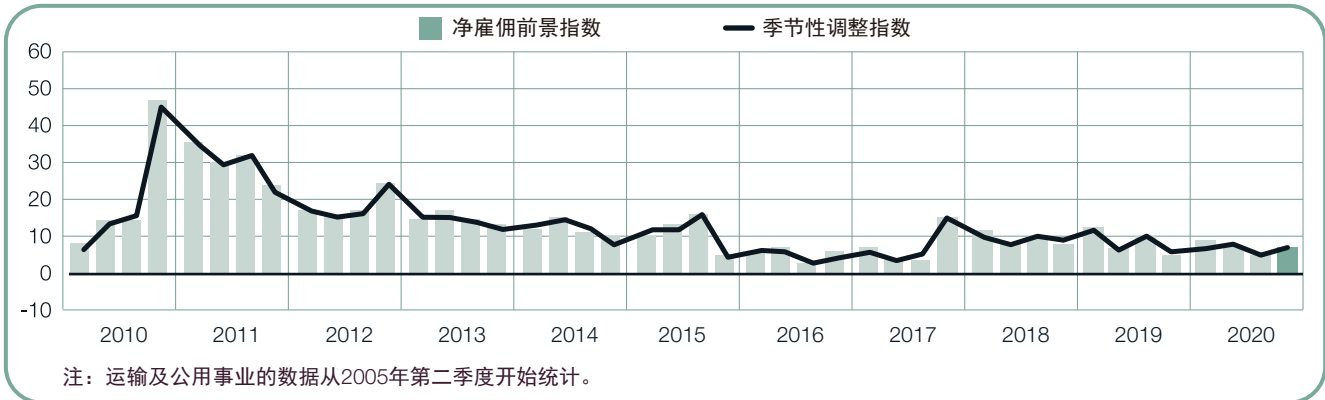
服务业2020年第四季度的雇佣预期适中，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均上升了2个百分点。



+7 (+7)%

## 运输及公用事业

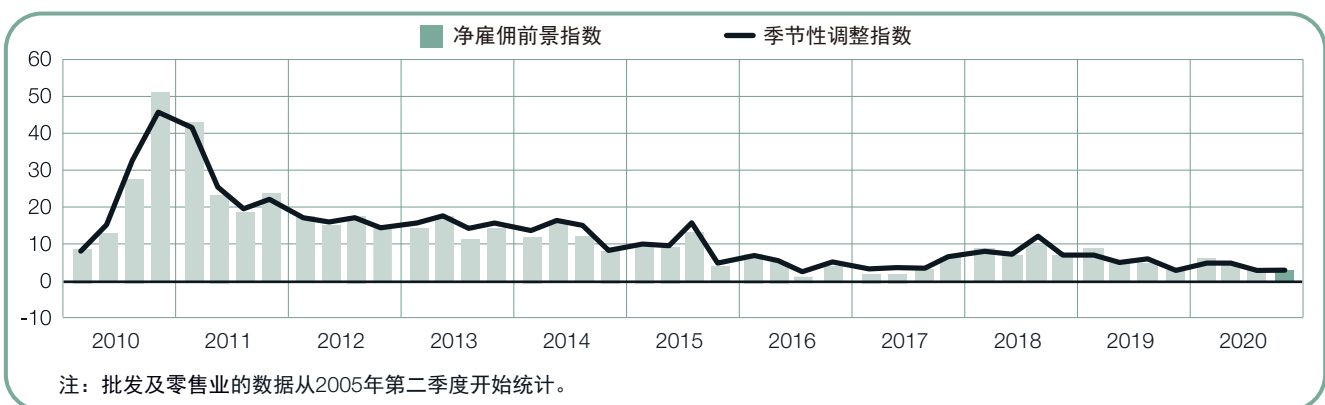
运输及公用事业未来一个季度的雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数维持稳定；年度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。



+3 (+3)%

## 批发及零售业

批发及零售业未来一季度的雇佣预期疲软，连续两个季度净雇佣前景指数为+3%。年度间相比，净雇佣前景指数同样维持不变。

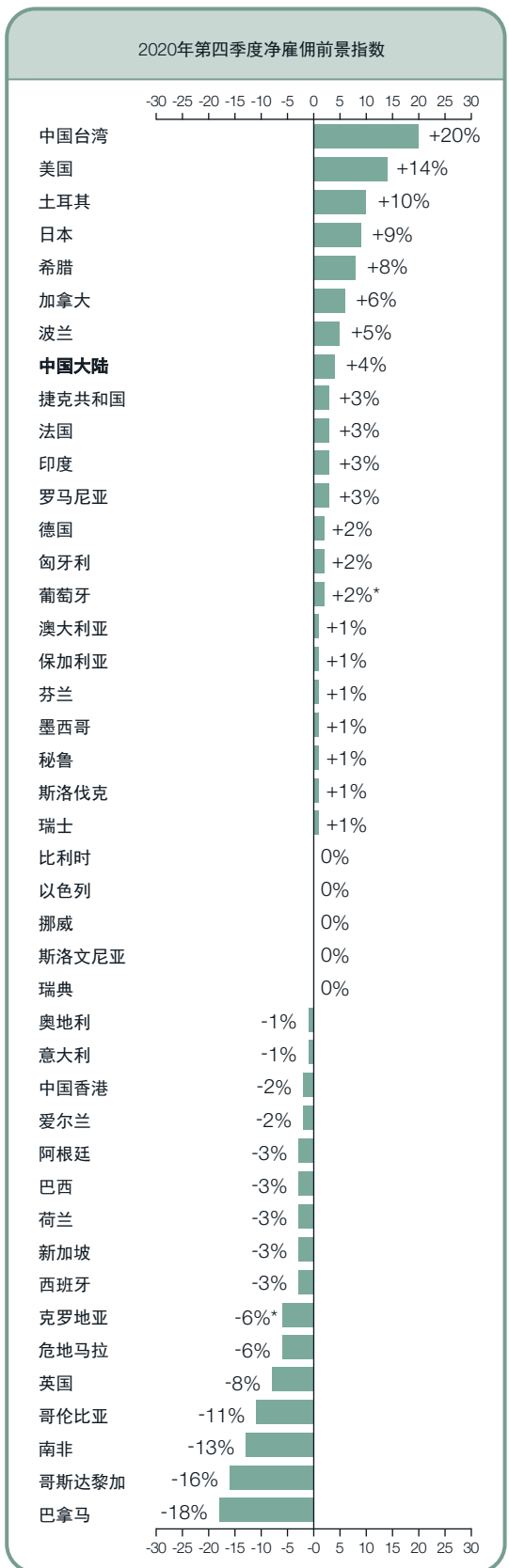


# 全球雇佣前景

	2020年第四季度	季度间变化 20年3季度与20年4季度	年度间变化 19年4季度与20年4季度
	%		
<b>美洲地区</b>			
阿根廷	-3 (-3) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
巴西	-6 (-3) <sup>1</sup>	8 (11) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
加拿大	3 (6) <sup>1</sup>	8 (15) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
哥伦比亚	-10 (-11) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
哥斯达黎加	-16 (-16) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
危地马拉	-5 (-6) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	-15 (-14) <sup>1</sup>
墨西哥	0 (1) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
巴拿马	-18 (-18) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>	-23 (-23) <sup>1</sup>
秘鲁	-1 (1) <sup>1</sup>	18 (19) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
美国	12 (14) <sup>1</sup>	6 (11) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>

<b>亚太地区</b>			
澳大利亚	2 (1) <sup>1</sup>	16 (12) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
<b>中国大陆</b>	4 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
中国香港	-2 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
印度	4 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
日本	5 (9) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
新加坡	-3 (-3) <sup>1</sup>	24 (25) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
中国台湾	18 (20) <sup>1</sup>	11 (17) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>欧洲、中东及非洲地区</b>			
奥地利	-3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	-9 (-8) <sup>1</sup>
比利时	0 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
保加利亚	-2 (1) <sup>1</sup>	4 (9) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
克罗地亚	-6	-8	-13
捷克共和国	1 (3) <sup>1</sup>	5 (10) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
芬兰	-7 (1) <sup>1</sup>	-7 (4) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
法国	2 (3) <sup>1</sup>	10 (14) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
德国	3 (2) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
希腊	0 (8) <sup>1</sup>	2 (15) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
匈牙利	2 (2) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
爱尔兰	-4 (-2) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
以色列	-2 (0) <sup>1</sup>	5 (10) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
意大利	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
荷兰	-2 (-3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-15 (-16) <sup>1</sup>
挪威	-2 (0) <sup>1</sup>	2 (6) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
波兰	5 (5) <sup>1</sup>	10 (12) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
葡萄牙	2	11	-8
罗马尼亚	-5 (3) <sup>1</sup>	2 (17) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
斯洛伐克	-1 (1) <sup>1</sup>	11 (16) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
斯洛文尼亚	0 (0) <sup>1</sup>	7 (3) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
南非	-12 (-13) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
西班牙	-5 (-3) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
瑞典	-4 (0) <sup>1</sup>	2 (12) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
瑞士	0 (1) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
土耳其	7 (10) <sup>1</sup>	5 (13) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
英国	-8 (-8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。  
季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

\*代表非季节性调整数据。

## 万宝盛华雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华对全球43个国家或地区38,000多名雇主进行了访问，从而预测2020年第四季度期间雇主的招募意愿\*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2020年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，可能反映出全球疫情紧急状况及全球多数国家经济停滞带来的影响。

万宝盛华调查发现，全球43个国家或地区中22个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数，16个国家或地区的雇主预期减少员工人数，5个国家或地区的雇主预期员工人数维持不变。

与上季度相比，37个国家或地区招募预期增强，5个国家或地区招募预期减弱，1个国家或地区维持不变。年度间相比，41个国家或地区的招募意向均减弱，1个国家或地区（土耳其）招募预期增强，1个国家或地区维持不变。纵观全球，中国台湾、美国、土耳其、日本和希腊的雇佣前景最强劲，巴拿马、哥斯达黎加、南非、哥伦比亚和英国最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家中有13个国家预期员工数量增加，8个国家预期员工人数减少，5个国家预期员工人数维持不变。季度间相比，24个国家的招募计划增强。年度间相比，25个国家的招募计划减弱。在该区，土耳其、希腊与波兰的雇佣预期最强劲，南非、英国与克罗地亚的雇佣预期最谨慎保守。

亚太区，7个国家或地区中5个国家或地区预期未来三个月增加员工人数，2个国家或地区的企业招募意愿减弱。与上季度相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数增强，3个国家或地区的净雇佣前景指数减弱。年度间相比，6个国家或地区的净雇佣前景指数下降。在该区，中国台湾与日本的雇佣前景最强劲，新加坡与中国香港的雇佣预期最谨慎保守。

美洲地区，参与调查的10个国家中，4个国家预期未来三个月增加员工人数，6个国家预期减少员工人数。与上季度相比，9个国家或地区的净雇佣前景指数增强。年度间相比，10个国家或地区的净雇佣前景指数均减弱。在该区，美国、加拿大呈现第四季度最强劲的雇佣预期，巴拿马、哥斯达黎加、哥伦比亚的雇佣前景最低迷。

下载2020年第四季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

2021年第一季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2020年12月8日公布，敬请关注。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。



# 国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华2020年第四季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家15,800多名企业雇主。连续第二个季度受全球疫情影响，该区10个受访国家中有4个国家未来三个月预期增加员工人数，6个国家未来三个月预期减少员工人数。

美国未来一个季度雇佣预期积极乐观，连续12个季度呈现为该地区最强劲的雇佣预期，季度间相比，12个行业中11个行业及四大区域的雇佣预期恢复。娱乐及住宿业、运输及公用事业与批发及零售业最积极乐观，中西部雇佣节奏最强劲。

较上季度，加拿大雇主预期未来一个季度雇佣前景恢复，适度增加就业机会，10个受访行业中9个行业雇佣预期增强，而服务业呈现自1996年以来最低迷的雇佣预期。

墨西哥2020年第四季度的雇佣活动将放缓，七大受访行业和七大受访区域和城市较上季度雇佣前景均增强，但与去年同期相比，雇佣预期均减弱。预计建筑业和制造业未来三个月就业人数稍有增长，服务业和贸易业未来一个季度的雇佣活动停滞。

未来一个季度，三个中美洲国家的雇佣预期持续低迷。巴拿马呈现自2010年加入调查以来最低迷的雇佣前景，六大受访行业的雇主均预期减少员工人数，贸易业的招聘前景尤其黯淡。哥斯达黎加雇佣预期持续悲观，六大受访行业的就业机会均减少。建筑业雇佣预期疲软，制造业呈现自2006年开始调查以来最低迷的雇佣预期。尽管建筑业和运输及通信业出现了一些复苏迹象，预计未来三个月就业机会将增加，但危地马拉的雇佣前景依然低迷。

在南美四大劳动力市场中，秘鲁的雇佣预期最强劲，与上季度相比，秘鲁的雇佣前景有了很大改善。服务业和建筑业雇主的雇佣信心复苏最强劲。

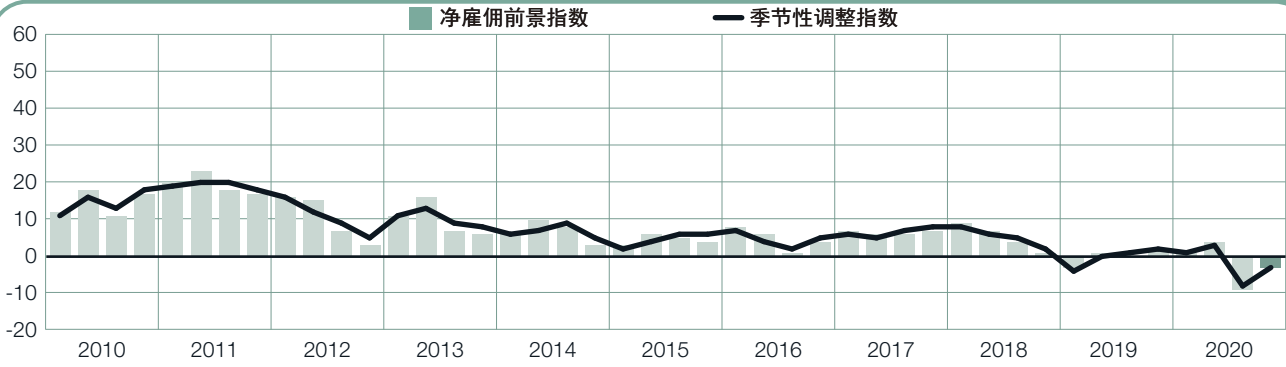
尽管与2020年第三季度相比，巴西的雇佣前景出现了相当大的复苏，但未来三个月的雇佣预期依然低迷。虽然金融、保险及房地产行业的雇主预期雇佣节奏相当可观，但批发及零售业的雇佣前景不容乐观，制造业、建筑业与农业、渔业及采矿业的雇佣预期持续暗淡。

阿根廷2020年最后一个季度雇佣活动低迷。三大行业雇佣前景增强，建筑业最显著，五大行业雇佣预期减弱，运输及公用事业、采矿业分别呈现自2007年与2013年首次分析以来最低迷的雇佣预期。

哥伦比亚未来三个月雇佣前景黯淡，九大行业中有七大行业预期减少员工人数。采矿业雇佣预期持续下滑，制造业则呈现自12年前调查开始以来最低迷的雇佣预期。

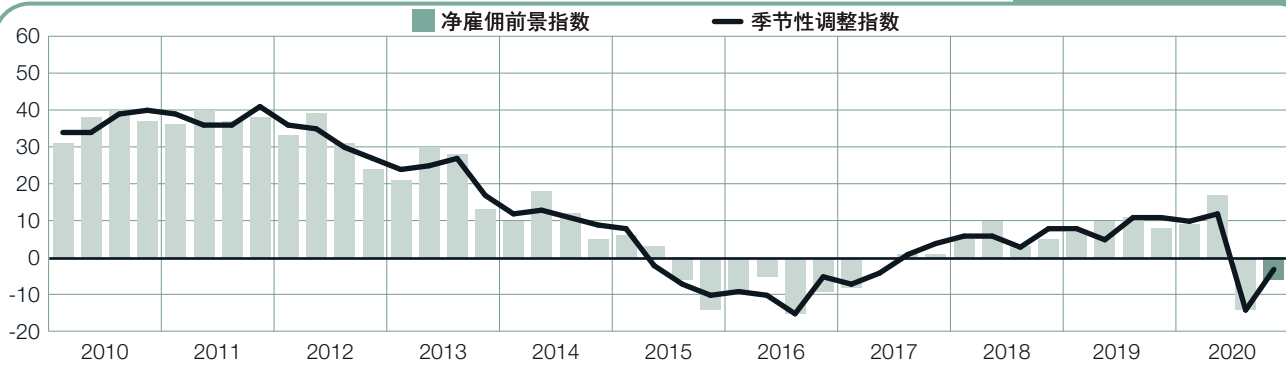
## 阿根廷

-3 (-3)%



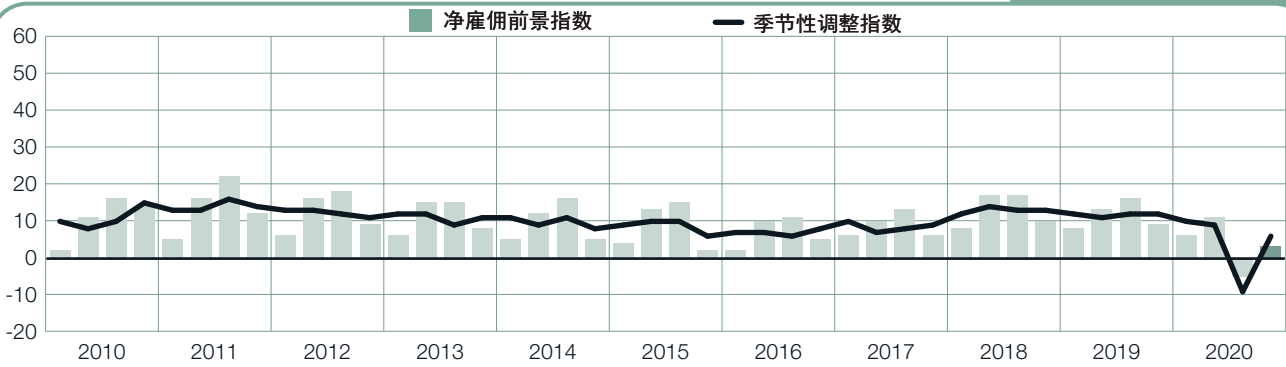
## 巴西

-6 (-3)%



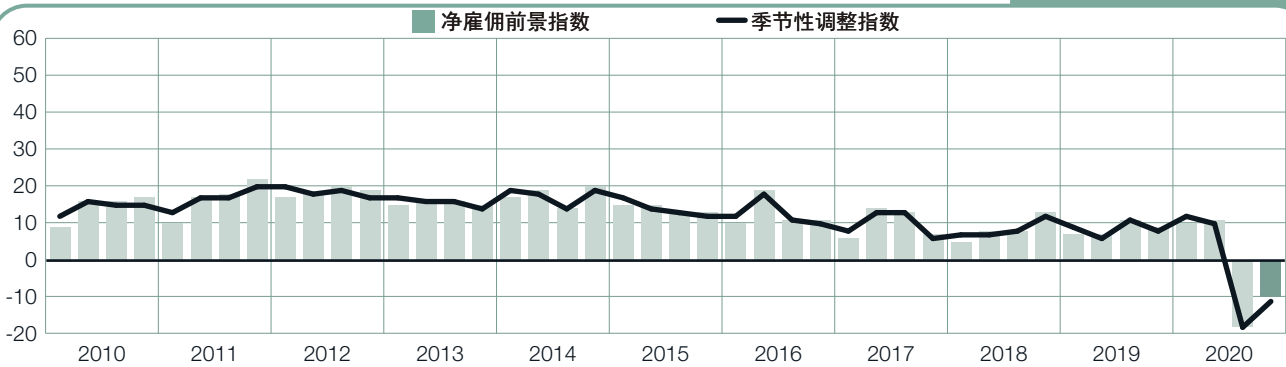
## 加拿大

+3 (+6)%



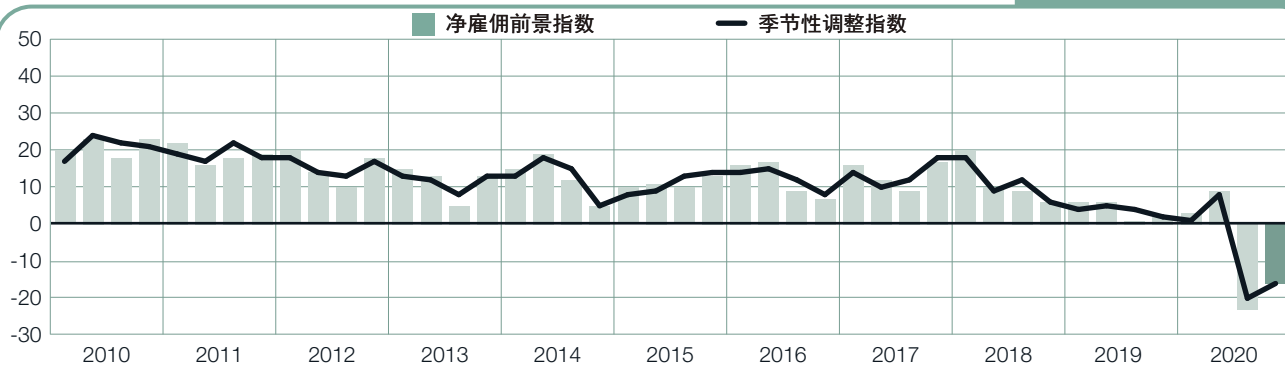
## 哥伦比亚

-10 (-11)%



## 哥斯达黎加

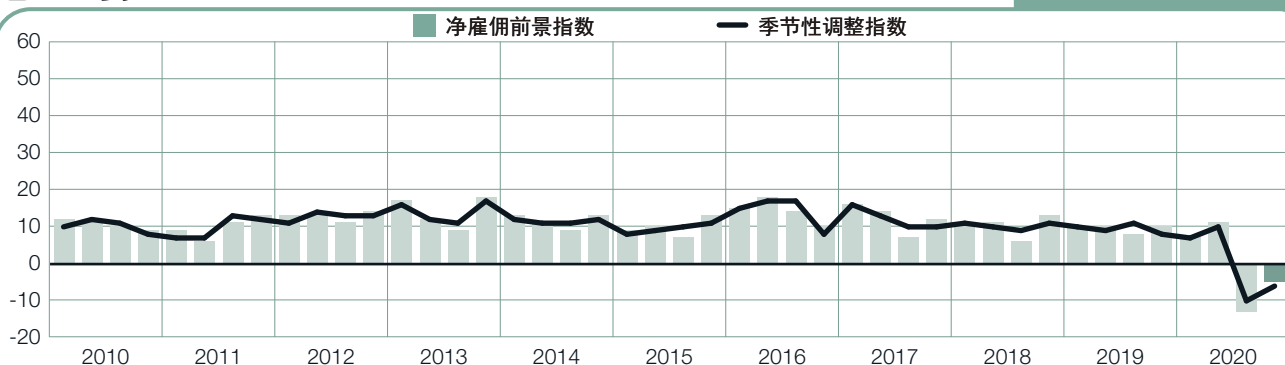
-16 (-16)%



哥斯达黎加于2006年第三季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

## 危地马拉

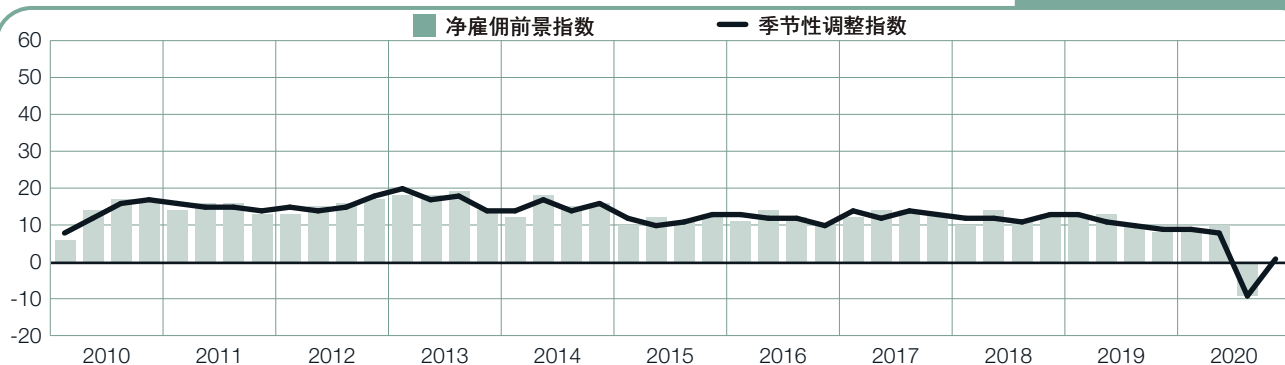
-5 (-6)%



危地马拉于2008年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

## 墨西哥

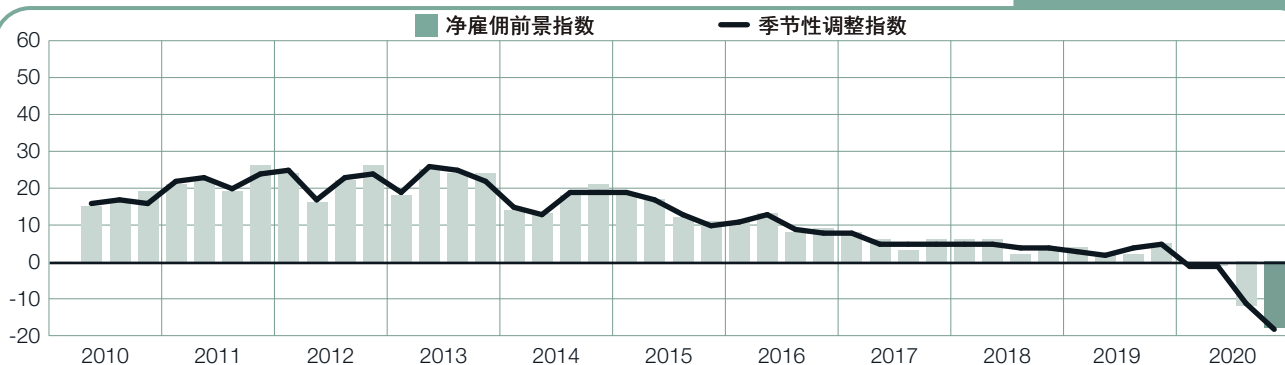
0 (+1)%



没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

## 巴拿马

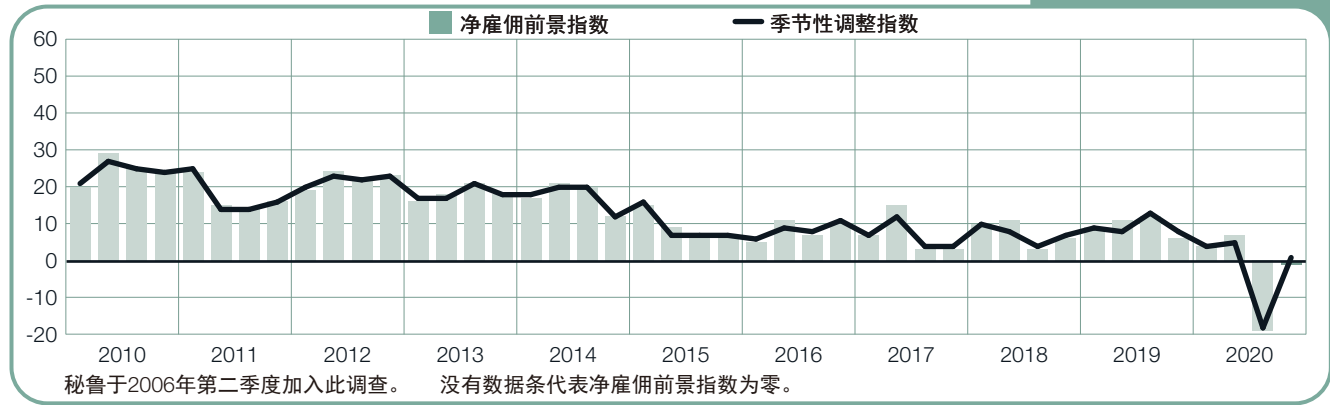
-18 (-18)%



巴拿马于2010年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

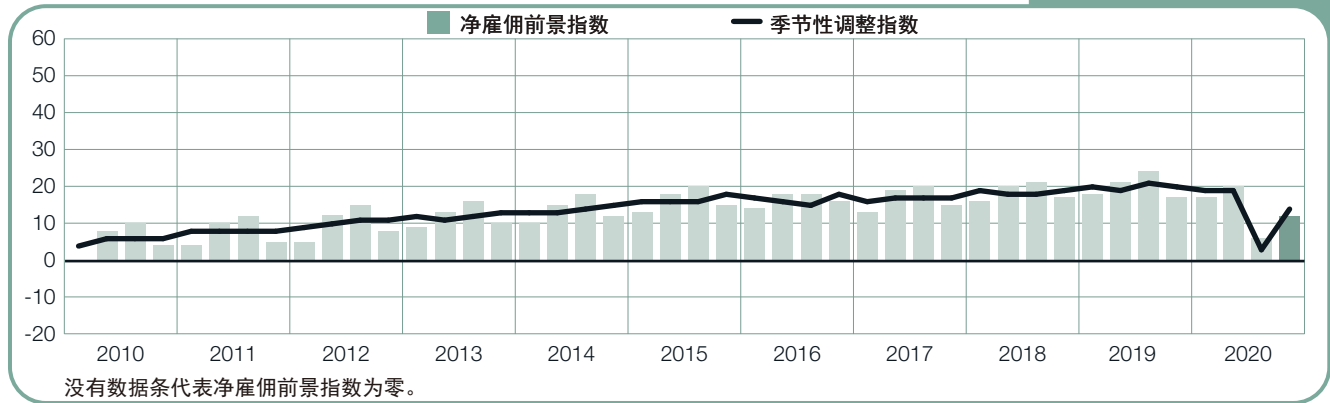
# 秘鲁

-1 (+1)%



# 美国

+12 (+14)%



# 国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华对亚太区9,000多名雇主进行的雇佣前景调查显示，参与调查的7个国家和地区中，有2个国家和地区的雇主预期在2020年第四季度减少员工人数，5个国家和地区的雇主预期增加员工人数。

亚太区中国台湾未来三个月的雇佣前景最强劲，该地区的雇佣信心已从上一季度低迷的状况中大幅回升。七大受访行业的雇佣预期均增强，矿业及建筑业的雇佣预期最强劲。

日本第四季度的雇佣预期温和，但整体来看为9年来最疲弱的雇佣预期，季度间与年度间相比均有所下降。虽然矿业及建筑业、服务业与金融、保险及房地产业的雇佣预期稳步增长，但制造业的雇佣前景却为10年来最低。

中国大陆雇主的雇佣信心保持稳定，季度间与年度间相比，2020年第四季度的雇佣前景相对稳定。六大受访行业预期员工人数均增加，金融、保险及房地产业与运输及公用事业的雇佣活动最强劲。

与上季度一样，印度未来三个月的雇佣节奏放缓。七大受访行业中有六大行业的雇主预期增加员工人数，与2020年第三季度相比，五大行业的雇佣预期减弱，与去年同期相比，七大受访行业的雇佣前景指数均降低。

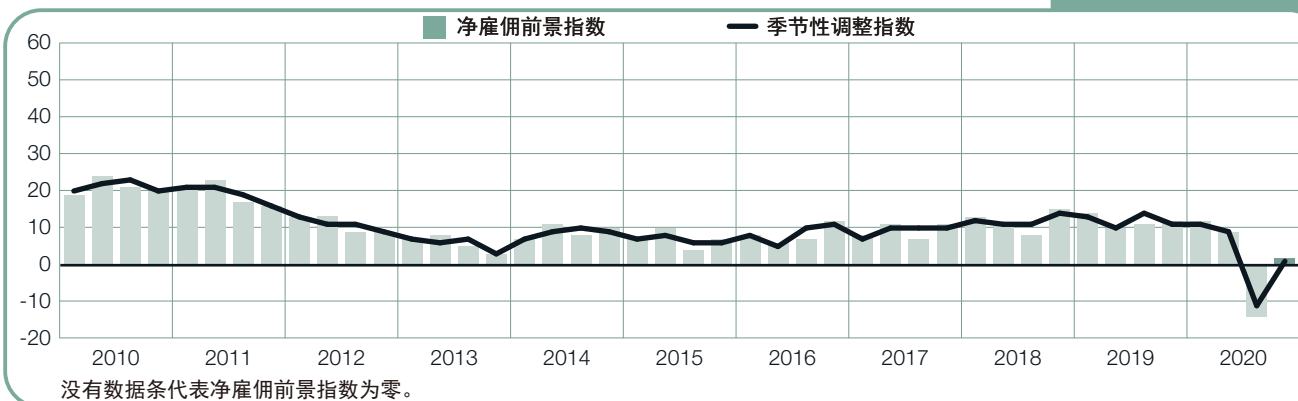
澳大利亚第四季度的雇佣预期谨慎，与2020年第三季度低迷的雇佣前景相比，复苏十分可观。七大受访行业中有四大行业未来三个月预期增加员工人数，而服务业的雇佣预期仍将持续下滑。

新加坡的雇佣预期与上季度相比大幅改善，但未来三个月仍持续低迷，反应为制造业、批发及零售业与服务业疲软的雇佣预期。

中国香港的雇主预期未来三个月减少员工人数，呈现为11年来最低迷的雇佣预期，且净雇佣前景指数首次为负值。六大受访行业中有五大行业的雇佣前景黯淡，包括金融、保险及房地产业与批发及零售业。

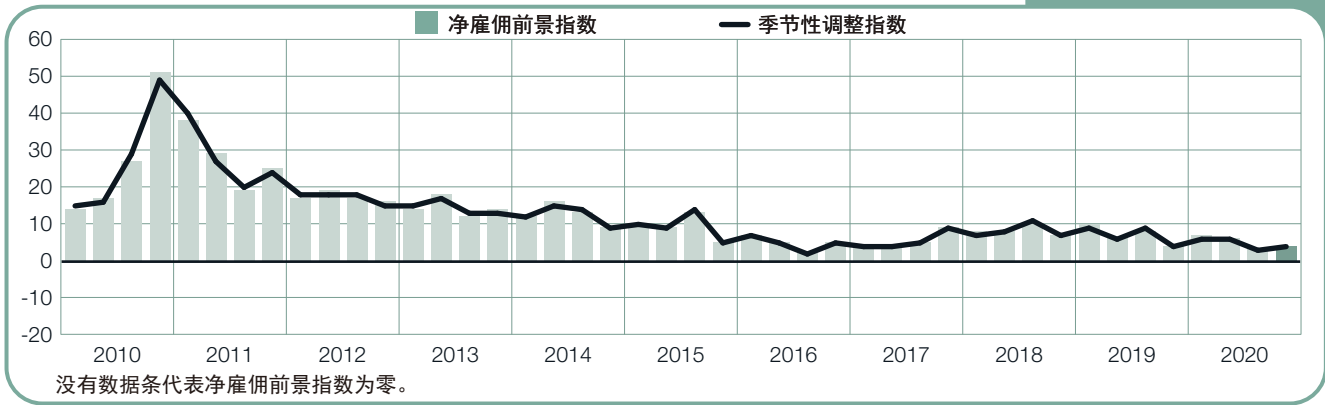
## 澳大利亚

+2 (+1)%



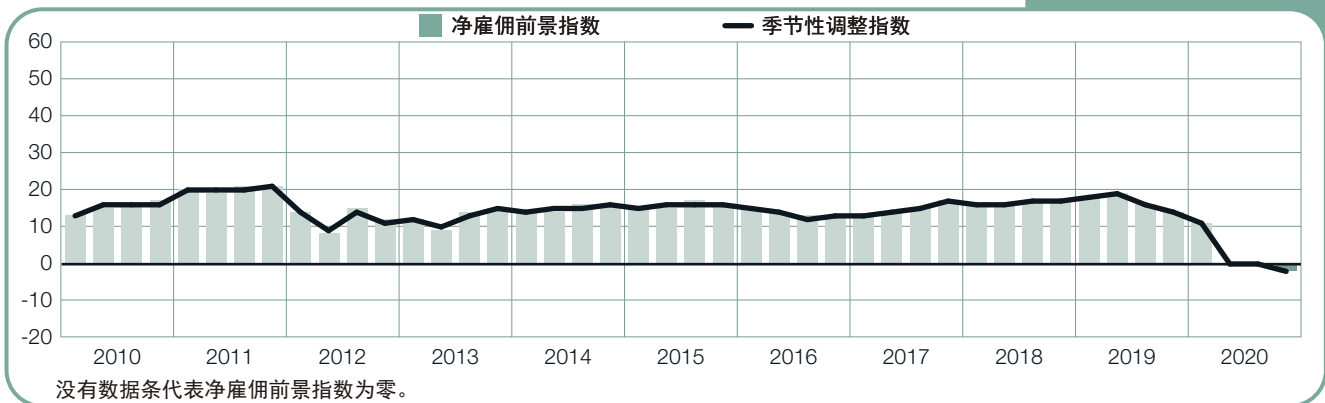
## 中国大陆

+4 (+4)%



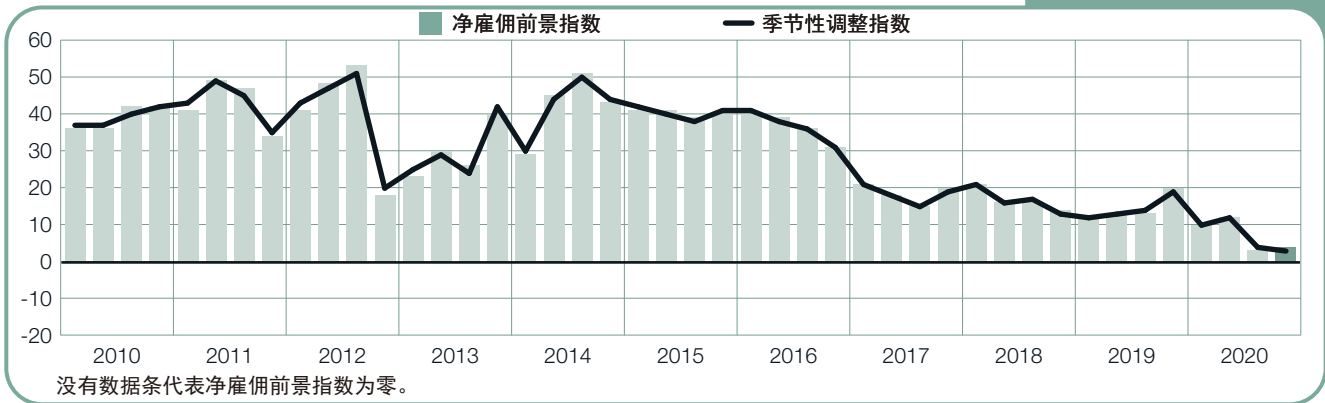
## 中国香港

-2 (-2)%



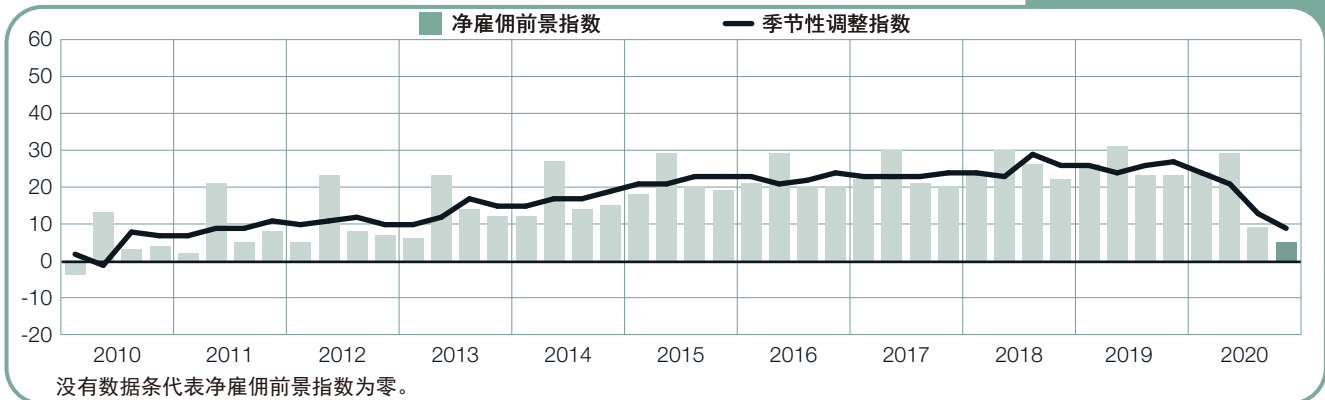
## 印度

+4 (+3)%



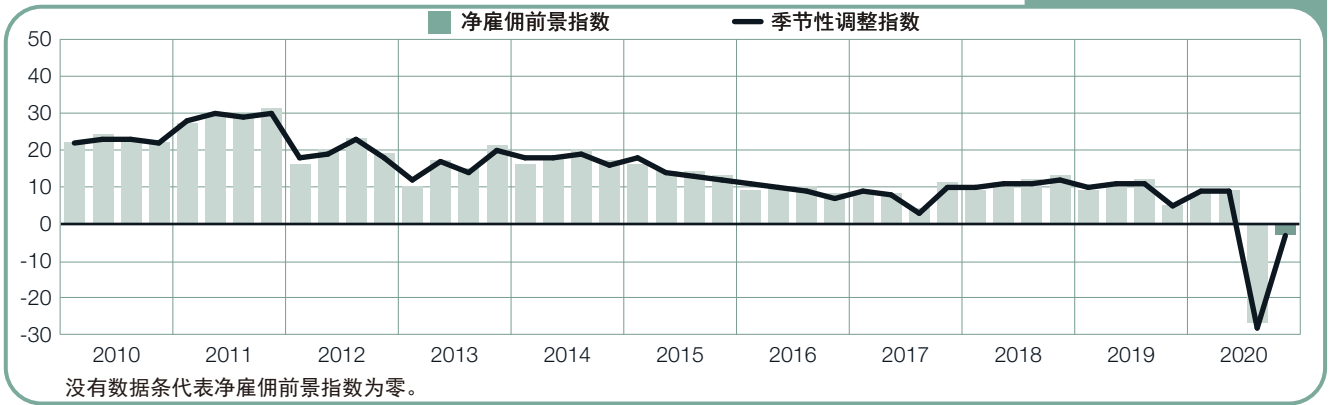
## 日本

+5 (+9)%



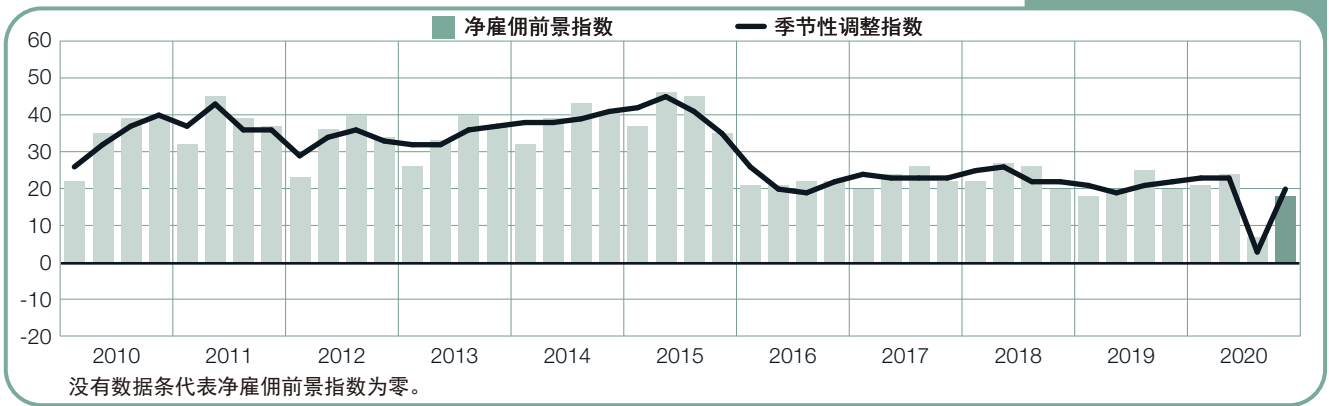
# 新加坡

-3 (-3)%



# 中国台湾

+18 (+20)%



# 国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

整个欧洲、中东和非洲地区26个国家13,000多名受访企业雇主，13个国家预期未来三个月增加员工人数，8个国家预期减少员工人数，5个国家的雇佣预期趋于平稳。

欧元区三大经济体中有两大经济体预期缓慢增加员工人数。季度间相比，法国的雇佣信心明显改善。部分原因来自建筑业、金融及商业服务业、批发及零售业雇佣预期的增强，但餐饮业及酒店业的雇佣预期依旧下滑。德国雇佣预期谨慎，七大受访行业中有五大行业雇主预期增加员工人数，其中金融及商业服务业与建筑业的雇佣预期积极乐观，而制造业的雇佣前景持续疲软。意大利的雇佣前景持续停顿，但求职者有望在批发及零售业获得一些就业机会。

英国雇佣预期持续不景气，九大受访行业中有七大行业，12大区域和城市中有10大区域和城市的雇主预期减少员工人数。运输及通信业、酒店及零售业、建筑业、金融及商业服务业、制造业的雇佣预期最低迷。季度间相比，西班牙第四季度的雇佣前景大幅增加，但雇佣环境仍趋于平淡。相比较而言，餐饮及酒店业、建筑业复苏缓慢，雇佣预期持续低迷。荷兰雇佣

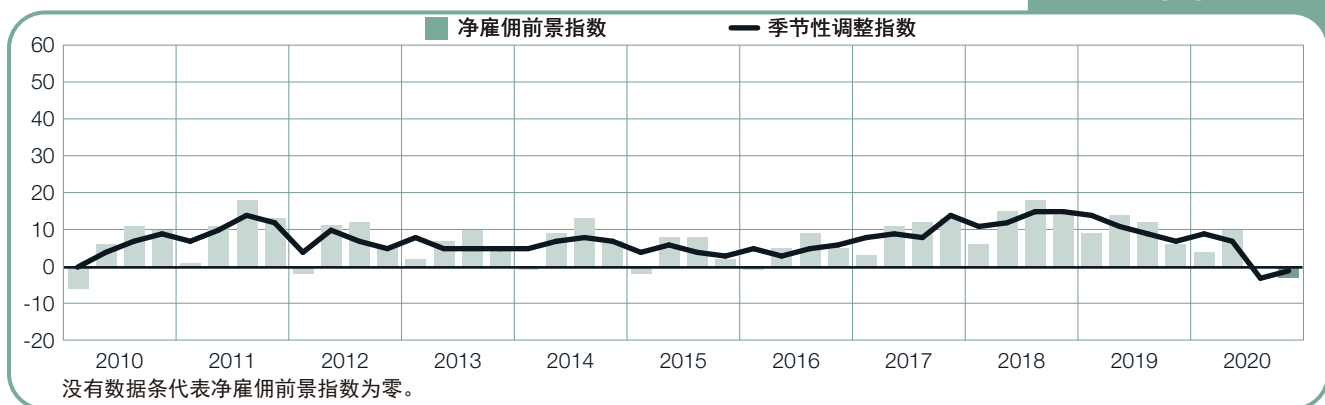
预期继续低迷，季度间维持不变。年度间相比，七大受访行业雇佣前景仍疲软，餐饮业及酒店业最显著。比利时净雇佣前景指数为零，建筑业、金融及商业服务业与其他生产性行业预期温和，餐饮及酒店业雇佣前景仍不乐观。

北欧国家预期疲软。瑞典雇佣预期低迷，较上季度改善，部分是受金融及商业服务业、建筑业乐观预期提振，而餐饮及酒店业意愿减弱。

挪威雇佣预期喜忧参半，建筑业与金融及商业服务业积极的雇佣预期被制造业悲观的预期抵消，制造业为2003年以来最低迷的雇佣预期，而其他生产性行业雇佣计划停滞。波兰较上季度反弹，雇佣步伐温和。七大受访行业的雇佣前景较上季度均增强。建筑业为两年来最强劲预期，批发及零售业的雇佣预期也稳步增长。该区土耳其和希腊雇佣前景最强劲。土耳其雇佣预期季度间与年度间相比均增强，部分原因是受制造业、建筑业和其他生产性行业乐观情绪影响。受金融及商业服务业与其他生产性行业乐观预期驱动，希腊雇佣前景令人鼓舞。南非仍为该区最低迷预期，七大受访行业和五大受访区域和城市的雇主均预期减少员工人数。

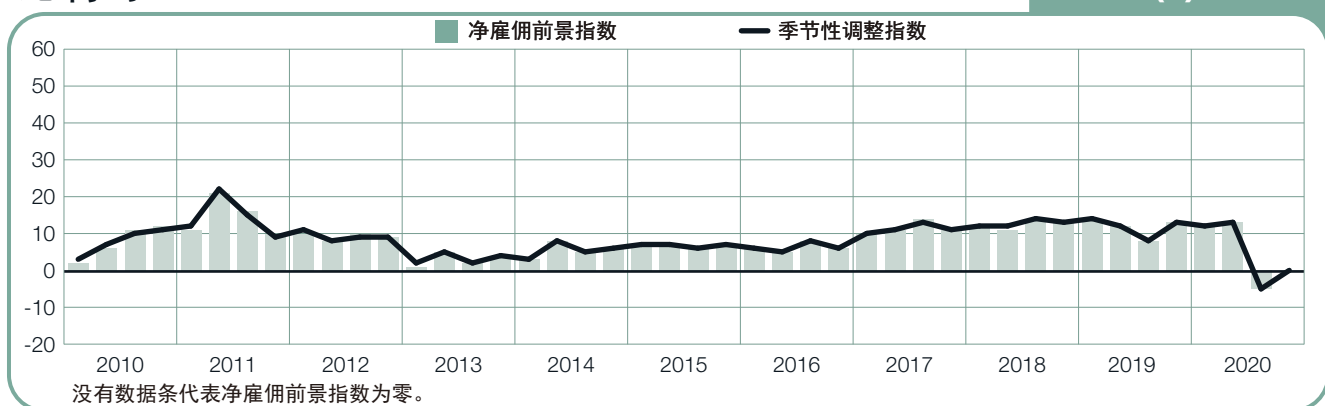
## 奥地利

-3 (-1)%



## 比利时

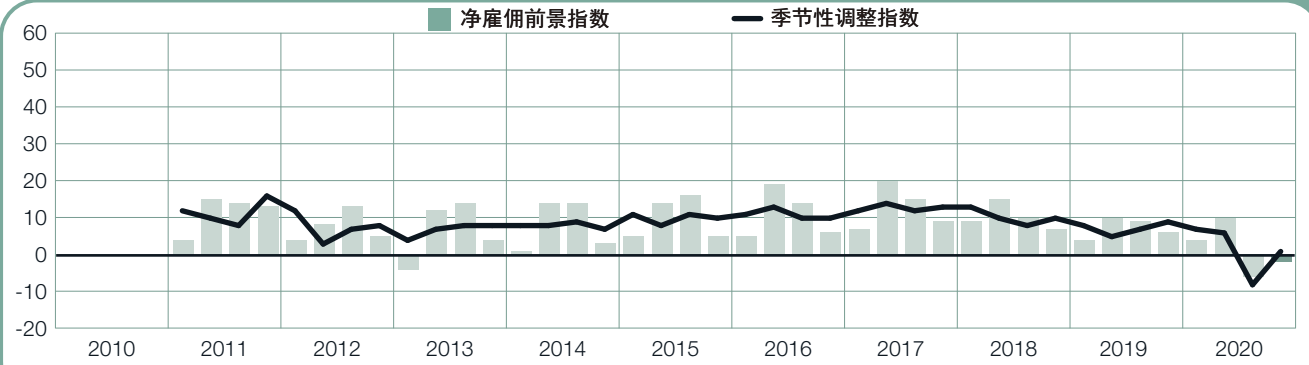
0 (0)%





## 保加利亚

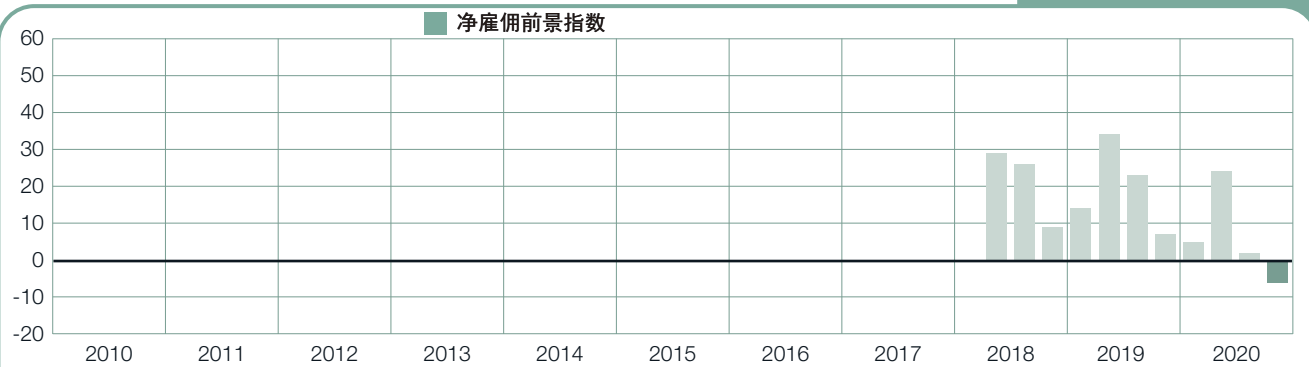
-2 (+1)%



保加利亚于2011年第一季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

## 克罗地亚

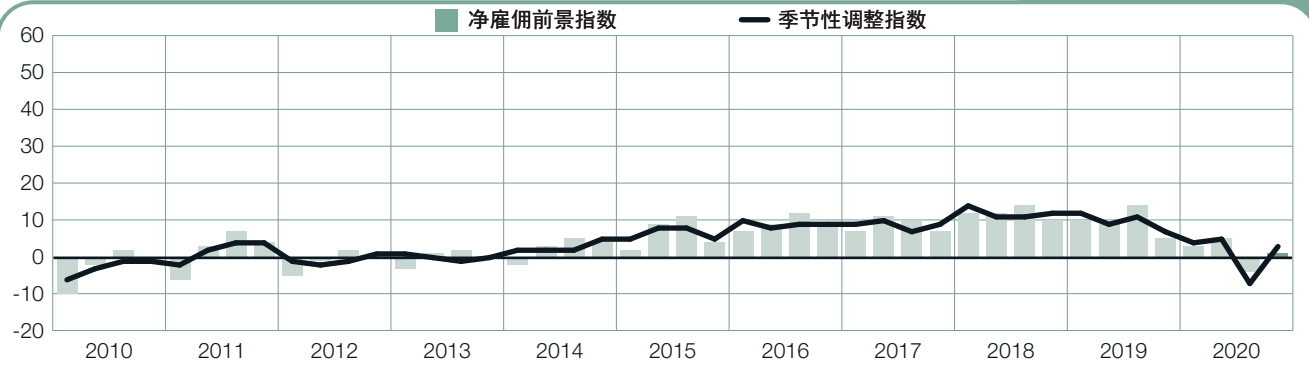
-6%



克罗地亚于2018年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

## 捷克共和国

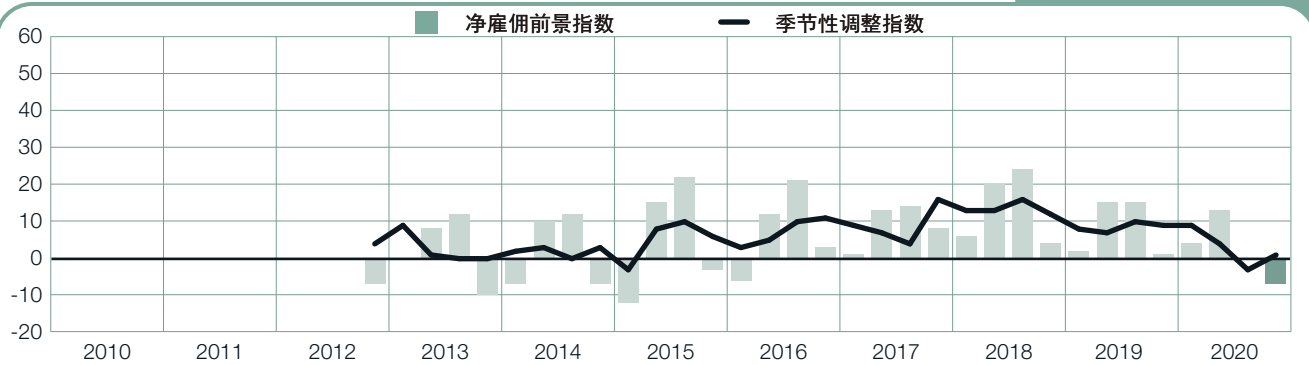
+1 (+3)%



捷克共和国于2008年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

## 芬兰

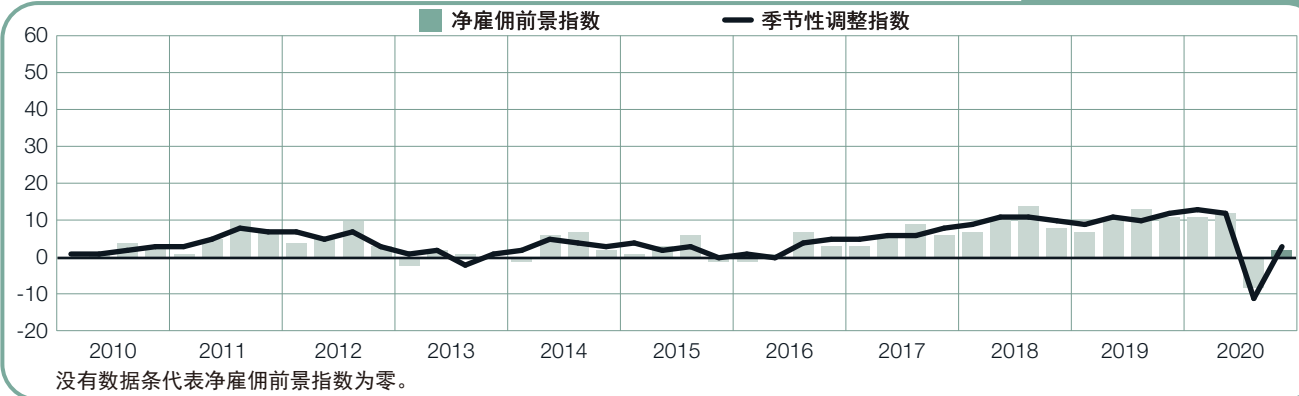
-7 (+1)%



芬兰于2012年第四季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

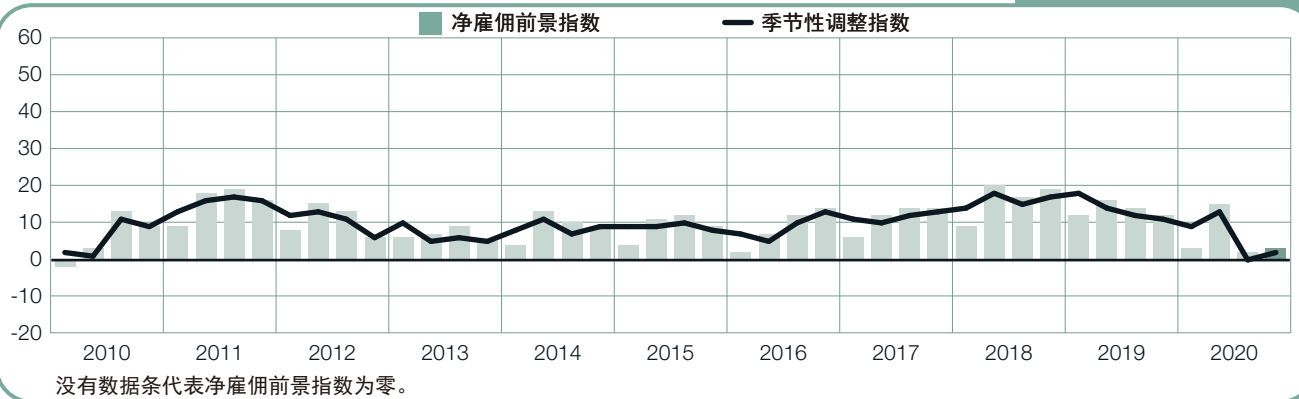
## 法国

+2 (+3)%



## 德国

+3 (+2)%



## 希腊

0 (+8)%



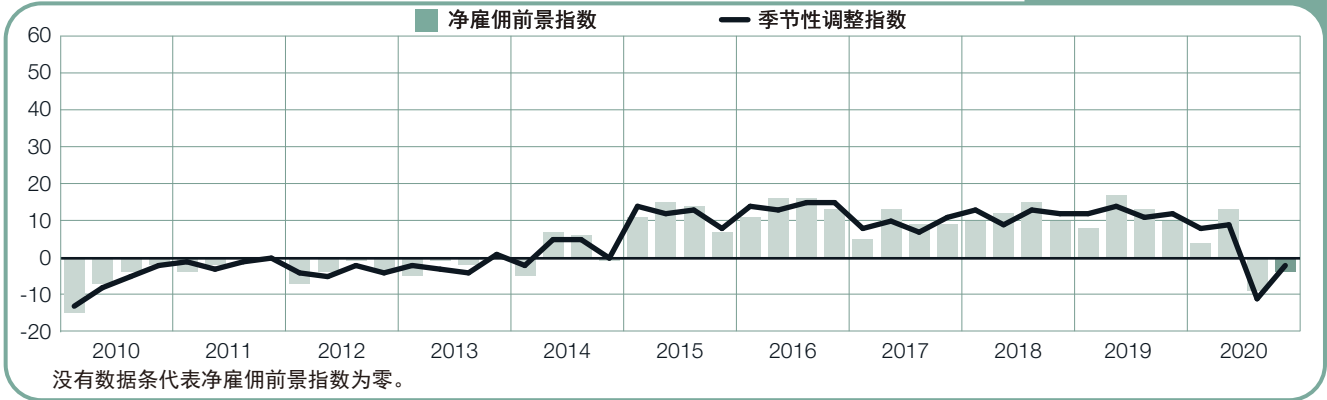
## 匈牙利

+2 (+2)%



## 爱尔兰

-4 (-2)%



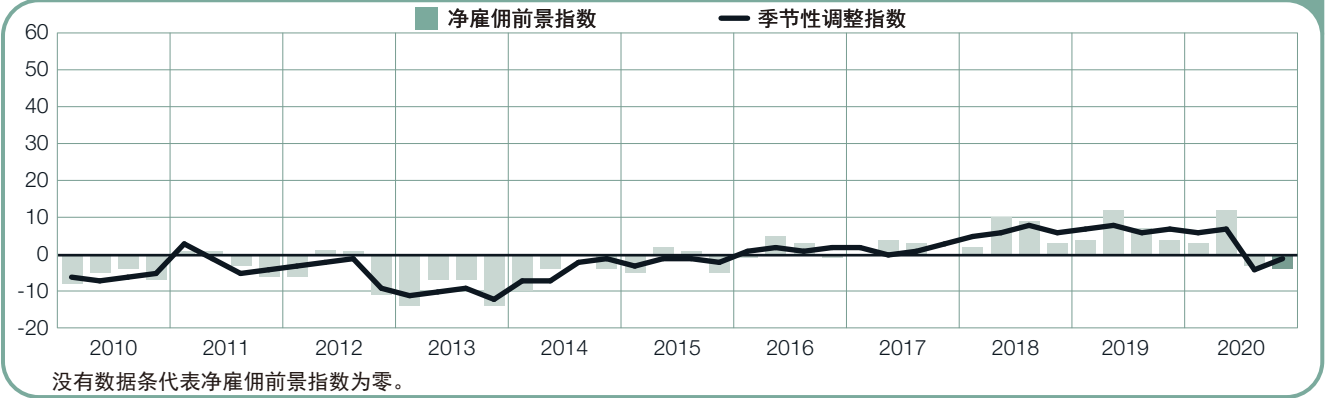
## 以色列

-2 (0)%



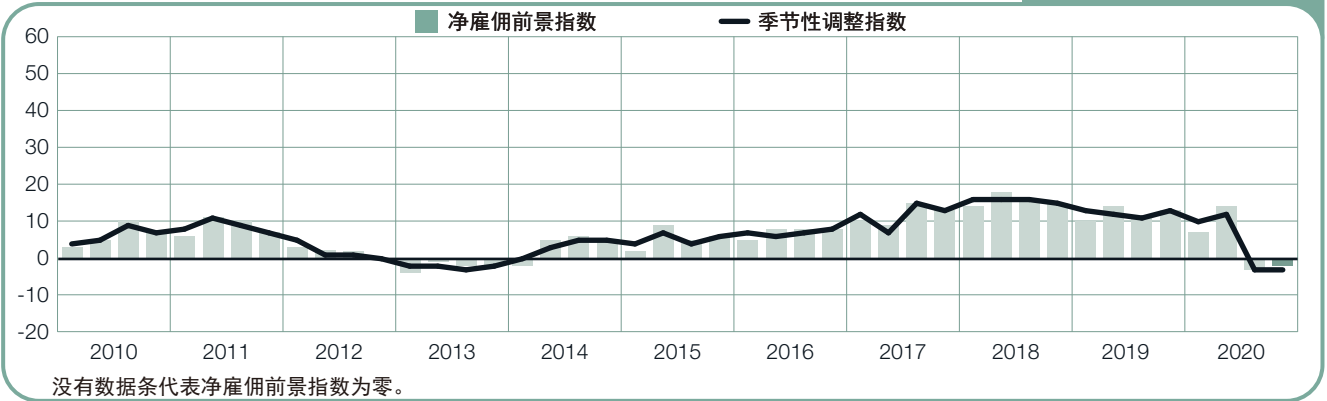
## 意大利

-4 (-1)%



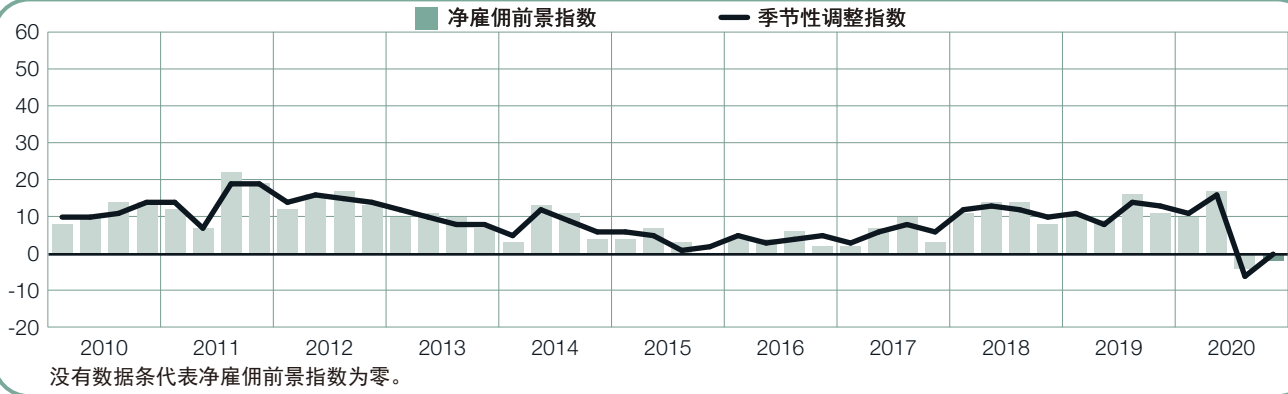
## 荷兰

-2 (-3)%



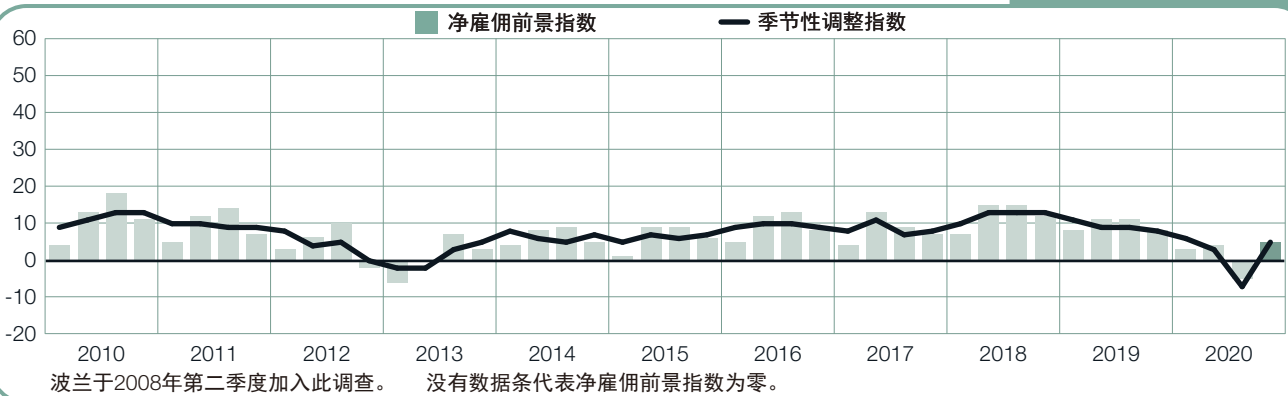
## 挪威

-2 (0)%



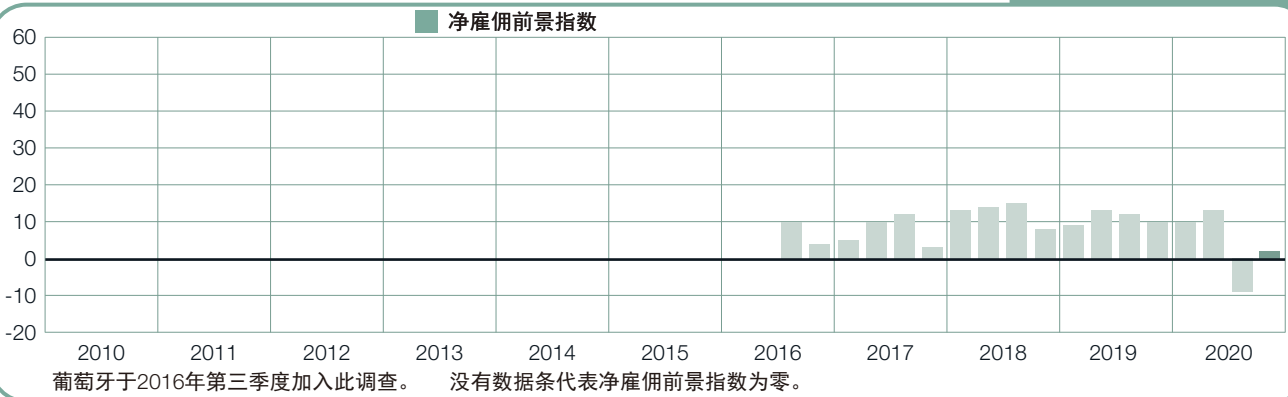
## 波兰

+5 (+5)%



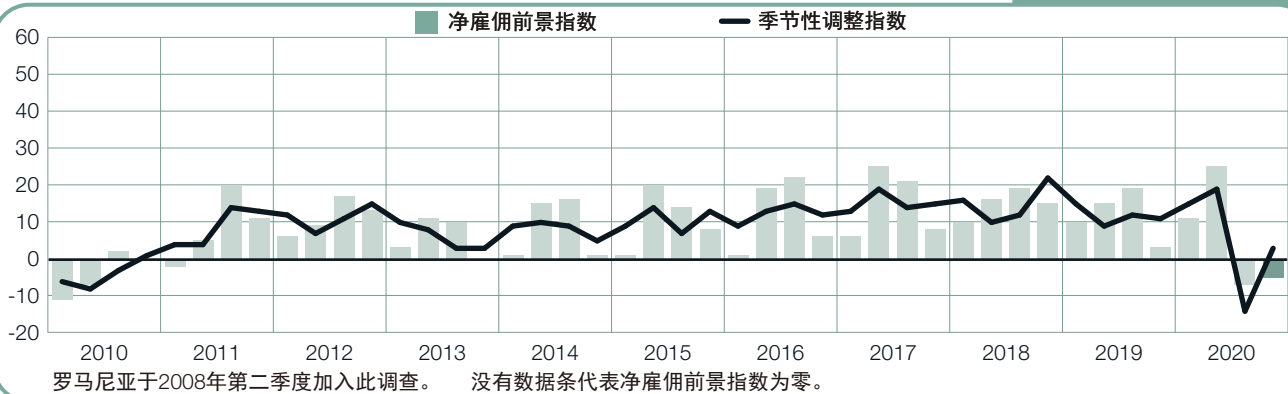
## 葡萄牙

+2%



## 罗马尼亚

-5 (+3)%



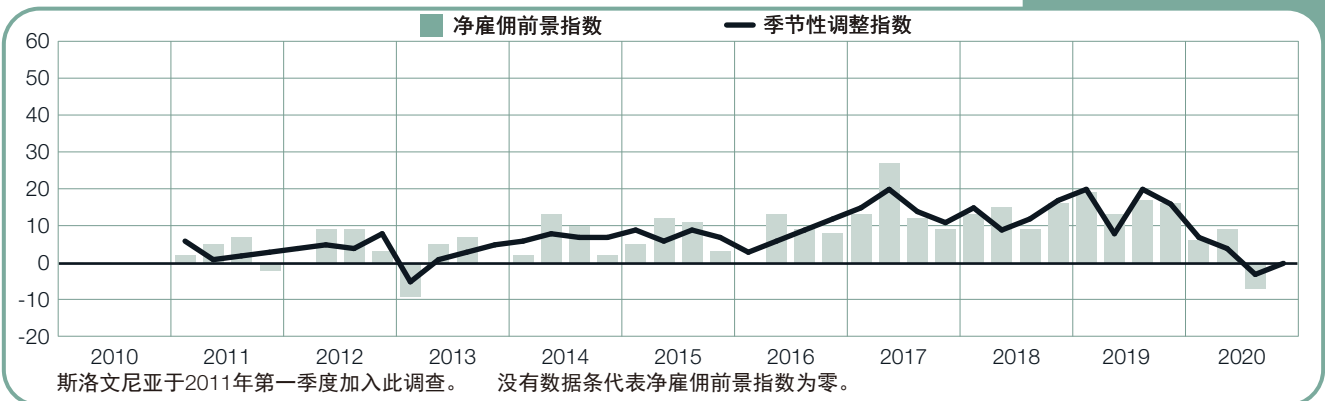
## 斯洛伐克

-1 (+1)%



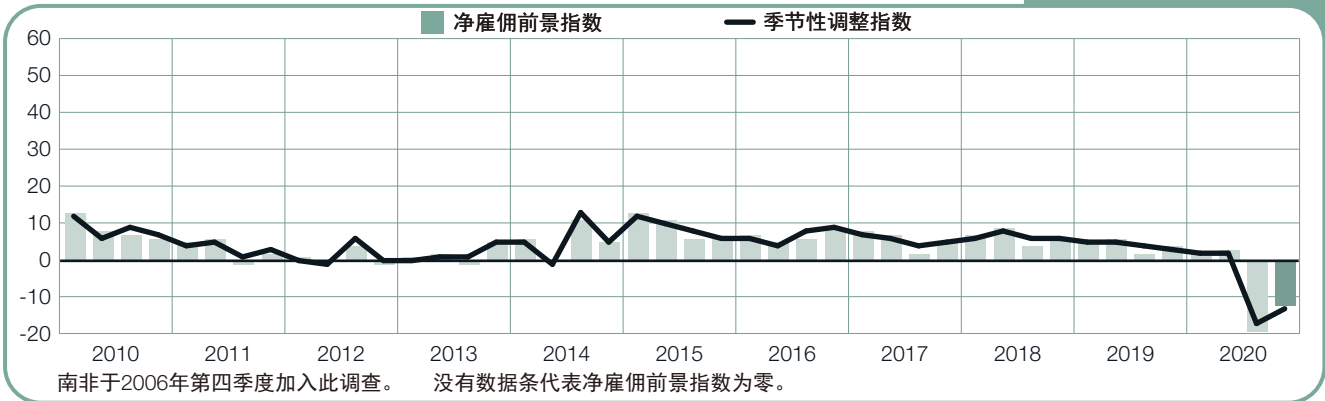
## 斯洛文尼亚

0 (0)%



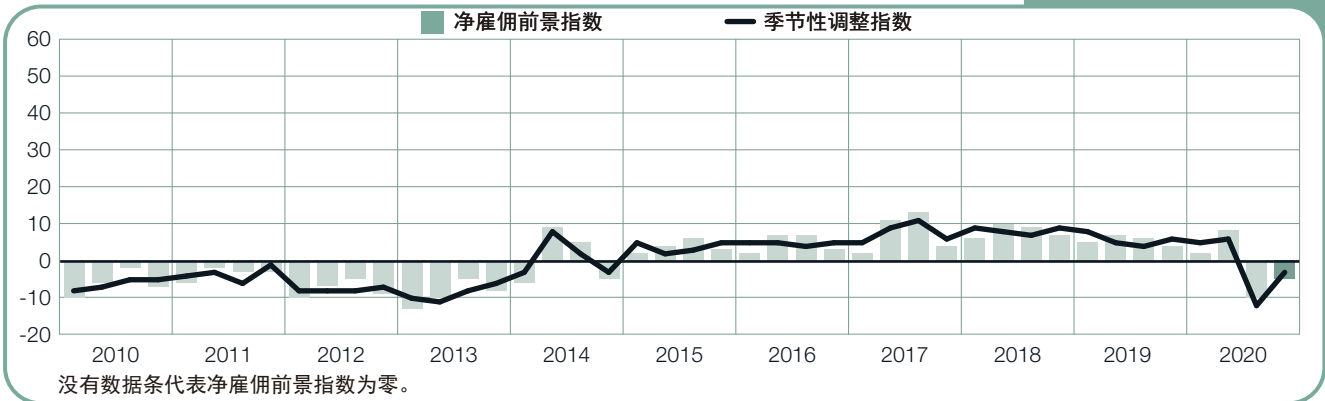
## 南非

-12 (-13)%



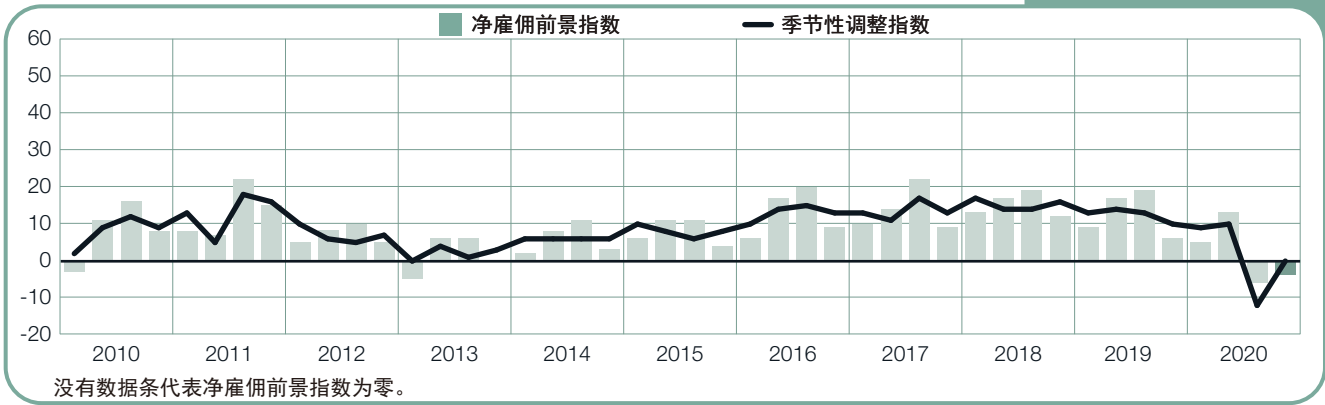
## 西班牙

-5 (-3)%



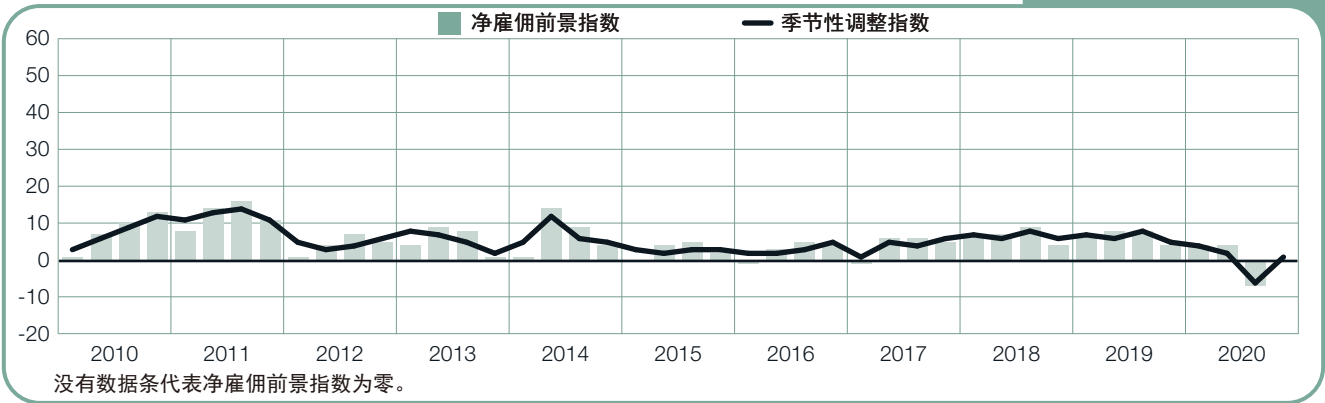
## 瑞典

-4 (0)%



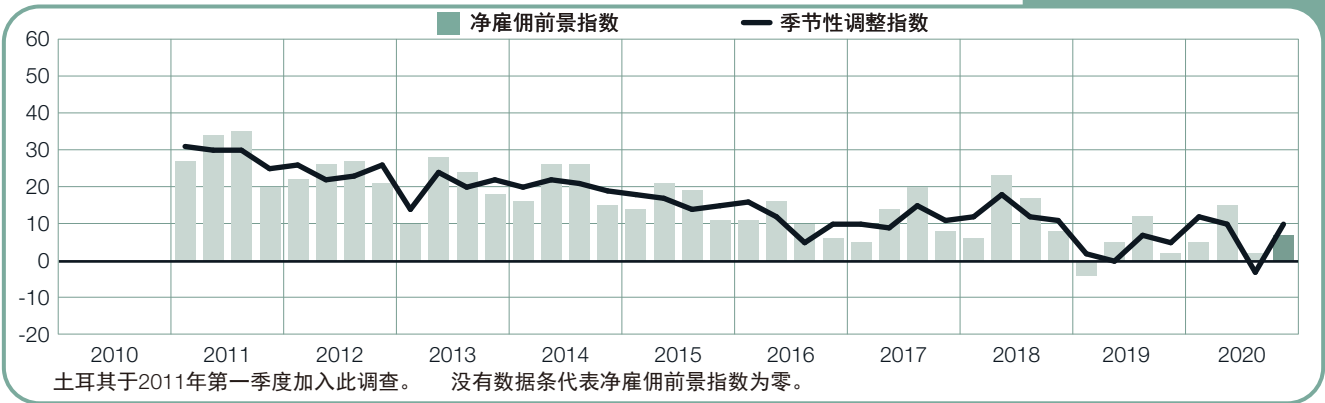
## 瑞士

0 (+1)%



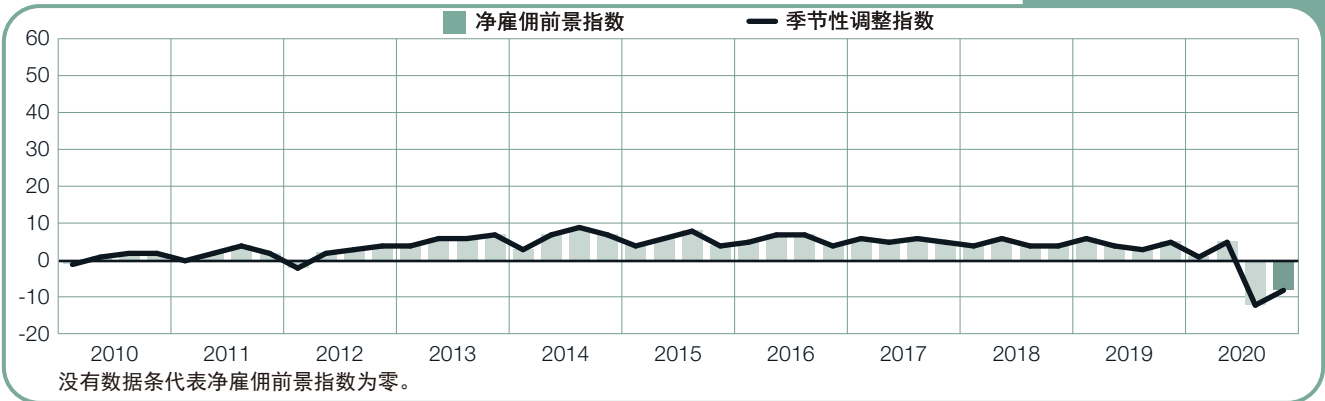
## 土耳其

+7 (+10)%



## 英国

-8 (-8)%



# 关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

**独特：**调查历史、规模和范围独一无二。

**前瞻：**该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

**独立公正：**调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

**可靠准确：**2020年第四季度，受全球疫情的影响，样本量少于之前的季度。调查结果来自全球参与的43个国家或地区38,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

**专注：**逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2020年第四季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2020年10月至12月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

## 调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 5.5\%$ 。

## 净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚与葡萄牙的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华将增加克罗地亚与葡萄牙的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

# 关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华有限公司（HKEX:2180.HK），1997年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾20座直营城市，总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有超过70年历史，服务网络覆盖80多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土20余年，服务网络触达两岸四地160余城市，服务企业逾两万家。2015年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，加速布局本土战略。2019年7月10日，万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，  
请访问：[www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com)







ManpowerGroup®



## 灵活用工

优势岗位  
雇员服务  
专业外包

## 人才寻猎

高管搜寻  
人才寻访

## 招聘流程外包

全程式招聘流程外包  
项目型招聘  
招聘流程支持  
招聘咨询服务

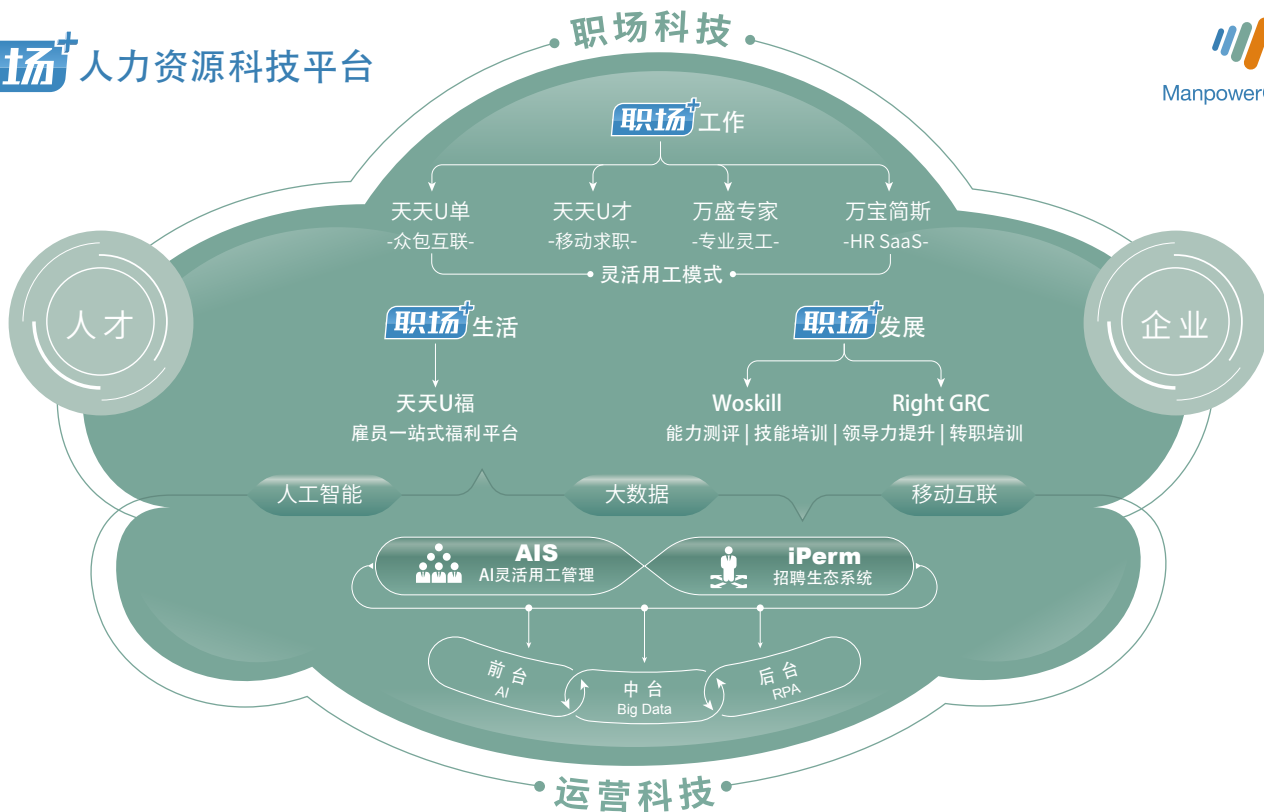
## 管理咨询

人才测评  
领导力发展  
职业管理  
职业转移  
产业发展研究  
政府咨询

## 培训发展

职场外语服务  
人力资源从业员培训  
效能及卓越管理培训  
核心技能培训服务

释放人才的发展潜能



职场科技七大产品介绍

- 天天U单**  以移动互联网和灵活用工理念为基础，通过众包招聘模式，提供智能高效低成本的人才招聘解决方案
- 天天U才**  以移动互联网为基础，向求职者开放实时岗位需求的人才服务平台
- 天天U福**  一站式员工服务及发展平台
- 万盛专家**  精英智库，以专家为核心的灵活用工平台
- WOSKILL**  专注于专业技能的培训平台
- 万宝简斯**  聚焦大中华企业的远程人事服务、人事管理、薪酬社保管理等需求的HR SaaS产品
- Right GRC**  针对企业领导力提升以及员工转职的培训平台



扫码关注，查看热门职位



扫码咨询，获取平台详情

## 关于万宝盛华全球

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华全球1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球75个国家地区2,700家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累了70多年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，领航企业发展，携领行业进步。万宝盛华全球连续第17年荣膺《财富》杂志“最受赞赏公司”，连续第11年被评为“全球最具商业道德企业”。

了解更多详情，请访问：[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)



ManpowerGroup®



大中华区领先人力资源解决方案专家  
[www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com)  
400-820-0711



万宝盛华大中华



万宝盛华大中华

万宝盛华大中华总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座37楼（200120）  
电话：400-820-0711           （86 - 21） 5878 2618            传真：（86 - 21） 5878 2661  
[www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com)

© 2020, MANPOWER GRC. 版权所有.